Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

3320010 Instellingen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap

Sector kinderopvang 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 (62123) 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2003 (69148) 3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2003 (69151) 5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005 (80542) 7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2006 (88215) 9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2008 (88705) 11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2012 (113228) 13
Diensten voor de gezondheidspromotie op school 15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 januari 2012 (108119) 15
Diensten « SOS enfants » 17
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 (82044) 17
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2014 (120926) 18
Diensten van “aide sociale aux justiciables” 19
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2002 (66555) 19
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 februari 2012 (108955) 21

Sector kinderopvang

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 (62123)

Uitvoering van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel - 1ste fase effectief op 1 oktober 2001 (sector "milieu d'accueil d'enfants")

Gelet op het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel van 29 juni 2000, gesloten tussen de Regering van de Franse Gemeenschap en de vertegenwoordigers van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, wordt tussen de ondertekende partijen het volgende overeengekomen :

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de kinderkribben, peutertuinen, diensten voor omkaderde thuisoppas, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, diensten voor thuisoppas van zieke kinderen, diensten voor buitenschoolse kinderopvang en gelijkaardige inrichtingen en diensten voor kinderopvang die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en
-diensten.

Het omkaderingspersoneel :

Het gaat om de volgende functies :

- Gegradueerde verpleegsters(verplegers) - Maatschappelijk werk(st)ers - en andere gegradueerden

- Gebrevetteerde verpleegsters(verplegers)

- Kinderverzorg(st)er

Het administratief personeel :

Het gaat om de functie van opsteller(ster) :

Het intendancepersoneel :

Het gaat om de onderhouds- en keukenfuncties :

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2001. Voor wat betreft de toekenning van de bijkomende vakantiedagen voorzien in het artikel 4, 2° en 3°, kan de uitwerking worden uitgesteld tot 1 januari 2002.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2003 (69148)

Uitvoering van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non profitsector van Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel – 2de effectieve fase op 1 oktober 2002 (sector van de kinderopvang)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de kinderkribben, peutertuinen, diensten voor omkaderde thuisoppas, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, diensten voor thuisoppas van zieke kinderen, diensten voor buitenschoolse kinderopvang en gelijkaardige inrichtingen en diensten voor kinderopvang die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 2. Onder "werknemer die de voordelen geniet, bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst", moet worden verstaan : alle werknemers, mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders, die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Art. 3. Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten, bedoeld in artikel 1, waarvoor in een financiële tegemoetkoming is voorzien ten laste van andere niveaus van machten dan de Franse Gemeenschap Wallonie-Brussel, medeondertekenaar van het kaderakkoord van 29 juni 2000, kan het voordeel van de gehele of een deel van de voordelen die toegekend zijn door deze collectieve arbeidsovereenkomst verschillen tot de middelen die hiervoor vereist zijn, gewaarborgd zijn.

Over de modaliteiten van het uitstel zal overleg gepleegd worden in het kader van een ad hoc comité, opgericht door het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, waaraan de bevoegde vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers, bedoeld in artikel 1, zullen deelnemen.

Art. 5. § 1. De ondertekenende partijen komen overeen de inspanning vol te houden met het oog op de aanpassing van de loonschalen van het personeel van de kinderopvang met de overeenkomstige loonschalen van de AWH (algemene weddeschaalherziening) die van toepassing is op de gemeenschapsoverheid.

§ 2. Volgens de functies en het belang van de aanpassing van de loonschalen, wordt de gelijkschakeling van de communautaire AWH geheel of gedeeltelijk bereikt op 1 oktober 2002 of op 1 januari 2003.

§ 3. De loonschalen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald hebben betrekking op het kaderpersoneel en op het personeel gekwalificeerd voor opvang.

De volgende functies worden bedoeld :

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 oktober 2002.

De gevolgen worden echter uitgesteld tot 1 januari 2003 voor wat de maatregel betreft van herwaardering van de loonschalen, vastgelegd voor de kinderverzorg(st)ers en de gekwalificeerde opvang(st)ers.

Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidinrichtingen en -diensten, die er de ondertekenende partijen over inlicht.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2003 (69151)

Invoering van de 3de fase van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profit sector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel (kinderopvang)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de kinderkribben, peutertuinen, diensten voor omkaderde thuisoppas, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, diensten voor thuisoppas van zieke kinderen, diensten voor buitenschoolse kinderopvang en gelijkaardige inrichtingen en diensten voor kinderopvang die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 2. Onder werknemer die de voordelen geniet bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet worden verstaan, alle werknemers, mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders, die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Art. 5. § 1. De ondertekenende partijen komen overeen de inspanning vol te houden met het oog op de aanpassing van de loonschalen van het personeel van de kinderopvang met de overeenkomstige loonschalen van de AWH (Algemene Weddeschaalherziening) die van toepassing is op de gemeenschapsoverheid.

§ 2. Volgens de functies en het belang van de aanpassing van de loonschalen, wordt de gelijkschakeling van de communautaire AWH geheel of gedeeltelijk bereikt op 1 oktober 2003.

§ 3. De loonschalen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald hebben betrekking op het omkaderingspersoneel en op het personeel gekwalificeerd voor opvang.

De volgende functies worden bedoeld :

Gegradueerd verpleegkundige - Sociaal assistent(e) en andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een groep .

- Kinderverzorg(st)er en gekwalificeerd opvangpersoneel

De ondertekenende partijen komen nu overeen om de kinderverzorg(st)ers en het gekwalificeerd opvangpersoneel een maatregel te laten genieten tot gedeeltelijke verhoging van kwalificatiegroep 2 naar kwalificatiegroep 3 - in de functie AWH die overeenkomt met niveau 3.

- Ter herinnering: Gebrevetteerde verpleegkundige

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 oktober 2003.

Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan worden opgezegd, met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven, gericht aan

de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidinrichtingen en -diensten, die er de ondertekenende partijen over inlicht.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005 (80542)

Invoering van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap
Wallonië-Brussel - 4de fase effectief op 1 januari 2005, van toepassing op de sector "milieux d'accueil d'enfants" (Franstalig)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de Franstalige kinderkribben, peutertuinen, diensten voor omkaderde thuisoppas, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, diensten voor thuisoppas van zieke kinderen, diensten voor buitenschoolse kinderopvang en gelijkaardige inrichtingen en diensten voor kinderopvang die in Brussel en Wallonië, buiten de Duitstalige Gemeenschap, en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn gevestigd en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 2. Onder "werknemer die de voordelen geniet bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst" moet worden verstaan : alle werknemers, mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders, die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Art. 5. § 1. De ondertekenende partijen komen overeen de inspanning vol te houden met het oog op de aanpassing van de loonschalen van het personeel van de kinderopvang met de overeenkomstige loonschalen van de AWH (Algemene Weddeschaalherziening) die van toepassing is op de gemeenschapsoverheid. Voor het intendancepersoneel komen ze een gedeeltelijke aanpassing overeen met de loonschalen van het personeel van de kinderopvang met de overeenkomstige loonschalen van het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen.

§ 2. Volgens de functies en het belang van de aanpassing van de loonschalen, wordt de gelijkschakeling van de communautaire AWH of van het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen barema's geheel of gedeeltelijk bereikt op 1 januari 2005.

§ 3. De loonschalen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald hebben betrekking op het verschillende personeel.

De volgende functies worden bedoeld :

- Gegradueerd verpleegkundigen - Sociaal assistent(e)n en andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een groep :

- Kinderverzorg(st)ers en gekwalificeerd opvangpersoneel

- Gebrevetteerde verpleegkundigen

- Administratief personeel - niveau opsteller

- Intendancepersoneel

- Ongeschoold arbeider: loonschaal 1/12

- Semi-geschoold arbeider (dit wil zeggen houder van een diploma van het hoger secundair technisch of beroepsonderwijs in verband met de functie) : loonschaal 1/14.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2005.

De betaling van de voordelen bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst kan uitgesteld worden tot op het moment waarop de middelen die hiervoor nodig zijn zullen uitbetaald worden.

Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan worden opgezegd, met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, die er de ondertekenende partijen over inlicht.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2006 (88215)

Uitvoering van het raamakkoord 2006-2009 voor de social-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel (sector milieux d'accueil d'enfants)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de Franstalige kinderkribben, peutertuinen, diensten voor omkaderde thuisoppas, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, diensten voor thuisoppas van zieke kinderen, diensten voor buitenschoolse kinderopvang en gelijkaardige inrichtingen en diensten voor kinderopvang die in Brussel en Wallonië (Franstalig gebied) gelegen zijn en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 2. Onder "werknemer die de voordelen geniet bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst" moet worden verstaan : alle werknemers, mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders, die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten bedoeld in artikel 1.

§ 3. De loonschalen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald hebben betrekking op het verschillende personeel.

De volgende functies worden bedoeld :

- Gegradueerd verpleegkundige - Sociaal assistent(e) en andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een groep :

Referenties AWH : barema's 250 tot 270/3
305.01 :1.55 – 1.61 – 1.77

- Kinderverzorg(st)er en gekwalificeerd opvangpersoneel

Referenties AWH : barema's 300 tot 310/3 (specifiek)
305.01 :1.35

- Gebrevetteerde verpleegkundige

Referenties AWH : barema's 200 tot 220/2
305.01 :1.43 – 1.55

- Administratief personeel – niveau opsteller(ster)

Referenties AWH : barema's 200 tot 210/1
305.01 :1.50

- Intendancepersoneel

De ondertekenende partijen komen nu twee barema's volgens de kwalificatie van het personeel overeen :

- Onderhouds- en keukenarbeider zonder kwalificatie: barema 1/12;

- Onderhouds- en keukenarbeider met kwalificatie (houder van een einddiploma of studieattest van het hoger secundair onderwijs (technische of beroepsopleiding): barema 1/14.

- Andere gegradueerden die niet verantwoordelijk zijn voor een groep :

Referenties AWH : barema's 250 tot 260/3
305.01 :1.55 – 1.61 – 1.77

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 juli 2006.

De voordelen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen pas uitvoerbaar worden nadat de nodige middelen daartoe, zoals voorzien door het akkoord van 28 juni 2006, gestort werden.

Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan worden opgezegd, met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidinrichtingen en -diensten, die er de ondertekenende partijen over inlicht.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2008 (88705)

Uitvoering van het kaderakkoord 2006-2009 voor de non-profit sector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel - sector milieux d'accueil d'enfants (Franstalige)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de instellingen en diensten die op regelmatige basis de opvang van kinderen onder de 12 jaar organiseren, zoals de kinderkribben, de peutertuinen, de gemeentelijke kinderopvanghuizen, de "maisons d'enfants", de "halte-garderies" - kortstondige noodopvang en flexibele opvang-, de buitenschoolse kinderopvangcentra en diensten voor opvanggezinnen die gelegen zijn in het Waals Gewest, uitgezonderd de Duitstalige Gemeenschap, en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Art. 2. Onder werknemer die de voordelen geniet bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan, alle werknemers, mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders, die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Art. 3. Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten, bedoeld in artikel 1, waarvoor in een financiële tegemoetkoming is voorzien ten laste van andere niveaus van overheden dan de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel, medeondertekenaar van het raamakkoord van 28 juni 2006, kan de begunstiging van de gehele of gedeeltelijke voordelen die toegekend worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst echter uitgesteld worden, totdat de vereiste middelen die hiervoor vereist zijn gewaarborgd zijn.

Over de modaliteiten van het uitstel zal overleg gepleegd worden in het kader van een ad hoc comité, opgericht door het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, waaraan de bevoegde vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers, bedoeld in artikel 1, zullen deelnemen.

Art. 5. § 1. De ondertekenende partijen komen overeen de inspanning vol te houden met het oog op de opwaardering van de loonschalen van het personeel in drie opeenvolgende fasen toepasselijk op 1 juli 2006, 1 oktober 2007 en 1 oktober 2008.

§ 2. De opwaarderingen stemmen vanaf 1 oktober 2008 overeen met 45 pct. van het verschil tussen de barema's toepasselijk vanaf 1 januari 2005 en de dienovereenkomstige barema's van het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen. De als dusdanig opgewaardeerde barema's zullen bovendien ten minste gelijk zijn aan 93,25 pct. van de barema's van het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen.

§ 3. De loonschalen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald hebben betrekking op het verschillende personeel.

De volgende functies worden bedoeld :

Gegradueerde verpleegkundige(n) - Sociaal assistent(e)(n) en andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een groep :

Kinderverzorg(st)er(s) en gekwalificeerd opvangpersoneel

Gebrevetteerde verpleegkundige(n)

Administratief personeel - niveau opsteller(ster)

Intendancepersoneel

De ondertekenende partijen komen nu twee barema's volgens de kwalificatie van het personeel overeen :

Ongeschoolde arbeider : barema 1/12
Half-geschoolde arbeider (dit wil zeggen houder van een diploma van het hoger secundair technisch of beroepsonderwijs dat verband houdt met de functie) : barema 1/14

Andere gegardueerde(n) niet verantwoordelijk voor een groep :

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 juli 2007.

De voordelen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen pas uitvoerbaar worden nadat de nodige middelen daartoe, zoals voorzien door het akkoord van 28 juni 2006, gestort werden.

Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan worden opgezegd, met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, die er de ondertekende partijen over inlicht.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2012 (113228)

Van toepassing op de sector van de milieux d'accueil d'enfants (francophones)

Uitvoering van het kaderakkoord 2010-2011 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die op regelmatige basis de opvang van kinderen jonger dan 12 jaar organiseren, zoals de kinderkribben, de peutertuinen, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, de "maisons d'enfants", de "halte garderies", kortstondige noodopvang en flexibele opvang-, de buitenschoolse kinderopvangcentra en de erkende diensten voor onthaalouders en de diensten voor kinderopvangsters onder overeenkomst, de thuisopvang van zieke kinderen, die onder de bevoegdheid vallen van de Franse Gemeenschap (erkenning, subsidiëring, toelating, aangifte) en die onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen.

Artikel 2

Onder werknemer die de voordelen geniet die worden bepaald door deze CAO, moet men alle mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders verstaan die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoel in artikel 1.

Artikel 5

De barema's die worden bepaald in deze cao, hebben betrekking op verscheidene soorten personeelsleden. De lijst moet beschouwd worden als een niet-volledige lijst.

Functie	Barema 305.02	Barema RGB (tussentijdse referentie)	Barema 305.01	PC 332
Verpleger / AS en andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een team	Verzorgend 5e categorie	250 tot 270/3	1/55-1/61-1/77	1
Gediplomeerd verpleger	Verzorgend 4e categorie	200/3 tot 210/3	1/43-1/55	2
Gelijkgestelde	Verzorgend 2e	300/3 tot 310/3	1/35	3

geschoolde kleuterleider	categorie			
Administratief personeel	Administratief 3e categorie	200/1 tot 210/1	1/50	4
Ongeschoolde arbeider	Arbeider 1e categorie	400/1 tot 410/1	1/12	5
Halfgeschoolde arbeider	Arbeider 2e categorie		1/14	6
Andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een team	Technisch en paramedisch 5e categorie	250 tot 260/3	1/55-1/61-1/77	7

Artikels 8

Wanner het FCUD wordt “overgedragen”, zullen dezelfde barema’s van toepassing zijn op de hele sector, voor zover volledig werd voldaan aan het protocol van 19 september 2011.

De partijen verbinden zich ertoe het werk voort te zetten om voor de verschillende opvangmilieus de voorgestelde barema’s en functies beter te bepalen en de lijst ervan uit te breiden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Diensten voor de gezondheidspromotie op school

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 januari 2012 (108119)

Uitvoering van het kaderakkoord 2010-2011 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel (sector van de diensten ter bevordering van de gezondheid op school)

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de diensten ter bevordering van de gezondheid op school (PSE: “promotion de la santé à l’école”) die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige sector van het maatschappelijk welzijn en de gezondheidszorg.

Art.2. Onder “werknemer” wordt verstaan: alle mannelijke en vrouwelijke werknemers, bedienden en arbeiders, tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Hoofdstuk III. Definitie van functies

Art.4. De opsomming van de functies gerangschikt in de verschillende categorieën die hierna zijn vastgesteld moet als niet-limitatief worden beschouwd.

A. Werknemers die meestal manuele arbeid verrichten
Art.5. De werknemers wier tewerkstelling voornamelijk manueel is zijn opgenomen in de hierna bepaalde categorie:

- Onderhoudsarbeider (m/v): ongeschoold arbeider.

B. Werknemers die meestal intellectuele arbeid verrichten

Art.6. Het administratief personeel wordt verdeeld in drie hierna bepaalde categorieën:

- Klerk (m/v): houder van een einddiploma of van een attest van lager secundair onderwijs (algemene of technische opleiding);
- Opsteller (m/v): houder van een einddiploma van het hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding) of opleidingen en ervaring bewijzen die gelijkwaardig worden geacht;

- Gegradueerd boekhoudkundige of andere gegradueerde in administratieve richting (m/v): houder van een diploma van hoger niet-universitair onderwijs van het korte type of opleidingen en ervaringen bewijzen die gelijkwaardig worden geacht;

Art.7. Het paramedisch (en sociaal) personeel wordt verdeeld volgens de volgende categorieën:

- Verpleger A2 (m/v): houder van een brevet van verpleger;
- Sociaal assistent, gegradueerd verpleger (m/v): houder van een overeenstemmend diploma van het hoger niet-universitair onderwijs van het korte type;
- Gegradueerd verpleger met specialisatie in verband met de functie (specialisatie in pediatrie, in gemeenschappelijke gezondheid, sociaal verpleegkundige), (m/v): houder van een overeenstemmend diploma van het hoger niet-universitair onderwijs van het korte type.

Hoofdstuk V. Slotbepalingen

Art.10 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012. Zij heft de CAO van 7 december 2011 op en vervangt deze vanaf 1 januari 2012.
Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Diensten « SOS enfants »

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 (82044)

Toepassing van het kaderakkoord 2006-2009 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap – van toepassing op "équipes SOS enfants"

Artikel 1:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle "SOS enfants" diensten (hierna "diensten" genoemd) die gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschap in het kader van het decreet van 12 mei 2004 en die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, evenals op al hun bezoldigde werknemers, mannelijke of vrouwelijke, arbeiders of bedienden.

Ze beoogt de toepassing van het akkoord 2006-2009 voor de non-profitsector voor de sectoren van de Franstalige Gemeenschap.

Artikel 3:

Op deze basis dienen voor de werknemers met de titel van secretaris, sociale assistent, jurist, psycholoog, huisarts en arts-specialist, vanaf 1 november 2006 de minimumloonschalen toegepast worden voor de diensten die vermeld staan in de bijlage bij deze overeenkomst, met respectievelijk volgende codes:

Sociale assistenten: 1.55-1.61-1.77
Juristen-Psychologen: 1.80
Secretarissen: 1.39
Artsen: 1.91
Artsen specialisten: 1.98

Artikel 5:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2014 (120926)

Uitvoering van het kaderakkoord 2010-2011 voor de non-profitsector van de Federatie Wallonië- Brussel (sector van de équipes SOS enfants)

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ploegen SOS kinderen gesubsidieerd door de Federatie Wallonië-Brussel in het kader van het decreet van 12 mei 2004 dat ressorteert onder het Paritair Comité voor de Franstalige en de Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Artikel 2:

Onder “werknemers”, dient men te verstaan: alle mannelijke en vrouwelijke werknemers, bedienden en arbeiders tewerkgesteld in de instellingen en de diensten bedoeld in artikel 1.

Hoofdstuk III. Functies en loonschalen

Artikel 4:

Voor de werknemers secretarissen, sociaal assistenten, juristen en psychologen zijn de minimumloonschalen die de diensten vanaf 1 maart 2014 moeten toepassen opgenomen in de bijlage van deze overeenkomst, respectievelijk onder de volgende codes:

Functiecategorie	Referentieloonschaal 330
Secretarissen	1.39
Sociaal assistenten	1.55-1.61-1.77
Juristen / psychologen	1.80
Huisdokters	1.91
Specialisten	1.98

Hoofdstuk V. Slotbepalingen

Artikel 6:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 maart 2014. Zij heft de CAO op van 4 januari 2012 geregistreerd onder nummer 108118/CO/332, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 17/06/2013 – BS van 04/09/2013 en vervangt deze. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Diensten van “aide sociale aux justiciables”

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2002 (66555)

Harmonisering van de loonschalen en overeenstemming tussen de functies voor de diensten van "aide sociale aux justiciables"

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de diensten van "aide sociale aux justiciables" die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, en die gesubsidieerd betoelaagd worden door het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en/of door de Franse Gemeenschapscommissie en/of door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, door de Franse Gemeenschap of door het Waals Gewest.

Onder "werknemers" dient verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art. 1bis. Evenwel kan voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in de in artikel 1 bedoelde inrichtingen en diensten waarvoor een financiële tussenkomst nodig is die ten laste valt van andere overheden dan het Waals Gewest, het genot van alle of een deel van de voordelen toegekend door deze collectieve arbeidsovereenkomst uitgesteld worden tot de middelen die hiervoor vereist zijn ook gewaarborgd worden.

Over het akkoord over dit uitstel en de modaliteiten ervan zal worden overlegd in het kader van een comité ad hoc dat zal worden geïnstalleerd door het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten. In dit comité ad hoc zullen de bevoegde vertegenwoordigers zetelen van de in artikel 1 bedoelde werkgevers en werknemers.

Art. 4. Voor de toepassing van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst steunen de partijen op de volgende tabel :

Benaming	Overeenstemmende loonschaal in 305.01 Barème correspondant en 305.01
A) Personeel met "bediendenstatuut"	

Administratief personeel	
Licentiaat	1/80
Gegradueerde	1/55 – 1/61 – 1/77
Niet-gegradueerde directiesecretaris	1/39
Opsteller	1/50
Psychologisch, medisch en sociaal personeel	
Licentiaat	1/80
Hoofdcoördinator	1/78s
Sociaal assistent	1/55 – 1/61 – 1/77
Opvoeder klasse II	1/43 – 1/55
B) Werkliedenpersoneel	
Ongeschoolde arbeider	1/12
Geschoolde arbeider	1/22
Polyvalente arbeider	1/30

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2002 en kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend door middel van een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten die er de ondertekenende partijen van op de hoogte brengt.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 februari 2012 (108955)

Uitvoering van het raamakkoord 2010-2011 voor de non-porfitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel (sector van de maatschappelijke hulp aan gedetineerden)

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de sector van de maatschappelijke hulp aan gedetineerden die wordt gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel in uitvoering van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 13 december 2001 houdende uitvoering van het decreet van 19 juli 2001 betreffende de maatschappelijke hulp aan gedetineerden met het oog op hun maatschappelijke reïntegratie, zoals gewijzigd door het besluit van 14 mei 2009 dat valt onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Art.2. Onder “werknemer” moet men verstaan: alle mannelijke en vrouwelijke werknemers en arbeiders die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoel in artikel 1.

Hoofdstuk III. Functies en barema’s

Art. 4. Voor de werknemers die werken als secretaresse, maatschappelijk assistent, jurist en psycholoog zijn de minimum barema’s die door de diensten vanaf 1 januari 2012 moeten worden toegepast, diegene die als bijlage bij deze overeenkomst zijn gevoegd, respectievelijk met de volgende codes:

Licentiaat: barema 1/78S

Maatschappelijk werker: barema 1/55-1/61-1/77

Administratief werknemer: barema 1/50

Hoofdstuk IV. Eindbepalingen

Art.6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012. Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.