2180000 Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Ecocheques 1
Eindejaarspremie 1
Tussenkomst in de vervoerskosten 4
Werkkledij 10

Ecocheques

CAO van 16 juli 2009 (95.416), gewijzigd door de CAO's van 19 september 2011 (106.414) en van 12 december 2013 (119.425)
Koopkracht luik ecocheques
Alle artikels, (aan art.4 wordt een §5 toegevoegd door art.4 van de CAO van 19 september 2011 (106.414) vanaf 19 september 2011, aan art.5 wordt een §1 bis toegevoegd door art.5 van de CAO van 19 september 2011 (106.414) vanaf 1 januari 2011, art.5§1 en §1 bis worden vervangen door de CAO van 12 december 2013 (119.425) vanaf 1 januari 2014.)
Geldigheidsduur : 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

CAO van 29 mei 1989 (23.740), gewijzigd door de CAO's van 12 mei 1997 (44.268), 25 april 2001 (57.342) en van 19 september 2011 (106.414)
Loon- en arbeidsvoorwaarden
Artikels 1, 5 en 33.
Vervanging 2e lid art.5 door art.28 van de CAO 44.268 vanaf 1 januari 1998;
Toevoegingen vanaf 1 januari 2001 door art. 5 en 6 van de CAO 57.342.;
Wijzigingen vanaf 1 januari 2011 door CAO 106.414: art.5, 6^{e} lid wordt gewijzigd door art.3§1, aan art.5, 8e lid wordt een 5e punt toegevoegd door art.3§2 en art.5 voorlaatste lid wordt gewijzigd door art.3§3.
Geldigheidsduur : 1 januari 1989 voor onbepaalde duur behalve art.30.

Hoofdstuk I - *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen, welke tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden.
Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en de vrouwelijke bedienden.

Hoofdstuk III – *Bezoldigingen*

Art. 5. - Voor zover voldaan wordt aan de hierna vermelde voorwaarden wordt een premie gelijk aan het maandloon betaald aan de bedienden.
Voor de handelsvertegenwoordiger waarvan de wedde geheel veranderlijk is, wordt de premie berekend op het maandgemiddelde van het loon der laatste twaalf maanden. Dit maandgemiddelde is evenwel begrensd op het hoogste bedrag van de 4de categorie van de schaal.
Voor de handelsvertegenwoordigers waarvan de wedde gedeeltelijk veranderlijk is, wordt de premie berekend op het maandgemiddelde van het loon der laatste twaalf maanden. Dit maandgemiddelde is evenwel begrensd op het hoogste bedrag van de 4de categorie van de schaal tenzij het vaste gedeelde hoger ligt dan het vermelde bedrag. In het laatste geval wordt in het jaar 1998 de premie begrensd tot het hoogste bedrag van de 4de categorie vermeerderd met de helft van het verschil tussen het hoogste bedrag van de 4de categorie en dat van het vast gedeelte en vanaf het jaar 1999 tot het vaste gedeelte.

(2e lid van art.5 werd vervangen door art.28 van CAO 44.268 vanaf 1 januari 1998.)
De te vervullen voorwaarden zijn de volgende :

- verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden, op het ogenblik van de betaling van de premie, behalve voor de hierna vermelde gevallen;
een anciënniteit hebben van tenminste zes maanden op het ogenblik van de betaling van de premie;
in de onderneming in dienst zijn getreden ten laatste de eerste dag van het beschouwde werkjaar;
voor de bedienden die in de onderneming in dienst zijn getreden na de eerste dag van het beschouwde werkjaar en die een effectieve aanwezigheid hebben van ten minste zes maanden, verhoudt de premie zich tot het aantal maanden effectieve prestatie.
Het bedrag van de premie mag worden herleid naar rato van de afwezigheden in de loop van het jaar, die niet voortspruiten uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, *vaderschapsverlof, betaald educatief verlof, syndicaal verlof*, beroepsziekte, arbeidsongeval en bevallingsrust en van 60 dagen ziekte of ongeval.

(Deze alinea werd gewijzigd door art.3§1 van de CAO van 19 september 2011 (106.414) vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur)

Behoudens andere bepalingen overeengekomen op ondernemingsvlak, wordt deze premie uiterlijk betaald hetzij bij het indienen van de maatschappelijke rekeningen, hetzij op het einde van het burgerlijk jaar, dit wil zeggen in de maand december.

Hebben recht op de premie berekend naar rato van de prestaties van het lopende werkjaar, wanneer zij de onderneming verlaten voor de datum van betaling van de premie en voor zover zij een anciënniteit hebben van zes maanden op het ogenblik van hun vertrek :

A) de bedienden die, behalve om dwingende reden, door de werkgever in de loop van het jaar werden ontslagen;

B) de gepensioneerden;

C) de bruggepensioneerden (in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, (algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, aangevuld bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17bis gesloten op 29 januari 1976 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1976).

D) de genieters van een brugrustpensioen (in toepassing van het koninklijk besluit nr 95 van 28 september 1982 - Belgisch Staatsblad van 29 september 1982).

E) de bedienden van wie de arbeidsovereenkomst wegens definitieve medische overmacht is beëindigd.
(Dit punt werd toegevoegd door art.3§2 van de CAO van 19 september 2011 (106.414) vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur)

Hebben recht op een premie naar rata van de prestaties van het lopende werkjaar, de bedienden die in de loop van het jaar, zelf ontslag hebben genomen en voor zover zij een anciënniteit in het bedrijf van minstens 5 jaar kunnen bewijzen.".
(Toegevoegd door het art.5 van de CAO van 25 april 2001 (57.342) vanaf 1 januari 2001.)

Voornoemde bepalingen zijn niet van toepassing op :

- de ondernemingen welke in de loop van het jaar een evenwaardig voordeel toekennen, welke ook haar benaming weze, hetzij onder de vorm van een conventionele premie, hetzij ten titel van gift;
- de ondernemingen welke op hun niveau bij overeenkomst de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun bedienden regelen, voor zover de in deze overeenkomst toegekende voordelen samengenomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De eindejaarspremie zal eveneens naar rato worden uitbetaald aan de bedienden die werden aangeworven binnen het kader van een contract voor bepaalde duur *of voor een duidelijk omschreven werk* van minstens zes maand en die de onderneming verlaten voor de betaling van de premie.
(Deze alinea werd gewijzigd door art.3§3 van de CAO van 19 september 2011 (106.414) vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur)

Het recht op de premie berekend naar rata van de prestaties van het lopende werkjaar wordt per volledig gepresteerde kalendermaand toegekend
(Toegevoegd door het art.6 van de CAO van 25 april 2001 (57.342) vanaf 1 januari 2001)

Hoofdstuk XI – *Duur van de overeenkomst*

Art. 33 Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1989.

Met uitzondering van artikel 30, wordt zij gesloten voor een onbepaalde duur en kan door één der partijen opgezegd worden, mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden en aan de ondertekenende organisaties.

Tussenkomst in de vervoerskosten

CAO van 14 december 1973 (2.308)
Tussenkomst in de vervoerskosten
Alle artikels + bijlage.
Geldigheidsduur : 1 januari 1974 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED.

Art. 1. - De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden wier jaarlijkse bezoldiging gelijk is aan of lager is dan 300.000,- F die tot de bevoegdheid van het A.N.P.C.B. behoren.

Art.2 De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van punt 9 van het nationaal interprofessioneel akkoord van 15 Juni 1971, betreffende het vervoer van werknemers, dat de werkgeversbijdrage regelt in de kosten, gedragen door de bedienden die een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich tussen hun woonplaats en de plaats van tewerkstelling te verplaatsen.

Art. 3.- In de ondernemingen die eveneens werklieden tewerkstellen mag evenwel overeengekomen worden op de bedienden dezelfde bepalingen toe te passen als deze voorzien voor het vervoer der werklieden van de sector, o.m. wat betreft andere vervoermiddelen.

HOOFDSTUK II - VERVOER PER SPOOR (NMBS).

Art. 4.- Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de ondernemingen in de prijs van het gebezigd abonnement gelijk zijn aan het barema verschenen in bijlage van het KB houdende vaststelling van de werk-geversbijdrage (laatste KB dateert van 16 juli 1973, verschenen in het BS van 19 juli 1973 - in bijlage).

HOOFDSTUK III - VERVOER PER BUURTSPOORWEG.

Art. 5.- Wat het door de Nationale maatschappij van buurtspoorwegen georganiseerde vervoer betreft, komen de ondertekenende partijen overeen dat de bijdrage van de ondernemingen in de prijs van de weekabonnementen en van de gewone abonnementen, voor de verplaatsingen die 5 Km (of 5 secties naargelang van het geval) vanaf de vertrekhalte overschrijden, gelijk is aan 50 % van de prijs van het sociale abonnement van de NMBS in 2e klas (zie koninklijk besluit vermeld onder artikel 4) voor het overeenstemmende aantal kilometers (of secties). In elk geval, zal de bijdrage van de ondernemingen 50 % van de reële prijs van het door de bediende betaalde vervoer niet mogen overschrijden. De aanduiding van het aantal kilometers (of secties) staat op de door de NMVB afgeleverde vervoerbewijzen.

HOOFDSTUK IV - STEDELIJK EN VOORSTEDELIJK OPENBAAR GEMEENSCHAPPELIJK VERVOER.

Art. 6.- Wat het stedelijk en voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer betreft dat georganiseerd wordt hetzij door de maatschappijen die lid zijn van de Belgische Vereniging der Stedelijke Gemeenschappelijke Vervoer-ondernemingen, hetzij door de NMVB, leggen de ondertekenende partijen als volgt de modaliteiten vast van de bijdrage van de ondernemingen ten gunste van de bedienden die dit type van vervoer over een afstand gelijk aan of, groter dan 5 km benutten :

§1, a) de bedienden in kwestie leggen aan de directie van de ondernemingen een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand van meer dan 5 km een stedelijk en voorstedelijk gemeenschappelijk

vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen;

b)de directie van de onderneming mag om elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt;

§ 2, a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de ondernemingen gelijk aan 50 % van de prijs van de sociale abonnementen 2e klas van de NMBS voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 50 % van de effectief door de bedienden betaalde prijs te overschrijden;

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de ondernemingen forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 % van de prijs van het sociale abonnement 2e klas van de NMBS voor een afstand die geschat wordt op 7 km, (dit is 36-BF per week voor de weekabonnementen of 150,- BF per maand voor de maandabonnementen), zonder evenwel 50 % van de effectief door de bedienden betaalde prijs te overschrijden.

HOOFDSTUK V - VERVOER VERRICHT DOOR DE NMBS, DE NMVB EN/OF DE STEDELIJKE EN VOORSTE-DELIJKE OPENBARE GEMEENSCHAPPELIJKE VERVOERMIDDELEN

Art. 7.- De ondertekenende partijen komen overeen dat, in het geval dat de bedienden meer dan één openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel gebruikt en dat de met het stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer afgelegde afstand kan worden nagegaan, de bijdrage van de ondernemingen in het totaal van de transportkosten gelijk is aan 50 % van de prijs van het sociale abonnement 2e klas van de NMBS voor het aantal kilometers dat overeenkomt met het totaal van de kilometeraantallen (en/of secties) die op de onderscheiden vervoerbewijzen vermeld staan.

Art. 8.- De ondertekenende partijen komen overeen dat zij, in het geval dat de werknemer meer dan een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel gebruikt en dat de met een stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel afgelegde afstand niet kan worden nagegaan en de afgelegde afstand dus niet het voorwerp kan uitmaken van een optelling, tewerk zullen gaan zoals in voorgaand artikel beschreven wordt en de bijdrage van de ondernemingen voor de met het stedelijk en/of voorstedelijk openbaar vervoer afgelegde afstand forfaitair vastleggen (zoals gepreciseerd in artikel 6, § 2, lid b).

HOOFDSTUK VI - DOOR DE ONDERNEMINGEN MET DE FINANCIELE DEELNEMING VAN DE BEDIENDEN GEORGANISEERD VERVOER OF DOOR DE ONDERNEMINGEN VOOR EEN GEDEELTE VAN HET TRAJECT UITSLUITEND OP EIGEN KOSTEN GEORGANISEERD VERVOER.

Art. 9.- In de ondernemingen die reeds voorzien in bijdragen voor het vervoer van de bedienden naast de door het koninklijk besluit vastgelegde bijdragen in de prijs van de sociale NMBS-abonnementen, dient men een oplossing te zoeken die met name ingegeven is door de desbetreffende bepalingen van het Nationaal Interprofessioneel Akkoord en door de onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK VII - TERUGBETALINGSTIJDSTIP.

Art. 10.- De bijdrage van de ondernemingen in de door de bedienden gedragen transportkosten zal maandelijks betaald worden.

HOOFDSTUK VIII - MODALITEITEN VAN TERUGBETALING.

Art. 11.- De tussenkomst van de ondernemingen in de transportkosten per spoor zal betaald worden tegen aflevering van het speciaal getuigschrift voor de sociale abonnementen uitgegeven door de NMBS.

De tussenkomst van de ondernemingen in de transportkosten per buurtspoorweg zal betaald worden op voorlegging van de transportbewijzen afgeleverd door de NMBV.

De tussenkomst van de ondernemingen in de kosten voor het gemeenschappelijk openbaar stedelijk en voorstedelijk vervoer zal geschieden mits indiening of voorlegging van het transportbewijs van de onderneming voor gemeenschappelijk openbaar stedelijk en voorstedelijk vervoer.

HOOFDSTUK IX - DUUR VAN DEOVEREENKOMST.

Art. 12.-. De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde periode. Zij zal uitwerking krijgen vanaf 1 januari 1974

Bijlage
Bijdrage van de werkgevers in de prijs van de sociale abonnement voor werklieden en bedienden
(basis 50% van de prijs)

	Sociaal abonnement 2e klasse voor werklieden die als ondergeschikten hoofdzakelijk handenarbeid ver - richten.	Sociaal abonnement 1e of 2e klasse voor werklieden en bedienden.

km	(A) Geldig voor 1 verplaatsing per week	(B) Geldig van maandag tot zondag in-begrepen	(C) Betaalbaar per maand	(D) Betaalbaar per 3 maanden
	Wekelijkse tussenkomst van de werkgever		Maandelijkse tussen - komst van de werkgever	Driemaandelijkse tussenkomst van de werkgever
	(A)	(B)	(C)	(D)
1*	2	5	20	60
2*	4	11	45	135
3*	6	16	65	195
4*	8	21	90	270
5	10	27	115	345
6	11	31	130	390
7	12	36	150	450
8	14	41	170	510
9	15	46	190	570
10	17	50	210	630
11	18	55	230	690
12	19	60	250	750
13	21	65	270	810
14	22	70	290	870
15	24	75	315	945
16	25	75	315	945
17	26	80	335	1.005
18	28	80	335	1.005
19	29	80	335	1.005
20	31	80	335	1.005
21	32	85	355	1.065
22	33	85	355	1.065
23	35	85	355	1.065
24	36	90	375	1.125
25	38	90	375	1.125
26	39	90	375	1.125
27	40	90	375	1.125
28	42	95	395	1.185
29	43	95	395	1.185
30	45	95	395	1.185
31-33	47	100	415	1.245
34-36	50	105	440	1.320
37-39	55	105	440	1.320

40-42	60	110	460	1.380
43-45	65	110	460	1.380
46-48	70	115	480	1.440
49-51	75	115	480	1.440
52-54	75	120	500	1.500
55-57	75	120	500	1.500
58-60	80	125	520	1.560
61-65	80	125	520	1.560
66-70	85	130	540	1.620
71-75	90	135	565	1.695
76-80	95	140	585	1.755
81-85	95	145	605	1.815
86-90	100	150	625	1.875
91-95	105	150	625	1.875
96-100	110	155	645	1.935
101-105	110	160	665	1.995
106-110	115	165	690	2.070
111-115	120	170	710	2.130
116-120	120	175	730	2.190
121-125	125	180	750	2.250
126-130	130	180	750	2.250
131-135	135	185	770	2.310
136-140	135	190	790	2.370
141-145	140	195	815	2.445
146-150	145	200	835	2.505
151-155	150	205	855	2.565
156-160	150	210	875	2.625
161-165	155	210	875	2.625
166-170	160	215	895	2.685
171-175	160	220	915	2.745
176-180	165	225	940	2.820
181-185	170	230	960	2.880
186-190	175	235	980	2.940
191-195	175	235	980	2.940
196-200	180	240	1.000	3.000
201-205	185	245	1.020	3.060
206-210	190	250	1.040	3.120
211-215	190	250	1.040	3.120
216-220	195	255	1.065	3.195
221-225	200	260	1.085	3.255
226-230	205	265	1.105	3.315
231-235	205	265	1.105	3.315
236-240	210	270	1.125	3.375

241-245	215	275	1.145	3.435
246-250	215	280	1.165	3.495
251-260	220			
261-275	225			
276-285	230			
286-300	235			
301-315	240			
316-325	245			
326-340	250			
341-350	255			
351-365	260			
366-375	265			

(*) De bedragen hiernaast vermeld gelden slechts voor het gedeeltelijk traject op een uitbreidingsautobus, in geval van gecombineerde trajecten. In alle andere gevallen wordt het bedrag voor minimum 5 km. toegepast.

CAO van 24 februari 2010 (99.276), gewijzigd door de CAO van 19 september 2011 (106.414)
Bijdrage in de vervoerskosten
Alle artikels + bijlages (4) (art.3 wordt vervangen door de bepalingen van art.6 van de CAO van 19 september 2011 (106.414) vanaf 1 juli 2012)
Geldigheidsduur : 1 februari 2009 voor onbepaalde duur.

Werkkledij

CAO van 29 mei 1989 (23.740)
Loon- en arbeidsvoorwaarden
Artikels 1, 9 en 33.
Geldigheidsduur : 1 januari 1989 voor onbepaalde duur behalve art.30.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen, welke tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden.
Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en de vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK V: *Bijzondere bepalingen*

c) Werkkledij

Artikel 9
Het technisch werkplaatspersoneel en het technisch laboratoriumpersoneel, tewerkgesteld onder dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werklieden aan wie werkkleding wordt verstrekt, ontvangt eveneens een dergelijke kleding.

HOOFDSTUK XI : *Duur van de overeenkomst*

Artikel 33
Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1989.
Met uitzondering van artikel 30, wordt zij gesloten voor een onbepaalde duur.