Paritair comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen opnieuw ter waarden worden gebracht

1420100 Terugwinning van metalen

Eindejaarspremie **1**
Anciënniteitstoeslag **1**
Sectoraal systeem van ecocheques **1**
Aanvullend pensioen **1**
Sectorale omkadering van de regimes met nachtarbeid **2**
Overuren **6**
Vervoerskosten **6**

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Eindejaarspremie

CAO van 19 juni 2014 (123.367)
Eindejaarspremie
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

Anciënniteitstoeslag

CAO van 18 juni 2009 (94.380)
Anciënniteitstoeslag
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 juli 2009 voor onbepaalde duur

Sectoraal systeem van ecocheques

CAO van 19 juni 2014 (123.364)
Sectoraal systeem van ecocheques
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

CAO van 13 oktober 2015 (131.182)
Wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds

Alle artikels + Tekst van de gewijzigde en gecoördineerde statuten (artikels 1, 3, 5, 29 §1)
Geldigheidsduur : 1 januari 2015 voor onbepaalde duur

CAO van 13 oktober 2015 (131.183)
Wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 januari 2016 voor onbepaalde duur

Sectorale omkadering van de regimes met nachtarbeid

CAO van 9 september 1998 (49.216)
Sectorale omkadering van de regimes met nachtarbeid
Alle artikels
Geldigheidsduur : 8 april 1998 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. *Inleidende bepalingen*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan, de werklieden en werksters.

Art. 2. Voorwerp

a. De collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de wet betreffende de nachtarbeid van 17 februari 1997 en het koninklijk besluit van 16 april 1998 tot uitvoering van voornoemde wet en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 46 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook andere vormen van arbeid met nachtprestaties en nr 49 betreffende de waarborg van een specifieke financiële vergoeding ten gunste van de werknemers die zijn tewerkgesteld in het kader van ploegenarbeid met nachtprestaties of andere vormen van arbeid met nachtprestaties.

Partijen maken toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 42 betreffende het invoeren van nieuwe arbeidsregelingen in ondernemingen en verkrijgen aldus een afwijking op het verbod om nachtarbeid te verrichten, zoals bepaald in artikel 35 van de Arbeidswet van 16 maart 1997 althans wat betreft de regimes met nachtprestaties ingevoerd na 8 april 1998.

b. Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de omkaderingsmaatregelen die gelden bij :

- het openstellen vanaf 8 april 1998 van regimes met nachtprestaties, toepasselijk voor mannelijke werklieden vóór 8 april 1998, voor vrouwelijke werklieden;

- de invoering van regimes met nachtprestaties na 8 april 1998, voor zowel mannelijke als vrouwelijke werklieden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt eveneens de te volgen procedure bij de invoering van regimes met nachtprestaties.

c. Onder nachtarbeid wordt verstaan de prestaties gewoonlijk verricht tussen 20 en 6 uur met uitsluiting van :

- prestaties uitsluitend verricht tussen 6 en 24 uur;

- prestaties die gewoonlijk vanaf 5 uur 's morgens worden aangevat.

Art. 3. Positieve weerslag op de tewerkstelling

De invoering van regimes met nachtprestaties moet een positieve weerslag hebben op de werkgelegenheid. Die positieve weerslag kan met name het gevolg zijn van een toename van het aantal tewerkgestelde werklieden, van de vermindering van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid of van de vermindering van het aantal in het vooruitzicht gestelde ontslagen in het kader van de procedure die voor collectieve ontslag is vastgesteld.

HOOFDSTUK II. *Omkaderingsmaatregelen*

Art. 4. Vrijwilligheid

Zowel bij aanwerving als bij overschakeling naar een regime met nachtprestaties moet het principe van de vrijwilligheid worden toegepast op de werklieden.

Conform de bepalingen van artikel 2 - voorwerp van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, hebben werklieden recht op een proefperiode van zes maanden gedurende welke zij een einde kunnen maken aan hun tewerkstelling met nachtprestaties door middel van een opzegging van zeven dagen.

Bij overschakeling naar een arbeidsregime met nachtprestaties is er een terugkeerrecht naar de vroegere werkpost.

Art. 5. Contractvormen

De werklieden die betrokken zijn bij de invoering van regimes met nachtprestaties moeten tewerkgesteld zij in het kader van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Art. 6. Zwangere arbeidsters

De zwangere arbeidster, tewerkgesteld in een arbeidsregeling met nachtprestaties, heeft het recht om, na schriftelijk verzoek, gestaafd door medisch attest, in een arbeidsregeling zonder nachtprestaties te worden tewerkgesteld met behoud van minimum het inkomen verbonden aan nachtprestaties en dit tot drie maanden na de bevallingsrust.

Art. 7. Terugkeerrecht

De werklieden tewerkgesteld met nachtprestaties hebben het recht tijdelijk of definitief terug te keren naar een arbeidsregime zonder nachtprestaties omwille van medische, familiale en sociale redenen.

Art. 8. Gelijke behandeling

a. In regimes met nachtprestaties geldt het principe van gelijk loon en gelijke functieclassificaties voor mannelijke en vrouwelijke werklieden.

b. De werklieden tewerkgesteld in regimes met nachtprestaties kunnen op hun verzoek bij voorrang een vacante betrekking met dagprestaties verkrijgen inzoverre zij aan de vereiste kwalificaties voldoen.

c. De werkgever dient aandacht te besteden aan de veiligheid van de werklieden tewerkgesteld in regimes met nachtprestaties. Hij dient ook te zorgen voor het nodige toezicht en voor de bereikbaarheid van de vertrouwenspersoon inzake "ongewenst seksueel gedrag".

HOOFDSTUK III.
Procedure bij invoering van nieuwe regimes met nachtprestaties

Art. 9. Voorafgaandelijke informatie en motivatie

Wanneer de werkgever voornemens is nachtarbeid in te voeren moet hij voorafgaandelijk aan de werklieden schriftelijke informatie verstrekken omtrent het soort arbeidsregeling die hij wil invoeren en omtrent de factoren die de invoering ervan rechtvaardigen. Ook de concrete omkaderingsmaatregelen voorzien in hoofdstuk II van deze collectieve arbeidsovereenkomst en de concrete uurroosters worden besproken met de leden van de vakbondsafvaardiging of bij ontstentenis met de individuele werklieden.

Art. 10. Procedure bij ondernemingen met vakbondsafvaardiging

Is er een vakbondsafvaardiging, dan kan een arbeidsregeling met nachtprestaties maar worden ingevoerd mits er tussen de werkgever en alle organisaties die in deze vakbondsafvaardiging vertegenwoordigd zijn, een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in de zin van de Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en paritaire comités.

Art. 11. Procedure bij ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging

In de ondernemingen waar geen vakbondsafvaardiging bestaat worden de resultaten van besprekingen met de werklieden zoals voorzien in artikel 9 ter goedkeuring van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen (PSC 142.01) voorgelegd.

Ingeval van eenparig advies van het betrokken paritair subcomité wordt het regime automatisch ingeschreven in het arbeidsreglement.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 12. Jaarlijkse evaluatie

Ondertekenende partijen zullen jaarlijks en voor de eerste keer één jaar na de inwerkingtreding van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, de toepassing ervan in het paritair subcomité evalueren.

Art. 13. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 8 april 1998 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Overuren

CAO van 13 oktober 2015 (131.173)
Arbeidsorganisatie
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 januari 2015 tot 31 december 2016

Vervoerskosten

CAO van 22 juni 2011 (104.874)
Vervoerskosten
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 juli 2011 voor onbepaalde duur.