1000000 Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2011 (107.545)

Minimum uurloon

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend Paritair Comité voor werklieden.

Art. 2. Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werklieden die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of van de voogd.

HOOFDSTUK II. *Minimum uurloon*

Art. 3. Vanaf 1 januari 2012 zijn de minimum uurlonen van de arbeid(st)ers, naargelang de categorie waartoe zij behoren en voor een wekelijkse arbeidsduur van achtendertig uur, als volgt vastgesteld :

§ 1. Categorie 1 : een minimum uurloon van 8,7664 EUR wordt gewaarborgd aan de werklieden die tenminste 21 jaar oud zijn.

§ 2. Categorie 2 : een minimum uurloon van 8,9991 EUR wordt gewaarborgd aan de werklieden die tenminste 21 en een half jaar oud zijn en tenminste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 3. Categorie 3 : een minimum uurloon van 9,1024 EUR wordt gewaarborgd aan de werklieden die tenminste 22 jaar oud zijn en tenminste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 4. Categorie 4 : een minimum uurloon van 9,1875 EUR (9,1024 + 0,0850) wordt gewaarborgd aan de werklieden die tenminste 22 jaar oud zijn en tenminste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 5. Categorie 5 : vanaf 1 januari 2012 wordt een minimum uurloon gewaarborgd van 9,2150 EUR (9,1024 + 0,0850 + 0,02756) aan de werklieden die tenminste 22 jaar oud zijn en tenminste 36 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

HOOFDSTUK III.
Koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 4. Het bedrag van het minimum uurloon bepaald in artikel 3 voor de categorieën 1 tot en met 5 respectievelijk bepaald in § 1, § 2, § 3, § 4 en § 5, volgt de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen, volgens de door de wet van 2 augustus 1971 vastgestelde modaliteiten, overeenkomstig de regeling van toepassing voor de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 betreffende de waarborg van een minimum maandinkomen en is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat op 1 mei 2011 van kracht is (huidige spil 114,97).

De bepalingen in de commentaar van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen blijft onverkort van toepassing.

Art. 5. In afwijking van artikel4, worden bij het eerstvolgend overschrijden van de spilindex (spil 117,27), de minimum uurlonen bepaald in artikel 3, § 1, § 2, § 3, § 4 en § 5, gebracht op respectievelijk 8,9418 EUR; 9,1791 EUR; 9,2845 EUR, 9,3729 EUR; 9,3994 EUR (zie bijlage 2).

Art. 6. § 1. De in artikel 3, § 1, § 2, § 3, § 4 en § 5 vermelde bedragen van het minimum uurloon gelden voor arbeiders tewerkgesteld in een 38-urenweek. Voor de arbeiders die in een 39-urenweek of in een 40 urenweek presteren mits de toekenning van betaalde compensatiedagen teneinde op jaarbasis 38 uren per week te presteren, kan het minimum uurloon evenredig worden gedeperequateerd (zie bijlage 1).

§ 2. Voor de werkman die per maand wordt betaald wordt het minimum maandloon vastgelegd door het minimum uurloon zoals bepaald in artikel 3 te vermenigvuldigen met 164,66.

HOOFDSTUK IV. *Tenuitvoerlegging*

Art. 7. Het in artikel 3 bepaalde minimum uurloon dient bij elke loonuitbetaling aan de arbeiders gewaarborgd te worden, rekening gehouden met artikel 8.

Art. 8. Het in artikel 3 bepaalde minimum uurloon omvat volgende elementen niet :

§ 1. De overlonen voor overwerk, de voordelen bedoeld in artikel 19, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werklieden; zij omvatten evenmin de sociale uitkeringen die toegekend worden naar aanleiding van schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst en de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen bedoeld in de wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, ten belope van het grensbedrag bepaald in artikel 38, § 3nonies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werklieden.

§ 2. De premies die toegekend worden met betrekking tot specifieke arbeidsomstandigheden, zoals onder meer ploegenpremies, premies voor nachtwerk, premies voor weekendwerk, premies voor "vuil" werk, premies voor "zwaar" werk, premies voor polyvalentie, premies in verband met nieuwe arbeidsregelingen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42.

§ 3. De premies die betrekking hebben op een periode van meer dan één maand. Deze bepaling geldt vanaf 1 januari 2013 met als overgangsregeling dat de werkgever de bestaande premies die betrekking hebben op een periode van meer dan en maand tegen uiterlijk 31 december 2012 kunnen omzetten en integreren in het uurloon zoals bepaald in artikel 3.

Art. 9. Teneinde de toegang van jongeren op de arbeidsmarkt te bevorderen, wordt voorzien dat arbeiders onder de 21 jaar recht hebben op een minimum uurloon dat gelijk is aan de navolgende percentages van het minimum uurloon, bepaald in artikel 3 (zie bijlage 3 en 4) :

- op 20 jaar : 94 pct.
- op 19 jaar : 88 pct.
- op 18 jaar : 82 pct.
- op 17 jaar : 76 pct.
- op 16 jaar en jonger : 70 pct..

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2008, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor werklieden, betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2010, welke wordt opgeheven.

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij mits het naleven van een opzeggingstermijn van zes maanden, bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende organisaties.