Paritair Comité voor het glasbedrijf

1150003 Spiegelmakerij en fabricage van kunstramen

Arbeids- en loonvoorwaarden 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2007 (85.123) 2
Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten 6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2008 (91.008) 6

Arbeids- en loonvoorwaarden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2007 (85.123)

Arbeids- en loonvoorwaarden, de akkoorden voor de werkgelegenheid en de vorming en andere arbeidsmodaliteiten in de sector van de spiegelmakerij en van de fabricage van kunstramen

TITEL I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de fabrieken en ondernemingen van de volgende bedrijfssectoren, het door hen verrichte monteren en plaatsen inbegrepen, met uitzondering van de naamloze vennootschap Mirodan Industrie (Industrielaan 1, 8501 Heule) :

1° samengevoegd en/of omgevormd en/of bewerkt vlak glas, bijvoorbeeld : isolerende beglazing, spiegelglas, geslepen spiegelglas, met geslepen rand, verzilverd, gegraveerd, versierd, gewelfd, dofgemaakt, fijn glas, kortom de spiegelmakerij, en andere;

2° de fabricage van kunstramen.

De bepalingen voorzien in artikelen 24 tot 27 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst gelden echter ook integraal voor de naamloze vennootschap Mirodan Industrie (Industrielaan 1 – 8501 Heule).

Met "arbeiders" worden arbeiders en arbeidsters bedoeld.

TITEL II. *Arbeidsvoorwaarden*

HOOFDSTUK I. Wekelijkse arbeidsduur

Art. 2. Gemiddelde duur

De overeengekomen wekelijkse arbeidsduur mag op jaarbasis gemiddeld de 38 uur per week niet overschrijden.

Art. 3. Anciënniteitsverlof

Er wordt de arbeiders echter het volgende toegekend :

- één dag verlof na 5 jaar anciënniteit in de onderneming ;

- een tweede dag verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming ;

- een derde dag verlof na 20 jaar anciënniteit in de onderneming.

De dag is verworven van zodra de anciënniteit bereikt is.

De verlofdata worden vastgesteld in akkoord met de werkgever, rekening houdend met de werkorganisatie.

Op 1 januari 2008, wordt de anciënniteitsvoorwaarde in de onderneming voor de derde verlofdag teruggebracht op 15 jaar.

HOOFDSTUK II. *Functieclassificatie*

B. Onderhoudspersoneel en aanvullende diensten

Art. 5. De arbeiders die tewerkgesteld zijn in de onderhouds- en aanvullende diensten worden als volgt ingedeeld :

1° De geoefende hulparbeiders worden ten minste gerangschikt in de in artikel 4 bepaalde groep 5.

2° De geschoolde arbeiders worden als volgt ingedeeld :

1) Categorie A : nieuw gediplomeerden A4, A3, B2.

2) Categorie B : nieuw gediplomeerden A4, A3, B2 na een proeftijd.

3) Categorie C : gediplomeerden A4 of B6, met tenminste twee jaar ervaring.

4) Categorie D : gediplomeerden A3, B2 of B1, met tenminste vijf jaar ervaring.

5) Brigadiers : gediplomeerden zoals bepaald voor categorie D en met uitoefening van gezag.

De toegang tot de hogere categorieën is mogelijk bij uitzonderlijke verdienste of voldoende anciënniteit voor de arbeiders die niet in het bezit zijn van een diploma overeenkomstig artikel 5, 2°.

De overgang van een categorie naar een andere vergt echter, zoals de overgang van de ene basisgroep naar de andere, een voldoende rendement en arbeidskwaliteit.

TITEL IV. *Werkzekerheid*

Art. 23. In geval van functieverandering van een arbeider binnen een maatschappij, kent de werkgever aan de arbeider een compensatievergoeding toe wanneer het gemiddeld uurloon van de arbeider lager ligt dan het vroegere loon.

Deze vergoeding is vastgesteld aan de percentages en voor de periodes welke hieronder zijn vermeld door als basis het verschil te nemen tussen de twee bovenvermelde lonen zoals hierna uitgelegd :

Anciënniteit van	Vergoeding van 100 pct. betaald gedurende	Vergoeding van 90 pct. betaald gedurende	Vergoeding van 80 pct. betaald gedurende
25 jaar en meer	18 maanden	12 maanden	12 maanden
20 tot minder dan 25 jaar	11 maanden	11 maanden	11 maanden
15 tot minder dan 15 jaar	7 maanden	8 maanden	9 maanden
10 tot minder dan 15 jaar	7 maanden	7 maanden	7 maanden
5 tot minder dan 10 jaar	4 maanden	5 maanden	6 maanden
2 tot minder dan 5 jaar	3 maanden	4 maanden	5 maanden
3 maanden tot minder dan 2 jaar	3 maanden	3 maanden	4 maanden

De eerste periode van vergoeding (tegen 100 pct.) omvat niet de periode die gedekt wordt door de wettelijke of conventionele loonopzegging ; zij vangt aan op de eerste werkdag welke volgt op de dag waarop de wettelijke of conventionele loonopzegging een einde neemt.

De anciënniteit wordt berekend op de dag waarop de mutatie van functie een aanvang neemt.

TITEL XXII. *Geldigheid*

Art. 60. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2007 en verliest haar uitwerking op 31 december 2008.

Art. 61. De voordeligere maatregelen van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de schoot van de onderneming behouden hun uitwerking tijdens de ganse duur van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2008 (91.008)

Arbeidsomstandigheden en de verloning en andere arbeidsmodaliteiten in de sector

Voorwoord

De sociale gesprekspartners van het Paritair Comité voor het glasbedrijf stemmen volledig in met het interprofessioneel akkoord 2007-2008 van 2 februari 2007.

Overeenkomstig dit interprofessioneel akkoord, en in het bijzonder de wet van 26 juli 1996 betreffende de promotie van de arbeid en het preventieve behoud van het concurrentievermogen, wordt de verhoging van de loonkosten met 5 pct. voor de komende twee jaar als indicatieve loonnorm aanvaard in functie van de economische situatie van de onderneming of de subsector.

Deze loonnorm omvat de inflatiekost en de baremieke verhogingen.

Bijgevolg, zullen de onderhandelaars in het belang van de economische activiteit en de tewerkstelling en rekening houdend met het internationaal karakter van de sector, en in het bijzonder de economische realiteit van elke subsector of van elke onderneming, op het niveau van de subsector of van de onderneming, de discussies leiden met het oog op de onderhandeling van een overwogen en redelijke evolutie van de loonkosten.

TITEL I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het glasbedrijf.

Onder "arbeiders", verstaat men : zowel arbeiders als arbeidsters.

TITEL VII. *Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten*

Art. 14. In geval van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur of vervangingsovereenkomsten, zal de gedekte periode door de bedoelde arbeidsovereenkomsten in aanmerking worden genomen voor de berekening van de anciënniteit in geval van definitieve aanwerving voor zover er geen onderbreking plaats heeft gehad in de opeenvolging van deze contracten van meer dan 4 weken.

TITEL XI. *Geldigheid*

Art. 21. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2007 betreffende de arbeidsvoorwaarden en de verloning en de andere arbeidsmodaliteiten in de sector (geregistreerd onder het nr. 85036). Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2007 en verliest haar uitwerking op 31 december 2008.