



Paritair Comité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten

**3190211 Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Franse
Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

Jeugdbijstand

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2010 (102942) (*Geldelijk statuut van het personeel AAJ SASPE*) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 (110889) (*Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers diensten voor volwassenen in moeilijkheden*) 2



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2010 (102942)
(Geldelijk statuut van het personeel AAJ SASPE)
gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 (110889)
(Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011
betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de
werknemers diensten voor volwassenen in moeilijkheden)**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers van de "Aide à la jeunesse" en van de "SASPE" die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan :

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden;
- de werklieden en werksters.

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers diensten voor volwassenen in moeilijkheden.

Loonschaalanciënniteit sectoren Franse Gemeenschap (referentie collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102942)

Aaj - Saspe

Prestaties en gelijkstellingen die in aanmerking worden genomen in de onderneming

- a) de anciënniteit is gelijk aan de effectieve prestaties krachtens de sociale wetgeving; hieronder worden alle betaalde dagen verstaan (inclusief vakanties, feestdagen, de dagen klein verlet, de afwezigheidsdagen gedekt door het gewaarborgd loon);
- b) de periodes van moederschapsverlof en borstvoedingsverlof, profylactische verlof, de periodes van loopbaanonderbreking van maximaal één jaar, van tijdskrediet dat recht geeft op een onderbrekingsuitkering, de 10 dagen afwezigheid om dringende redenen;
- c) de duur van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer zal eveneens worden gelijkgesteld;
- d) de verworven ervaring in het kader van de vervangingsovereenkomsten, de overeenkomsten van CST, TCT, ACS, APE PRIME alsook de diensten gepresteerd als uitzendkracht;



e) verlof zonder wedde van maximaal 15 dagen.

Berekeningswijze

Er wordt een maand geldelijke anciënniteit geteld per volledige maand prestaties, ongeacht de gepresteerde arbeidstijdregeling.

Verandering van functie of van dienst

De totale anciënniteit wordt behouden voor elk personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst, met uitzondering van het directiepersoneel.

Directiepersoneel

Voor het directiepersoneel worden de vorige prestaties in de andere functie dan directie slechts in aanmerking genomen ten belope van 75 pct., deze vermindering is echter niet van toepassing :

- voor de houders van een van de universitaire licenties in de sectoren van de humane wetenschappen;
- wanneer deze een vermindering teweegbrengt van het loon in geval van bevordering tot de directiefunctie; in dit geval wordt het loon gekoppeld aan de vorige functie behouden.

Anciënniteit overgenomen bij de aanwerving

Sectoren

- a) in één of meerder diensten die voornamelijk erkend of gesubsidieerd zijn op basis van de toepassingsbesluiten van de wet van 8 april 1965 betreffende de jeugdbescherming en de "Aide à la jeunesse", in de diensten van de Jeugdrechtbanken en van de Comités van de jeugdbescherming;
- b) in één of meerdere instellingen die erkend zijn voor de opvang van gehandicapte minderjarigen die geplaatst zijn ten laste van de bevoegde federale, communautaire of regionale instellingen;
- c) in een dienst erkend door een andere overheid in het kader van activiteiten die voornamelijk op kinderen gericht zijn.

Uitgeoefende functies

- voor de functie van opvoeder : alle vorige prestaties van opvoeder, psycholoog, sociaal assistent, onderwijzer, schooltoezicht;
- voor de kinderverzorgsters : alle vorige prestaties van kinderverzorgster;



- voor de functies van sociaal assistent, psycholoog, verpleger, administratief en onderhoudspersoneel : alle vorige prestaties in dezelfde functie;

- voor de directiefunctie : alle hierboven vermelde vorige prestaties, alsook de directieprestaties in de pedagogische, sociale en paramedische sectoren.

Niet educatief personeel : nihil.

N.B. : Deze bijlage 1 wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst 102942 waarvan zij hoofdstuk VI "Berekening van de anciënniteit", artikel 11, annuleert en vervangt.

HOOFDSTUK VII. Slotbepalingen

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de overeenkomst nr. 88965 van 21 december 2006. Ze treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.