2150000 Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2008 (88.694)

Functieclassificatie

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 betreffende de functieclassificatie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 december 2005.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 betreffende de functieclassificatie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 december 2005 houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2007.

HOOFDSTUK III. *Bepaling van de dienstgraad*

Art. 4. Er wordt voor de toepassing van de loonschaal van uitgegaan dat de tijdsduur die is doorgebracht in een bepaalde functie tot op bepaalde hoogte een goede maatstaf is voor het niveau waarop de prestatie van de bedienden kan worden beoordeeld en beloond.

De dienstgraad van een bediende zal derhalve in verhouding staan tot de tijdsduur tijdens dewelke de bediende dezelfde of een gelijkwaardige functie daadwerkelijk effectief heeft uitgeoefend, ongeacht de onderneming of de sector waarin bedoelde functie werd uitgeoefend.

Masteropleidingen zullen in alle gevallen gelijkgesteld worden als gewerkte jaren tot bepaling van de dienstgraad.

Dit houdt ook in dat een bediende met een hogere dienstgraad tot een meer omvattende en meer mature invulling van de uitgeoefende functie komt en derhalve een hogere toegevoegde waarde aan de onderneming levert.

Dit proces wordt door de ondertekenende partijen als volgt bepaald :

Dienstgraad 1 : functionele ervaring tijdens de eerste drie jaren van de uitoefening van de functie.

In deze periode wordt verwezen naar de basiskennis en vaardigheden om een functie in een onderneming op een aanvaardbare niveau te kunnen uitoefenen en die een beginner in staat moet stellen zich verder te bekwamen in de vlotte beheersing van de basisvereisten voor de functie.

Dienstgraad 2 : functionele ervaring in het vierde tot en met het zevende jaar.

Dienstgraad 2 : veronderstelt dat de nodige basiservaring is opgebouwd en dat de bediende zich verder bekwaamt in het beroepsdomein. De bediende slaagt er in elk geval in op de adequate wijze om te gaan met de toegewezen functie.

Dienstgraad 3 : gespecialiseerde ervaring het achtste tot en met het twaalfde jaar.

Dienstgraad 3 : veronderstelt dat de bediende een specialist is geworden in het beroepsdomein en dit gegeven creatief aanwendt met het oog op de creatie van meerwaarde die de strikt uitvoering van de aangewezen taken overstijgt. De bediende van dienstgraad 3 is dus in staat zelf voorstellen te doen met betrekking tot de uitbouw van de functie tot een bijzondere sterkte van de onderneming.

Dienstgraad 4 : professionele ervaring in het dertiende tot het drieëntwintigste jaar.

De bediende met dienstgraad 4 kan worden aanzien als een professionele autoriteit in het vakgebied. Aangezien de bediende het vakgebied wat betreft de eigen onderneming volledig beheerst zal hij ook ruimer en meer strategisch denken en handelen. De opgedane ervaring stelt de bediende in staat om een eigen invulling te ontwerpen ten aanzien van nieuwe evoluties en ervaringen uit het verleden aan te wenden voor een eigen visie met betrekking tot de toekomstige ontwikkelingen.

Dienstgraad 5 : vanaf het vierentwintigste jaar waarin de functie wordt uitgeoefend.

Indien de bediende met succes de voorgaande dienstgraden heeft doorlopen dan veronderstelt dit dat op regelmatige tijdstippen door toedoen van de bediende voor de onderneming meerwaarden werden gerealiseerd die aanleiding zijn tot de verhoging van de dienstgraad van de functiehouder tot dienstgraad 5.

Dit veronderstelt vanzelfsprekend dat de kenmerken van de functie-uitoefening, bedoeld in de beschrijving van de vorige dienstgraden, minstens van toepassing blijven. De bediende van dienstgraad 5 moet alleszins in staat zijn om ten dienste te staan van andere medewerkers en hen te ondersteunen in hun taakgebied.

Art. 5. Voor de toepassing van het voorgaande artikel worden periodes van wettelijke en conventionele schorsing van de arbeidsovereenkomst gelijk gesteld met het daadwerkelijk en effectief uitoefenen van een functie, met uitzondering van de volgende situaties :

- perioden van arbeidsongeschiktheid en van volledige werkloosheid, vanaf het tweede jaar;

- perioden van volledige onderbreking van de beroepsloopbaan of van tijdskrediet en elke andere volledige onderbreking van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, behalve indien wordt aangetoond dat deze onderbreking haar motief heeft gevonden, in het volgen van een opleidingsprogramma, in het verlenen van zorg aan één of meerdere kinderen tot de leeftijd van acht jaar, in het verlenen van zorg aan een zwaar ziek gezins- of familielid of in het verlenen van palliatieve zorg. De hiervoor bedoelde gelijkstellingen gelden voor een periode van maximaal één jaar;

- onderbrekingen met het oog op de opstart van een zelfstandig beroep die een maximum van 12 maanden zouden overschrijden.

Art. 6. Bedienden die voor de toekenning van een dienstgraad tewerkstelling bij andere werkgevers dan degene bij wie ze in dienst zijn wensen te laten verrekenen, dienen uiterlijk bij hun indiensttreding de daartoe nodige elementen aan hun werkgever schriftelijk kenbaar te maken.

Omgekeerd zal de werkgever uiterlijk op het ogenblik van de indiensttreding dezelfde elementen dienen op te vragen bij de bediende.

In geen geval zal anciënniteit die niet tijdige schriftelijk werd kenbaar gemaakt aan een werkgever zijn bovenvermelde verplichting niet is nagekomen.

Zodra de bediende overeenkomstig dit artikel aan de werkgever de nodige externe elementen voor de berekening van de dienstgraad heeft bekendgemaakt, bepalen partijen in onderling overleg schriftelijk de datum vanaf dewelke de anciënniteit, bedoeld in artikel 5 hiervoor, begint te lopen.

Onverminderd de bepalingen voorzien in artikel 14 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal uiterlijk op 31 december 2008 op het niveau van de onderneming met de individuele bedienden overleg gepleegd worden teneinde de dienstgraad te bepalen die vanaf 1 januari 2009 van toepassing is overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

In geval van betwisting is de procedure ter beslechting van geschillen, beschreven in hoofdstuk IV van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing.

HOOFDSTUK IV. *De schaallonen*

Art. 8. Alle schaalverhogingen in functie van de dienstgraad worden toegepast op 1 januari, 1 april, 1 juli of 1 oktober na de datum waarop een volgende dienstgraad volgens deze collectieve arbeidsovereenkomst kan toegekend worden.

Art. 10. De toepassing van de classificatie, voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst, mag geen afbreuk doen aan bestaande overeenkomsten en gebruiken die voor de werknemers voordeliger zijn.

HOOFDSTUK VII. *Slotbepalingen*

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

.