



3110000 Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken

Een jaarlijkse premie	2
Eindejaarspremie	2
Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer	2

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :
<http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708A>angezien de site geen CAO's van
vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.*



Een jaarlijkse premie

CAO van 30 juni 2005 (75633)

Toekenning van een jaarlijkse premie

Alle artikels

Geldigheidsduur:

1 januari 2006 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

CAO van 30 juni 2005 (75634)

Betreffende de eindejaarspremie

Alle artikels

Geldigheidsduur:

1 juli 2005 voor onbepaalde duur.

Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

CAO van 24 juni 1991 (28738)

Terugbetaling van de vervoerkosten van de werknemers

Alle artikels

Geldigheidsduur:

1 maart 1991 voor onbepaalde duur.

Terugbetaling van de vervoerkosten van de werknemers

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder het Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken vallen.

Zij is evenwel niet van toepassing op de bedienden wier jaarlijkse brutobezoldiging de 900 000 F overschrijdt, berekend volgens de N.M.B.S.-criteria die in bijlage I van deze overeenkomst zijn gevoegd; deze bijlage maakt integraal deel van onderhavige overeenkomst uit.

**HOOFDSTUK II.
*Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer***

Art. 2. Wat het door de N.M.B.S. georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.



HOOFDSTUK III.

Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer

Art. 3. Voor wat betreft met gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 54 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km te overschrijden.

HOOFDSTUK IV.

Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 4. Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs betaald voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

Art. 5. In elk geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 4, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend:

Nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2, 3 en 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK V. *Persoonlijk vervoermiddel*

Art. 6. In geval van gebruik van een persoonlijk vervoermiddel is de bijdrage van de werkgever afhankelijk van het bestendig gebruik van een vervoermiddel over een afstand die minstens 5 km bedraagt.

Art. 7. De bijdrage van de werkgever wordt in dit geval berekend op basis van het N.M.B.S.-barema, vermeld in artikel 3 van deze overeenkomst en toegepast op de werkelijk afgelegde afstand.



Art. 8. Behalve in het geval voorzien in artikel 10, is bij het gebruik van een persoonlijk vervoermiddel is de bijdrage van de werkgever niet verplicht wanneer deze reeds een bijdrage betaalt in de kostprijs van een abonnement of treinkaart.

HOOFDSTUK VI.

Vervoer georganiseerd door de werkgever

Art. 9. De werkgever die een vervoerdienst voor de werknemers organiseert, neemt slechts in de persoonlijke vervoerkosten deel voor zover de werknemer ten minste 5 km moet afleggen om zich te begeven naar de plaats waar hij het vervoermiddel kan nemen dat hem ter beschikking wordt gesteld. In dat geval wordt de financiële tussenkomst berekend volgens de modaliteiten vervat in de voorgaande hoofdstukken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII.

Cumulatie van diverse vervoermiddelen

Art. 10. Wanneer de werknemer meerdere vervoermiddelen gebruikt, zal de bijdrage van de werkgever berekend worden op basis van het NMBS-barema, vermeld in artikel 3 van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK VIII. *Terugbetalingstip*

Art. 11. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten zal maandelijks betaald worden, voor de werknemer met een maandabonnement of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen die geldig zijn voor een week.

HOOFDSTUK IX. *Modaliteiten van terugbetaling*

Art. 12. a) Werknemers die gebruik maken van het openbaar vervoer leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.

Werknemers die gebruik maken van een persoonlijk vervoermiddel vermelden in hun verklaring op erewoord de afgelegde afstand met het persoonlijk voertuig.

Voor deze verklaringen maken de werknemers gebruik van een formulier dat overeenkomt met het model in bijlage II.

b) de werkgevers mogen op elk ogenblik of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Art. 13. De tussenkomst van de werkgever in de kosten van openbaar vervoer zal betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de N.M.B.S. en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.



Art. 14. Iedere onjuiste verklaring op erewoord leidt tot de terugbetaling van de bijdragen.

Art. 15. In geval van adresverandering maakt de begunstigde, binnen de acht dagen, een nieuwe verklaring op erewoord op, of brengt ter kennis dat hij niet meer voldoet aan de toekenningsvoorwaarden, op straffe van de sanctie voorzien in artikel 14.

Art. 16. De bijdrage van de werkgever wordt berekend naar rata van het aantal dagen verplaatsing in de loop van de maand. De proportionele rekenformule is de volgende :

Bedrag van de maandelijkse bijdrage x aantal dagen verplaatsing

25

Wanneer de werknemer de uitgave voor zijn vervoerbewijs reeds heeft gedaan, blijft hij begunstigde van de maandelijkse bijdrage.

HOOFDSTUK X. *Slotbepalingen*

Art. 17. Gunstiger bepalingen die het gevolg zijn van bijzondere overeenkomsten blijven bestaan maar kunnen niet met deze collectieve arbeidsovereenkomst gecumuleerd worden.

ART.18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 12 oktober 1989, gesloten in het Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken, betreffende de terugbetaling van de vervoerkosten van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 maart 1990 (Belgisch Staatsblad van 13 april 1990).

Art. 19. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 maart 1991 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Bijlage I bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1991 betreffende de terugbetaling van de vervoerkosten van de werknemers, gesloten in het Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken

De raming van de jaarlijkse brutobezoldiging van 900 000 F, zoals bepaald in artikel 1 moet omvatten:

1° de vaste elementen : de maandelijkse brutowedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het jaarlijks brutobedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.

2° de veranderlijke elementen :

a) per maand : kommissieloon, premies, enz ... overuren uitgesloten.

Premies



Hier gelden de brutocijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bedienden geen 12 maanden heeft gewerkt wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12.

b) per jaar : commissieloon, premies, 13de maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

De brutobedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse brutobedragen, waarvan sprake onder 1° en 2° a), worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse brutobezoldiging moet niet omvatten:

1° de toelagen van sociale aard, zoals : haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;

2° de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz.);

3° pensioenen van allerlei aard.

Bijlage II aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1991 betreffende de terugbetaling van de vervoerkosten van de werknemers

Verklaring op erewoord

Model

Ondergetekende

.....
wonend

.....
werkend

Verklaard op mijn eer dat ik, om mij naar mijn werk te begeven, bestendig één of meerdere vervoermiddelen gebruik over een afstand van ten minste 5 km (trein vanaf 3 km).

Ik gebruik een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel ☐ (*)



De afstand vermeld op het vervoerbewijs bedraagt km

Ik gebruik een persoonlijk vervoermiddel.

a) het gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel dat de meest directe verbinding met mijn werkgelegenheid verzekert is een bus, tram, buurtspoorweg, trein (1)

b) Als ik dit gemeenschappelijk vervoermiddel zou gebruiken zou mij dat F kosten.

c) de afstand afgelegd met mijn persoonlijk vervoermiddel is km.

Ik gebruik meerdere vervoermiddelen

De totale afstand is km

Ik heb kennis genomen van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1991.

Ik heb een kopie ontvangen van onderhavige verklaring. Iedere onjuiste verklaring op erewoord leidt tot de terugbetaling, van de tussenkomst, onder alle voorbehoud, en in geval van bedrieglijke verklaring tot straffen, aan elk geval afzonderlijke aangepast.

Gedaan te de;;

Handtekening,

(1) Het overbodige schrappen

(*) Het gepaste vakje aankruisen