



3080000 Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
20.02.1979	5.749	Vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	–
19.05.1995 14.10.1996	38.279 42.954	Akkoord 1995-1996	–
18.06.1999	53.135	Vormings- en tewerkstellingsakkoord 1999-2000	–
18.12.2008	90.397	Arbeids- en loonvoorwaarden	–

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
20.02.1979	5.749	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	–
04.12.1998		KB waarbij aan de Nationale Bank van België en aan de kredietinstellingen die in België werkzaam zijn, de toelating verleend wordt om sommige werknemers op bepaalde zon- en feestdagen tewerk te stellen	–
15.06.2010 06.07.2011	100.227 105.069	Beslissing tot vaststelling van de vervangingsdagen voor wettelijke feestdagen in 2011, 2012 en 2013	31/12/2013
25.06.2013	116.041	CAO tot vaststelling van de brugdagen voor 2014, 2015 en 2016	31/12/2016

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
20.02.1979	5.749	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	–
18.12.2008	90.397	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	–
15.06.2010 06.07.2011	100.227 105.069	CAO tot vaststelling van de brugdagen voor 2011, 2012 en 2013	31/12/2013
25.06.2013	116.041	CAO tot vaststelling van de brugdagen voor 2014, 2015 en 2016	31/12/2016

Anciënniteitsdagen

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
20.02.1979	5.749	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	–
18.12.2008	90.397	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	–



Arbeidsduur :

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur : 35 u 30 m.

Uren per jaar : 1.640 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen :

Culturele feestdagen :

11/7 voor Nederlands taalgebied,

27/9 voor Frans taalgebied,

gelijkaardige dag, te bepalen in de onderneming, in de Brusselse agglomeratie of Duits taalgebied.

De wettelijke beschikkingen inzake betaalde feestdagen zijn van toepassing op deze feestdagen van de cultuurgemeenschappen.

Vakantiedagen in functie van de leeftijd (op 31/3) : telkens 1 bijkomende dag bij 58, 59, 60, 61, 62 jaar.

Brugdagen :

2006 : 14/4, 26/5.

2007 : 6/4, 18/5.

2008 : 21/3, 26/12.

2009 : 10/4, 22/5.

2010 : 2/4, 14/5.

De werkgevers verbinden zich ertoe de kantoren en de zetels te sluiten op de zaterdagen volgend op een vrijdag of voorafgaand aan een maandag die een brugdag, een wettelijke feestdag of de vervanging van een wettelijke feestdag zijn, evenals op de zaterdagen die onmiddellijk voorafgaan aan een zondag die een feestdag is. Dit sluit niet uit dat er op de hoofdzetel een aanwezigheid is van max. 5 personen om de saldoconsultatie door de zelfstandige agenten voor hun cliënteel mogelijk te maken en de daartoe vereiste informatica-ondersteuning te verzekeren.

Anciënniteitsverlof :

1 anciënniteitsverlofdag na 5 jaar ondernemingsanciënniteit,
vervolgens 1 bijkomende dag per 5 jaar dienst.

Anciënniteit verworven op 31/3 van het vakantiejaar.