



Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid

1160003 Kunststofverwerkende nijverheid Limburg

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
04.05.1977	4.698	Wekelijkse Arbeidsduur : CAO vastgesteld in toepassing van het nationaal interprofessioneel akkoord van 6 april 1973	—
24.02.1988	20.300	Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden	—
07.11.2001	59.857	Vaststelling van de modaliteiten in verband met de arbeidsduurverkorting	—
12.07.2007	85.136	Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg	—
01.07.2009	96.069	Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg	—
29.06.2011	109.439	CAO tot vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg	—
19.03.2014	122.026	CAO tot vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg	—

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
04.05.1977	4.700	CAO betreffende op zon- en feestdagen te verrichten arbeid	—

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
27.06.2007	84.217	CAO betreffende de toekenning van een dag anciënniteitsverlof	—
12.07.2007	85.136	CAO betreffende de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg	—
01.07.2009	96.069	CAO tot vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg	—
29.06.2011 18.04.2012	109.439 109.689	CAO tot vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg	—
19.03.2014	122.026	CAO tot vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg	—



Arbeidsduur :

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis : 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :

Ondernemingen waarbij de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis 38u bedraagt :

1 dag anciënniteitsverlof voor de arbeiders met minstens 20 jaar ondernemingsanciënniteit,

2e bijkomende dag vanaf 25 jaar (max. 2 dagen anciënniteitsverlof per kalenderjaar)

Aalterpaint, Akzo Nobel Car Refinishes, Akzo Nobel Decorative Coatings, Boss Paints, Fenzi Belgium, Libert Paints, Lippens Paints, Oxyplast Belgium, Sun Chemical en Unico :

1 anciënniteitsverlofdag na 3 dienstjaren (deze kan worden opgenomen vanaf 1/1 in het jaar dat de 3 jaar anciënniteit wordt bereikt),

2 na 5 dienstjaren,

3 na 10 dienstjaren,

4 na 15 dienstjaren,

6 na 20 dienstjaren,

7 na 25 dienstjaren,

8 na 30 dienstjaren.

Kunststofverwerkende nijverheid van Limburg :

jaarlijks

1 betaalde dag anciënniteitsverlof na 5 jaar ondernemingsanciënniteit,

2 na 10 jaar,

3 na 15 jaar,

4 na 20 jaar,

5 na 25 jaar,

6 na 30 jaar

7 na 35 jaar (totaal max. 7 anciënniteitsdagen per kalenderjaar).

Men kan enkel anciënniteitsverlof opnemen indien men in het betrokken kalenderjaar ook effectief prestaties levert.

Voor de arbeiders die permanent tewerkgesteld zijn in Weekend- of Overbruggingsploegen gebeurt de toekenning van het aantal anciënniteitsdagen volgens het principe dat deze arbeiders recht hebben op een gelijk aantal dagen als een voltijdse arbeider in een 3-ploegenstelsel in de betrokken onderneming. Voor de opname van deze anciënniteitsdagen is 1 anciënniteitsdag gelijk aan het product van het aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale arbeidsdag voor een voltijdse arbeider in een 3-ploegenstelsel in de betrokken onderneming, met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het totaal aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale werkweek voor een voltijdse arbeider in een 3-ploegenstelsel in de betrokken onderneming en de teller gelijk is aan het totaal aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale Weekend- of Overbruggingsploeg in die onderneming.



Een arbeider die overgaat van een voltijds naar een deeltijds arbeidsregime behoudt het aantal anciënniteitsverlofdagen zoals hij die heeft opgebouwd in zijn voltijds arbeidsregime. De verdere opbouw van het aantal anciënniteitsverlofdagen gebeurt rekening houdend met de tewerkstellingsbreuk op het ogenblik van de toekenning van de volgende anciënniteitsverlofdagen. In het geval van thematisch verlof zal de anciënniteitsdag worden toegekend zonder rekening te houden met het arbeidsregime (tewerkstellingsbreuk) op het moment van het ijkpunt (= dag waarop de vereiste anciënniteit bereikt wordt), bij tijdscrediet zal de anciënniteitsdag wel worden toegekend rekening houdend met het arbeidsregime (tewerkstellingsbreuk) op het moment van het ijkpunt.