



3080000 Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 1979 (5749)

Arbeids- en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel I. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie ressorteren.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “werknemers”, “bedienden” en werklieden verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers, bedienden en werklieden.

HOOFDSTUK VI – Loonschalen

B. Uitvoerend personeel

Art. 30. De opklimming in de loonschaal verloopt als volgt:

Eerste categorie: 35 pct. over twintig jaar gespreid: 2,5 pct. per jaar gedurende de eerste tien jaar en 1 pct. per jaar gedurende de volgende tien jaar;

Tweede categorie: 40 pct. over twintig jaar gespreid: 2,5 pct. per jaar gedurende de eerste tien jaar en 1,5 pct. per jaar gedurende de volgende tien jaar;

Derde categorie: 50 pct. over twintig jaar gespreid: 3 pct. per jaar gedurende de eerste tien jaar en 2 pct. per jaar gedurende de volgende tien jaar.

Vierde categorie: 50 pct. over twintig jaar gespreid: 3 pct. per jaar gedurende de eerste tien jaar en 2 pct. per jaar gedurende de volgende tien jaar.

Een verlenging van de loopbaan wordt toegestaan aan het uitvoerend personeel met tien ononderbroken dienstjaren in de onderneming. Zij genieten zes tweejaarlijkse verhogingen waarvan iedere verhoging gelijk is aan de laatste jaarlijkse verhoging.



Art. 34. De bedienden die ouder zijn dan de aanvangsleeftijd van hun categorie op het ogenblik waarop zij in dienst treden van een vennootschap, hebben recht op de loonschaalverhogingen tot zij het voorziene maximum van de loonschaal van hun categorie hebben bereikt.

Art. 35. De verhogingen van de loonschaal gaan in vanaf de eerste maand volgend op de verjaardag van de betrokkene.

C. Inspecteurs

Art. 38. De opklimming in de loonschaal verloopt als volgt:

a) inspecteurs van de spaarkassen: 40 pct over twintig jaar gespreid

b) inspecteurs van de kapitalisatiemaatschappijen:

Eerste categorie: 50 pct. over twintig jaar gespreid;

Tweede categorie: 60 pct. over twintig jaar gespreid;

Derde categorie: 64 pct. over twintig jaar gespreid.

Deze opklimmingen worden jaarlijks met verhogingen per twintigste verworven.

Een verlenging van de loopbaan wordt toegestaan aan de inspecteurs van de spaarkassen en van de kapitalisatiemaatschappijen met tien ononderbroken dienstjaren in de onderneming. Zij genieten een enkele tweejaarlijkse verhoging gelijk aan de laatste jaarlijkse verhoging.

Art. 41. De verhogingen van de loonschaal gaan in vanaf de eerste maand volgend op de verjaardag van de betrokkene.

D. Kaderpersoneel

Art. 44. De opklimming in de loonschaal bedraagt 37 pct. gespreid over zeventien jaar: 2,5 pct. jaarlijks de eerste tien jaar, 2 pct. de volgende vijf jaar en tenslotte nog een verhoging van 2 pct. twee jaar later, bij een anciënniteit van 17 jaar.

Uiteraard mogen de verworven rechten worden geëerbiedigd.



Art. 47. De verhogingen van de loonschaal gaan in de eerste maand volgend op de verjaardag van de benoeming van de betrokkene tot lid van het kaderpersoneel of tot een hogere categorie ervan.

HOOFDSTUK VIII – *Slotbepalingen*

Art. 62. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1979 en is gesloten voor onbepaalde tijd.