Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

1110009 Metaalverwerkingsondernemingen – Henegouwen

Ecocheques, Maaltijdcheques, Hospitalisatieverzekering, Aanvullend pensioen 1
Aanvullend Pensioen 2
Aanvullend vakantiegeld..... 3
Eindejaarspremie..... 3
Overuren..... 12
Ploegenpremies..... 15
Vervoerkosten..... 17

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site niet verder teruggaat dan 1999 wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Ecocheques, Maaltijdcheques, Hospitalisatieverzekering, Aanvullend pensioen

(keuzemenu voor de onderneming)
(zie voor Aanvullend pensioen ook de desbetreffende rubriek verder in deze fiche)

CAO van 18 mei 2009 (94.402), gewijzigd door de CAO van 14 april 2014 (121.757)
Nationaal akkoord 2009 – 2010
Artikels 1, 5 *(Afdeling 1. is vervangen vanaf 1 januari 2014 door de CAO van 14 april 2014) en* 25.
Geldigheidsduur : 1 januari 2009 tot 31 december 2010, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 5 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

CAO van 11 juli 2011 (108.610)
Nationaal akkoord 2011 – 2012
Artikels 1, 4 (Afdeling 2, 4 en 5) en 28.
Geldigheidsduur : 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 4 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

CAO van 14 april 2014 (121.757)
Sectoraal systeem van ecocheques
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 februari 2014 (122.936)
Nationaal akkoord 2013 – 2014
Artikels 1, 4 en 24.
Geldigheidsduur : van 1 januari 2014 tot 31 december 2014, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 4 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

Aanvullend Pensioen

CAO van 20 november 2006 (85.749)
Oprichting van het solidariteitsfonds en instelling van een solidariteitsreglement
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 11 juli 2011 (108.610)
Nationaal akkoord 2011 – 2012
Artikels 1, 4 (Afdelingen 2 en 4), 6, 7, 28.
Geldigheidsduur : 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in art. 4 en art. 7 die gesloten zijn voor onbepaalde duur.

CAO van 17 oktober 2011 (110.528)
Uitvoering van het nationaal akkoord 2011 – 2012 in de provincie Henegouwen, de tekst is enkel in het Frans gepubliceerd op onze website
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 oktober 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 15 april 2013 (116.824), gewijzigd door de CAO van 12 december 2014 (125.157)
Statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid - BIS voor de aanvullende pensioenen van de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw
Alle artikels + bijlage art.1 tot 5, in art.3 van de statuten wordt een 2e alinea toegevoegd, vanaf 1 januari 2014 door CAO 125.157.
Geldigheidsduur : 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

CAO van 14 april 2014 (121.756)
Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid
Alle artikels + Tekst van de gewijzigde en gecoördineerde statuten (Artikels 1, 3, 5 §1 en §2, 5bis, 14 §1 en § 2b, 23, 24, 25, 26, 26 octies).
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 februari 2014 (122.936)
Nationaal akkoord 2013 – 2014
Art. 1, 4, 6, 7, 24.
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot 31 december 2014, voor onbepaalde duur voor art. 4 en 7.

CAO van 12 december 2014 (125.158)
Sociaal sectoraal pensioenstelsel en het pensioenreglement
OUT : werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 12 december 2014 (125.159)
Wijziging van het solidariteitsreglement
OUT : werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden
Alle artikels + bijlagen.
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

Aanvullend vakantiegeld

CAO van 14 april 2014 (121.756)
Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid ***van de metaalverwerkende nijverheid***
Alle artikels + Tekst van de gewijzigde en gecoördineerde statuten (Artikels 1, 3, 5 §1, 5bis (excl. §3), 19nonies, 19decies, 20 §2, 23, 24, 25).
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

Nationaal

CAO van 13 mei 1971 (634)
Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden
Artikels 1, 13bis, 21.
Geldigheidsduur : 1 januari 1971 voor onbepaalde tijd.

Hoofdstuk I : *Toepassingsgebied*

Artikel 1
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ambachtelijke metaalbewerkingsondernemingen, welke onder het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de industriële metaalbewerkingsondernemingen en de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Hoofdstuk Vbis : *Eindejaarspremie*

Artikel 13bis

Onverminderd voordeliger bepalingen op het vlak van de ondernemingen wordt een eindejaarspremie toegekend aan de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen bedoeld bij artikel 1.

Deze eindejaarspremie, uitgedrukt in een percentage van het jaarlijks brutoloon dat overeenstemt met het loon voor effectief gepresteerde uren en het loon voor bijkomende prestaties, wordt vanaf het jaar 1976 vastgesteld op 6,24 pct.

Het jaarlijks brutoloon wordt evenwel vermeerderd met het normaal loon dat overeenstemt met alle afwezigheidsdagen te wijten aan een arbeidsongeval en beroepsziekte.

Het bedrag van de eindejaarspremie voor 1976 wordt uitgekeerd als volgt:

a) 2/3 van het bedrag wordt betaald bij de loonuitbetaling gelegen voor 31 december 1976;
b) 1/3 van het bedrag wordt betaald bij de loonuitbetaling gelegen voor 30 juni 1977.

Het bedrag van de eindejaarspremie is verschuldigd aan de werklieden die sedert ten minste drie maand in het personeelsregister van de onderneming zijn ingeschreven op 30 november van het refertejaar.

In geval van afdanking, andere dan om dringende redenen, en in geval van opruststelling van de werkman, wordt dat percentage volgens dezelfde regeling als hierboven toegepast op het loon verdiend tijdens het refertejaar; in deze laatste gevallen geschiedt de betaling van de premie op het ogenblik van het vertrek van de werkman.

In geval van overlijden van de werkman, wordt de premie toegekend aan de rechthebbenden van de overleden werkman en berekend volgens dezelfde regeling als hierboven.

Voor de toepassing van voormelde bepalingen dient onder refertejaar te worden verstaan, de periode tussen 1 december van het voorafgaande jaar en 30 november van het jaar waarin de eerste betaling gebeurt.

Hoofdstuk VIII : *Inwerkingtreding – Geldigheid*

Artikel 21
Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1971 en is geldig voor onbepaalde tijd.

Henegouwen - Bergen-Borinage
Geen sectoriële eindejaarspremie.

Henegouwen - Charleroi

CAO van 17 september 1990 (25.673)
Eindejaarspremie in het bekken van Charleroi
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 december 1990 voor onbepaalde tijd.

Artikel 1. Toepassingsgebied
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen gelegen in het bekken van Charleroi, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal, machine en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.
Voor de toepassing van deze CAO wordt verstaan onder :
1. “het bekken van Charleroi” : het gebied dat bestaat uit :
-het administratief arrondissement van Charleroi, met uitzondering van de gemeenten Chapelle-lez-Herlaimont – Trazegnies – Gouy-lez-Piéton – Piéton – Manage – Morlanwelz – Seneffe – Haine-Saint-Pierre (nu gedeelte van La Louvière);
-het administratief arrondissement van Thuin, met uitzondering van gemeenten Anderlues – Binche – Grand-Reng – Estinnes – Lobbes – Merbes-le-Château en Merbes-Sainte-Marie;
3. “de gewestelijke paritaire sectie” : de Gewestelijke Paritaire Sectie voor de metaalbouw van Charleroi.

Art.2.
In de ondernemingen waar geen eindejaarspremie of een gelijkwaardig voordeel ter vervanging ervan bestaat, wordt met ingang van 1991 een eindejaarspremie of een gelijkwaardig voordeel ter vervanging ervan toegekend aan de werklieden en werksters die aan het einde van de referentieperiode een jaar dienst hebben in de onderneming.

Art.3.
In geval van geschil is de gewestelijke paritaire sectie bevoegd om het begrip “gelijkwaardig voordeel ter vervanging ervan” te interpreteren.

Art.4.
Het bedrag van de eindejaarspremie of het gelijkwaardig voordeel ter vervanging ervan wordt, met ingang van 1991, vastgesteld op 4% van het bruto-jaarloon, ten einde op termijn het equivalent van een dertiende maand te bereiken.
Het bruto-jaarloon wordt vastgesteld op basis van het loon dat uitbetaald wordt voor de uren effectieve arbeid.
Met uren effectieve arbeid worden gelijkgesteld de uren die verloren zijn door arbeidsongevallen, door ongevallen op de weg van en naar het werk en door beroepsziekten; in de voornoemde gevallen mag de gelijkstelling niet meer bedragen dan een maand per geval van arbeidsongeschiktheid; het hervallen wordt geacht deel uit te maken van de arbeidsongeschiktheid als het zich voordoet binnen veertien dagen na de werkhervatting.

Art.5.

Het referentiejaar dat in aanmerking genomen wordt is de periode tussen 1 december en 30 november.

Art.6.
De eindejaarspremie of het gelijkwaardig voordeel ter vervanging ervan moet, in principe, betaald worden in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar.
Andere data en/of betalingsmodaliteiten kunnen evenwel worden bepaald op het niveau van elke onderneming, op voorwaarde dat de volledige premie of het gelijkwaardig voordeel ter vervanging ervan uiterlijk aan het einde van de maand januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin de referentieperiode valt, betaald wordt.

Art.7.
De eindejaarspremie of het voordeel ter vervanging ervan wordt berekend naar rata van de arbeidsprestaties van de werklieden die de onderneming gedurende de referentieperiode om welke reden dan ook hebben verlaten – behalve in geval van ontslag om dringende reden – en voor zover ze een jaar anciënniteit hebben op de datum van hun vertrek.
Deze bepaling is enkel toepasselijk in de ondernemingen vermeld in artikel 2.

Art.8.
Voor de ondernemingen, vermeld in artikel 2 mag de toekenning van een eindejaarspremie of van een gelijkwaardig voordeel ter vervanging ervan, waardoor het bruto-jaarloon in 1991 wordt verhoogd met 4%, niet worden samengevoegd met de toekenning van andere voordelen, die overeenstemmen met een gelijkwaardige stijging, bepaald bij een interprofessioneel akkoord, bij een nationaal of gewestelijk akkoord of bij een ondernemingsakkoord gesloten voor 1991 en 1992, en zulks, nadat de goedkeuring is verkregen van de gewestelijke paritaire sectie.
In de ondernemingen waar een eindejaarspremie of een gelijkwaardig voordeel van minder dan 4% werd uitbetaald in 1991, zal de helft van de premie in juni worden betaald en de andere helft in december.

Art.9.
De bepalingen van deze CAO zijn niet van toepassing op de ondernemingen die zich in de onmogelijkheid bevinden om de voordelen toe te kennen waarin in deze CAO wordt voorzien.
De gewestelijke paritaire sectie moet bepalen welke ondernemingen zich geheel of gedeeltelijk in een dergelijke situatie bevinden, waarbij ze de kenmerkende indicatoren van de toestand van de onderneming in aanmerking neemt.
De ondernemingen die bij deze bepaling worden beoogd moeten zich tot de gewestelijke paritaire sectie wenden ten einde, op basis van afdoende feiten, een afwijking of een wijziging van de toepassing van de bepalingen van deze CAO te verkrijgen.
De gewestelijke paritaire sectie beslist met eenparigheid van haar aanwezige leden.

Art.10.

Deze CAO treedt in werking op 1 december 1990. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Henegouwen - West (Ath, Doornik, Moeskroen)

CAO van 1 februari 1991 (28.701)
Eindejaarspremie in West-Henegouwen
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 1991 voor onbetaalde tijd.

HOOFDSTUK I. *toepassingsgebied*

Artikel 1.
Deze CAO is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die gevestigd zijn in de bestuurlijk kanton Lessen en die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal, machine en elektrische bouw, niet uitzondering van de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

HOOFDSTUK II. *Toekenningsvoorwaarden*

Art.2.
De werkgevers kennen aan de werklieden en werksters een eindejaarspremie toe die de andere premies vervangt, met uitzondering van de rendementspremies die in de ondernemingen worden toegekend.

Art.3. Berekening.
Het bedrag van de eindejaarspremie wordt als volgt berekend :
173 uren X uurloon X aantal gewerkte uren
1832
Het hierboven bedoelde aantal uren stemt overeen met een wekelijkse arbeidsduur van 40 werkelijk gewerkte uren.

Wanneer de arbeidstijd wordt verkort tot 39 uren, gepaard gaande met een proportionele loonsverhoging, wordt de basisformule voor de berekening van een volledige maand :
169 uren X uurloon X aantal gewerkte uren
1784

Wanneer de arbeidstijd wordt verkort tot 38 uren, gepaard gaande met een proportionele loonsverhoging, wordt de basisformule voor de berekening van een volledige maand :
164,5 uren X uurloon X aantal gewerkte uren
1736

Wanneer de arbeidstijd wordt verkort tot 37 uren, gepaard gaande met een proportionele loonsverhoging, wordt de basisformule voor de berekening van een volledige maand :

160,33 uren X uurloon X aantal gewerkte uren
1658

Art.4. Referentieperiode.
De eindejaarspremie geldt voor de periode van 1 januari tot 31 december van het referentiejaar.

Art.5. Uurloon.
Onder uurloon verstaat men het normale uurloon (zonder premies) dat op 1 december van het referentiejaar van kracht is.
De uurpremie voor ploegenarbeid wordt bij dit loon gevoegd, indien de werkman en werksters in een normale en continuregeling werken.
Wat betreft de ploegenpremies die uitzonderlijk en tijdelijk worden betaald, moet aan de eindejaarspremie 8,33% worden toegevoegd van het totaal bedrag van de premies die in de loop van de referentieperiode worden betaald.

Art.6. Gelijkstellingen.
Voor de berekening van de eindejaarspremie worden met werkelijk gewerkte uren gelijkgesteld, de uren die verloren zijn gegaan ten gevolge van :
1. arbeidsongevallen en ongevallen op de weg van en naar het werk;
2. beroepsziekten;
In deze gevallen mag er voor elke arbeidsongeschiktheid niet meer dan één maand worden gelijkgesteld. De gelijkstelling wordt in aanmerking genomen van het begin van de arbeidsongeschiktheid, indien deze optreedt binnen de veertien dagen na de werkhervatting;
3. ziekte en andere dan in de 1 of 2 bedoelde ongevallen, die worden gestaafd ten belope van :
-15 werkdagen voor de werklieden en werksters die minder dan 5 jaar anciënniteit in de onderneming hebben;
-25 werkdagen voor de werklieden en werksters die 5 tot 10 jaar anciënniteit in de onderneming hebben;
-30 werkdagen voor de werklieden en werksters die 10 tot 15 jaar anciënniteit in de onderneming hebben;
-35 werkdagen voor de werklieden en werksters die 15 tot 20 jaar anciënniteit in de onderneming hebben;
-45 werkdagen voor de werklieden en werksters die meer dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming hebben;
4. de vijftien weken bevallingsrust en zwangerschapsverlof;
5. de vakbondsopleiding, bij toepassing van de CAO van 1 maart 1972, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 juni 1972 (Belgisch Staatsblad van 12 oktober 1972);
6. het vervullen van de opdracht van vakbondsafgevaardigde, in het kader van de kredieturen die worden toegekend bij toepassing van de CAO van 19 februari 1973, aangepast op 11 mei 1987, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 december 1988 (Belgisch Staatsblad van 18 januari 1989) tot vaststelling van het statuut van de vakbondsafvaardiging van het werkliedenpersoneel;
7. het deelnemen met de instemming van de werkgever aan alle opdrachten die door de vakorganisatie worden gerechtvaardigd;

8. de tijd die wordt besteed aan cursussen voor sociale promotie die behoren tot het domein en de bevoegdheid van de sector metaal, machine en elektrische bouw en waarvoor betaald educatief verlof wordt toegekend;
9. de opdrachten om de onderneming te vertegenwoordigen waarmee de vakbondsafgevaardigden of de werklieden en werksters door de werkgever worden belast (bijvoorbeeld de begrafenis van een werkman of werkster);
10. het onbetaald verlof om dwingende redenen, voor maximum 10 dagen per jaar, zoals is bepaald in de CAO nr. 45 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Art.7. Ongeoorloofde afwezigheden.
Het bedrag van de eindejaarspremie wordt verminderd in geval van ongeoorloofde afwezigheden tijdens de referentieperiode.
De verminderingen zijn de volgende :
-1/50^{e} voor 1 dag ongeoorloofde afwezigheid;
-1/20^{e} voor 2 dagen ongeoorloofde afwezigheid;
-1/5^{e} voor 3 dagen ongeoorloofde afwezigheid;
-2/5^{e} voor 4 dagen ongeoorloofde afwezigheid;
-3/4^{e} voor 5 dagen ongeoorloofde afwezigheid;
-een volledige vermindering voor 6 dagen ongeoorloofde afwezigheid.

Art.8. Toekenningsvoorwaarden.
De werklieden en werksters die gedurende ten minste twee maanden tijdens het refertejaar ingeschreven zijn in het personeelsregister, hebben recht op de eindejaarpremie naar rato van hun werkelijke en ermee gelijkgestelde arbeidsprestaties krachtens artikel 6 van deze CAO.
Wat de in het vorige lid bedoelde periode van twee maanden betreft, moet eveneens de inschrijving in het personeelsregister tijdens de maand december van het referentiejaar volgt in aanmerking worden genomen.

Art.9. Betaaldatum.
De eindejaarspremie wordt tijdens de eerste veertien dagen van de maand januari die volgt op het referentiejaar betaald.

HOOFDSTUK III. *Andere toekenningsvoorwaarden*

Art.10.
Behoudens ontslag wegens ernstige tekortkomingen, wordt de eindejaarspremie pro rata temporis betaald aan het personeel dat de onderneming verlaat voor zover het minstens 2 maanden in het personeelsregister is ingeschreven.

HOOFDSTUK IV. *Algemene bepalingen*

Art.11.
De eindejaarspremie waarop een werkman of werkster, die tijdens het referentiejaar overleden zijn, recht hebben krachtens de bepalingen van deze CAO, wordt aan hun rechtverkrijgenden uitbetaald.

Art.12.
De bepalingen van de CAO's die op het niveau van de ondernemingen werden gesloten, moeten worden aangepast aan de bepalingen van deze CAO.
De bepalingen van de CAO's die op het niveau van de ondernemingen werden gesloten en die voorzien in eigen wijzen van toepassing, worden gehandhaafd.
Alle bepalingen van deze CAO, zowel die welke betrekking hebben op de betaling, als die welke betrekking hebben op de toekenningsvoorwaarden voor de eindejaarspremie, moeten worden beschouwd in het kader van een uniformisering op gewestelijk niveau; derhalve worden de bepalingen van de CAO's die op het niveau van de ondernemingen worden gesloten en die voor de werklieden en werksters voordeliger zijn dan die waarin deze CAO voorziet, gehandhaafd, zij kunnen echter niet worden verbeterd.

HOOFDSTUK V. *Geldigheid van de overeenkomst*

Art.13.
Deze CAO wordt van kracht op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbetaalde tijd.

Henegouwen - Centrum

CAO van 16 september 1991 (28.891)
Eindejaarspremie voor de streek van het Centrum
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 1991 voor onbepaalde tijd.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen van het Centrum welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Art. 2.
Voor de toepassing van deze CAO wordt verstaan onder :
1. "Centrum", de streek gevormd door de volgende gemeenten : Anderlues, Binche, 's-Gravenbrakel, Chapelle-lez-Herlaimont, Trazegnies en Gouy-lez-Piéton, gemeenten die met name gefusioneerd zijn tot de nieuwe gemeente Courcelles, Ecaussinnes, Edingen, Grand-Reng, gemeenten die onder andere gefusioneerd zijn in de nieuwe gemeente Erquelinnes; Estinnes, La Louvière, Le Roeulx, Lobbes, Manage, Merbes-le-Chateau en Merbes-Sainte-Marie, gemeenten die onder andere gefusioneerd zijn in de nieuwe gemeente Merbes-le-Chateau, Villers-Saint-Ghislain en Havré, gemeenten die onder andere gefusioneerd zijn in de nieuwe gemeente Bergen, Morlanwelz, Seneffe, Opzullik, Thoricourt en Zullik, gemeenten die met name gefusioneerd zijn tot de nieuwe gemeente Opzullik en Zinnik, Horrues, Naast en Thieusies, gemeenten die onder andere gefusioneerd zijn in de nieuwe gemeente Zinnik.

3. Het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw delegeert zijn bevoegdheden aan de Gewestelijke Paritaire Sectie voor de werklieden van de metaalbouw van de streek van het Centrum, voor de uitvoering van deze arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK II. *Eindejaarspremie*

Art. 3.
Aan de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 wordt een eindejaarspremie toegekend die gelijk is aan 8,33% van het brutojaarloon.
Het brutojaarloon wordt vastgesteld op basis van het loon dat werd betaald voor de werkelijk gepresteerde uren.
De premies voor ploegenarbeid en het volledige loon dat betrekking heeft op de feestdagen worden opgenomen in het basisloon dat in aanmerking komt voor het berekenen van de eindejaarspremie.

Art. 4.
De eindejaarspremie wordt berekend naar rata van het aantal gewerkte uren gedurende het refertejaar.
Om de premie te genieten is het dus niet nodig dat een werkman :
- nog deel uitmaakt van het personeel op het ogenblik van de uitbetaling;
- gedurende deze periode een minimumancienniteit heeft bereikt, voor zover zijn arbeidsovereenkomst werd gehandhaafd na het verstrijken van de proefperiode.

De premie is evenwel niet verschuldigd aan de werkman die werd ontslagen wegens zwaarwichtige redenen.

Art. 5.
Teneinde bij te dragen aan de schadeloosstelling van de werklieden waaronder de eindejaarspremie werd verminderd wegens gedeeltelijke werkloosheid door een gebrek aan werk wegens economische oorzaken, kent de vereniging zonder winstoogmerk "Fonds spécial de solidarité régional", afgekort "FOREMETAL", ieder jaar aan deze werklieden een premie toe waarvan het bedrag wordt vastgesteld door de raad van bestuur van de vereniging. De vereniging zonder winstoogmerk wordt gestijfd door een bijdrage welke driemaandelijks wordt gestort door de ondernemingen van de sector uit de streek van het Centrum.

Art. 6.
De huidige bepalingen van de CAO's welke werden gesloten op het niveau van de ondernemingen, en die de berekeningswijzen en de toekenningsvoorwaarden regelen waarin deze CAO niet voorziet, blijven van toepassing.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 7.
Deze CAO is gesloten voor één onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 januari 1991.

Overuren

CAO van 19 juni 1995 (38.686), laatst verlengd door de CAO van 20 januari 2014 (119.542)
Nationaal akkoord 1995-1996
Artikels 1, 6 §3, 10.
Geldigheidsduur : 1 januari 1995 tot 31 december 1996, art. 6 §3 laatst verlengd tot 31 maart 2014.

Artikel 1. Toepassingsgebied
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen dewelke ressorteren onder het Paritair comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Art. 6. Bijkomende tewerkstellingsmaatregelen op ondernemingsvlak
§ 3. Onder de voorwaarde dat terzake op ondernemingsvlak een CAO wordt gesloten, wordt, in uitvoering van de artikelen 20bis, § 4 en 26bis, § 2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, de mogelijkheid geboden om de inhaalrust ten belope van maximaal het wettelijk bepaalde aantal overuren niet toe te kennen.

Art. 10. Duur
Deze CAO wordt gesloten voor bepaalde duur, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 en treedt buiten werking op 31 december 1996 *(art. 6 §3 laatst verlengd tot 31 maart 2014 door de CAO van 20 januari 2014).*

CAO van 13 mei 1997 (44.221), gewijzigd door de CAO van 19 april 1999 (50.669) en door de CAO van 18 mei 2009 (94.402), laatst verlengd door de CAO van 20 januari 2014 (119.542) en door de CAO van 24 februari 2014 (122.936)
Nationaal akkoord 1997-1998
Punten 1.1., *3.4. (c. gewijzigd vanaf 1 januari 1999 door punt 4.4. van de CAO van 19 april 1999, en vanaf 1 januari 2009 door art. 14 van de CAO van 18 mei 2009)*, *5.5.*
Geldigheidsduur : 1 januari 1997 tot 31 december 1998, behoudens waar anders vermeld (punt 3.4. a. en b. werden laatst verlengd tot 31 maart 2014 door de CAO van 20 januari 2014 ; punt 3.4. c. werd laatst verlengd tot 31 december 2014 door de CAO van 24 februari 2014).

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

1.1. Toepassingsgebied
Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

HOOFDSTUK III. *Tewerkstelling*

3.4. Arbeidsorganisatie

a. Partijen vragen het koninklijk besluit "Kleine Flexibiliteit" … te verlengen tot 31 maart 2014 *(CAO van 20 januari 2014)*.

b. Het artikel 6, § 3 van het nationaal akkoord 1995-1996 van 19 juni 1995, dat voorziet in de mogelijkheid de inhaalrust ten belope van maximaal het wettelijke bepaald aantal overuren niet toe te kennen, onder voorwaarde dat er op ondernemingsvlak een CAO wordt gesloten, wordt verlengd tot 31 maart 2014 *(CAO van 20 januari 2014)*.

c. *Het sectoraal model "jaartijd" werd gewijzigd door punt 4.4. van de CAO van 19 april 1999, en wordt laatst verlengd tot 31 december 2014 door CAO van 24 februari 2014 :*

Voor de duur van het akkoord kan in de ondernemingen met of zonder syndicale delegatie de reële arbeidsduur, vastgelegd door het arbeidsreglement, verlengd of verkort worden en vervangen door speciale uurroosters overeenkomstig de bepalingen van artikel 20bis van de arbeidswet op basis van onderstaand model.
Onderstaand model kan evenwel niet worden toegepast in ondernemingen waar reeds afspraken gemaakt werden inzake jaartijd.
De invoering van het sectoraal model volgens onderstaande procedure beperkt zich tot de arbeiders in dag- en tweeploegenstelsels. Voor de invoering van nieuwe ploegenstelsels, weekend werk alsook flexibele uurroosters die verder gaan dan onderstaand model, is een CAO op ondernemingsvlak vereist.
Het model kan eveneens niet worden ingevoegd voor arbeiders tewerkgesteld op werven of op zaterdag en/of zondag; hiervoor is een specifieke onderhandeling noodzakelijk.

1. Sectoraal model

De wekelijkse arbeidsduur kan maximum 5 uren boven of beneden de reële arbeidsduur in de onderneming liggen, zonder dat dit aanleiding geeft tot de betaling van een toeslag.
De dagelijkse arbeidsduur kan maximum 1 uur boven of onder de reële arbeidsduur in de onderneming liggen, zonder dat dit aanleiding geeft tot betaling van een toeslag.
De onderneming moet op jaarbasis de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur respecteren zoals bepaald in de CAOen die in de onderneming gelden.
De overschrijdingen worden bij voorkeur gecompenseerd door hele of halve dagen.

2. Procedure op ondernemingsvlak

Indien de onderneming bovenstaand sectoraal model van jaartijd wenst toe te passen wordt het arbeidsreglement met de bepalingen inzake de jaartijd, automatisch aangepast *(wijziging vanaf 1 januari 2009 door art. 14 van de CAO van 18 mei 2009)*. Deze aanpassing geldt tot uiterlijk 31 december 2014. Als dit sectoraal model niet verlengd wordt op sector- of op ondernemingsvlak, dan worden vanaf 1 januari 2015 automatisch de aangepaste bepalingen inzake jaartijd uit het arbeidsreglement geschrapt. *(data gewijzigd door de CAO van 24 februari 2014)*

De aangepaste bepalingen inzake jaartijd worden eveneens uit het arbeidsreglement geschrapt, bij herstructurering of wanneer de onderneming overgaat tot meervoudig ontslag, zoals bepaald in hoofdstuk II, 2.1. § 4 van de onderhavige overeenkomst, tenzij anders wordt overeengekomen.
De onderneming die wenst gebruik te maken van dit sectoraal model dient voorafgaandelijk de syndicale delegatie, of bij ontstentenis de arbeiders, de nodige informatie en motivatie te geven.
Zonder dat het principe van de invoering van het sectoraal model in vraag wordt gesteld, worden voorafgaandelijk aan de invoering concrete omkaderingsmaatregelen uitgewerkt. Deze betreffen onder meer de concrete uurroosters, de referteperiode voor de berekening van de gemiddelde arbeidstijd, de verwittigingstijd … Tot de concrete omkaderingsmaatregelen behoren eveneens het aantal interimarissen en het aantal arbeiders met contracten van bepaalde duur.

3. Bijkomende voorwaarden
Het koninklijk besluit "Kleine Flexibiliteit", zoals vermeld onder punt 3.4.a. van de onderhavige overeenkomst, is niet van toepassing op de arbeiders waarvoor het sectoraal model "jaartijd" ingevoerd werd.
De ondernemingen die het sectoraal model "jaartijd" invoeren moeten, indien zij beroep doen op uitzendkrachten omwille van buitengewone vermeerdering van werk, deze contracten beperken tot maximaal drie maanden. Indien beroep gedaan wordt op arbeiders met contracten van bepaalde duur dienen deze een minimum duurtijd te hebben van 6 maanden.
De onderneming moet een recht op 4/5-werk voor minstens 10% van de tewerkgestelde arbeiders instellen.

HOOFDSTUK V. *Diversen*

5.5. Duur
Deze CAO wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 1997 tot 31 december 1998, behoudens waar anders vermeld *(punt 3.4. a. en b. werd laatst verlengd tot 31 maart 2014 door de CAO van 20 januari 2014 ; punt 3.4. c. werd laatst verlengd tot 31 december 2014 door de CAO van 24 februari 2014)*.

CAO van 28 maart 2007 (87.020)
Instelling van een plus minus conto
Artikels 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8 + Bijlage.
Geldigheidsduur : 1 januari 2007 voor onbepaalde duur, onder voorwaarde van goedkeuring door de Minister van Werk en na unaniem en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

CAO van 24 februari 2014 (122.936)
Nationaal akkoord 2013-2014
Artikels 1, 13 tot 16, 24.
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot 31 december 2014, behoudens waar anders vermeld.

Ploegenpremies

Henegouwen - Bergen-Borinage

CAO van 26 juni 1989 (25.253), gewijzigd door de CAO van 26 november 2001 (60.763)
Loonvoorwaarden in de streek van Bergen-Borinage
Artikels 1, 4a *(gewijzigd vanaf 26 november 2001 door art. 6 van de CAO van 26 november 2001)*, 6, 7.
Geldigheidsduur : 1 juni 1989 voor onbepaalde tijd.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen uit de streek van Bergen-Borinage die onder het Paritair Comité voor de metaal, machine en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de N.V. G.T.E., A.T.E.A. en van N.V. Bell Telephone die in de streek van Bergen-Borinage gevestigd zijn en van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

HOOFDSTUK III. *Aanpassing van de loonschalen volgens de indexering en aanpassing van het basisloon aan het gewaarborgd minimumloon van de sector van de metaalfabrikaten*

Art. 4. *(gewijzigd vanaf 26 november 2001 door art. 6 van de CAO van 26 november 2001)*
Er wordt beslist dat er in de volgende gevallen een overloon zal worden toegekend:
a) Opeenvolgende ploegen of veranderende uurroosters.
In geval de arbeid wordt georganiseerd in opeenvolgende ploegen of bij occasionele veranderingen van de dienstroosters kijken de werklieden die deel uitmaken van één van deze ploegen of op wie het gewijzigd uurrooster toepasselijk is, ongeacht de categorie waartoe zij behoren, een overloon dat als volgt wordt bepaald:
De overlonen voor werk in opeenvolgende ploegen worden vastgesteld op een totaal van 0,9554 EUR te verdelen over 2 ploegen in een stelsel met 2 ploegen, en een totaal van 1,9108 EUR te verdelen over de 3 ploegen in een stelsel met 3 ploegen, waarvan 0,9554 EUR enkel voor de nachtploeg.
De hierboven vermelde totalen worden verdeeld over de verschillende ploegen op het niveau van de onderneming door middel van een overeenkomst tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging.

Ze zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de overeenkomst gesloten in het Paritair Comité voor de metaal, machine en elektrische bouw.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 6.
De partijen gaan op het niveau van de onderneming de verbintenis aan om, in geval van een geschil dat voortvloeit uit de toepassing of de interpretatie van deze overeenkomst, een beroep te doen op de vertegenwoordigers van hun respectieve organisaties die zullen bijeenkomen hetzij in de onderneming, hetzij ten zetel van de gewestelijke paritaire sectie.
In dat geval ontvangen de afgevaardigden van de onderneming hun loon voor de uren die zij normaal hebben besteed aan het bijwonen van de vergaderingen.

Art.7.
Deze CAO treedt in werking op 1 juni 1989.
Zij sluit de ruimere voordelen niet uit die in de ondernemingen kunnen bestaan.
Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Henegouwen - West (Ath, Doornik, Moeskroen)

CAO van 3 maart 1992 en 16 maart 1992 (30.494), gewijzigd door de CAO van 26 november 2001 (60.763)
Gewestelijk solidariteitsakkoord 1992 voor de streek van West-Henegouwen
Artikels 1, 2, 18 *(gewijzigd vanaf 26 november 2001 door art. 11 van de CAO van 26 november 2001)*, 20.
Geldigheidsduur : 26 november 2001 voor onbepaalde tijd.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.
Deze CAO is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die gevestigd zijn in onze gebiedsomschrijving en die ressorteren onder het Paritair comité voor de metaal, machine en elektrische bouw met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Art.2.
Voor de toepassing van deze CAO verstaat men onder:
1. ”gebiedsomschrijving” : de bestuurlijke arrondissementen Aat, Doornik en Moeskroen en het rechterlijk kanton Lessen;
7. ”de werklieden” : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK X. *Overloon voor uitzonderlijk en tijdelijk werk in opeenvolgende ploegen*

Art.18. *(gewijzigd vanaf 26 november 2001 door art. 11 van de CAO van 26 november 2001)*

Wanneer een werkman of werkster er uitzonderlijk en tijdelijk toe gehouden is in ploegen te werken, is het overloon zowel in de zomer als in de winter :
-0,4420 EUR per uur voor de dagploegen;
-0,8190 EUR per uur voor de nachtploegen.
Deze cijfers zijn van toepassing vanaf 1 januari 2002.
Deze bedragen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de CAO van 15 januari 1974 betreffende de automatische koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

HOOFDSTUK XII. *Geldigheidsduur*

Art. 20.
Deze CAO wordt van kracht op 26 november 2001 en is voor onbepaalde tijd gesloten.

Henegouwen - Centre

CAO van 26 november 2001 (60.763)
Omzetting in euro van de bedragen uitgedrukt in Belgische frank die vermeld zijn in sommige CAO van toepassing in de metaalsector van de provincie Henegouwen
Artikels 1, 9, 12.
Geldigheidsduur : 26 november 2001 voor onbepaalde tijd.

Vervoerkosten

CAO van 23 juni 2009 (95.202)
Vervoerkosten
Artikels 1, 3 tot 15, 17 + Bijlage.
Geldigheidsduur : 1 juli 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 16 januari 2012 (109.679)
Mobiliteitsvergoeding
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 april 2012 voor onbepaalde duur.