Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten

3320030 Instellingen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Diensten van « aide sociale aux justiciables » 2
Haard- of standplaatstoelage 2
Premie voor zaterdagwerk 2
Premie voor zondagswerk 2
Premie voor feestdagen 2
Premie voor ononderbroken dienst 2
Premie voor nachtwerk 2
Eindejaarstoelage 3
Bijkomende Gemeenschapsverlofdag 3
Vier bijkomende vakantiedagen per jaar – Brussel 3
Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers 3
Anderen dan de diensten van « aide sociale aux justiciables » 6
Haard- of standplaatstoelage 6
Premie voor zaterdagwerk 6
Premie voor zondagswerk 6
Premie voor feestdagen 6
Premie voor ononderbroken dienst 6
Premie voor nachtwerk 6
Eindejaarstoelage 7
Bijkomende Gemeenschapsverlofdag 7
Vier bijkomende vakantiedagen per jaar – Brussel 7
Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers 7

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Diensten van « aide sociale aux justiciables »

Haard- of standplaatstoelage

CAO van 28 februari 2001 (57823)
Toekenning van een haard- of standplaatstoelage
Alle artikels
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Premie voor zaterdagwerk

CAO van 28 februari 2001 (57817)
Toeslagen voor onregelmatige prestaties
Artikels 1, 2, 3, 8, 9
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Premie voor zondagswerk

CAO van 28 februari 2001 (57817)
Toeslagen voor onregelmatige prestaties
Artikels 1, 2, 4, 8, 9
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Premie voor feestdagen

CAO van 28 februari 2001 (57817)
Toeslagen voor onregelmatige prestaties
Artikels 1, 2, 5, 8, 9
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Premie voor ononderbroken dienst

CAO van 28 februari 2001 (57817)
Toeslagen voor onregelmatige prestaties
Artikels 1, 2, 6, 8, 9
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Premie voor nachtwerk

CAO van 28 februari 2001 (57817)
Toeslagen voor onregelmatige prestaties

Artikels 1, 2, 7, 8, 9
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Eindejaarstoelage

CAO van 28 februari 2001 (57821)
Eindejaarstoelage
Alle artikels
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Bijkomende Gemeenschapsverlofdag

CAO van 28 februari 2001 (57822)
Bijkomende Gemeenschapsverlofdag
Alle artikels
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Vier bijkomende vakantiedagen per jaar – Brussel

CAO van 22 april 2008 (88379)
Vier bijkomende vakantiedagen per jaar – Brussel
Alle artikels
Geldigheidsduur:
1 juli 2007 voor onbepaalde duur.

Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers

CAO van 26 februari 1991 (26908) gewijzigd door CAO van 2 maart 1994 (35651)
Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers
Alle artikels. *(art.1, derde lid werd vervangen vanaf 1 februari 1994 door CAO van 2 maart 1994)*
Geldigheidsduur:
1 januari 1991 voor onbepaalde duur

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst in van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Voor de werknemers die zijn tewerkgesteld in de inrichtingen voor raadpleging van zuigelingen, kribben, peutertuinen, diensten voor opvanggezinnen, centra voor medisch schooltoezicht, gezondheidscentra, interbedrijfsgeneeskundige diensten, centra voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor levens- en gezinsvragen, centra voor maatschappelijk werk, centra voor teleonthaal, centra voor forensisch welzijnswerk, de initiatieven van beschut wonen voor psychiatrische patiënten en de autonome revalidatiecentra, is de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst beperkt tot degenen wier jaarlijkse bruto bezoldiging 1 200 000 F niet overschrijdt.
De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat:
- Het geïndexeerde maandelijkse brutoloon vermenigvuldigd met twaalf;
- Desgevallend het brutobedrag van de laatst toegekende eindejaarstoelage.

De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat niet:
- Het vakantiegeld en eventuele toelagen van sociale aard zoals haard en standplaatstoelage, kindergeld;
- Pensioenen van allerlei aard. *(art.1 derde lid werd gewijzigd door CAO van 2 maart 1994, registratienummer 35.651, vanaf 01/02/1994)*

Art.2. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van de werknemers wordt, vanaf de vierde kilometer, als volgt vastgesteld:

§1. De werkgevers dragen bij in de vervoerkosten van alle werknemers overeenkomstig de tabel als bijlage gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale maatschappij der Belgische spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats, welk het vervoermiddel ook zij.

Met de werkplaats wordt iedere plaats gelijkgesteld waar de werknemers worden opgenomen door een vervoermiddel dat eigendom is van de instelling of volledig door deze laatste wordt betaald.

§2. Wanneer de prijs van het vervoer een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemers betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel als bijlage gevoegd bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962 voor een afstand welke wordt geschat op zeven kilometer te overschrijden.

§3. Voor het door de werkgevers met financiële deelneming van de werknemers georganiseerde vervoer mag de deelneming van de werknemers niet meer bedragen dan het verschil tussen de prijs van een treinkaart 2^{e} klas, die geldt als sociaal abonnement, en het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel gevoegd als bijlage bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962, voor de afgelegde afstand.

Art.3. Wat de toepassing van artikel 2, §1 betreft wordt, ingeval de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbewijzen, deze afstand in elke instelling vastgesteld in gemeen overleg tussen de partijen.

Art.4. De bijdrage van de werkgever geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet heeft gewerkt, om welke reden het ook zij, behalve ingeval de gerechtigde een reisbewijs heeft moeten kopen dat niet nog eens kan worden gebruikt, noch terugbetaald.

Art.5. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten wordt maandelijks betaald voor de werknemers met een maandabonnement, of ter gelegenheid van de betaalperiode welke in de instelling gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen welke geldig zijn voor een week.

Art.6. Ten einde de inde voorgaande artikelen voorziene voordelen te kunnen genieten, moet elke betrokken werknemer een attest invullen, waarvan het model als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is toegevoegd.

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 1991.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1979, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, tot vaststelling van de bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 november 1979.

Anderen dan de diensten van « aide sociale aux justiciables »

Haard- of standplaatstoelage

CAO van 28 februari 2001 (57823)
Toekenning van een haard- of standplaatstoelage
Alle artikels
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Premie voor zaterdagwerk

CAO van 28 februari 2001 (57817)
Toeslagen voor onregelmatige prestaties
Artikels 1, 2, 3, 8, 9
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Premie voor zondagswerk

CAO van 28 februari 2001 (57817)
Toeslagen voor onregelmatige prestaties
Artikels 1, 2, 4, 8, 9
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Premie voor feestdagen

CAO van 28 februari 2001 (57817)
Toeslagen voor onregelmatige prestaties
Artikels 1, 2, 5, 8, 9
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Premie voor ononderbroken dienst

CAO van 28 februari 2001 (57817)
Toeslagen voor onregelmatige prestaties
Artikels 1, 2, 6, 8, 9
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Premie voor nachtwerk

CAO van 28 februari 2001 (57817)
Toeslagen voor onregelmatige prestaties

Artikels 1, 2, 7, 8, 9
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Eindejaarstoelage

CAO van 28 februari 2001 (57821)
Eindejaarstoelage
Alle artikels
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Bijkomende Gemeenschapsverlofdag

CAO van 28 februari 2001 (57822)
Bijkomende Gemeenschapsverlofdag
Alle artikels
Geldigheidsduur:
1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Vier bijkomende vakantiedagen per jaar – Brussel

CAO van 22 april 2008 (88379)
Vier bijkomende vakantiedagen per jaar – Brussel
Alle artikels
Geldigheidsduur:
1 juli 2007 voor onbepaalde duur.

Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers

CAO van 26 februari 1991 (26908) gewijzigd door CAO van 2 maart 1994 (35651)
Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers
Alle artikels. *(art.1, derde lid werd vervangen vanaf 1 februari 1994 door CAO van 2 maart 1994)*
Geldigheidsduur:
1 januari 1991 voor onbepaalde duur

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst in van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Voor de werknemers die zijn tewerkgesteld in de inrichtingen voor raadpleging van zuigelingen, kribben, peutertuinen, diensten voor opvanggezinnen, centra voor medisch

schooltoezicht, gezondheidscentra, interbedrijfsgeneeskundige diensten, centra voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor levens- en gezinsvragen, centra voor maatschappelijk werk, centra voor teleonthaal, centra voor forensisch welzijnswerk, de initiatieven van beschut wonen voor psychiatrische patiënten en de autonome revalidatiecentra, is de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst beperkt tot degenen wier jaarlijkse bruto bezoldiging 1 200 000 F niet overschrijdt.
De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat:
- Het geïndexeerde maandelijkse brutoloon vermenigvuldigd met twaalf;
- Desgevallend het brutobedrag van de laatst toegekende eindejaarstoelage.

De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat niet:
- Het vakantiegeld en eventuele toelagen van sociale aard zoals haard en standplaatstoelage, kindergeld;
- Pensioenen van allerlei aard. *(art.1 derde lid werd gewijzigd door CAO van 2 maart 1994, registratienummer 35.651, vanaf 01/02/1994)*

Art.2. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van de werknemers wordt, vanaf de vierde kilometer, als volgt vastgesteld:

§1. De werkgevers dragen bij in de vervoerkosten van alle werknemers overeenkomstig de tabel als bijlage gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale maatschappij der Belgische spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats, welk het vervoermiddel ook zij.

Met de werkplaats wordt iedere plaats gelijkgesteld waar de werknemers worden opgenomen door een vervoermiddel dat eigendom is van de instelling of volledig door deze laatste wordt betaald.

§2. Wanneer de prijs van het vervoer een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemers betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel als bijlage gevoegd bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962 voor een afstand welke wordt geschat op zeven kilometer te overschrijden.

§3. Voor het door de werkgevers met financiële deelneming van de werknemers georganiseerde vervoer mag de deelneming van de werknemers niet meer bedragen dan het verschil tussen de prijs van een treinkaart 2^{e} klas, die geldt als sociaal abonnement, en het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel gevoegd als bijlage bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962, voor de afgelegde afstand.

Art.3. Wat de toepassing van artikel 2, §1 betreft wordt, ingeval de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbewijzen, deze afstand in elke instelling vastgesteld in gemeen overleg tussen de partijen.

Art.4. De bijdrage van de werkgever geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet heeft gewerkt, om welke reden het ook zij, behalve ingeval de gerechtigde een reisbewijs heeft moeten kopen dat niet nog eens kan worden gebruikt, noch terugbetaald.

Art.5. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten wordt maandelijks betaald voor de werknemers met een maandabonnement, of ter gelegenheid van de betaalperiode welke in de instelling gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen welke geldig zijn voor een week.

Art.6. Ten einde de inde voorgaande artikelen voorziene voordelen te kunnen genieten, moet elke betrokken werknemer een attest invullen, waarvan het model als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is toegevoegd.

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 1991.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1979, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, tot vaststelling van de bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 november 1979.