



3100000 Paritair Comité voor de banken

Vakantiegeld	2
Jaarlijkse gratificatie.....	2
Jaarlijkse premie	4
Bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van het personeel	4

*De hierna vermelde CAO kan geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :
<http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>Aangezien de site geen CAO's van
vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.*



Vakantiegeld

CAO van 17 februari 1977 (4827)

Arbeids- en loonvoorwaarden

Artikels 1, 59, 72

Geldigheidsduur:

1 januari 1977 voor onbepaalde duur.

Arbeids- en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, het uitvoeringspersoneel, de werklieden en werksters van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het paritair comité voor de banken behoren.

HOOFDSTUK IV – Gemeenschappelijke bepalingen

Sectie III – Vakantie

§1 Bijkomende vakantie voor anciënniteit in de onderneming

Art. 59 Op het ogenblik van de hoofdvakantie ontvangen de werklieden en werksters hun gewone loon. Bovendien moet hen ene dubbel vakantiegeld worden toegekend berekend op dezelfde wijze als voor de bedienden deze bedragen worden hen verleend onder aftrek van wat zij uit hoofde van enkelvoudig en bubbel vakantiegeld hebben ontvangen door bemiddeling van één of meerdere vakantiekassen.

HOOFDSTUK V – Slotbepalingen

Art. 72 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1977 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Jaarlijkse gratificatie

CAO van 30 juni 1997 (45528)

Alle artikels

Geldigheidsduur:

30 juni 1997 voor onbepaalde duur.

Jaarlijkse gratificatie

Toepassingsgebied



Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de banken ressorteren, met uitsluiting van de ondernemingen waarin ten minste gelijkwaardige of soortgelijke stelsels bestaan voor de toekenning van een jaarlijkse gratificatie, genomen ter uitvoering van de sectoraanbeveling van 17 februari 1977.

Commentaar : Met gelijkwaardige of soortgelijke stelsels worden bedoeld onder meer de stelsels zoals die bestaan bij de Banque Bruxelles Lambert en de Kredietbank.

Recht op een jaarlijkse gratificatie

Art. 2. De werknemers met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van meer dan een jaar die niet meer in proefperiode zijn, hebben recht op een jaarlijkse gratificatie die - onder die of enigerlei andere benaming - minstens gelijk is aan de vaste brutobezoldiging van de maand waarvoor de gratificatie wordt uitbetaald, tenzij een andere referentimaandloon in het bedrijf van toepassing is.

Dit recht geldt niet voor werknemers die om dringende reden zijn ontslagen, overeenkomstig artikel 35 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Alleen werknemers die effectief arbeidsprestaties hebben geleverd gedurende het werkjaar waarvoor de gratificatie geldt, hebben recht op de jaarlijkse gratificatie.

Art. 3. De jaarlijkse gratificatie is proratiseerbaar al naargelang de gepresteerde arbeidsdagen gedurende het werkjaar waarvoor de gratificatie geldt.

Voor de berekening van die jaarlijkse gratificatie worden met arbeidsdagen gelijkgesteld :

- de (wettelijke en bij collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde) vakantiedagen;
- de wettelijke feestdagen;
- de dagen ziekteverlof, voor zover de werkgever financieel tussenbeide komt krachtens het protocol van 17 februari 1977 betreffende de gewaarborgde bezoldiging in geval van ziekte of ongeval;
- maximum 4 dagen afwezigheid om dringende maatregelen te treffen in geval van ongeval of ziekte van een jonge afstammeling (collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1979, gesloten in het Paritair Comité voor de banken, betreffende de toegelaten afwezigheden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 november 1979);
- de dagen van klein verlet (koninklijk besluit van 28 augustus 1963 en artikel 63 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 1977, gesloten in hetzelfde paritair comité, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 april 1978);
- het wettelijke moederschap- en vaderschapsverlof (artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en koninklijk besluit van 17 oktober 1994 betreffende de omzetting van het moederschapsverlof in vaderschapsverlof);



- het betaald educatief verlof;
- de syndicale vorming en voor de werknemersvertegenwoordigers, de dagen voor de uitoefening van hun opdrachten als lid van de syndicale delegatie, de ondernemingsraad of de comités voor preventie en bescherming;
- de dagen besteed aan syndicale activiteiten op voorhand door de vakorganisatie schriftelijk aangevraagd, voor zover de werkgever deze afwezigheden toestaat en het loon werd uitbetaald.

Slotbepalingen

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 juni 1997.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door een van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden.

Jaarlijkse premie

CAO van 9 december 1999 (53839) gewijzigd bij CAO van 26 januari 2004 (71065) en bij CAO van 2 juli (84242)

Koopkracht

Alle artikels.

(Artikel 3 bis werd toegevoegd vanaf 1 januari 2003 door cao van 26 januari 2004)

(Artikels 3 ter et 4 ter werden toegevoegd vanaf 1 januari 2007 door CAO van 2 juli 2007)

Geldigheidsduur:

9 december 1999 voor onbepaalde duur.

Bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van het personeel

CAO van 4 december 1972 (1699) gewijzigd bij CAO van 26 november 2001 (61946) en bij CAO van 26 januari 2004 (71065)

Alle artikels.

(Art.1 tweede lid werd gewijzigd vanaf 1 januari 2002 door CAO van 26 november 2001).

(Art.2 werd vervangen vanaf 1 januari 2002 door CAO van 26 november 2001).

(Art.2 §5 werd toegevoegd vanaf 1 januari 2003 door CAO van 26 januari 2004).

Geldigheidsduur:

1 januari 1973 voor onbepaalde duur.

Bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van het personeel

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Nationaal Paritair Comité



voor de banken ressorteren.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing :

- a) op de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van een bedrijfsvervoerplan dat op niveau van de onderneming werd ingevoerd in de mate dat dit plan minstens evenwaardig is voor de werknemers voor wat betreft het openbaar vervoer;
- b) op de werknemers waarvan de woonplaats op minder dan 2 kilometer van hun werkplaats is. (Art.1 tweede lid werd gewijzigd door CAO van 26/11/2001, nr.61946, vanaf 1 januari 2002).

HOOFDSTUK II. *Bedrag van de vergoeding*

Art. 2. § 1. Aan de werknemers wordt een maandelijkse tussenkomst in de verplaatsingskosten toegekend.

§ 2. De berekening van het bedrag van de tussenkomst is gebaseerd op de bijdrage van de werkgever in de treinkaart gelijkgesteld aan het sociaal abonnement, zoals vastgesteld door de tariefregeling in bijlage van het koninklijk besluit genomen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

§ 3. De werknemers hebben recht op een tussenkomst voor een afstand van 7 kilometer, volgens de tariefregeling vermeld in § 2, waarop de volgende coëfficiënt wordt toegepast :

- a) 1,17 wanneer gebruik wordt gemaakt van een gemeenschappelijk vervoermiddel waarvan de prijs forfaitair vastgesteld wordt, ongeacht de afgelegde afstand;
- b) 1,17 wanneer gebruik wordt gemaakt van een gemeenschappelijk vervoermiddel om een afstand van 2 tot 7 kilometer af te leggen;
- c) 0,9 wanneer gebruik wordt gemaakt van een privé-vervoermiddel om een afstand van 2 tot 7 kilometer af te leggen.

§ 4. De overige werknemers hebben recht op een tussenkomst voor een overeenstemmend aantal kilometers, volgens de tariefregeling vermeld in § 2, waarop de volgende coëfficiënt wordt toegepast:

- a) 1,17 wanneer gebruik wordt gemaakt van een gemeenschappelijk vervoermiddel;
- b) 0,9 wanneer gebruik wordt gemaakt van een privé-vervoermiddel. (Art.2 werd vervangen door CAO van 26/11/2001, nr.61946, vanaf 1 januari 2002).



§ 5. In het kader van de mobiliteit en om het gebruik van het openbaar vervoer te stimuleren, hebben de werknemers die houder zijn van een jaarabonnement voor de trein, tram, metro of bus recht op een tegemoetkoming gelijk aan de door hen betaalde prijs, rekening houdend met volgende modaliteiten:

- de terugbetaling aan de werknemer gebeurt na voorlegging van het bewijs van het jaarabonnement aan de werkgever;
- de werknemer dient de meest voordelige formule van het jaarabonnement te nemen;
- de terugbetaling van het jaarabonnement door de werkgever gebeurt op basis van het tarief van de betrokken vervoersonderneming, en met als maximum het tarief van 2de klasse;
- voor het eventueel overige gedeelte van het traject met een ander vervoermiddel gebeurt de terugbetaling volgens de regeling vermeld in artikel 2, § 2, waarop een coëfficiënt van 1,17 wordt toegepast, en in artikel 3, d), 1ste lid;
- er wordt geen afbreuk gedaan aan de modaliteiten die zijn vastgesteld of die nog zullen vastgesteld worden op het bedrijfsniveau.

Deze regeling is niet van toepassing indien het volledige traject van en naar het werk reeds vergoed wordt aan 100 pct. van een treinkaart 2de klasse ongeacht de vervoermiddelen. (Art.2 §5 werd toegevoegd door CAO van 26/01/2004, nr.71065, vanaf 1 januari 2003).

HOOFDSTUK III. *Berekening van de afgelegde afstand*

Art. 3. a) Voor de houders van een sociaal of gewoon abonnement afgeleverd door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen of van de Nationale Maatschappij van Buurtspoorwegen, wordt de afstand die vermeld is op het abonnement in aanmerking genomen.

b) Voor de houders van een vervoerbewijs waarop de afgelegde afstand niet is vermeld, wordt het aantal kilometers tussen het station of de halte van vertrek en het station of de halte van aankomst in aanmerking genomen.

De begunstigden vermelden in een verklaring het aantal afgelegde kilometers; de werkgever mag elk onderzoek instellen dat hij nodig acht.

c) Voor de werknemers die een privé vervoermiddel gebruiken, wordt het aantal kilometers vermeld in de officiële lijst van de afstanden tussen de gemeenten die door het Ministerie van Justitie werd opgemaakt, in aanmerking genomen.

d) Voor de werknemers die verscheidene vervoermiddelen gebruiken, wordt de globale afgelegde afstand berekend op dezelfde wijze als voorzien in c).



Nochtans, de minimum werkgeversbijdrage omvat enerzijds, de toepassing van de regeling vastgesteld bij artikel 3, a) en b) en anderzijds, de forfaitaire bijdrage vermeld in artikel 2.

De wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden en haar uitvoeringsbesluiten blijven van toepassing voor de rechthebbenden op een sociaal abonnement van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1973.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur.