



Paritair Comité voor de socio-culturele sector

3290106 Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

***Organisaties die sociale maribel-middelen voor managementondersteuning
krijgen***

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 (67.595)	2
Loonvoorwaarden bij managementondersteuning, ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord 2000 – 2005	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 (67.596)	3
Loonvoorwaarden in het sociaal-cultureel werk.	3



Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 (67.595)

Loonvoorwaarden bij managementondersteuning, ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord 2000 – 2005

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die socialemaribelmiddelen voor managementondersteuning krijgen van het "Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap", hierna "socialemaribelfonds" genoemd.

Deze middelen worden toegekend als toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2001 inzake managementondersteuning in de socio-culturele sector (koninklijk besluit van 24 augustus 2005, Belgisch Staatsblad van 28 september 2005), die gesloten werd ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de werknemers die de functies uitvoeren die het socialemaribelfonds in het kader van de managementondersteuning subsidieert.

Art. 2. De minimumlonen voor de werknemers zijn de barema's aan 100 pct. zoals vastgelegd in de baremastructuur en de bijlagen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 tot vastlegging van de loonvoorwaarden in het sociaal-cultureel werk (koninklijk besluit van 10 augustus 2005, Belgisch Staatsblad van 28 september 2005).

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de algemene regels vast inzake de loonvoorwaarden. Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstigere voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening houdend met bekwaamheid of persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2003.

Zij wordt uitgevoerd op voorwaarde van subsidiëring door het socialemaribelfonds van de betrokken functies.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 (67.596)

Loonvoorwaarden in het sociaal-cultureel werk.

Art. 3. § 1. De baremastructuur zoals vastgelegd in de tabel is van toepassing op alle werknemers in de genoemde sectoren vanaf 1 januari 2005.

Baremastructuur

Functies	Barema (aanvang anciënniteit)	Minimale toegangsvereisten
Verantwoordelijke (diensthoofd, afdelingshoofd,...)	B1a (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Functie van universitair niveau*	L1 (22 jaar)	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring
Socio-cultureel medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1) (educatief medewerker, vormingswerker, cultuurfunctionaris, consultant, pedagogisch medewerker, sociaal-cultureel werker, vrijgestelde, jeugdwerker, cursusleider, opbouwwerker, integratiewerker, buurtwerker, redacteur, documentalist, , studiemedewerker, ...)	B1c (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	----- -- B1b (21 jaar)	----- ---- Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 **/**



Uitvoerend en/of ondersteunend socio-cultureel medewerker (cat. 2) (begeleider, projectwerker, participatiemedewerker, animator, groepsbegeleider, ...)	B2b (20 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	----- -- B2a (20 jaar)	----- ---- Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 **/**
	----- -- MV2 (21 jaar)	----- ---- Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a **/**
Assistent voor uitvoering van socio-culturele deeltaken (cat. 3) ('assistent', stagiair, ...)	B3 (18 jaar)	Geen
ATL-medewerker (boekhouder, informaticus, administratief medewerker, polyvalent administratief medewerker, technicus, theatertechicus, ...)	A2 (20 jaar)	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-assistent (onthaalmedewerker, telefonist, baliemedewerker, bewakingspersoneel, toezichtpersoneel, keukenpersoneel, kopiist, ...)	A3 (18 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudspersoneel	L4 (18 jaar)	Geen

* Geldt slechts voor de functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door naschoolse stages en/of ervaring.

** De werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de betrokken deelsector georganiseerd, opleggen.

*** Bij overkomst vanuit een andere organisatie waarbij de opgedane ervaring als relevant wordt erkend, geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing.