



Paritair Comité voor de socio-culturele sector

3290102 Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

Cultuurspreiding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2013 (116.484)

Vaststelling van de loonvoorwaarden in de sector van de cultuurspreiding

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties van de sector cultuurspreiding die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en structureel (meerjarig, dus niet tijdelijk, experiment- of projectgebonden) gesubsidieerd worden op basis van :

- het decreet van 2 april 2004 houdende de subsidiëring van kunstorganisaties, kunstenaars, organisaties voor kunsteducatie en organisatie voor sociaal-artistieke werking, internationale initiatieven, publicaties en steunpunten (zoals gewijzigd);
- het decreet van 23 mei 2008 houdende de ontwikkeling, de organisatie en de subsidiëring van het Vlaams cultureel erfgoedbeleid (zoals gewijzigd);
- het decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid, als voorziening voor bijzondere doelgroepen voor openbaar bibliotheekwerk (titel III, hoofdstuk III, afdeling VI);
- het decreet van 3 maart 1976 tot bescherming van monumenten en stads- en dorpsgezichten (zoals gewijzigd), als monumentenwacht of koepel van de monumentenwachten;
- een nominatieve subsidiëring in de begroting cultuur of onroerend erfgoed.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt in de onderstaande baremastructuur de algemene regels vast inzake de barema's. Bestaande gunstigere voorwaarden blijven behouden.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2013.



Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2013, gesloten in het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap, tot vaststelling van de loonvoorwaarden in de sector van de cultuurspreiding

BAREMASTRUCTUUR		
Functies	Barema	Minimale toegangsvereisten
Afdelingscoördinator, expert-teamleider	B1A	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Functie van universitair niveau*	L1	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring
Professioneel medewerker, artistiek medewerker, medewerker publiekswerking, administratieteamleider, educatief medewerker, gids	B1c	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onthaalbediende, techniker, cafetariamedewerker, administratief bediende, depotbediende, archiefbediende	A3	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudswerker, suppoost, baliebediende	L4	Geen

* geldt voor de functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring.