



2140000 Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk

CAO van 25 april 2003 (67.777), gewijzigd door de CAO van 16 juni 2003 (67.874)

Invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de er aan gekoppelde weddeschaal

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op alle ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese.

Bovendien is deze collectieve arbeidsovereenkomst enkel van toepassing op de bedienden waarvan de functie overeenstemt met één van de zes categorieën van de functieclassificatie waarvan hierna sprake.

HOOFDSTUK VII. Bijzondere gevallen

Art. 15. De bediende die een functie uitoefent die op basis van de oude functieclassificatie tot een hogere categorie behoort dan de categorie waaraan deze functie op basis van de nieuwe functieclassificatie toegewezen werd, kan overeenkomstig de invoeringsprocedure voorzien in artikel 5 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, al dan niet na uitputting van de beroepsprocedure, beroep doen op een garantieregeling. Deze garantieregeling houdt in dat de betrokken bediende, gedurende een bepaalde periode, te rekenen vanaf 1 januari 2004, verder bezoldigd wordt op basis van de nieuwe weddeschaal overeenstemmend met de categorie waartoe hij op basis van de oude functieclassificatie behoorde.

De periode gedurende de welke deze garantieregeling geldt, wordt bepaald in functie van de ononderbroken anciënniteit van de betrokken bediende in de onderneming op 1 januari 2004 en vastgesteld overeenkomstig onderstaande tabel.

Anciënniteit op 1 januari 2004

Toepassingsduur garantieregeling

Minder dan 1 jaar	Geen
Van 1 jaar tot minder dan 5 jaar	2 jaar
Van 5 jaar tot minder dan 10 jaar	4 jaar
10 jaar en meer	6 jaar

Art. 16. De bediende waarvan de functie behoort tot de categorie 1 van de nieuwe functieclassificatie en die tenminste 1 jaar anciënniteit in de onderneming heeft, wordt bezoldigd volgens het overeenstemmende leeftijdsbarema van de categorie 2 van de nieuwe weddeschaal.



Art. 17. De bediende waarvan de functie behoort tot de categorie 5 of 6 van de nieuwe functieclassificatie, kan gedurende het eerste jaar van zijn tewerkstelling in de onderneming, bezoldigd worden aan het overeenstemmend leeftijdsbarema van één categorie lager van de nieuwe weddeschaal.

Art. 18. Voor de meestergasten en chef-meestergasten die aangeworven zijn met een arbeidsovereenkomst als bediende, zal de effectieve maandelijkse wedde overeenstemmen met hetgeen voorzien is in de loonschaal van het leidinggevend personeel met arbeidersstatuut.

Art. 19. Aan de bediende die de functie van vertegenwoordiger uitoefent, en voor zover hij minstens de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt en voltijds is tewerkgesteld, wordt een minimumbezoldiging gewaarborgd tijdens het 1ste jaar dienst die gelijk is aan de bezoldiging vermeld in het barema voor de aanvangsleeftijd van de categorie 4 van de nieuwe weddeschaal. Vanaf het 2de jaar dienst in de onderneming is de gewaarborgde minimumbezoldiging gelijk aan de bezoldiging voorzien voor de overeenstemmende leeftijdsschaal van de categorie 5 van de nieuwe weddeschaal. Deze minimumbezoldiging wordt maandelijks uitgekeerd als voorschot op het commissieloon. De eindafrekening wordt gemaakt o.b.v. de wedde uitgekeerd tijdens het verlopen burgerlijk jaar.

Art. 20. Voor de bedienden tewerkgesteld in de dubbele ploeg, nachtploeg of bijzondere ploegenstelsels worden de conventionele coëfficiënten, die geldig zijn voor de arbeiders, toegepast voor de berekening van de baremieke wedden van de bedienden, die betrokken zijn bij deze stelsels.

HOOFDSTUK VIII. *Eindbepalingen*

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, die ten vroegste uitwerking kan hebben op 1 oktober 2004.

Art. 26. De bepalingen, opgenomen in de punten 2 tot en met 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1985, tot coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, betreffende de bezoldigingsvoorwaarden, houden op uitwerking te hebben met ingang van 1 januari 2004.

Art. 27. De collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2001, betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie houdt op uitwerking te hebben met ingang van 1 januari 2003.