



Paritair Comité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten

**3190211 Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Franse
Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

Jeugdbijstand

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2006 (88965)..... 2



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2006 (88965)
(Geldelijk statuut van het personeel)**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers van de "Aide à la jeunesse" en van de "SASPE" die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan :

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden;
- de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK VI. Berekening van de anciënniteit

Art. 12. § 1. De normen van toepassing voor de berekening van de geldelijke anciënniteit zijn de volgende :

1. a) de anciënniteit is gelijk aan de vroegere effectieve prestaties, evenals aan deze vergelijkbaar met de effectieve prestaties krachtens de sociale wetgeving; deze prestaties worden in aanmerking genomen vanaf de leeftijd van ranginneming aangeduid door de functie in bijlage II van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- b) er wordt een maand geldelijke anciënniteit gerekend per volledige maand prestaties, ongeacht het gepresteerde stelsel van uurroosters.
2. Worden beschouwd als voltijdse prestaties :
 - a) de prestaties uitgeoefend in een uurrooster van 38 uren/week in de diensten omschreven in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst; ongeacht de toepassing van bedrijfscollectieve overeenkomsten om bijzondere gevallen op te lossen en voor zover de bevoegde Minister van de Franse Gemeenschap hiermee akkoord gaat;
 - b) de prestaties uitgeoefend in het onderwijs, in een uurrooster dat als voltijds wordt beschouwd volgens de bepalingen toegepast in deze sector;
 - c) de prestaties in een uurrooster als voltijds door de collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing in de sectoren waar deze prestaties worden uitgeoefend;
 - d) de arbeidsprestaties in een uurregeling die als voltijds aangezien wordt door de collectieve arbeidsovereenkomsten die gelden in de sectoren waar die vroegere prestaties werden geleverd.
3. Voor het directiepersoneel worden de vroegere prestaties in de andere dan de directiefuncties enkel in aanmerking genomen ten belope van 75 pct. en vanaf de



leeftijd van 24 jaar of 21 jaar volgens de uitgeoefende directiefunctie; deze vermindering is echter niet van toepassing :

- a) op de houders van een van de universitaire licenties in de sector van de humane wetenschappen, meer bepaald de licenties recht, psychologie, opvoedingswetenschappen en sociale wetenschappen of licentiaten in de specialiteit bepaald door de bevoegde Minister van de Franse Gemeenschap, in de gevallen waarin in deze mogelijkheid voorzien wordt door een specifiek besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap dat betrekking heeft op het soort pedagogisch project of op de categorie van betrokken diensten;
 - b) wanneer zij een vermindering inhoudt van het loon in geval van promotie naar de directiefunctie, in dat geval wordt het loon behouden dat gekoppeld is aan de vorige functie, ongeacht de indexering ervan, tot het loon dat normaal van toepassing is voor de directiefunctie het loon overschrijdt dat gekoppeld is aan de vorige functie.
4. De volgende documenten zijn vereist om de echtheid van de ingeroepen prestaties te bewijzen :
- a) het attest van de werkgever dat de uitgeoefende functie verduidelijkt, de exacte periode van de prestaties en het gepresteerde wekelijkse uurrooster;
 - b) het attest betreffende de stortingen gedaan bij een pensioenkas of een organisme van sociale zekerheid;
 - c) elk ander document dat als bewijs dient, eventueel vereist door de administratie van de "Aide à la jeunesse" en/of van de "ONE".

§ 2. Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit wordt rekening gehouden met de bepalingen bedoeld in § 1 van dit artikel, echter binnen de volgende grenzen :

- 1. Worden in aanmerking genomen : de voltijds of deeltijds prestaties uitgeoefend in de uitgeoefende functie binnen de dienst, evenals de vroegere uitgeoefende prestaties :
 - a) in een of meerdere diensten hoofdzakelijk erkend of gesubsidieerd op basis van de toepassingsbesluiten van de wet van 8 april 1965 betreffende de jeugdbescherming en van het decreet van 4 maart 1991 betreffende de jeugdzorg, evenals in de officiële diensten voor Jeugdbescherming en Jeugdzorg, in de diensten van de Jeugdrechtbanken en van de "Comités de protection de la jeunesse";
 - b) in een of meerdere erkende instelling voor de opvang van minderjarige gehandicapten geplaatst ten laste van de bevoegde federale, communautaire of regionale instellingen;
 - c) in een dienst erkend door een andere overheid in het kader van activiteiten die zich hoofdzakelijk tot kinderen richten.



2. De personeelsleden die in voornoemde sectoren, bedoeld in 1°, a) en b) gewerkt hebben vóór 1 januari 1984 behouden, voor de prestaties vóór deze datum, de verworven anciënniteit op de datum dat zij deze sectoren verlaten hebben, eventueel vóór 1 januari 1984, of de verworven anciënniteit op 1 januari 1984 indien de prestaties worden verdergezet na deze datum. Deze verworven anciënniteit wordt berekend op de diensten die toegankelijk zijn voor de berekening van de anciënniteit, namelijk :

- voor de functie van opvoeder : alle vroegere prestaties van opvoeder, psycholoog, sociaal assistent, leerkracht, studiemeester;
- voor de kinderverzorgsters : alle vroegere arbeidsprestaties als kinderverzorgster;
- voor de functies van sociaal assistent, psycholoog, verpleger, administratief en onderhoudspersoneel : alle vroegere prestaties in dezelfde functie;
- voor de directiefuncties : alle hiervoor opgesomde vroegere prestaties, evenals de directieprestaties in de pedagogische, sociale en paramedische sectoren.

3. De volledige anciënniteit wordt behouden, ongeacht de toepassing van de leeftijd van ranginneming in de nieuwe functie, door elke personeelslid in geval van promotie naar een andere graad, van wijziging van functie of dienst, behalve de directiefunctie.

4. Voor zover dezelfde prestaties worden overgenomen bij dezelfde werkgever bij het beëindigen van leger- of burgerdienst, wordt deze gelijkgesteld met effectieve prestaties van maximaal twaalf maanden.

HOOFDSTUK VIII. Slotbepalingen

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.