Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

1110030 Ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1971 (636) 2
Arbeidsvoorwaarden van de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997 (45.233) 6
Beroepenclassificatie 6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2008 (88.669) 10
Beroepenclassificatie 10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 (108.611), verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 2013 (113.867) 19
Nationaal akkoord 2011 – 2012 19

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1971 (636)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren

HOOFDSTUK 1. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die onder het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine, en elektrische bouw ressorteren, met uit- zondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Art. 2. Onder ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, wordt verstaan de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen, van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.
Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van firma's welke het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke dit gekocht hebben en het gebruik ervan hebben.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse firma's die in België montagewerk verrichten met vreemd personeel.

HOOFDSTUK II. — *Bepaling van het beroep van buitenmonteur*

Art. 4. De monteurwerkman is geoefend in het uitvoeren van de onder artikel 2 vermelde werkzaamheden.
Hij gebruikt daarvoor het gepast materiaal dat door de °onderneming te zijner beschikking wordt gesteld.
Zijn taak bestaat erin de metalen bestanddelen van de constructie te monteren en op te trekken op de plaats waar zij in gebruik worden gesteld.
Hij moet soms zeer zware stukken hanteren en ook op grote hoogten of in ongezonde of gevaarlijke plaatsen werken.
De monteurwerkman dient op plaatsen te werken buiten de zetel van de onderneming die hem tewerkstelt, vermits de door zijn werkgever ondernomen werken op verschillende plaatsen van het land en zelfs in het buitenland kunnen uitgevoerd worden.
Als gevolg van de verplaatsingen van min of meer lange duur, kan de monteurwerkman genoodzaakt zijn te verblijven op de plaats waar de montage wordt uitgevoerd, zonder dat de mogelijkheid bestaat dagelijks naar zijn woonplaats terug te keren.

HOOFDSTUK III. *Beroepenclassificatie en beroepskwalificatie*

Art. 5. De werklieden tewerkgesteld in de montageondernemingen en bedoeld bij artikel 1 worden in volgende beroepscategorieën ingedeeld, rekening houdend met de uitgevoerde werkzaamheden, de beroepsvaardigheid, de graad van zelfstandigheid en de verantwoordelijkheid bij de hun toevertrouwde arbeid

1. Gewone hulpwerkman;
2. Keur-hulpwerkman;
3. Geoefende;
4. Keur-geoefende;
5. Keur-geoefende werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer;
6. Geschoolde;
7. Keur- geschoolde;
8. Keur-geschoolde werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer.
9. Brigadier;
10. Meestergast.

1. Gewone hulpwerkman

Wordt aldus beschouwd : de werkman die geen enkele kennis bezit van het vak, doch in staat is het materiaal en de lasten op een montagewerf te hanteren. Hij werkt steeds op de grond en mag in generlei geval boven het niveau van de grond aan het werk worden gesteld tegen het loon van « gewone hulpwerkman «. Hij werkt steeds volgens richtlijnen.

2. Keur-hulpwerkman :

Wordt aldus beschouwd : de werkman die reeds een stage op een werf heeft volbracht en geschikt is de monteurs bij te staan bij het verrichten van hun taak op de grond.
Hij kent de in het vak gebruikelijke termen, alsook al het gebruikt gereedschap; hij kan gebeurlijk opgedragen worden eenvoudig montagewerk uit te voeren.
Hij werkt volgens richtlijnen.

3. Geoefende :

Wordt aldus beschouwd : de werkman die een bepaalde ervaring en vakkennis heeft opgedaan (verbinding van bestanddelen van gebinten, plaatsen en vasthechten van de spandraden). Hij kent goed de in het vak gebruikelijke termen, alsook al het gebruikt materiaal; hij werkt volgens richtlijnen. Dit is het eerste stadium in de opleiding tot het vak van monteurwerkman. Hij moet eventueel boven de grond werken en draagt een bepaalde verantwoordelijkheid.

4. Keur-geoefende :

Wordt aldus beschouwd : de werkman die een stage van voorscholing volbrengt (gewoonlijk aangeduid ais hulpmonteur). Hij neemt actief deel aan de werkzaamheden van de monteurwerkman, onder toezicht van deze laatste of van een brigadier. Hij werkt op en boven de grond.

5. Geoefende werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer

Wordt aldus beschouwd : de werkman die geschikt is bestand. delen te verbinden door lassen of klinken. Hij ontvangt uitvoeringsbevelen en draagt de verantwoordelijkheid voor het gedane las- of klinkwerk, alsmede voor de door hem gebruikte toestellen. welke hij noodzakelijk dient te kennen.

6. Geschoolde :

Wordt aldus beschouwd : de monteurwerkman die bekwaam is alle werkzaamheden te verrichten : stellingen, takelen, vervoer en heffen van zware en hinderlijke stukken. Hij moet in staat zijn aan al de vereisten van het vak te voldoen.

7. Keur-geschoolde :

Wordt aldus beschouwd : de werkman die al de bekwaamheden van de gewone geschoolde bezit, doch bovendien een meer algemene kennis heeft, waardoor hij bij gelegenheid bepaalde

werkzaamheden kan leiden; inzonderheid bij splitsing der ploegen of het vervangen van een brigadier. Hij moet noodzakelijk geschikt zijn een plan te lezen.
Wanneer hij, al is het ook tijdelijk, met de verantwoordelijkheid gelijk aan deze van een brigadier wordt belast, dan moet hij zelfs indien hem de titel niet wordt gegeven, dezelfde voordelen verbonden aan deze categorie genieten gedurende de duur van zijn opdracht

8. Keur-geschoolde werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer:
Wordt aldus beschouwd :de werkman die tegelijk monteur en lasser en/of monteur en klinker en/of monteur-pijpplooier-lasser is. Hij is bekwaam montages uit te voeren zoals de geschoolde. Hij draagt de verantwoordelijkheid voor het uitgevoerde las - en klinkwerk, alsook voor de toestellen die hij gebruikt en noodzakelijk moet kennen.

9. Brigadier :
Wordt aldus beschouwd : de werkman die de verantwoordelijkheid draagt voor het werk, het materiaal, de grondstof, de veiligheid van de werklieden en de installaties. Hij moet het plan kennen en bekwaam zijn alle montagewerken volgens de hem gegeven bevelen uit te voeren of te doen uitvoeren. Hij leidt verscheidene werklieden. Het feit als brigadier te worden aangesteld en de verantwoordelijkheid ervan te aanvaarden, laat veronderstellen dat hij de nodige praktische en technische kennis bezit.

10. Meestergast
Wordt aldus beschouwd de werkman die de werkgever vertegenwoordigt en zijn vertrouwensman is als verantwoordelijke voor al de werkzaamheden op de werf of werven, Hij geeft bevelen aan één of verscheidene ploegen en oefent toezicht uit over de betrekkingen van het personeel met de klanten. Hij staat rechtstreeks in verbinding met de directie van de onderneming en moet een grondige kennis bezitten van het plan en van het vak. Het feit als meestergast te worden aangesteld en de verantwoordelijkheid ervan te aanvaarden, laat veronderstellen dat hij de nodige praktische en technische kennis bezit.

HOOFDSTUK XIV. — *Bijzondere bepalingen*

Art. 32. a) Onverminderd de bepalingen voortvloeiend uit tussen partijen op gewestelijk vlak gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten en door het Nationaal Paritair Comité voor de metaal -, machine- en elektrische bouw bekrachtigd, moeten de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst strikt worden toegepast.

b) Wordt nietig beschouwd, elke collectieve arbeidsovereenkomst op gewestelijk- en ondernemingsniveau in strijd met deze collectieve arbeidsovereenkomst. Wordt eveneens nietig beschouwd : elke collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau welke in strijd is met de gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomst waarvan zij afhangt.

c) De in deze collectieve arbeidsovereenkomst onvoorziene gevallen en de eventuele onenigheden en geschillen welke uit de toepassing ervan voortvloeien, worden binnen de onderneming in der minne geregeld door toedoen van de syndicale afvaardiging of, bij ontstentenis hiervan, door de betrokken meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties.
d) De verzoeningsprocedure van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw is van toepassing.

e) De partijen waken erover de aanzegging tot staking of lock-out slechts in geval van totale mislukking van de gevoerde onderhandelingen te overhandigen.

Art. 33. De collectieve arbeidsovereenkomsten van 26 maart 1969 en van 6 mei 1970 van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw tot vaststelling van de arbeids- en beloningsvoorwaarden van de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, respectievelijk algemeen verbindend verklaard bij de koninklijke besluiten van 16 mei 1969 en 9 juli 1970, worden opgeheven.

HOOFDSTUK XV *Inwerkingtreding, geldigheid en opzegging*

Art. 34. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heelt uitwerking met ingang van 1 januari 1971 en is voor onbepaalde tijd geldig.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997 (45.233)

Beroepenclassificatie

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

§ 2 Onder ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, wordt verstaan de firma's • die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven, van gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van stellingen.
Deze firma's werken doorgaans voor rekening van firma's welke in het vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke dit gekocht hebben en het gebruik ervan hebben.

§ 3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse firma's die in België montagewerken verrichten met vreemd personeel.

§ 4 Onder werklieden wordt verstaan: de werklieden en werksters**.**

HOOFDSTUK II. - Bepaling van het beroep van buitenmonteur.

Art. 2. - De monteur werkman is geoefend in het uitvoeren van de onder artikel I. vermelde werkzaamheden.

§ 1 Hij gebruikt daarvoor het gepast materiaal dat door de onderneming te zijner beschikking wordt gesteld.

§ 2 Zijn taak bestaat erin de metalen bestanddelen van de constructie te monteren en op te trekken op de plaats waar zij in gebruik worden gesteld. •

§ 3 Hij moet soms zeer zware stukken hanteren en ook op grote hoogten of in ongezonde of gevaarlijke plaatsen werken.

§ 4 De monteurwerkman dient op plaatsen te werken buiten de zetel van de onderneming die hem tewerkstelt, vermits de door zijn werkgever ondernomen werken op verschillende plaatsen van het land en zelfs in het buitenland lumen uitgevoerd worden.

§ 5 Als gevolg van de verplaatsingen van min of meer lange duur kan de monteurwerkman genoodzaakt zijn te verblijven op de plaats waar de montage wordt uitgevoerd, zonder dat de mogelijkheid bestaat dagelijks naar zijn woonplaats terug te keren.

HOOFDSTUK III. - Beroepenclassificatie en beroepskwalificatie.

Art. 3. - De werklieden tewerkgesteld in de montageondernemingen en bedoeld bij artikel 1. worden in volgende beroepscategorieën ingedeeld, rekening houdend met de uitgevoerde werkzaamheden, de beroepsvaardigheid, de graad van zelfstandigheid en de verantwoordelijkheid bij de hun toevertrouwde arbeid:

Cat. A. Gewone hulpwerkman;
Cat. B. Keur-hulpwerkman;
Cat. C. Geoefende;
Cat. D. Keur-geoefende;
Cat. E. Keur-geoefende werkman met lasbrander, vlamboog of luchthamer;
Cat. F. Geschoolde;
Cat. G. Keur-geschoolde;
Cat. H. Keur-geschoolde werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer;
Cat. I. Brigadier;
Cat. J. Meestergast.

A. Gewone hulpwerkman:

Wordt aldus beschouwd: de werkman die geen enkele kennis bezit van het vak, doch in staat is het materiaal en de lasten op een montagewerf te hanteren. Hij werkt steeds op de grond en mag' in generlei geval boven het niveau van de grond aan het werk worden gesteld tegen het loon van "gewone hulpwerkman". Hij werkt steeds volgens richtlijnen.

B. Keur-hulpwerkman:

Wordt aldus beschouwd: de werkman die reeds een stage op een werf heeft volbracht en geschikt is de monteurs bij te staan bij het verrichten van hun taak op de grond. Hij kent de in het vak gebruikelijke termen, alsook al het gebruikte gereedschap; hij kan gebeurlijk opgedragen worden eenvoudig montagewerk uit te voeren. Hij werkt volgens richtlijnen.

C. Geoefende:

Wordt aldus beschouwd: de werkman die een bepaalde ervaring en vakkennis heeft opgedaan (verbinding van bestanddelen van gebinten, plaatsen en vasthechten van de spandraden). Hij kent goed de in het vak gebruikelijke termen, alsook al het gebruikte materiaal; hij werkt volgens richtlijnen. Dit is het eerste stadium in de opleiding tot het vak van monteurwerkman. Hij moet eventueel boven de grond werken en draagt een bepaalde verantwoordelijkheid.

D. Keur-geoefende:

Wordt aldus beschouwd: de werkman die een stage van voorscholing volbrengt (gewoonlijk aangeduid als hulpmonteur). Hij neemt actief deel aan de werkzaamheden van de monteurwerkman, onder toezicht van deze laatste of van een brigadier. Hij werk op en boven de grond.

E. Geoefende werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer:

Wordt aldus beschouwd: de werkman die geschikt is bestanddelen te verbinden door lassen of klinken. Hij ontvangt uitvoeringsbevelen en draagt de verantwoordelijkheid voor het gedane las- of klinkwerk, alsmede voor de door hem gebruikte toestellen welke hij noodzakelijk dient te kennen.

F. Geschoolde:

Wordt aldus beschouwd: de monteurwerkman die bekwaam is alle werkzaamheden te verrichten: stellingen, takelen, vervoer en heffen van zware en hinderlijke stukken. Hij moet in staat zijn aan al de vereisten van het vak te voldoen.

G. Keur-geschoolde:

Wordt aldus beschouwd: de werkman die al de bekwaamheden van de gewone geschoolde bezit, doch bovendien een meer algemene kennis heeft, waardoor hij bij gelegenheid bepaalde werkzaamheden kan leiden; inzonderheid bij splitsing der ploegen of het vervangen van een brigadier. Hij moet noodzakelijk geschikt zijn een plan te lezen.
Wanneer hij, al is het ook tijdelijk, met de verantwoordelijkheid gelijk aan deze van een brigadier wordt belast, dan moet hij zelfs indien hem de titel niet wordt gegeven, dezelfde voordelen verbonden aan deze categorie genieten gedurende de duur van zijn opdracht.

H. Keur-geschoolde werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer:

Wordt aldus beschouwd: de werkman die tegelijk monteur en lasser en/of monteur en. klinker en/of monteur-pijpplooier-lasser is. Hij is bekwaam montages uit te voeren zoals de geschoolde. Hij draagt de verantwoordelijkheid voor het uitgevoerde las- en klinkwerk, alsook voor de toestellen die hij gebruikt en noodzakelijk moet kennen.

I. Brigadier:

Wordt aldus beschouwd: de werkman die de verantwoordelijkheid draagt voor het werk, het materiaal, de grondstof, de veiligheid van de werklieden en de installaties. Hij moet het plan kennen en bekwaam zijn alle montagewerken volgens de hem gegeven bevelen uit te voeren of te doen uitvoeren. Hij leidt verscheidene werklieden. Het feit als brigadier te worden aangesteld en de verantwoordelijkheid ervan te aanvaarden, laat veronderstellen dat hij de nodige praktische en technische kennis bezit.

J. Meestergast:

Wordt aldus beschouwd: de werkman die de werkgever vertegenwoordigt en zijn vertrouwensman is als verantwoordelijke voor al de werkzaamheden op de werf of werven. Hij geeft bevelen aan één of

verscheidene ploegen en oefent toezicht uit over de betrekkingen van het personeel met de klanten. Hij staat rechtstreeks in verbinding met de directie van de onderneming en moet een grondige kennis bezitten van het plan en van het vak. Het feit als meestergast te worden aangesteld en de verantwoordelijkheid ervan te aanvaarden, laat veronderstellen dat hij de nodige praktische en technische kennis bezit.

HOOFDSTUK IV. - Bijzondere bepalingen.

Art. 4. - Op iedere individuele loonfiche en loonafrekening overhandigd aan de werkman, moet, vanaf 1 juni 1991, de juiste beroepscategorie waartoe betrokkene hoort, vermeld worden. Iedere werkman behoort noodzakelijkerwijze tot één van de beroepscategorieën vermeld onder artikel 3.
Voor de vermelding volstaat het gebruik van het kencijfer behorende bij iedere beroepscategorie: categorie A. of cat. B. of cat. C. of cat. D. of cat. E. of cat. F. of cat. G. of cat. H. of cat. I. of cat. J.
Indien op het niveau van de onderneming een door de vakbondsafvaardiging goedgekeurde beroepenclassificatie bestaat die voorziet in minstens gelijkwaardige bepalingen, dan kan de classificatie van de onderneming vermeld worden.

Art. 5. - In geval van problemen inzake de toepassing van de classificatie op ondernemingsvlak kan de meest gerede partij beroep doen op de paritaire classificatiecommissie van de sector, die inzake dit probleem een advies uitbrengt.
Mits toestemming van de werkgever, kan deze classificatiecommissie zich ter plaatse vergewissen van het probleem.

HOOFDSTUK IV. - Slotbepalingen.

Art. 6. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 1991 betreffende de beroepenclassificatie van de werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Art. 7. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 1997 en geldt voor een onbepaalde tijd.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2008 (88.669)

Beroepenclassificatie

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Algemeen

Onder "ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren" wordt verstaan : de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma's die het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze die het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers, de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering deze die ressorteren onder het paritair comité van het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit :

- Verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;

- Het uitvoeren van allerlei hijswerken.

Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK II. *Voorwerp*

Art. 2. Invoering van een suppletieve paritaire beroepenclassificatie.

§ 1. Er wordt met ingang van 1 januari 2008 een suppletieve, paritaire beroepenclassificatie ingevoerd, waarvan de integrale beschrijving is opgenomen in bijlage nr. 1 bij de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, die op 1 januari 2008 al een ondernemingseigen classificatiesysteem hebben, moeten dit systeem niet aanpassen aan de suppletieve paritaire beroepenclassificatie.

§ 3. Ondernemingen, die ressorteren onder het toepassingsgebied van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, die geen ondernemingseigen classificatie hebben, moeten zich uiterlijk tegen 30 juni 2008 conformeren aan deze paritaire classificatie, ingevoerd bij huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III.
Uitwerking van een analytische beroepenclassificatie

Art. 3. Stappenplan

§ 1. Met het oog op het uitwerken van een analytische beroepenclassificatie wordt een stappenplan opgesteld welk door alle ondertekenende partijen wordt bekrachtigd.

Art. 4. Vervanging van de suppletieve, paritaire beroepenclassificatie door een paritaire analytische beroepenclassificatie.

Ten laatste op 31 december 2009 wordt de suppletieve, paritaire beroepenclassificatie vervangen door een paritaire analytische beroepenclassificatie uitgewerkt conform het stappenplan.

HOOFDSTUK IV. *Duurtijd, opheffing en vervanging*

Art. 5. Duurtijd

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde duur. Ze vangt aan op 1 januari 2008 en houdt op te bestaan op 1 januari 2010, op voorwaarde dat artikel 6 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst toepassing vindt.

Art. 6. Vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal ten laatste op 1 januari 2010 vervangen worden door een collectieve arbeidsovereenkomst houdende een paritaire, analytische beroepenclassificatie.

Art. 7. Stilzwijgende verlenging

§ 1. Indien op 31 december 2009 de ondertekenende partijen niet klaar zijn met het uitwerken van een paritaire, analytische beroepenclassificatie, wordt de huidige collectieve arbeidsovereenkomst stilzwijgend verlengd voor de duur van 1 jaar.

§ 2. Deze stilzwijgende verlenging met telkens 1 jaar vindt steeds opnieuw plaats zolang niet voldaan is aan de toepassing van artikel 6.

Bijlage I aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2008, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de beroepenclassificatie

I. Procedure classificatie sector Montage

In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van voor de sector Montage word een paritaire samengestelde classificatiecommissie, hierna PTC genoemd, opgericht. In deze kommissie zetelen voor :

de werkgever :

- ACV Metaal : Leo VERMEULEN
- ABVV-CMB: Martin VAN CAUWENBERGH
- ACLVB :Yves VERGEYLEN

Het secretariaat van deze kommissie wordt waar genomen door de vertegenwoordiger van de werkgever (organisaties opnoemen), en is gevestigd op (het adres van de federatie).

De opdracht van deze PTC bestaat er in tussen te komen bij betwistingen aangaande de toekenning van een categorie, en dit volgens de classificatiemethode, vastgelegd in uitvoering van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

Om een betwisting binnen de PTC te behandelen moet volgende informatie schriftelijk door de betwistende partij overgemaakt worden aan de kommissie, (op het adres van de federatie) :

- een functiebeschrijving, waarvan alle partijen kennis hebben genomen;

- situering van de betwisting;

- technische argumenten ter toelichting van de standpunten;

De commissie kan desgevallend alle bijkomende schriftelijke toelichting vragen die zij nodig acht.

Binnen de twee maand na ontvangst van het dossier doet de PTC hierover een afspraak.
Het resultaat, ondertekend door de leden van de PTC wordt schriftelijk overgemaakt aan de betrokken partijen.

Het resultaat hiervan treedt in voege met terugwerkende kracht vanaf de datum dat de PTC het dossier ontving, en dit ongeacht de mogelijke verdere procedure (zie hieronder).

Binnen de maand na bekendmaking van deze beslissing kan hiertegen gemotiveerd beroep aangetekend worden. De meest gerede partij brengt de commissieleden hiervan schriftelijk op de hoogte. Is binnen deze termijn geen beroep aangetekend, dan wordt de beslissing definitief en moet zij toegepast worden.

Binnen de maand na het aantekenen van het beroep zullen de commissieleden de betwiste functie

eventueel ter plaatse in de onderneming observeren. Een schriftelijk verslag met de beslissing aangaande de toe te kennen klasse wordt overgemaakt aan de diverse partijen. Deze tweede beslissing is definitief. Een verder beroep is niet mogelijk.

II. Functieclassificatie sector monteerders

KLASSE I.
Werkman in opleiding

I. Algemeen

Elementaire schoolopleiding zonder beroepservaring. Moet in ploeg kunnen werken en de meer gespecialiseerde helpen bij de uitvoering van zijn werk. Voert de gegeven instructies degelijk en correct uit. Moet enkel onder leiding werken. Licht de leiding in over de ondervonden moeilijkheden. Is bekwaam om materialen te verplaatsen, te behandelen, door te geven, te sorteren, te laden, te lossen en te helpen bij het monteren, het openen en sluiten van apparaten of het schoonmaken van bouten. Voert handarbeid uit waarvoor geen specifieke beroepsopleiding vereist is. Is bekwaam om het onderhoud en de veiligheid van de lokalen te verzekeren.

II. Specifiek

Hulpwerkman

KLASSE II. *Keur-hulpwerkman*

I. Algemeen

Kennis van de stiel verworven door opleiding in de praktijk. Kent de gebruikelijke materialen en toestellen en beheerst het gebruik ervan. Op het einde van zijn opleiding moet hij inzicht hebben in eenvoudige plannen. Moet in ploegverband kunnen werken. Helpt de meer gespecialiseerde bij zijn werk. Moet eenvoudige opdrachten zelfstandig kunnen uitvoeren. Werkt onder de leiding van een persoon van hogere categorie. Voert het opgedragen werk degelijk uit aan het opgelegde rendement. Licht de leiding in over de ondervonden moeilijkheden. Werkt volgens de veiligheidsvoorschriften

II. Specifiek

Hulpmonteerder

Vrachtwagenbestuurder (rijbewijs c)

KLASSE III. *Geoefende werkman*

I. Algemeen

Basisschoolopleiding of een gelijkwaardige vorming Heeft inzicht in eenvoudige plannen. Kent de meeste materialen en toestellen van het vak en beheerst het gebruik ervan. Kan zowel in ploegverband als zelfstandig werken. Helpt een meer gespecialiseerde in zijn werk.

Voert het opgedragen werk aan het opgelegde rendement correct uit. Vindt oplossingen voor de eenvoudige moeilijkheden die hij ontmoet. Doet voorstellen voor een verbeterde werkwijze. Werkt volgens de opgelegde veiligheidsvoorschriften en kwaliteitsnormen ;

II. Specifiek

Geoefende hulpmonteerder

Basis kraanmachinist

Vrachtwagenbestuurder (rijbewijs CE)

KLASSE IV. *Keurgeoefende werkman*

I. Algemeen

Niveau A3 of een gelijkwaardige vorming door bedrijfservaring. Kent en beheerst de gebruikelijke materialen en toestellen met hun aanwending. Beheerst het inzicht in een weinig ingewikkeld plan. Werkt zowel in ploegverband als zelfstandig. Werkt onder de leiding van een persoon van hogere categorie maar kan afzonderlijk werken op een kleinere karwei. Voert het werk uit overeenkomstig de technische gegevens en het opgelegde rendement. Wanneer hij moeilijkheden ontmoet, roept hij hulp in van een persoon van hogere categorie.

II. Specifiek

Kraanmachinist niv. 1

Monteerder niveau 2

KLASSE V. *Specialist werkman*

I. Algemeen

Basisschoolopleiding minstens A3 of gelijkwaardige vorming door ervaring. Heeft inzicht in plannen lezen. Kent de stiel grondig door theoretische kennis en praktische ervaring. Kent de gebruikelijke basismaterialen, toestellen en andere apparaten die in het vak gebruikt worden met hun aanwending Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging Werkt volgens de opgelegde veiligheidsvoorschriften en kwaliteitsnormen. Gebruikt oordeelkundig en vakkundig zijn gereedschap. Werkt zowel in ploegverband als zelfstandig. Helpt een meer gespecialiseerde in zijn werk. Voert de opgedragen werkzaamheden zelfstandig en productief uit. Moet het initiatief kunnen nemen bij gewone moeilijkheden, roept hulp in van een hogere categorie of van directie bij grotere moeilijkheden. Neemt initiatief om moeilijkheden in de toekomst te vermijden. Werkt volgens de opgelegde veiligheidsvoorschriften. Werkt volgens de gestelde kwaliteitsnormen en procedures.
Is technisch verantwoordelijk.

II. Specifiek

Lasser

Kraanmachinist niveau 2

Pijpfitter

Mechanieker

KLASSE VI. *Geschoolde werkman*

I. Algemeen

Basisschoolopleiding minstens A3 of een gelijkwaardige vorming door ervaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en -vereenvoudiging. Bezit een grondige kennis van het vak, zowel in theorie als in de praktijk. Kent en beheerst de gebruikelijke materialen en toestellen met hun aanwending. Beheerst het lezen en interpreteren van eenvoudige lastenboeken. Voert het werk uit overeenkomstig de technische gegevens, het opgelegde rendement en de veiligheidsvoorschriften. Is technisch verantwoordelijk. Voorziet de mogelijke moeilijkheden en vindt er tijdig een oplossing voor of roept de hulp in van een persoon van hogere categorie. Neemt het initiatief bij eenvoudige moeilijkheden. Controleert de toelevering van de wisselstukken. Licht de leiding in over ondervonden moeilijkheden. Is bekwaam om het werk zonder toezicht of instructies uit te voeren. Is bekwaam om een ploeg van 2 a 3 man te leiden en hen aangepaste instructies te geven. Kan met derden discussiëren over technische problemen en schema's, moet als dusdanig het nodige respect kunnen afdwingen. Na overleg met een chef (1ste Monteerder, brigadier of chef-monteerder), is hij bekwaam om het lastenboek uit te voeren en uit te leggen aan anderen. Kan een kort rapport opmaken.

II. Specifiek

Lasser - Monteerder

Electrieker

Mechanieker

Bankwerker-mechanieker

Kraanmachinist niveau 3

KLASSE VII. *Keur-geschoolde*

I. Algemeen

Basisschoolopleiding niveau A3 of een gelijkwaardige vorming door een grondige bedrijfservaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging.

Kent en beheerst de gebruikelijke materialen en toestellen met hun aanwending. Beheerst het inzicht in alle plannen. Beheerst de lezing en de interpretatie van eenvoudige en ingewikkelde lastenboeken. Werkt zowel in ploegverband als zelfstandig. Is bekwaam om het werk zonder hulp, toezicht of instructies uit te voeren. Is bekwaam om een ploeg van 2 a 3 man te leiden. Kan zich onderhouden

met derden over technische problemen en plannen. Moet als dusdanig het nodige respect kunnen afdwingen. Na overleg met een chef (brigadier of chef-monteerder) is hij bekwaam om het lastenboek uit te voeren en uit te leggen aan anderen. Kan een kort rapport opmaken. Voert het werk uit overeenkomstig de veiligheidsvoorschriften, technische gegevens, toleranties en is technisch verantwoordelijk ten opzichte van de leiding. Maakt voorstellen voor een verbeterde werkwijze.

II. Specifiek

Monteerder 1e cat

Afsteller

1e Bankwerker-mechanieker

Mechanieker motoren

Kraanmachinist niveau 4

Elektrisch en Tiglassen

Pijpfitter fabriceur

Machinefitter

KLASSE VIII. *Specialist geschoolde*

I. Algemeen

Niveau A3/A2 of een gelijkwaardige vorming door bedrijfservaring. Kent het vak grondig en volledig door theoretische kennis en praktische ervaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging. Kan zich met derden onderhouden over technische problemen. Moet de mogelijke moeilijkheden voorzien en er tijdig een oplossing voor vinden, zodat deze geen aanleiding geven tot tijdverlies. Kan een kort rapport opmaken. Is technisch verantwoordelijk t.o.v. de leiding voor de uitvoering van het werk. Voert de opgedragen werkzaamheden zelfstandig en productief uit. Kan het werk van een kleine groep (3 à 4 man) coördineren en leiden volgens de regels van veiligheid, kwaliteit en productiviteit.

II. Specifiek

Lasser 1e categorie

Elektrisch lasser specialist

Pijpfitter-fabriceur specialist

Eerste monteerder stellingen

KLASSE IX. *Brigadier*

I. Algemeen

Niveau A3/A2 of een gelijkwaardige vorming door bedrijfservaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging. Kent het vak grondig en volledig door theoretische kennis en praktische ervaring. Beheerst het inzicht in plannen en lastenboeken en kan een meetrapport opstellen. Beheerst de stiel van hulpmonteerder. Elementaire kennis van minstens één vreemde taal is wenselijk. Kan zich met derden onderhouden over problemen en plannen en respect afdwingen. Kan zonder hulp, controle of welke instructie ook het werk uitvoeren. Moet bepaalde vaardigheden bezitten in het leidinggeven en motiveren van mensen. Moet bepaalde vaardigheden bezitten in het organiseren van zijn werk. Voorziet de mogelijke moeilijkheden en vindt er tijdig een oplossing voor, zodat deze geen aanleiding geven tot tijdverlies. Neemt de nodige initiatieven om tot het gevraagde resultaat te komen met een minimum inspanningen kosten. Neemt het initiatief bij moeilijkheden en roept hulp in van een hogere categorie of van de directie indien nodig. Is bekwaam om de door het beroep vereiste inplantingstolerantie te bereiken met een normaal rendement.

II. Specifiek

Topograaf-afsteller

Brigadier

Kraanmachinist niveau 5

KLASSE X. *Meestergast*

I. Algemeen

Niveau A2/A3 of een gelijkwaardige vorming door bedrijfservaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging. Spreekt minstens één vreemde taal.

Bezit voldoende bekwaamheid om een werf in te richten en te beheren : planifiering en verdeling van de arbeid, opvolging van de goede uitvoering ervan, opstelling van rapporten, beknopte verslagen. Kent het werk grondig en volledig door theoretische kennis en praktische ervaring : geoefend in een stiel en bevoegd in de andere. Beheerst het inzicht in plannen en stelt een meetrapport op.

Geschiktheid

Moet op gepaste wijze de gepaste instructies kunnen geven. Kan bewijzen dat hij delicate problemen kan behandelen, zoals: bespreken van de aanpassing van het werk afwijkend van het bestek; kan wrijvingen tussen werknemers opvangen. Begeleidt een ploeg van 20-tot meer dan 30 werknemers volgens de ingewikkeldheid van de bedoelde werforganisatie. Bezit de nodige leiderscapaciteit om meerdere ploegen tezelvertijd te begeleiden overeenkomstig de vereisten van de veiligheid, met bewaring van een goede werksfeer en de nodige doeltreffendheid.

Activiteiten

Zorgt ervoor dat er zich geen technische moeilijkheden van welke aard ook, voordoen gedurende de

uitvoering van het werk, door deze op voorhand te herdenken en de gepaste oplossing te zoeken en toe te passen. Interpreteert alle documenten die betrekking hebben op het werk, haalt er de gepaste instructies uit en geeft deze eventueel door en doet ze naleven. Kent de veiligheidsvoorschriften en doet ze in zijn ploegen naleven. Kan zonder toezicht werken op een bepaalde karwei en dit zowel met als zonder hulp. Voorziet de mogelijke moeilijkheden en vindt er tijdig een oplossing voor. Kan zonder hulp, controle of welke instructie ook het werk uitvoeren. Voert alle gewone plaatselijke regelwerken uit met mechanische of visuele afstellingstoestellen zoals theodoliet en niveaumeter. Is bekwaam van een inplanting ter plaatse te verzekeren.

Verantwoordelijkheid

Is verantwoordelijk voor de uitvoering van een opgedragen werk of een deel van een project volgens de vereisten van kwaliteit, veiligheid, milieu en productiviteit. Roept de hulp in van de directie daar waar nodig. Is verantwoordelijk voor de coördinatie tussen de administratieve en technische diensten van de onderneming en de werf(ven). Is belast met de coördinatie- en veiligheidsvergaderingen. Is verantwoordelijk voor de controle van de toelevering van de materialen; maakt hierover de gepaste bemerkingen en trekt er de nodige besluiten uit. Draagt er zorg voor dat de firma bij de klant goed wordt vertegenwoordigd.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 (108.611), verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 2013 (113.867)

Nationaal akkoord 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder Paritair Comité voor de Metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder "werklieden" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK II. *Voorwerp*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten. Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

-het koninklijk besluit van 28 maart 2011 tot uitvoering van artikel 7, §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 april 2011);
-de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (B.S van 28 april 2011).

HOOFDSTUK IX. *Paritaire werkgroepen*

Artikel 25. Beroepenclassificatie

Partijen engageren zich om werkzaamheden met betrekking tot een nieuwe beroepenclassificatie verder te zetten en af te ronden voor 31 december 2012.

HOOFDSTUK XIII. *Duur*

Art. 31. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de

bepalingen vermeld in volgende artikels: artikel 4, artikel 5, artikel 6, artikel 7, artikel 9, artikel 10, artikel 14, artikel 20, artikel 27, artikel 28 en artikel 29 gesloten worden voor onbepaalde duur.
(De bepalingen van bepaalde duur werden verlengd door de CAO van 21 januari 2013 (113.867) tot en met 30 juni 2013.)