



Paritair comité voor de textielnijverheid en breiwerk

1200100 Textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2001 (59.342), laatst verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2012 (109.424)	2
Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2001 en 2002 voor de arbeiders van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2012 (109.424)	3
Uitvoering van het protocolakkoord gesloten op 24 november 2011	3



Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2001 (59.342), laatst verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2012 (109.424)

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2001 en 2002 voor de arbeiders van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielbedrijven van het administratief arrondissement Verviers die vallen onder de bevoegdheid van het autonoom Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers en op alle arbeiders en arbeidsters die er tewerkgesteld zijn.

HOOFDSTUK XVII. Anciënniteit

Art. 48. § 1. Vanaf 2001 wordt aan de arbeid(st)er met een ononderbroken anciënniteit van minstens 20 jaar in dezelfde onderneming een dag betaald verlof toegekend tijdens elk kalenderjaar.

§ 2. Vanaf 2002 wordt aan de arbeid(st)er met een ononderbroken anciënniteit van minstens 25 jaar in dezelfde onderneming een bijkomende dag (2de dag) betaald verlof toegekend tijdens elk kalenderjaar.

§ 3. Het loon voor deze verlofdagen zal door de werkgevers ten laste worden genomen.

§ 4. De toepassingsmodaliteiten zijn dezelfde als die bepaald op het vlak van Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk.

(Art. 48 verlengd door art. 23§1 van CAO 109.424 van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 zie ook volgende pagina.)

Art. 49. De betaalde verlofdagen wegens anciënniteit, waarvan sprake in artikel 48, worden afgetrokken van de betaalde verlofdagen wegens anciënniteit die reeds op bedrijfsvlak bestaan. Het voor de arbeid(st)ers gunstigere stelsel zal in voege blijven.

HOOFDSTUK XVIII.

Duur van de overeenkomst en verplichtingen van de ondertekenende partijen

Art. 50. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2012 (109.424)

Uitvoering van het protocolakkoord gesloten op 24 november 2011

HOOFDSTUK I. Toepassingsveld

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen van het administratief arrondissement Verviers en op alle mannelijke en vrouwelijke arbeiders die daar zijn tewerkgesteld en die onder de bevoegdheid vallen van het autonoom Paritair Subcomité voor de textielnijverheid nr. 120.01.

HOOFDSTUK XI. Anciënniteit

Art. 23. § 1. De bepalingen van artikel 48 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2001 betreffende de toekenning van één (of meerdere) dag(en) betaalde afwezigheid, worden verlengd, alsook de praktische toepassingsmodaliteiten.

Zo krijgt de arbeider/arbeidster met een ononderbroken anciënniteit van tenminste 20 jaar in dezelfde onderneming, één betaalde dag afwezigheid tijdens elk kalenderjaar en de arbeider/arbeidster met een ononderbroken anciënniteit van ten minste 25 jaar in dezelfde onderneming een 2de betaalde dag afwezigheid tijdens elk kalenderjaar.

§ 2. Het loon voor deze dagen afwezigheid wordt betaald door de werkgever.

§ 3. Voor de toekenning van de dag anciënniteit : wanneer een arbeider wordt ontslagen omwille van een herstructurering die het resultaat is van een sluiting of faillissement zoals bedoeld in artikel 9 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de werkloosheid, wordt de anciënniteit die werd verworven bij de werkgever die overgaat tot ontslag, behouden, voor zover de arbeider in dienst treedt bij een nieuwe werkgever van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers binnen de 6 maanden (182 kalenderdagen) die volgen op de dag waarop zijn werk ten einde liep bij de vorige werkgever. Deze bepaling doelt uitsluitend op de ondernemingen die failliet zijn verklaard sinds 1 januari 1999.

HOOFDSTUK XIII.

Duur van de overeenkomst en verbintenissen van de ondertekenende partijen - clause inzake sociale vrede

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.