



1000000 Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden

COORDINATIE VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN
NR. 21 VAN 15 MEI 1975 EN NR. 23 VAN 25 JULI 1975 BETREFFENDE DE
WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN, GEWIJZIGD
EN AANGEVULD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

NR. 43 BIS VAN 16 MEI 1989,
NR. 43 TER VAN 19 DECEMBER 1989,
NR. 43 QUATER VAN 26 MAART 1991,
NR. 43 QUINQUIES VAN 13 JULI 1993,
NR. 43 SEXIES VAN 5 OKTOBER 1993,
NR. 43 SEPTIES VAN 2 JULI 1996,
NR. 43 OCTIES VAN 23 NOVEMBER 1998,
NR. 43 NONIES VAN 30 MAART 2007,
En NR. 43 DECIES VAN 20 DECEMBER 2007

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve
arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;
Gelet op het Interprofessioneel akkoord van 7 november 1986; Gelet op de
collectieve arbeidsovereenkomst nr. 21 van 15 mei 1975 betreffende de waarborg
van een gemiddeld minimum maandinkomen;
Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de
waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen;
Overwegende dat er aanleiding is om uitvoering te geven aan genoemd
interprofessioneel akkoord door het gewaarborgd minimum maandinkomen tot
34.050 F. te verhogen;
Overwegende dat het geraden is de bepalingen van de collectieve
arbeidsovereenkomsten nrs. 21 en 23 betreffende het gewaarborgd minimum
maandinkomen te coördineren en te actualiseren zonder de
draagwijdte ervan te wijzigen;
Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van
werknemers in de Nationale Arbeidsraad op 2 mei 1988 navolgende collectieve
arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werknemers van 21 jaar of
ouder die normale voltijdse arbeidsprestaties verrichten krachtens een
arbeidsovereenkomst alsmede op hun werkgevers.

Commentaar

a. De normale voltijdse arbeidsprestaties, waarvan sprake is in dit artikel, zijn de
prestaties die worden verricht naar rata van de wekelijkse arbeidsduur, bepaald door
de arbeidswet van 16 maart 1971 en de desbetreffende collectieve



arbeidsovereenkomsten, behoudens in paritair comité getroffen andersluidende CAO-regelingen.

Voor de bedrijfstakken, beroepen of ondernemingen waar de normale voltijdse arbeidsprestaties niet in tijdsduur kunnen worden gemeten, dient voor de toepassing van het begrip normale arbeidsprestaties rekening te worden gehouden met de prestaties van de werknemers die eenzelfde taak verrichten en met tijdloon worden bezoldigd.

De dienstboden worden geacht normale voltijdse arbeidsprestaties te verrichten wanneer zij wekelijkse arbeidsprestaties van 40 uur verrichten.

b. Voor de werknemers, gebonden door een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid, geldt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 van 27 februari 1981 betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht ten aanzien van de deeltijdse arbeid.

Artikel 2

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de personen die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of van de voogd.

[Zij is evenmin van toepassing op de werknemers die gewoonlijk zijn tewerkgesteld gedurende periodes die minder dan een kalendermaand bedragen.]

HOOFDSTUK II - BEGINSELEN

Artikel 3

Een gemiddeld minimum maandinkomen van [1.283,91 euro] wordt gewaarborgd aan de in artikel 1 bedoelde werknemers.

In afwijking van het eerste lid wordt een gemiddeld minimum maandinkomen van [1.318,61 euro] gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 21 en een half jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

In afwijking van het eerste en van het tweede lid wordt een gemiddeld minimum maandinkomen van [1.334,03 euro] gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

Het gemiddeld minimum maandinkomen dat ingevolge het eerste, het tweede en het derde lid wordt gewaarborgd, is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat [op 1 oktober 2006 van kracht is (indexcijfer september 2006)].

Het volgt de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen.



Commentaar

a. Het indexcijfer van de consumptieprijzen dat op [1 oktober 2006] van kracht is, is het indexcijfer van de maand [september 2006]. Voor de toepassing van de indexaanpassingen moet evenwel rekening worden gehouden met het gemiddelde van de indexcijfers van de laatste vier maanden (koninklijk besluit nr. 156 van 30 december 1982 tot wijziging van de wet van 2 augustus 1971 en koninklijk besluit nr. 180 van 30 december 1982 houdende bepaalde maatregelen inzake loonmatiging).

Wanneer het paritair comité een systeem van koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen heeft vastgesteld, is het bedrag van het gemiddeld minimum maandinkomen gebonden aan de op [1 oktober 2006] volgens dat systeem geldende spilindex.

b. Wat de deeltijdse werknemers betreft, voorziet artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 van 27 februari 1981 in een gemiddeld minimum maandinkomen dat wordt berekend naar rata van hun arbeidsduur in de onderneming en van het gemiddeld minimum maandinkomen van de voltijdse werknemers.

HOOFDSTUK VI - SLOTBEPALINGEN

Artikel 10

Alle beschikkingen, genomen ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen blijven van kracht, voor zover ze niet door onderhavige collectieve arbeids- overeenkomst gewijzigd worden.

Artikel 11

Onderhavige overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 1988. De in paritair comité na 1 april 1988 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten ter uitvoering van deze overeenkomst kunnen slechts in werking treden vanaf de datum waarop zij worden gesloten.

Onderhavige overeenkomst is gesloten voor een onbepaalde looptijd.
[Zij zal op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij kunnen worden herzien of opgezegd
ten vroegste vanaf 1 januari 2009, met een opzeggingstermijn van zes maanden.]