2140000 Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk

Sectoraal akkoord 2009 – 2010 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 (92.203) 2
Invoering van een nieuwe weddeschaal in de textiel sector 3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 (92.204) 3

Sectoraal akkoord 2009 – 2010

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 (92.203)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

§ 2. In afwijking op § 1 zijn de artikelen 11 tot en met 15 en 27 tot en met 31 van onderhavige overeenkomst enkel toepasselijk op de bedienden waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal.

§ 3. In afwijking op § 1 zijn enkel de bepalingen van de artikelen 2 tot en met 10 en van de artikelen 18 tot en met 26 van toepassing op de firma N.V. Celanese en op haar bedienden.

HOOFDSTUK X. Getrouwheid aan de onderneming

Art. 27. In uitbreiding van de regeling bedoeld in artikel 23, tweede alinea van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de anciënniteitsdag(en), kunnen de bedienden die door de werkgever worden ontslagen in het kader van een meervoudig ontslag om economische redenen, hun bij de vorige werkgever opgebouwde anciënniteit behouden bij indiensttreding bij een nieuwe werkgever binnen de 6 maanden na de uitdiensttreding bij de vorige werkgever en dit met het oog op de toekenning van de anciënniteitsdag(en). Zij kunnen de bij de vorige werkgever opgebouwde anciënniteit evenwel pas aanwenden in het kader van de anciënniteitsdag(en) nadat zij tenminste één jaar in dienst zijn bij de nieuwe werkgever.

Onder "werkgever" dient verstaan te worden : de werkgever die ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk.

HOOFDSTUK XIII. Duur van de overeenkomst

Art. 33. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en is gesloten voor de periode vanaf 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010, met uitzondering van :

- de artikelen 4 tot en met 8, 25, 27 tot en met 29, welke gelden voor onbepaalde duur;

Invoering van een nieuwe weddeschaal in de textiel sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 (92.204)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal, uitgezonderd de NV Celanese en haar bedienden.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 betreffende de weddeschaal in de textielsector en heeft tot doel een weddeschaal op basis van beroepservaring (hierna "nieuwe weddeschaal" genoemd) in te voeren voor de in § 1 hiervoor bedoelde bedienden.

HOOFDSTUK II. *Weddeschaal*

Art. 2. § 1. De weddeschaal is opgenomen in bijlage van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, met vermelding van de bedragen gekoppeld aan de indexschijf 110,171-112,373 (basis 2004 = 100).

§ 2. Deze weddeschaal wordt gekoppeld aan de functieclassificatie opgenomen in bijlage I van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2003, betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de er aan gekoppelde weddeschaal.

§ 3. Deze weddeschaal vervangt met ingang van 1 oktober 2009 de weddeschaal, bedoeld in artikel 4 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003.

Art. 3. De weddeschaal voorziet voor elk van de 6 categorieën van de functieclassificatie in baremieke verhogingen op basis van het criterium "beroepservaring". De baremieke bezoldigingen, voortvloeiend uit deze weddeschaal en toepasselijk op de bedienden bedoeld in artikel 1, § 1, vormen, onverminderd de toepassing van hoofdstuk IV: bijzondere gevallen, een minimumloon voor elke categorie in functie van de beroepservaring van de bediende.

Art. 4. § 1. Onder "beroepservaring" wordt verstaan de beroepsprestaties van de bediende, uitgedrukt in volledige jaren, in de Belgische of de Europese textielsector of in een andere sector en rekening houdend met bepaalde gelijkstellingen zoals bepaald in §§ 4 en 5 van huidig artikel.

§ 2. Voor de vaststelling van de beroepsprestaties wordt geen onderscheid gemaakt tussen de voltijdse prestaties en de deeltijdse prestaties.

§ 3. Voor de vaststelling van de beroepsprestaties in de textielsector of in een andere sector komen uitsluitend in aanmerking : de periodes van effectieve uitoefening van dezelfde functie of een andere functie, ongeacht de categorie waartoe deze functie behoort, en ongeacht of deze functie werd uitgeoefend bij de werkgever waar de bediende werd aangeworven of bij een andere werkgever.

§ 4. De periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden met effectieve beroepsprestaties gelijkgesteld met uitzondering van :

a) de periodes van voltijdse schorsing wegens tijdskrediet dat opgenomen wordt om zorg te verlenen aan zijn kind dat jonger is dan 18 jaar, een moeder/vader ouder dan 70 jaar, een zwaar ziek gezins- of familielid of een persoon die lijdt aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevindt, vanaf het derde jaar;
b) de periodes van voltijdse schorsing wegens tijdskrediet dat opgenomen wordt voor het volgen van een beroepsopleiding georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de bevoegde régionale overheid en waarvan het programma tenminste 120 uren op jaarbasis omvat, vanaf het tweede jaar;
c) de periodes van voltijdse schorsing wegens tijdskrediet zonder de redenen zoals bedoeld in punt a) en b) hiervoor.

§ 5. De periodes buiten de uitvoering van een arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met effectieve beroepsprestaties als volgt:

a) de periodes van volledige werkloosheid gedekt door werkloosheidsuitkeringen met een maximum van twee jaar;
b) de periodes van ziekte of invaliditeit gedekt door uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering met een maximum van twee jaar;
c) de periodes van arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte, gedekt door uitkeringen.

Art. 5. § 1. De opbouw van de relevante beroepservaring in alle functiecategorieën opgenomen in de weddeschaal, begint te lopen vanaf de leeftijd van 21 jaar.

§ 2. De aanvangslonen die in de weddeschaal voor alle functiecategorieën worden vastgelegd stemmen overeen met beroepservaringniveau 0 en 0 ervaringsjaren.

§ 3. Vanaf het aanvangsloon verhogen de baremieke lonen naar gelang de beroepservaring met 12 maanden is toegenomen ten aanzien van de beroepservaring uitgedrukt in volle jaren op het ogenblik van de indiensttreding of sedert de laatste baremieke loonsverhoging ingevolge de toename van de beroepservaring. De baremieke loonsverhoging heeft uitwerking met ingang van de maand volgend op de maand waarin de vereiste toename van de beroepservaring werd bereikt.

Voor de bedienden die zich in een fase van het ervaringsbarema bevinden waar slechts om de twee jaar een baremieke verhoging voorzien is, verhogen de baremieke lonen naar gelang de beroepservaring met 24 maanden is toegenomen ten aanzien van de beroepservaring uitgedrukt in volle jaren op het ogenblik van de indiensttreding of sedert de laatste baremieke loonsverhoging ingevolge de toename van de beroepservaring. De baremieke loonsverhoging heeft uitwerking met ingang van de maand volgend op de maand waarin de vereiste toename van de beroepservaring werd bereikt.

Fracties van jaren kunnen worden samengevoegd om tot een volledig jaar relevante beroepservaring te komen.

Art. 6. § 1. Op het ogenblik van de indiensttreding wordt het baremieke loon van de bediende vastgesteld in overeenstemming met het ervaringsbarema van de catégorie waartoe zijn functie behoort en op basis van de relevante beroepservaring zoals bedoeld in de artikelen 4 en 5, § 1 hiervoor. Voor de vaststelling van het baremieke loon op het ogenblik van de indiensttreding wordt alleen rekening gehouden met de relevante beroepservaring uitgedrukt in volledige jaren.

§ 2. Uiterlijk op het ogenblik van de indiensttreding vraagt de werkgever uitdrukkelijk aan de bediende de nodige externe bewijsstukken voor de vaststelling van zijn relevante beroepservaring, aan hem over te maken.

§ 3. De bediende moet uiterlijk binnen de maand na zijn indiensttreding de nodige externe bewijsstukken aan zijn werkgever overmaken.

§ 4. Indien de bediende, niettegenstaande de uitdrukkelijke vraag van de werkgever uiterlijk op het ogenblik van zijn indiensttreding, laattijdig de nodige externe bewijsstukken aan de werkgever overmaakt, zal er geen regularisatie voor de voorbije periode verricht worden.

HOOFDSTUK III. *Overgangsbepalingen*

Art. 7. § 1. In afwijking van artikel 6 en voor de bedienden van alle categorieën in dienst op het ogenblik van de inwerkingtreding van de weddeschaal is het aantal jaren beroepservaring, uitgedrukt in volledige jaren, dat voor hen voor het verleden in aanmerking komt, gelijk aan het aantal jaren dat in het ervaringsbarema overeenstemt met het bedrag van het baremieke loon dat op hen van toepassing was op het ogenblik dat de weddeschaal, opgenomen in bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003, ophield uitwerking te hebben.

§ 2. Na de inwerkingtreding van de weddeschaal gaat de eerste verhoging op basis van toename van de beroepservaring in de eerste dag van de dertiende maand welke volgt op de laatste baremieke verhoging die het sectoraal minimumloon van de betrokken bediende voor de inwerkingtreding van de weddeschaal onderging.

Voor de bedienden die zich in een fase van het ervaringsbarema bevinden waar slechts om de twee jaar een baremieke verhoging voorzien is, zal de eerste baremieke verhoging ingaan de eerste dag van de vijfentwintigste maand welke volgt op de laatste baremieke verhoging die het sectoraal minimumloon van de betrokken werknemer voor de inwerkingtreding van de weddeschaal onderging.

De daaropvolgende baremieke verhogingen worden toegekend, overeenkomstig artikel 5, § 3, nadat de beroepservaring verder is toegenomen met twaalf of vierentwintig maanden, naargelang de fase van ervaringsopbouw waarin de bediende zich bevindt.

§ 3. Voor de bedienden van alle categorieën van wie het sectoraal minimumloon wegens recente indiensttreding op het ogenblik van de inwerkingtreding van de weddeschaal nog geen baremieke verhoging heeft ondergaan, zal de eerste baremieke verhoging na de inwerkingtreding van de weddeschaal ingaan de eerste dag van de dertiende maand volgend hun indiensttreding.

Voor de bedienden die zich in een fase van het ervaringsbarema bevinden waar slechts om de twee jaar een baremieke verhoging voorzien is, zal de eerste baremieke verhoging na de inwerkingtreding van de weddeschaal ingaan de eerste dag van de vijfentwintigste maand welke volgt op de laatste baremieke verhoging die het sectoraal minimumloon van de betrokken werknemer voor de inwerkingtreding van de weddeschaal onderging.

De daaropvolgende baremieke verhogingen worden toegekend, overeenkomstig artikel 5, § 3, nadat de beroepservaring verder is toegenomen met twaalf of vierentwintig maanden, naargelang de fase van ervaringsopbouw waarin de bediende zich bevindt.

Art. 8. De invoering van de nieuwe weddeschaal kan niet leiden tot een vermindering van de effectieve wedde van de bediende, in dienst op het ogenblik van de inwerkingtreding van de weddeschaal.

Art. 9. Bij de invoering van de weddeschaal kunnen geen nieuwe eisen gesteld worden in verband met het niveau en de structuur van de effectieve wedden.

HOOFDSTUK IV. *Bijzondere gevallen*

Art. 10. De bediende waarvan de functie behoort tot de catégorie 1 van de functieclassificatie en die tenminste 1 jaar anciënniteit in de onderneming heeft, wordt bezoldigd rekening houdend met het ervaringsbarema overeenstemmend met de categorie 2 van de weddeschaal.

Art. 11. De bediende waarvan de functie behoort tot de categorie 5 of 6 van de functieclassificatie, kan gedurende het eerste jaar van zijn tewerkstelling in de onderneming, bezoldigd worden aan het overeenstemmende ervaringsbarema van één categorie lager van de weddeschaal.

Art. 12. Voor de meestergasten en chef-meestergasten die aangeworven zijn met een arbeidsovereenkomst als bediende, zal de effectieve maandelijkse wedde overeenstemmen met hetgeen voorzien is in de loonschaal van het leidinggevend personeel met een arbeidersstatuut, ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2001 houdende actualisatie van de functieclassificatie voor de arbeiders van de textielnijverheid en het breiwerk, zoals ingevoerd door punt V, "Functieclassificatie en baremieke loonschalen" van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1993 voor de arbeiders van de textielnijverheid en het breiwerk.

Art. 13. Aan de bediende die de functie van handelsvertegenwoordiger uitoefent, wordt een minimumbezoldiging gewaarborgd tijdens het eerste jaar dienst die gelijk is aan de bezoldiging overeenstemmend met het aanvangsloon voor de categorie 4 van de weddeschaal. Vanaf het tweede jaar dienst in de onderneming is de gewaarborgde minimumbezoldiging gelijk aan de bezoldiging overeenstemmend met het aantal ervaringsjaren van de handelsvertegenwoordiger voor de categorie 5 van de weddeschaal. Deze minimumbezoldiging wordt maandelijks uitgekeerd als voorschot op het commissieloon. De eindafrekening wordt gemaakt op basis van de wedde uitgekeerd tijdens het verlopen burgerlijk jaar.

Art. 14. Voor de bedienden tewerkgesteld in de dubbele ploeg, nachtploeg of bijzondere ploegenstelsels worden de conventionele coëfficiënten, die geldig zijn voor de arbeiders, toegepast voor de berekening van de baremieke wedden van de bedienden, die betrokken zijn bij deze stelsels.

Art. 15. Voor de bedienden die jonger dan 21 jaar zijn wordt de volgende degressiviteitsschaal toegepast :

20 jaar = 100pct. van de wedde overeenstemmend met het aanvangsloon van de categorie;

19 jaar = 95 pct. van de wedde overeenstemmend met het aanvangsloon van de categorie en 100 pct. vanaf één jaar anciënniteit;

18 jaar = 92,5 pct. van de wedde overeenstemmend met het aanvangsloon van de categorie.

HOOFDSTUK V. *Opheffingsbepalingen*

Art. 16. De weddeschaal bedoeld in artikel 4 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003, houdt op uitwerking te hebben op het ogenblik dat de door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerde weddeschaal in werking treedt.

Art. 17. De bepalingen van artikel 8 tot en met 14 en artikel 16 tot en met 21 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003, houden op uitwerking te hebben op het ogenblik dat de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst in werking treedt.

HOOFDSTUK VII. *Duur van de overeenkomst*

Art. 19. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2009. Ze wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.