2180000 Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1989 (24.370) 2
Arbeids – en loonsvoorwaarden *2*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1989 (24.370)

Arbeids – en loonsvoorwaarden

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen, welke tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor Bedienden.
Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK V - BIJZONDERE BEPALINGEN

a) Bedienden die na de normale aanvangsleeftijd in dienst treden

Art. 7. - § 1. In afwijking van het artikel 4, mag het loon van de bedienden, die na de normale aanvangsleeftijd van hun klasse worden aangeworven, bij hun indiensttreding gelijk zijn aan het minimumloon vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd van die klasse.
Evenwel moet het minimumloon dat overeenstemt met de leeftijd van de bediende en met zijn klasse, progressief worden bereikt, ten laatste den jaar na de indiensttreding.
Te dien einde wordt het loon, dat zij bij hun aanwerving genieten, na zes maanden dienst verhoogd met 50 % van het verschil tussen dit loon en dat welk overeenkomt met de leeftijd en de klasse van de bediende.

leeftijd reeds hebben bereikt op het ogenblik van hun indienstneming, worden vastgesteld op het minimumloon dat is vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd van de klasse. Het moet geleidelijk minstens de hoogste bedragen bereiken welke volgens de klasse, in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn vastgesteld, en dit ten laatste 4 jaar na de indiensttreding.
Te dien einde wordt het aanvangsloon ieder jaar verhoogd met 25 % van het verschil tussen dit loon en het hoogste minimumloon van de klasse.

b) Geranten, aan-huis-verkopers en handelsvertegenwoordigers

Art. 8. - De volgende bepalingen zijn van toepassing, enerzijds, op de geranten, aan-huis-verkopers, en anderzijds, op de handelsvertegenwoordigers.
1) Geranten en aan huis-verkopers
Twee gevallen kunnen zich voordoen :
a) zij genieten een vast loon;
b) hun loon omvat commissielonen welke zijn vastgesteld overeenkomstig het bedrag van de handelsomzet of volgens andere maatstaven.

In beide gevallen, wanneer deze bedienden de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt, en voor zover zij fulltime werkzaam zijn, moet hun loon ten minste gelijk zijn aan het loon, vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd van de derde klasse. De bepalingen van het artikel 4 van deze collectieve

arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de beklederS van deze functies vermeld in b) hierboven, met uitzondering van het minimum waarvan sprake hierboven.

2) Handelsvertegenwoordigers

Voor de handelsvertegenwoordigers jonger dan 25 jaar, is
het loon ten minste gelijk aan de schaalminima volgens leeftijd van de 3de categorie.
Voor de handelsvertegenwoordigers van 25 jaar en ouder, is
het loon ten minste gelijk aan de schaalminima volgens leeftijd van de 4de categorie.
Gedurende de proeftijd echter is het maandelijks minimumloon, ingevolge voorgaande alinea's, ten minste gelijk aan het loon vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd van de eerste klasse.
Dit minimumloon wordt maandelijks als voorschot op het commissieloon betaald en de eindrekening wordt jaarlijks vastgesteld op basis van de lonen berekend op een gemiddelde van twaalf maanden.

HOOFDSTUK XI - DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Art. 33. - Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1989.
Met uitzondering van artikel 30, wordt zij gesloten voor een onbepaalde duur.