



Paritair comité voor de textielnijverheid en breiwerk

**1200300 Vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in
vervangingsmaterialen**

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.		Einddatum
19.12.2013	119.493	Flexibiliteit	31/12/2014

Anciënniteitsdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.		Einddatum
07.06.2007	83.477	Arbeidsvoorwaarden	—
13.08.2009	95.616	Arbeidsvoorwaarden	—
01.09.2011	106.411	Arbeidsvoorwaarden	—
14.10.2013	118.409	Arbeidsvoorwaarden	—
19.12.2013	119.492	Arbeidsvoorwaarden	—



Arbeidsduur :

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is bepaald op 36 1/2 u en wordt gerealiseerd met prestaties van 38 u per week en door toekenning van 72 inhaalrusturen op jaarbasis en bezoldigd door de werkgever.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur zal nageleefd worden over de referentieperiode van 12 maanden, welke een aanvang neemt op 1 augustus van huidig jaar om te eindigen 31 juli van volgend jaar.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :

Vanaf 2011 wordt aan de werknemer die minstens 20 jaar ononderbroken anciënniteit heeft in de sector een dag bezoldigde afwezigheid toegekend

in de loop van elk kalenderjaar. De werkgever betaalt voor deze anciënniteitsdag het normale loon zoals voorzien in de wetgeving op de betaalde feestdagen.

Bovenop deze eerste anciënniteitsdag werd er een tweede anciënniteitsdag toegekend vanaf 25 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector. Deze anciënniteitsdag wordt vanaf 2014 toegekend na 15 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector