



2180000 Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1989 (24.370), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.603)	2
Arbeids – en loonsvoorwaarden	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.603)	4
Sectorale barema's	4



Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1989 (24.370), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.603)

Arbeids – en loonsvoorwaarden

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen, welke tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor Bedienden.

Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK III - BEZOLDIGINGEN

Art. 4. -

§1 De minimumlonen per categorie van het voltijds tewerkgesteld personeel worden per 1 januari 2007 vastgesteld :

- volgens schaal I opgenomen in bijlage 1 a) van deze collectieve arbeidsovereenkomst vanaf het eerste jaar van de indiensttreding;

- volgens schaal II in bijlage 1 b) van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de bedienden die sedert 3 jaar in dezelfde onderneming in dezelfde ANPCB categorie werkzaam zijn.

De overgang van de ene loonschaal naar de andere gebeurt in de maand die volgt op die waarin de bediende aan de toekenningsvoorwaarden voldoet.

De toepassing van de loonschalen heeft alleen betrekking op de minimumlonen van de bedienden die ook aan de toekenningsvoorwaarden voldoen; ze kan geen invloed hebben op de lonen van de bedienden die boven deze minima worden betaald."

(Art.4 §1 wordt vervangen door de bepalingen van het art.3 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007(84.603) en wordt nadien opgeheven op 31 december 2008 (art.3§4 van dezelfde overeenkomst).).

HOOFDSTUK V - BIJZONDERE BEPALINGEN

a) Bedienden die na de normale aanvangsleeftijd in dienst treden

Art. 7. - § 1. In afwijking van het artikel 4, mag het loon van de bedienden, die na de normale aanvangsleeftijd van hun klasse worden aangeworven, bij hun indiensttreding gelijk zijn aan het minimumloon vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd van die klasse.

Evenwel moet het minimumloon dat overeenstemt met de leeftijd van de bediende en met zijn klasse, progressief worden bereikt, ten laatste den jaar na de indiensttreding.

Te dien einde wordt het loon, dat zij bij hun aanwerving genieten, na zes maanden dienst verhoogd met 50 % van het verschil tussen dit loon en dat welk overeenkomt met de leeftijd en de klasse van de bediende.

leeftijd reeds hebben bereikt op het ogenblik van hun indienstneming, worden vastgesteld op het minimumloon dat is vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd van de klasse. Het moet geleidelijk



minstens de hoogste bedragen bereiken welke volgens de klasse, in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn vastgesteld, en dit ten laatste 4 jaar na de indiensttreding. Te dien einde wordt het aanvangsloon ieder jaar verhoogd met 25 % van het verschil tussen dit loon en het hoogste minimumloon van de klasse.

b) Geranten, aan-huis-verkopers en handelsvertegenwoordigers

Art. 8. - De volgende bepalingen zijn van toepassing, enerzijds, op de geranten, aan-huis-verkopers, en anderzijds, op de handelsvertegenwoordigers.

1) Geranten en aan huis-verkopers

Twee gevallen kunnen zich voordoen :

- a) zij genieten een vast loon;
- b) hun loon omvat commissielonen welke zijn vastgesteld overeenkomstig het bedrag van de handelsomzet of volgens andere maatstaven.

In beide gevallen, wanneer deze bedienden de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt, en voor zover zij fulltime werkzaam zijn, moet hun loon ten minste gelijk zijn aan het loon, vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd van de derde klasse. De bepalingen van het artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de bekleders van deze functies vermeld in b) hierboven, met uitzondering van het minimum waarvan sprake hierboven.

2) Handelsvertegenwoordigers

Voor de handelsvertegenwoordigers jonger dan 25 jaar, is het loon ten minste gelijk aan de schaalminima volgens leeftijd van de 3de categorie.

Voor de handelsvertegenwoordigers van 25 jaar en ouder, is het loon ten minste gelijk aan de schaalminima volgens leeftijd van de 4de categorie.

Gedurende de proeftijd echter is het maandelijks minimumloon, ingevolge voorgaande alinea's, ten minste gelijk aan het loon vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd van de eerste klasse.

Dit minimumloon wordt maandelijks als voorschot op het commissieloon betaald en de eindrekening wordt jaarlijks vastgesteld op basis van de lonen berekend op een gemiddelde van twaalf maanden.

HOOFDSTUK XI - DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Art. 33. - Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1989. Met uitzondering van artikel 30, wordt zij gesloten voor een onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (84.603)

Sectorale barema's

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden behoren.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II. Weddeschalen toepasselijk tot 31 december 2008

Art. 3. In uitvoering van hetgeen voorafgaat komen de ondertekende partijen het volgende overeen :

§ 1. Een paritaire werkgroep wordt opgericht om, uiterlijk tegen 1 juli 2008, de huidige leeftijdsgebonden loonschalen zoals bepaald in artikel 4, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1989 met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden, om te vormen tot een systeem dat aangepast is aan de vereisten van bovenvermelde Europese Richtlijn en aan de bovenvermelde wet van 10 mei 2007.

Het nieuwe systeem zal in werking treden op 1 januari 2009.

De sociale partners bevestigen verder de afspraken die vastgelegd zijn in het interprofessioneel akkoord 2007 – 2008, meer bepaald in alinea 2 van ankerpunt 1.

HOOFDSTUK III. Duur

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en geldt tot 31 december 2008.