Paritair Comité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten

3190211 Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Jeugdbijstand

Vervoerkosten ..... Error! Bookmark not defined.
Nachtarbeid **2**
Verblijfsvergoeding **5**
Eindejaarspremie **5**
Speciale jaarlijkse vergoeding **5**

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Vervoerkosten

CAO van 23 februari 1990 (25079), gewijzigd door de CAO's van 1 maart 1994 (35667) en 07 oktober 1996 (44428)
Alle artikels
Geldigheidsduur : : 1 januari 1990 voor onbepaalde duur

Financiële bijdrage van de werkgever in de ver-voerkosten van de werknemers tussen de verblijf-plaats en de werkplaats

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, franse en gemeenschappelijke gemeenschapscommissies, alsmede op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend, noch gesubsidieerd zijn, met uitzondering van de Onthaalcentra en van de Kinderkribben die door het O.N.E. worden gesubsidieerd.
(Artikel werd vervangen door de CAO van 07 oktober 1996)

Art. 2. Onder werknemers verstaat men :

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden;
- de werklieden en werksters.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werknemers wier jaarloon niet hoger ligt dan 675 000 F.

Dit bedrag wordt automatisch gewijzigd, wanneer de grens van het bruto jaarloon die bepalend is voor de afgifte van sociale abonnementen wordt aangepast.

Vanaf 1 januari 1993 wordt het loonplafond bedoeld in het 1ste en 2de lid afgeschaft.
(Aangevuld door de cao van 1 maart 1994)

HOOFDSTUK II.
Bijdrage in de vervoerkosten voor alle vervoermiddelen, met uitzondering van het stedelijk openbaar vervoer waarvan de prijs niet afhankelijk is van de afstand

Art. 4. De werkgevers dragen bij in de vervoerkosten van de werknemers ten belope van 50 pct. van de prijs van het sociaal abonnement, tweede klasse, van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, voor het aantal kilometer afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats, ongeacht het vervoermiddel, en voor zover de afgelegde afstand minimum 5 kilometer bedraagt.

Deze bijdrage mag echter 50 pct. van de door de werknemers werkelijk betaalde prijs niet overschrijden.

Art. 5. Wanneer het bewijs van de afgelegde afstand waarvan sprake is in artikel 3 niet kan worden geleverd, aan de hand van het vervoerbewijs, wordt deze afstand berekend in elke onderneming, in gemeen overleg tussen de partijen.

Te dien einde legt de werknemer aan de werkgever een ondertekende verklaring over waarvan het model in bijlage 1 is overgenomen, verklaring waaruit blijkt dat hij zich regelmatig verplaatst over een afstand die gelijk is aan of hoger dan 5 kilometer en waarin de afstand wordt vermeld tussen de verblijfplaats en de werkplaats.

HOOFDSTUK III.
Bijdrage in de vervoerkosten voor het gemeenschappelijk openbaar stadsvervoer waarvan de prijs niet afhankelijk is van de afstand

Art. 6. Wanneer de prijs van het gemeenschappelijk vervoer, ongeacht de afstand, een eenheidsprijs is, wordt de werkgeversbijdrage forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de door de werknemers werkelijk betaalde prijs, zonder evenwel 50 pct. van de prijs van het sociaal abonnement, tweede klasse, van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor een afstand die wordt geschat op 5 kilometer te overschrijden.

Te dien einde legt de werknemer aan de werkgever een ondertekende verklaring over waarvan het model in bijlage 2 is overgenomen, verklaring waaruit blijkt dat hij zich regelmatig verplaatst over een afstand die gelijk is aan of hoger dan 5 kilometer.

HOOFDSTUK IV. Toepassingsmodaliteiten

Art. 7. De werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werknemers is maandelijks betaalbaar.

Elk onverschuldigd betaald bedrag wordt teruggevorderd bij de volgende loonuitbetaling.

Art. 8. De werkgeversbijdrage is niet verschuldigd voor de dagen waarop de werknemer, om welke reden ook, niet heeft gewerkt, behalve ingeval de gerechtigde een vervoerbewijs heeft moeten kopen dat niet opnieuw kan worden gebruikt, noch kan worden terugbetaald.

De maandelijkse bijdrage wordt dan verminderd met 1/25ste van het maandelijks bedrag per niet gewerkte dag.

Art. 9. Indien er verschillende vervoermiddelen worden gebruikt, worden de afgelegde afstanden, met uitzondering van die waarvoor het forfaitair bedrag geldt waarvan sprake is in artikel 6, samengesteld om het totaal aantal afgelegde kilometer te bepalen.
Indien dit geval zich voordoet, wordt de forfaitaire bijdrage waarvan sprake is in artikel 6 bij het totale bedrag gevoegd.

Art. 10. Indien de werknemers bij verschillende werkgevers deeltijds tewerkgesteld zijn, moet de totale werkgeversbijdrage in de prijs van het vervoer, waarin is voorzien bij

toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst, worden verdeeld onder de verschillende werkgevers, rekening houdend met de duur van de arbeid verricht door de werknemers bij elk van de werkgevers, en op voorwaarde dat het totale loon dat door alle werknemers wordt toegekend lager is dan het in artikel 3 vastgestelde bedrag.

De totale last van de bijdrage die moet worden gedragen door elk van de werkgevers, mag evenwel niet hoger zijn dan de bijdrage die de werkgever verschuldigd zou geweest zijn krachtens de bepalingen van deze overeenkomst, indien de deeltijdse werknemers uitsluitend bij één werkgever zou tewerkgesteld zijn.

Om te terugbetaling te verkrijgen van het gedeelte van de vervoerkosten dat door elk van de werkgevers moeten worden gedragen, moet de werknemer aan elk van de werkgevers de vervoerbewijzen overleggen die hem worden afgegeven.

HOOFDSTUK V. Slotbepalingen

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking op 1 januari 1990.
Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Nachtarbeid

CAO van 15 juni 1998 (48967), gewijzigd door de CAO van 15 januari 1999 (50410)
Alle artikels
Geldigheidsduur : : 1 juili 1998 voor onbepaalde duur

Sectorale definitie van nachtarbeid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings -en huisvestingsinrichtingen die erkend zijn en/of worden gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Franse gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, alsmede op de inrichtingen en diensten van het Waalse Gewest en van de Franse gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdsteclelijk Gewest die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend zijn, noch worden gesubsidieerd.

Onder "werknemers" verstaat men de mannelijke en vrouwelijke bedienden en de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II – *Bepalingen*

Art. 2. Bij toepassing van de wet van 17 februari 1997, en gezien het specifiek karakter van de sector, die het nodig maakt een eigen definitie te geven aan nachtarbeid, wordt overeengekomen wat volgt :

- De afwijking op het verbod op nachtarbeid is binnen de sector overeengekomen op grond van artikel 36 van de wet van 17 februari 1997, om toe te laten :

- de veiligheid en het welzijn te verzekeren van de opgevangen personen in de sector door onmiddellijk te beantwoorden aan hun essentiële noden door bepaalde gekwalificeerde handelingen die geen uitstel dulden.; *(Gewijzigd door de CAO van 15 januari 1999)*

- een continue aanwezigheid te verzekeren bij deze personen die overeenkomt met de passende omkadering;

-de goedkeuringsnormen en - criteria na te leven.

Opdat het antwoord passend zou zijn, moet het personeel dat de nachtprestaties verzekert gelijkaardige kwalificaties voorleggen aan deze die geëist worden voor de dagprestaties van dezelfde aard, in - overeenstemming met het pedagogisch plan van de dienst.

Art. 3. De eventuele afvvijkingen op deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen ter goedkeuring voorgelegd worden aan het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap.

Art. 4. De voorwaarden voor nachtarbeid zullen bepaald worden door een bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III – *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op I juli 1998 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Verblijfsvergoeding

CAO van 05 februari 2002 (66253)
cao houdende sommige bepalingen betreffende de loon en arbeidsvoorwaarden
Artikels 1, 2, 15
Geldigheidsduur : 1 januari 2002 voor onbepaalde duur

Eindejaarspremie

CAO van 27 april 2006 (80204)
Toekenning van een eindejaarspremie
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 januari 2006 voor onbepaalde duur

Speciale jaarlijkse vergoeding

CAO van 16 december 2010 (102942)
Geldelijk statuut van het personeel AAJ SASPE

Artikels 1, 8, 9, 10, 12, 13
Geldigheidsduur : 1 januari 2009 voor onbepaalde duur