Paritair comité voor het cementbedrijf

1060200 Betonindustrie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2011 (105.351) 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2015 (130.461) 4

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2011 (105.351)

Vorming en verloning van intreders

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en intredende arbeid(st)ers die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Voor uitzendkrachten die aangeworven worden via dagcontracten kan dit intredersloon niet toegepast worden.

Art. 2. Definitie intreder

Onder "intreder" wordt verstaan : een arbeid(st)er gerangschikt in de categorieën 1 tot en met 3 zoals bepaald in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsvoorwaarden met in totaal minder dan zes maanden anciënniteit in de sector.

Art. 3. Voorwaarden vorming

Tijdens de eerste zes maanden van zijn tewerkstelling in de sector wordt de intreder opgeleid. De inhoud van het opleidingsplan wordt schriftelijk bepaald en vormt een bijlage bij de arbeidsovereenkomst.

De werkgever moet een kopie van dit opleidingsplan binnen de 10 werkdagen neerleggen in het Paritair Subcomité voor de betonindustrie, zoniet zal het opleidingsplan als onbestaande beschouwd worden en is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de betreffende persoon.

Het opstellen van dit opleidingsplan gebeurt in overleg met de werknemersvertegenwoordigers.

In ondernemingen zonder een werknemersvertegenwoordiging zal een kopie van het opleidingsplan overgemaakt worden aan de regionale vakbondssecretarissen.

Art. 4. Loonvoorwaarden

Indien de voorwaarden omschreven in artikelen 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst ingevuld zijn dan mag het uurloon gedurende maximum 6 maanden tewerkstelling in een onderneming van de sector vastgelegd worden op 90 pct. van de in de onderneming voorziene verloning voor de desbetreffende categorie.

Na deze periode is het loon aan 100 pct. van toepassing.

Art. 5. Inwerkingtreding en opzeggingsmodaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009, gesloten in het Paritair Subcomité van de betonindustrie.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2015 (130.461)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Sectie VII. Meldingsplicht van contracten voor bepaalde duur en contracten van uitzendarbeid

Art. 36. Behoudens wettelijke of conventionele schikkingen die andere verplichtingen opleggen (bijvoorbeeld voorafgaande toestemming), moeten de ondernemingen die arbeiders aanvaarden met een contract voor bepaalde duur of beroep doen op uitzendkrachten vooraf de ondernemingsraad, of bij ontstentenis daarvan de syndicale afvaardiging, of bij ontstentenis daarvan de representatieve werknemersorganisaties hiervan in kennis stellen. In dringende gevallen moet deze kennisgeving binnen de 8 dagen na de afsluiting van de contracten gebeuren.

Bij niet-naleving van de hiervoor vermelde procedure wordt het interim-contract een overeenkomst van onbepaalde duur met de "gebruiker".

Art. 37. In geval van tewerkstelling van arbeiders onder voormelde contracten, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en arbeidsvoorwaarden en eigen aan de sector integraal toe te passen en dit onverminderd de wettelijke beschikkingen betreffende bedoelde contracten.

Art. 38. Opeenvolging van contracten voor bepaalde duur in éénzelfde onderneming geeft recht aan de arbeiders op de voorwaarden voortspruitend uit de gecumuleerde anciënniteit in de onderneming.

Art. 39. De sociale partners ijveren voor werkzekerheid binnen de sector en zullen zoveel als mogelijk contracten van bepaalde duur, uitzendarbeid, onderaanneming en dagcontracten beperken.

Bij daling van de productie of economische activiteit zal de onderneming het werk dat gebruikelijk door de werknemers van de onderneming gebeurt dan niet laten uitvoeren door

het inzetten van interims of onderaannemingen.

Art. 43. Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en is gesloten voor onbepaalde tijd, met uitzondering van sectie V die op 30 juni 2015 buiten werking treedt.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 09/07/2013 (nr. 116294/CO/106.02, lopende publicatie), betreffende de arbeidsvoorwaarden.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23/04/2014 (nr. 122091/CO/l06.02, lopende publicatie) betreffende de indexering van de lonen.