



Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

1110002 Metaalverwerkingsondernemingen – Brabant

Ecocheques, Maaltijdcheques, Hospitalisatieverzekering, Aanvullend pensioen	1
Aanvullend Pensioen	2
Aanvullend vakantiegeld.....	4
Eindejaarspremie.....	4
Overuren.....	7
Vervoerkosten.....	10

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.*

Ecocheques, Maaltijdcheques, Hospitalisatieverzekering, Aanvullend pensioen
(keuzemenu voor de onderneming)
(zie voor Aanvullend pensioen ook de desbetreffende rubriek verder in deze fiche)

CAO van 18 mei 2009 (94.402), gewijzigd door de CAO van 14 april 2014 (121.757)

Nationaal akkoord 2009 – 2010

Artikels 1, 5 (Afdeling 1. is vervangen vanaf 1 januari 2014 door de CAO van 14 april 2014) en 25.

Geldigheidsduur : 1 januari 2009 tot 31 december 2010, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 5 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

CAO van 11 juli 2011 (108.610)

Nationaal akkoord 2011 – 2012

Artikels 1, 4 (Afdeling 2, 4 en 5) en 28.

Geldigheidsduur : 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 4 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

CAO van 14 april 2014 (121.757)

Sectoraal systeem van ecocheques

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.



CAO van 24 februari 2014 (122.936)

Nationaal akkoord 2013 – 2014

Artikels 1, 4 en 24.

Geldigheidsduur : van 1 januari 2014 tot 31 december 2014, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 4 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

Aanvullend Pensioen

CAO van 20 november 2006 (85.749)

Oprichting van het solidariteitsfonds en instelling van een solidariteitsreglement

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 11 juli 2011 (108.610)

Nationaal akkoord 2011 – 2012

Artikels 1, 4 (Afdelingen 2 en 4), 6, 7, 28.

Geldigheidsduur : 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in art. 4 en art. 7 die gesloten zijn voor onbepaalde duur.

CAO van 17 oktober 2011 (110.521)

Het toepassingsgebied van de CAOen gesloten in uitvoering van artikel 7, §1 van het Nationaal Akkoord 2011 – 2012 - Vlaams-Brabant en Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 27 september 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 17 oktober 2011 (110.522)

Bijdrage sectoraal pensioenfonds of alternatieve evenwaardige besteding in uitvoering van artikel 7, §1 van het Nationaal Akkoord 2011 – 2012 - Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 27 september 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 17 oktober 2011 (110.523)

Bijdrage sectoraal pensioenfonds of alternatieve evenwaardige besteding in uitvoering van artikel 7, §1 van het Nationaal Akkoord 2011 – 2012 - Vlaams-Brabant

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 27 september 2011 voor onbepaalde duur.



CAO van 17 oktober 2011 (110.524)

Bijdrage sectoraal pensioenfonds of alternatieve evenwaardige besteding in uitvoering van artikel 7, §1 van het Nationaal Akkoord 2011 – 2012 - Waals Brabant, de tekst is enkel in het Frans gepubliceerd op onze website

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 27 september 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 15 april 2013 (116.824), gewijzigd door de CAO van 12 december 2014 (125.157)

Statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid - BIS voor de aanvullende pensioenen van de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw

Alle artikels + bijlage art.1 tot 5, in art.3 van de statuten wordt een 2^e alinea toegevoegd, vanaf 1 januari 2014 door CAO 125.157.

Geldigheidsduur : 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

CAO van 14 april 2014 (121.756), gewijzigd door de CAO van 7 juli 2014 (122.983)

Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid

Alle artikels + Tekst van de gewijzigde en gecoördineerde statuten - Artikels 1, 3, 5 §1 en §2, 5bis, 14 §1 en § 2b, 23, 24, 25, 26, 26 octies.

Art.3§2 van de statuten word vervangen door CAO 122.983 vanaf 1 juli 2014.

Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 februari 2014 (122.936)

Nationaal akkoord 2013 – 2014

Art. 1, 4, 6, 7, 24.

Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot 31 december 2014, voor onbepaalde duur voor art. 4 en 7.

CAO van 12 december 2014 (125.158)

Sociaal sectoraal pensioenstelsel en het pensioenreglement

OUT : werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 12 december 2014 (125.159)

Wijziging van het solidariteitsreglement

OUT : werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden

Alle artikels + bijlagen.

Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.



Aanvullend vakantiegeld

CAO van 14 april 2014 (121.756), gewijzigd door de CAO van 7 juli 2014 (122.983)

Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid

Alle artikels + Tekst van de gewijzigde en gecoördineerde statuten (Artikels 1, 3, 5 §1, 5bis (excl. §3), 19nonies, 19decies, 20 §2, 23, 24, 25).

Art.3§2 van de statuten word vervangen door CAO 122.983 vanaf 1 juli 2014.

Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

Nationaal

CAO van 13 mei 1971 (634)

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden

Artikels 1, 13bis, 21.

Geldigheidsduur : 1 januari 1971 voor onbepaalde tijd.

Hoofdstuk I : *Toepassingsgebied*

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ambachtelijke metaalbewerkingsondernemingen, welke onder het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de industriële metaalbewerkingsondernemingen en de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Hoofdstuk Vbis : *Eindejaarspremie*

Artikel 13bis

Onverminderd voordeliger bepalingen op het vlak van de ondernemingen wordt een eindejaarspremie toegekend aan de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen bedoeld bij artikel 1.

Deze eindejaarspremie, uitgedrukt in een percentage van het jaarlijks brutoloon dat overeenstemt met het loon voor effectief gepresteerde uren en het loon voor bijkomende prestaties, wordt vanaf het jaar 1976 vastgesteld op 6,24 pct.

Het jaarlijks brutoloon wordt evenwel vermeerderd met het normaal loon dat overeenstemt met alle afwezigheidsdagen te wijten aan een arbeidsongeval en beroepsziekte.

Het bedrag van de eindejaarspremie voor 1976 wordt uitgekeerd als volgt:

- a) 2/3 van het bedrag wordt betaald bij de loonuitbetaling gelegen voor 31 december 1976;



- b) 1/3 van het bedrag wordt betaald bij de loonuitbetaling gelegen voor 30 juni 1977.

Het bedrag van de eindejaarspremie is verschuldigd aan de werklieden die sedert ten minste drie maand in het personeelsregister van de onderneming zijn ingeschreven op 30 november van het refertejaar.

In geval van afdanking, andere dan om dringende redenen, en in geval van opruiststelling van de werkmán, wordt dat percentage volgens dezelfde regeling als hierboven toegepast op het loon verdiend tijdens het refertejaar; in deze laatste gevallen geschiedt de betaling van de premie op het ogenblik van het vertrek van de werkmán.

In geval van overlijden van de werkmán, wordt de premie toegekend aan de rechthebbenden van de overleden werkmán en berekend volgens dezelfde regeling als hierboven.

Voor de toepassing van voormelde bepalingen dient onder refertejaar te worden verstaan, de periode tussen 1 december van het voorafgaande jaar en 30 november van het jaar waarin de eerste betaling gebeurt.

Hoofdstuk VIII : *Inwerkingtreding – Geldigheid*

Artikel 21

Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1971 en is geldig voor onbepaalde tijd.

Brabant (Brussel, Vlaams- en Waals Brabant)

CAO van 21 december 1998 (49.959)

Eindejaarspremie in de metaalsector van de provincie Brabant

Artikels 1, 2 tot 9.

Geldigheidsduur : 1 januari 1998 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze CAO is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en die gelegen zijn te Brussel en in de provincies Vlaams-Brabant en Waals-Brabant, evenals op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Art. 2. Toekenningsvoorwaarden

De arbeiders hebben recht op een eindejaarspremie zoals voorzien bij deze CAO voor zover zij op het einde van de referteperiode drie maanden ononderbroken dienst hebben als loontrekkende in de onderneming.

Art. 3. Referteperiode

De referteperiode is de periode gelegen tussen 1 december van het voorgaande kalenderjaar en 30 november van het lopende kalenderjaar.



Art. 4. Bedrag

De eindejaarspremie is gelijk aan 8,33% van het jaarlijks brutoloon verdiend tijdens het refertejaar.

Het jaarlijks brutoloon is gelijk aan het loon overeenstemmend met de effectieve prestaties.

Worden gelijkgesteld met effectieve prestaties :

1. De 10 betaalde feestdagen;
2. De eventueel toegekende vrije dag voor de dag van St-Elooi;
3. De anciënniteitsdagen;
4. De betaalde dagen arbeidsduurvermindering;
5. De dagen klein verlet;
6. Het gewaarborgd dagloon (artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten);
7. De uitoefening van het mandaat van vakbondsafgevaardigde, van lid van de ondernemingsraad of lid van het comité voor preventie en bescherming;
8. De dagen syndicale vorming;
9. De dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen ten belope van ten hoogste 30 arbeidsdagen per jaar;
10. De dagen arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of een ongeval van gemeen recht ten belope van ten hoogste één ononderbroken periode van 14 kalenderdagen per jaar;
11. De dagen volledige arbeidsongeschiktheid ten gevolge een beroepsziekte of een arbeidsongeval ten belope van ten hoogste de eerste periode van 12 maanden

Voor de gevallen 1 tot en met 8 wordt het effectief betaalde loon in aanmerking genomen. Voor de gevallen 9 en 10 wordt het loon in aanmerking genomen dat zou betaald zijn geweest indien de arbeider wel had gewerkt. Voor het geval 11 wordt voor de eerste 30 kalenderdagen het gewaarborgd loon genomen en voor de periode daaropvolgend enkel het gedeelte van het loon dat niet gedekt is door de arbeidsongevallenverzekering of de vergoeding in het kader van de beroepsziekten; voor deze tweede periode wordt een fictief loon genomen gelijk aan 6.536 BEF per maand arbeidsongeschiktheid; dit bedrag wordt gekoppeld aan de index volgens de modaliteiten voorzien bij de CAO van 16 juni 1997 inzake de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 5. Ogenblik van betaling

Onverminderd het bepaalde bij artikel 6, dient de eindejaarspremie betaald te worden in de loop van de maand december van het betrokken jaar.

Art. 6. Uitdiensttreding

De eindejaarspremie wordt pro rata temporis toegekend aan de arbeider waarvan de arbeidsovereenkomst voor om het even welke reden - behalve ontslag voor een dringende reden - een einde neemt gedurende het refertejaar, en voorzover hij op de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst drie maanden dienst heeft in de onderneming.

Art. 7. Suppletieve regeling

Deze CAO is suppletief. Dit betekent dat de ondernemingsregelingen betreffende een eindejaarspremie die globaal gunstiger zijn, welke benaming er ook aan



gegeven wordt, integraal van toepassing blijven, en niet beïnvloedt worden door deze CAO. Onder globaal gunstiger wordt verstaan enerzijds voor het geheel van de arbeiders van de onderneming en anderzijds de regeling in zijn globale voorwaarden en modaliteiten.

Art. 9. Duur

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 1998 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Overuren

CAO van 19 juni 1995 (38.686), laatst verlengd door de CAO van 20 januari 2014 (119.542)

Nationaal akkoord 1995 – 1996

Artikels 1, 6 §3, 10.

Geldigheidsduur : 1 januari 1995 tot 31 december 1996, art. 6 §3 laatst verlengd tot 31 maart 2014.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen dewelke ressorteren onder het Paritair comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Art. 6. Bijkomende tewerkstellingsmaatregelen op ondernemingsvlak

§ 3. Onder de voorwaarde dat terzake op ondernemingsvlak een CAO wordt gesloten, wordt, in uitvoering van de artikelen 20bis, § 4 en 26bis, § 2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, de mogelijkheid geboden om de inhaalrust ten belope van maximaal het wettelijk bepaalde aantal overuren niet toe te kennen.

Art. 10. Duur

Deze CAO wordt gesloten voor bepaalde duur, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 en treedt buiten werking op 31 december 1996 (*art. 6 §3 laatst verlengd tot 31 maart 2014 door de CAO van 20 januari 2014*).

CAO van 13 mei 1997 (44.221), gewijzigd door de CAO van 19 april 1999 (50.669) en door de CAO van 18 mei 2009 (94.402), laatst verlengd door de CAO van 20 januari 2014 (119.542) en door de CAO van 24 februari 2014 (122.936)

Nationaal akkoord 1997 – 1998

Punten 1.1., 3.4. (*c. gewijzigd vanaf 1 januari 1999 door punt 4.4. van de CAO van 19 april 1999, en vanaf 1 januari 2009 door art. 14 van de CAO van 18 mei 2009*), 5.5.

Geldigheidsduur : 1 januari 1997 tot 31 december 1998, behoudens waar anders vermeld (punt 3.4. a. en b. werden laatst verlengd tot 31 maart 2014 door de CAO van 20 januari 2014 ; punt 3.4. c. werd laatst verlengd tot 31 december 2014 door de CAO van 24 februari 2014).



HOOFDSTUK I. *Inleiding*

1.1. Toepassingsgebied

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

HOOFDSTUK III. *Tewerkstelling*

3.4. Arbeidsorganisatie

- a. Partijen vragen het koninklijk besluit "Kleine Flexibiliteit" ... te verlengen tot 31 maart 2014 (*CAO van 20 januari 2014*).
- b. Het artikel 6, § 3 van het nationaal akkoord 1995-1996 van 19 juni 1995, dat voorziet in de mogelijkheid de inhaalrust ten belope van maximaal het wettelijke bepaald aantal overuren niet toe te kennen, onder voorwaarde dat er op ondernemingsvlak een CAO wordt gesloten, wordt verlengd tot 31 maart 2014 (*CAO van 20 januari 2014*).
- c. *Het sectoraal model "jaartijd" werd gewijzigd door punt 4.4. van de CAO van 19 april 1999, en wordt laatst verlengd tot 31 december 2014 door CAO van 24 februari 2014 :*

Voor de duur van het akkoord kan in de ondernemingen met of zonder syndicale delegatie de reële arbeidsduur, vastgelegd door het arbeidsreglement, verlengd of verkort worden en vervangen door speciale uurroosters overeenkomstig de bepalingen van artikel 20bis van de arbeidswet op basis van onderstaand model. Onderstaand model kan evenwel niet worden toegepast in ondernemingen waar reeds afspraken gemaakt werden inzake jaartijd.

De invoering van het sectoraal model volgens onderstaande procedure beperkt zich tot de arbeiders in dag- en tweeploegenstelsels. Voor de invoering van nieuwe ploegenstelsels, weekend werk alsook flexibele uurroosters die verder gaan dan onderstaand model, is een CAO op ondernemingsvlak vereist.

Het model kan eveneens niet worden ingevoegd voor arbeiders tewerkgesteld op werven of op zaterdag en/of zondag; hiervoor is een specifieke onderhandeling noodzakelijk.

1. Sectoraal model

De wekelijkse arbeidsduur kan maximum 5 uren boven of beneden de reële arbeidsduur in de onderneming liggen, zonder dat dit aanleiding geeft tot de betaling van een toeslag.

De dagelijkse arbeidsduur kan maximum 1 uur boven of onder de reële arbeidsduur in de onderneming liggen, zonder dat dit aanleiding geeft tot betaling van een toeslag.

De onderneming moet op jaarbasis de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur respecteren zoals bepaald in de CAO'en die in de onderneming gelden.

De overschrijdingen worden bij voorkeur gecompenseerd door hele of halve dagen.

2. Procedure op ondernemingsvlak



Indien de onderneming bovenstaand sectoraal model van jaartijd wenst toe te passen wordt het arbeidsreglement met de bepalingen inzake de jaartijd, automatisch aangepast (*wijziging vanaf 1 januari 2009 door art. 14 van de CAO van 18 mei 2009*). Deze aanpassing geldt tot uiterlijk 31 december 2014. Als dit sectoraal model niet verlengd wordt op sector- of op ondernemingsvlak, dan worden vanaf 1 januari 2015 automatisch de aangepaste bepalingen inzake jaartijd uit het arbeidsreglement geschrapt. (*data gewijzigd door de CAO van 24 februari 2014*)

De aangepaste bepalingen inzake jaartijd worden eveneens uit het arbeidsreglement geschrapt, bij herstructurering of wanneer de onderneming overgaat tot meervoudig ontslag, zoals bepaald in hoofdstuk II, 2.1. § 4 van de onderhavige overeenkomst, tenzij anders wordt overeengekomen.

De onderneming die wenst gebruik te maken van dit sectoraal model dient voorafgaandelijk de syndicale delegatie, of bij ontstentenis de arbeiders, de nodige informatie en motivatie te geven.

Zonder dat het principe van de invoering van het sectoraal model in vraag wordt gesteld, worden voorafgaandelijk aan de invoering concrete omkaderingsmaatregelen uitgewerkt. Deze betreffen onder meer de concrete uurroosters, de referteperiode voor de berekening van de gemiddelde arbeidstijd, de verwittigingstijd ... Tot de concrete omkaderingsmaatregelen behoren eveneens het aantal interimarissen en het aantal arbeiders met contracten van bepaalde duur.

3. Bijkomende voorwaarden

Het koninklijk besluit "Kleine Flexibiliteit", zoals vermeld onder punt 3.4.a. van de onderhavige overeenkomst, is niet van toepassing op de arbeiders waarvoor het sectoraal model "jaartijd" ingevoerd werd.

De ondernemingen die het sectoraal model "jaartijd" invoeren moeten, indien zij beroep doen op uitzendkrachten omwille van buitengewone vermeerdering van werk, deze contracten beperken tot maximaal drie maanden. Indien beroep gedaan wordt op arbeiders met contracten van bepaalde duur dienen deze een minimum duurtijd te hebben van 6 maanden.

De onderneming moet een recht op 4/5-werk voor minstens 10% van de tewerkgestelde arbeiders instellen.

HOOFDSTUK V. *Diversen*

5.5. Duur

Deze CAO wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 1997 tot 31 december 1998, behoudens waar anders vermeld (*punt 3.4. a. en b. werd laatst verlengd tot 31 maart 2014 door de CAO van 20 januari 2014 ; punt 3.4. c. werd laatst verlengd tot 31 december 2014 door de CAO van 24 februari 2014*).



CAO van 28 maart 2007 (87.020)

Instelling van een plus minus conto

Artikels 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8 + Bijlage.

Geldigheidsduur : 1 januari 2007 voor onbepaalde duur, onder voorwaarde van goedkeuring door de Minister van Werk en na unaniem en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

CAO van 24 februari 2014 (122.936)

Nationaal akkoord 2013 – 2014

Artikels 1, 13 tot 16, 24.

Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot 31 december 2014, behoudens waar anders vermeld.

Vervoerkosten

CAO van 23 juni 2009 (95.202)

Vervoerkosten

Artikels 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 + Bijlage.

Geldigheidsduur : 1 juli 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 16 januari 2012 (109.679)

Mobiliteitsvergoeding

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 april 2012 voor onbepaalde duur.