



3130000 Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten

Arbeidsduur

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
01.07.1998 17.12.2002	48.956	Arbeids- en loonvoorwaarden
29.06.1999		Arbeidsduur
17.12.2002		Arbeidsduur van de apothekers en apothekeressen
27.02.2008	87.313	Loon- en arbeidsvoorwaarden
30.11.2009 08.06.2010 24.10.2011	96.504 99.770 106.880	Loon- en arbeidsvoorwaarden, tot vervanging van de CAO van 27 februari 2008
15.12.2010	102.862	Loon- en arbeidsvoorwaarden, tot vervanging van de CAO van 27 februari 2008

Feestdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
01.07.1998	48.956	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden
27.02.2008	87.313	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden
30.11.2009 11.02.2010 08.06.2010 24.10.2011	96.504 99.231 99.770 106.880	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, tot vervanging van de CAO van 27 februari 2008
15.12.2010	102.862	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, tot vervanging van de CAO van 27 februari 2008

Anciënniteitsdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
24.10.2011	106.883	CAO betreffende het anciënniteitsverlof



Arbeidsduur :

Wekelijkse arbeidsduur : 38 u.

Werknemers die houder zijn van het wettelijke diploma van Apotheker maar niet beschouwd als vertrouwenspersoneel (KB 10/02/1965) : bij voorkeur 39 u + 6 compensatiedagen en 40 u + 13 compensatiedagen, waarvan 2 vastgesteld : 11/7 (NI) of 27/9 (Fr), en 26/12.

Werknemers die geen houder zijn van het wettelijke diploma van Apotheker :

De arbeidsduur mag met 20 uur per jaar de wekelijkse grens overschrijden, op voorwaarde dat hij niet de bij of krachtens de wet vastgestelde grenzen overschrijdt. De werkgever mag van deze mogelijkheid slechts gebruik maken voor zover de werknemers of, wanneer zij bestaat, de syndicale afvaardiging van de onderneming minstens 7 dagen vooraf ervan verwittigd worden.

In de apotheken gevestigd in badplaatsen en luchtkuuroorden, alsook in toeristische centra, mogen de door of krachtens de wet vastgestelde grenzen worden overschreden gedurende 13 weken per kalenderjaar, teneinde het hoofd te kunnen bieden aan een uitzonderlijke toename van het werk.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

Vervanging van wettelijke feestdagen die samenvallen met een dag van de week waarop normaal niet wordt gepresteerd en jaarlijks verlof. In het kader van voltijdse betrekkingen geven deze wettelijke feestdagen aanleiding tot een dag compensatieverlof. Deze titel heeft een aanvullend karakter. Hij is niet van toepassing op ondernemingen met een ondernemingsraad en/of een comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en/of een syndicale delegatie, en evenmin op ondernemingen waar een ondernemings-CAO de modaliteiten inzake de jaarlijkse vakantie vastlegt.

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerd en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :

1 dag indien 20 jaar ondernemingsanciënniteit, tenzij gunstiger bepalingen bestaan in het bedrijf. Deze dag wordt jaarlijks toegekend en een eerste keer in het kalenderjaar waarin de werknemer voldoet aan de bovenstaande voorwaarde.