



1150000 Paritair Comité voor het glasbedrijf

Eindejaarspremie	1
Maaltijdcheques	1
Ploegenpremies	1
Arbeid op zondagen en wettelijke feestdagen	2
Overuren	2
Feest van de patroonheilige	2
Vervoerkosten	3
Werkkleding	8

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen

Eindejaarspremie

CAO van 13 januari 2010 (98.662)

Eindejaarspremie in 2009 en 2010

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010.

Maaltijdcheques

CAO van 5 mei 2009 (92.253)

Loon – en arbeidsvoorwaarden in 2009 en 2010

Artikels 1, 7, 17 en 18.

Geldigheidsduur: 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010.

Ploegenpremies

CAO van 5 mei 2009 (92.253)

Loon – en arbeidsvoorwaarden in 2009 en 2010

Artikels 1, 9, 10, 17 en 18.

Geldigheidsduur: 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010.



Arbeid op zondagen en wettelijke feestdagen

CAO van 29 juli 1974 (3.079)

***Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden in de sector van de
holglasblazerij***

Artikels 1, 11 en 16.

Geldigheidsduur: 1 april 1974 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden, tewerkgesteld in de holglasblazerijen, met uitzondering van de N.V. Durobor voor haar afdelingen te Manage en Zinnik.

HOOFDSTUK VII. Andere voordelen

B. Arbeid op zondagen en wettelijke feestdagen.

Art.11. Een loon tegen 200 pct. is verschuldigd voor de arbeid op zondagen en wettelijke feestdagen.

HOOFDSTUK VIII. Geldigheid

Art.16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 1974. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd

Overuren

CAO van 5 mei 2009 (92.253)

Loon – en arbeidsvoorwaarden in 2009 en 2010

Artikels 1, 3, 4, 17 en 18.

Geldigheidsduur: 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010.

Feest van de patroonheilige

CAO van 29 juli 1974 (3.079)

***Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden in de sector van de
holglasblazerij***

Artikels 1, 11 en 16.

Geldigheidsduur: 1 april 1974 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden, tewerkgesteld in de holglasblazerijen, met uitzondering van de N.V. Durobor voor haar afdelingen te Manage en Zinnik.



HOOFDSTUK VII. *Andere voordelen*

A. Wettelijke feestdagen en feest van de patroonheilige

Art. 11. De voordelen toegekend ter gelegenheid van het feest van de patroonheilige blijven behouden.

HOOFDSTUK VIII. *Geldigheid*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 1974. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Vervoerkosten

CAO van 30 maart 1972 (1.234)

Vervoer van de werknemers

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 1972 voor onbepaalde duur.

A. Toepassingsgebied

Art. 1. – Deze CAO is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder het NPC van het glasbedrijf vallen.

Art. 2. – Deze CAO wordt afgesloten ter uitvoering van punt 9 van het nationaal interprofessioneel akkoord van 15 juni 1971 betreffende het vervoer van de werknemers. Zij regelt de tussenkomst van de ondernemingen in de kosten van de werknemers die gebruik maken van een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel om zich te verplaatsen van hun woning naar hun werkplaats.

B. Vervoer per spoorweg (NMBS)

Art. 3. – Wat dit vervoer betreft, stellen de ondertekenende partijen vast dat het KB van 22 december 1971 dat de tussenkomst van de ondernemingen bepaalt in de prijs van het sociaal abonnement NMBS, 2^{de} klas, de uitvoering regelt van het alinea a) van punt 9 van het nationaal interprofessioneel akkoord van 15 juni 1971. De tussenkomst zal slechts betaald worden na afgifte van het speciaal vervoerbewijs door de NMBS voor sociale abonnement afgeleverd.

C. Andere openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen

Art. 4. –

- a) De tussenkomst van de werkgever zal slechts toegestaan worden voor het gebruik van zulk vervoermiddel over een afstand van 5 km of meer. Nochtans zal de tussenkomst ook verstrekt worden in de gevallen waarin, op aanvraag van de werknemer, erkend wordt dat de normale afstand langs de weg van de woonplaats tot de werkplaats, meer dan 5 km bedraagt.



In elk geval, zal de tussenkomst gesteund worden op het werkelijk bij middel van een desbetreffend vervoermiddel afgelegde km.

- b) De tussenkomst zal gelijk zijn aan 50 % van de prijs van de sociale abonnement 2^{de} klas van de NMBS voor een afstand die overeenstemt met het aantal werkelijk bij middel van een in de huidige conventie voorzien gemeenschappelijk vervoermiddel, afgelegde km.
Zij zal niet hoger mogen zijn dan 50 % van de werkelijk door de werknemer betaalde prijs.
- c) De tussenkomst van de werkgever zal geschieden tegen afgifte van of, indien dit onmogelijk is, tegen overlegging van het vervoerbewijs. In al de gevallen waarin het vervoerbewijs naamloos is, zal de tussenkomst van de werkgever afhankelijk zijn van de voorafgaandelijke afgifte door de werknemer van een verklaring op erewoord. Deze geldig getekende verklaring zal staven dat de werknemer regelmatig, in de door deze conventie gestelde voorwaarden, gebruik maakt van een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel om zich van zijn woonplaats naar zijn werkplaats te begeven en omgekeerd. De werknemer zal zich er bovendien toe verbinden aan de werkgever elke wijziging in de desbetreffende toestand in de kortst mogelijke tijd te melden.

Art. 5. – Door de onderneming georganiseerd vervoer

Voor het door de onderneming met financiële deelneming van de werknemers georganiseerd vervoer, mag de tussenkomst van de werkgevers niet lager zijn dan 50 % van de abonnementsprijs van de NMBS 2^{de} klas voor de afgelegde afstand zonder afbreuk te doen aan de op het plan van de ondernemingen getroffen voordeliger beschikkingen.

Art. 6. – Gecombineerd vervoer

- a) Wanneer de werknemer verschillende openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt, zal de tussenkomst berekend worden op basis van de volledige afgelegde afstand, volgens het op de vervoertitels aangeduide aantal kilometers.
- b) Wanneer de werknemer een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel en een door de onderneming, al of niet met financiële deelneming van zijnentwege, georganiseerd vervoer gebruikt, kan de totale tussenkomst van de werkgever beperkt worden tot 50 % van de sociale abonnementsprijs NMBS 2^{de} klas voor de onderneming getroffen voordeliger beschikkingen.
De door de werknemer bij middel van het openbaar gemeenschappelijk vervoer – middel afgelegde afstand zal geraamd worden volgens de in art.4 al vastgelegde regels.

Art. 7. – Openbaar gemeenschappelijk vervoer aan eenheidsprijs



- a) Wanneer de prijs, ongeacht de afstand, een eenheidsprijs is, wordt de werkgeverstussenkomst forfaitair vastgelegd op 50 % van de sociale abonnements – prijs NMBS 2^{de} klas voor een op 7 km geraamde gemiddelde afstand, zonder echter hoger te zijn dan 50 % van de door de werknemer effectief betaalde prijs.
- b) Ingeval van gecombineerd vervoer en indien, om reden van de eenheidsprijs, de afstand niet aangeduid is op een van de vervoertitels, zal de forfaitair op 7 km voor dit vervoer geraamde afstand dus gevoegd worden bij de gekende afstand. Deze regel kan niet toegepast worden wanneer de werknemer gebruikt maakt van twee of meer lijnen van dezelfde vervoermaatschappij.

D. Uitbetalingstijdstip

Art. 8. – De tussenkomst van de ondernemingen in de door de werknemers gedragen kosten zal eenmaal per maand uitbetaald worden.

E. Duurtijd van de overeenkomst

Art. 9. – Deze overeenkomst wordt voor onbepaalde duur afgesloten. Zij heeft uitwerking vanaf 12 januari 1972.

CAO van 7 oktober 1974 (3.092)

Vervoer van de werknemers

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 1975 voor onbepaalde duur.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en . de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder hot paritair Comité van de glasnijverheid.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van punt 9 van het nationaal interprofessioneel akkoord van 15 juni 1971, dat het vervoer van de werknemers regelt.

Artikel 3.

De werkgever betaalt de vervoerkosten van alle arbeiders en arbeidsters en dit ten belope van 50 % van de prijs van een sociaal abonnement 2e klas van de N.M.B.S., welk ook het gebruikte verplaatsingsmiddel zij.

De tussenkomst van de werkgever wordt slechts toegekend indien de afgelegde afstand gelijk is aan of meer dan 5 km, uitgezonderd indien het vervoer georganiseerd wordt door de N.M.B.S.

Artikel 4.



Uitgezonderd het vervoer ingericht door de N.M.B.S., is de werkgeverstussenkomst in functie van het aantal werkelijk afgelegde kilometers over een traject dat als normaal kan worden beschouwd, en rekening houdend met het gebruikt verplaatsingsmiddel. Bedoelde tussenkomst is ondergeschikt aan een vooraf door de werknemer overhandigde verklaring op eer, waarbij het aantal km en het of de gebruikte verplaatsingsmiddel(en) worden vermeld. De werknemer verbindt er zich bovendien toe zijn werkgever binnen de kortst mogelijke tijd melding te doen van elke wijziging in bedoelde situatie.

In geval van bedrog zijn de in het bedrijf geldende tuchtmaatregelen van toepassing, onverminderd de mogelijke strafrechtelijke vervolgingen.

Artikel 5.

Indien het transport georganiseerd is door de N.M.B.S., wordt de werkgevers-tussenkomst slechts gestort na overhandiging van het speciaal daarvoor door de N.M.B.S. afgeleverd getuigschrift voor sociale abonnementen.

Artikel 6.

Voor het vervoer georganiseerd door de ondernemingen met de financiële deelname van de werknemers, mag de tussenkomst van de werkgevers niet minder bedragen dan 50 % van de prijs van een sociaal abonnement 2e klas N.M.B.S. 'voor een zelfde afstand, onverminderd gunstiger beschikkingen overeengekomen op het niveau van de ondernemingen.

Artikel 7.

De betaling van de tussenkomst der ondernemingen in de door de werknemers gedragen vervoerkosten, gebeurt één maal per maand.

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor onbepaalde duur. Zij heeft uitwerking vanaf 1 januari 1975, uitgezonderd bij de N.V. DUROBOR waar de toepassingsdatum het voorwerp zal uitmaken van een paritaire overeenkomst afgesloten op het vlak van de onderneming.

CAO van 15 mei 1991 (28.599), gewijzigd door de CAO van 24 april 2007 (85.121) *Vervoerskosten*

Alle artikels, artikel 3 gewijzigd door CAO 85.121 van 24 april 2007 vanaf 1 mei 2007.
Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Onder "arbeiders", verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.



Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 ter, gesloten op 5 maart 1991 in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers.

Art. 3. De werkgevers betalen de vervoerkosten aan alle arbeiders tot 60 % van de prijs van een sociaal abonnement (treinkaart) in 2de klas van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, hierna vernoemd NMBS, ongeacht het gebruikte vervoermiddel. De bijdrage van de werkgever wordt slechts toegekend wanneer de afgelegde afstand gelijk is aan of langer dan 5 km, behalve wanneer het vervoer wordt georganiseerd door de NMBS.

(Art. 3. Werd gewijzigd door de CAO van 24 april 2007 – 85.121 vanaf 1 mei 2007)

Art. 4. Behalve wanneer het vervoer georganiseerd door de NMBS, steunt de werkgeversbijdrage op het aantal werkelijk afgelegde kilometers over het traject dat als normaal kan worden beschouwd, rekening houdend met het of de gebruikte vervoermiddelen. Bedoelde bijdrage is afhankelijk van een vooraf door de werkman overhandigde verklaring op eer, waarop het aantal km en het of de gebruikte vervoermiddelen zijn vermeld. De werknemer verbindt er zich bovendien toe zijn werkgever binnen de kortst mogelijke tijd kennis te geven van elke wijziging ter sake.

Art. 5. Wanneer het vervoer wordt georganiseerd door de NMBS, wordt de werkgeversbijdrage pas gestort na overhandiging van het speciaal daarvoor door de NMBS afgeleverd getuigschrift voor sociaal abonnement (treinkaart).

Art. 6. Voor het vervoer, georganiseerd door de werkgevers met de financiële bijdrage van de werklieden, mag de bijdrage van de werkgevers niet minder bedragen dan 50 pct. van de prijs van een sociaal abonnement in 2^e klas van de NMBS voor de afgelegde afstand, onverminderd de gunstiger beschikkingen, overeengekomen op het niveau van de ondernemingen.

Art. 7. De werkgeversbijdrage in de door de werklieden gedragen vervoerkosten, wordt ten minste eenmaal per maand betaald.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaald tijd.

CAO van 10 september 2008 (91.008)

Arbeidsomstandigheden en de verloning en de andere arbeidsmodaliteiten in de sector

Artikels 1, 15, 21 en 22.

Geldigheidsduur: 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.



Werkkleding

CAO van 29 juli 1974 (3.079)

Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden in de sector van de holglasblazerij

Artikels 1, 13 en 16.

Geldigheidsduur: 1 april 1974 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden, tewerkgesteld in de holglasblazerijen, met uitzondering van de N.V. Durobor voor haar afdelingen te Manage en Zinnik.

HOOFDSTUK VII. Andere voordelen

C. Werkkleding

Art.13. Onverminderd de bepalingen van het Algemeen Reglement op de arbeidsbescherming wordt jaarlijks een werkpak toegekend aan de werklieden en werksters met ten minste 1 jaar anciënniteit in de onderneming.

De aard van het werkpak en het moment van de uitreiking ervan worden bepaald door het Comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen dat ook waakt over het gebruik ervan.

Het werkpak blijft de eigendom van de werkgever gedurende de eerste drie maanden die volgen op de uitreiking ervan.

HOOFDSTUK VIII. Geldigheid

Art.16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 1974. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd.

CAO van 5 mei 2009 (92.253)

Loon – en arbeidsvoorwaarden in 2009 en 2010

Artikels 1, 13, 17 en 18.

Geldigheidsduur: 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010.