Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten

3320099 Welzijns- en gezondheidsinrichtingen en –diensten waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten

Voordelen in natura 2
Onregelmatige arbeidsprestaties.....3
Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers.....4

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Voordelen in natura
Loon-en arbeidsvoorwaarden
CAO van 26 januari 1993 (31.947)
Artikels 1, 3, 15, 18§1, 19
Geldigheidsduur:
1 januari 1993 voor onbepaalde duur.

Hoofdstuk I : *Algemeenheden*

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van instellingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, met uitzondering van de inrichtingen en diensten waarvoor een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art.3

De opsomming van de functies, gerangschikt in de verschillende hierna vastgestelde categorieën, geldt als voorbeeld en is niet beperkend.

Hoofdstuk IV. Gemeenschappelijke bepalingen

B. Voordelen in natura

Art.15. De werknemers die inwonen moeten de kosten ervan dragen volgens een met de werkgever te sluiten overeenkomst. De inwoningskosten mogen evenwel maandelijks de bedragen niet overschrijden welke zijn vastgesteld bij artikel 20 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Hoofdstuk V. Slotbepalingen

Art.18.§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1993 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Art.19 De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 1980, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 mei 1980 (Belgisch Staatsblad van 9

september 1980), gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 1980, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk beluit van 3 april 1981 (Belgisch Staatsblad van 5 mei 1981), wordt opgeheven.

Onregelmatige arbeidsprestaties

CAO van 26 januari 1993 (31.947)
Loon-en arbeidsvoorwaarden
Artikels 1, 3, 16, 18§1, 19
Geldigheidsduur:
1 januari 1993 voor onbepaalde duur.

Hoofdstuk I : *Algemeenheden*

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van instellingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, met uitzondering van de inrichtingen en diensten waarvoor een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art.3

De opsomming van de functies, gerangschikt in de verschillende hierna vastgestelde categorieën, geldt als voorbeeld en is niet beperkend.

Hoofdstuk IV. Gemeenschappelijke bepalingen

C. Onregelmatige arbeidsprestaties

Art.16. Aan het personeel dat op zondag' s nachts of in onderbroken dienst moet werken, dit wil zeggen een dienst bij dag welke met minstens vier achtereenvolgende uren wordt onderbroken, wordt een toeslag van 20 pct. op het werkelijke loon toegekend prorata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

Hoofdstuk V. Slotbepalingen

Art.18.§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1993 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Art.19 De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 1980, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 mei 1980 (Belgisch Staatsblad van 9 september 1980), gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 1980, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk beluit van 3 april 1981 (Belgisch Staatsblad van 5 mei 1981), wordt opgeheven.

Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers

CAO van 26 februari 1991 (26908) gewijzigd door CAO van 2 maart 1994 (35651) en gewijzigd door CAO van 26 september 2012 (111903)
Bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers
Alle artikels.
Art.1, derde lid werd vervangen vanaf 1 februari 1994 door CAO van 2 maart 1994
Art.2 §4 werd toegevoegd vanaf 1 oktober 2012 door CAO van 26 september 2012
Geldigheidsduur:
1 januari 1991 voor onbepaalde duur

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst in van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Voor de werknemers die zijn tewerkgesteld in de inrichtingen voor raadpleging van zuigelingen, kribben, peutertuinen, diensten voor opvanggezinnen, centra voor medisch schooltoezicht, gezondheidscentra, interbedrijfsgeneeskundige diensten, centra voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor levens- en gezinsvragen, centra voor maatschappelijk werk, centra voor teleonthaal, centra voor forensisch welzijnswerk, de initiatieven van beschut wonen voor psychiatrische patiënten en de autonome revalidatiecentra, is de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst beperkt tot degenen wier jaarlijkse bruto bezoldiging 1 200 000 F niet overschrijdt.
De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat:
- Het geïndexeerde maandelijkse brutoloon vermenigvuldigd met twaalf;
- Desgevallend het brutobedrag van de laatst toegekende eindejaarstoelage.

De jaarlijkse bruto bezoldiging omvat niet:
- Het vakantiegeld en eventuele toelagen van sociale aard zoals haard en standplaatstoelage, kindergeld;
- Pensioenen van allerlei aard. *(art.1 derde lid werd gewijzigd door CAO van 2 maart 1994, registratienummer 35.651, vanaf 01/02/1994)*

Art.2. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van de werknemers wordt, vanaf de vierde kilometer, als volgt vastgesteld:

§1. De werkgevers dragen bij in de vervoerkosten van alle werknemers overeenkomstig de tabel als bijlage gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale maatschappij der Belgische spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats, welk het vervoermiddel ook zij.

Met de werkplaats wordt iedere plaats gelijkgesteld waar de werknemers worden opgenomen door een vervoermiddel dat eigendom is van de instelling of volledig door deze laatste wordt betaald.

§2. Wanneer de prijs van het vervoer een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemers betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel als bijlage gevoegd bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962 voor een afstand welke wordt geschat op zeven kilometer te overschrijden.

§3. Voor het door de werkgevers met financiële deelneming van de werknemers georganiseerde vervoer mag de deelneming van de werknemers niet meer bedragen dan het verschil tussen de prijs van een treinkaart 2^{e} klas, die geldt als sociaal abonnement, en het bedrag van de bijdrage van de werkgever zoals bepaald in de tabel gevoegd als bijlage bij het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 juli 1962, voor de afgelegde afstand.

§4. Voor de werknemers die een fiets gebruiken, komen de werkgevers tegemoet in de reiskosten van de werknemers ten belope van een bedrag van 0,21€ per kilometer voor het aantal kilometer tussen de woonplaats van de werknemer en zijn werkplaats; of voor het aantal kilometer dat wordt afgelegd met de fiets in geval van gecombineerd gebruik met een openbaar vervoermiddel of met de wagen. Het bedrag van 0,21€ evolueert gelijktijdig met het maximaal vrijgesteld bedrag vastgesteld door artikel 38 §1, 14° van het Wetboek van inkomstenbelasting 1992. *(art.2 §4 werd toegevoegd door CAO van 26 september 2012, registratienummer 111.903, vanaf 01/10/2012)*

Art.3. Wat de toepassing van artikel 2, §1 betreft wordt, ingeval de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbewijzen, deze afstand in elke instelling vastgesteld in gemeen overleg tussen de partijen.

Art.4. De bijdrage van de werkgever geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet heeft gewerkt, om welke reden het ook zij, behalve ingeval de gerechtigde een reisbewijs heeft moeten kopen dat niet nog eens kan worden gebruikt, noch terugbetaald.

Art.5. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten wordt maandelijks betaald voor de werknemers met een maandabonnement, of ter gelegenheid van de betaalperiode welke in de instelling gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen welke geldig zijn voor een week.

Art.6. Ten einde de inde voorgaande artikelen voorziene voordelen te kunnen genieten, moet elke betrokken werknemer een attest invullen, waarvan het model als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is toegevoegd.

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 1991.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1979, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, tot vaststelling van de bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 november 1979.