



Paritair Comité voor het glasbedrijf

1150003 Spiegelmakerij en fabricage van kunstramen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2007 (85.123)

Arbeids- en loonvoorwaarden, de akkoorden voor werkgelegenheid en de vorming en andere arbeidsmodaliteiten in de sector van de spiegelmakerij en van de fabricage van kunstramen

Titel I – Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de fabrieken en ondernemingen van de volgende bedrijfssectoren, het door hen verrichte monteren en plaatsen ingegrepen, met uitzondering van de naamloze vennootschap Mirodan Industrie (Industrielaan 1 – 8501 Heule):

1 samengevoegd en/of omgevormd en/of bewerkt vlak glas, bijvoorbeeld: isolerende beglazing, spiegelglas, geslepen spiegelglas, met geslepen rand, verzilverd, gegraveerd, versierd, gewelfd, dofgemaakt, fijn glas, kortom de spiegelmakerij, en andere;

2 de fabricage van kunstramen.

De bepalingen voorzien in artikelen 24 tot 27 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst gelden echter ook integraal voor de naamloze vennootschap Mirodan Industrie (Industrielaan 1 – 8501 Heule).

Met “arbeiders” worden arbeiders en arbeidsters bedoeld.

Hoofdstuk II – Functieclassificatie

A. Fabricagepersoneel

Artikel 4



De functies van de arbeiders die tewerkgesteld zijn in de fabricage worden ingedeeld in zes groepen volgens de hierna vermelde algemene criteria:

Groep 1

Vergt geen enkele schoolse vooropleiding, interne beroepsopleiding van minder dan één (1) week, uitvoeren van eenvoudige respectievelijk respectieve taken op één werkpost, kunnen lezen en schrijven, voldoende kwaliteit en rendement, aanhoudende aandacht.

Groep 2

Vergt geen specifieke schoolse vooropleiding, interne beroepsopleiding van maximum één (1) week, uitvoeren van eenvoudige repetitieve taken op meerdere werkposten, kunnen lezen en schrijven, voldoende kwaliteit en rendement, aanhoudende aandacht.

Groep 3

Interne opleiding van één (1) week tot minder dan één (1) maand, uitvoeren van taken die ene langere scholing vereisen op meerdere werkposten, in staat de functies van groepen 1 en 2 uit te oefenen, niveau A3 of gelijkgesteld. Bewakers en huisbewakers eveneens onder die categorie. Voldoende kwaliteit en rendement.

Groep 4

Interne beroepsopleiding van één (1) maand tot minder dan drie (3) maanden, uitvoeren van taken die een aanpassingsperiode en een specifieke kennis vereisen op meerdere werkposten, niveau A3 of gelijkgesteld.

Groep 5

Interne beroepsopleiding van drie (3) tot zes (6) maanden, uitvoeren van taken die en vakkennis (specialisatie) vereisen, bijna zelfstandig kunnen werken (met minimale hiërarchische ondersteuning), niveau A2 of gelijkgesteld.

Groep 6

Interne beroepsopleiding van zes (6) maanden of meer, uitvoeren van meerdere taken op diverse werkposten die een volledige vakkennis vereisen, volledig zelfstandig kunnen werken, niveau A2 of gelijkgesteld.

B. Onderhoudspersoneel en aanvullende diensten

Artikel 5



De arbeiders die tewerkgesteld zijn in de onderhouds- en aanvullende diensten worden als volgt ingedeeld:

1 de geofende hulparbeiders worden ten minste gerangschikt in de in artikel 4 bepaalde groep 5.

2 de geschoolde arbeiders worden als volgt ingedeeld:

- | | |
|----------------|--|
| 1: Categorie A | nieuwe gediplomeerden A4, A3, B2 |
| 2: Categorie B | nieuwe gediplomeerden A4, A3, B2 na proeftijd |
| 3: Categorie C | gediplomeerden A4 of B6, met tenminste twee jaar
ervaring. |
| 4: Categorie D | gediplomeerden A3, B2 of B1, met tenminste vijf jaar
ervaring |
| 5: Brigadiers | gediplomeerden zoals bepaald volgens categorie D en
met uitoefening van gezag |

De toegang tot de hogere categorieën is mogelijk bij uitzonderlijke verdiensten of voldoende anciënniteit voor de arbeiders die niet in het bezit zijn van een diploma overeenkomstig met artikel 5,2°.

De overgang van een categorie naar een andere vergt echter, zoals de overgang van de ene basisgroep naar de andere, een voldoende rendement en arbeidskwaliteit.

Titel XXII – *Geldigheid*

Artikel 60

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2007 en verliest haar uitwerking op 31 december 2008.

Artikel 61.

De voordeligere maatregelen van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de schoot van de onderneming behouden hun uitwerking tijdens de ganse duur van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.