3130000 Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2009 (96.504), gewijzigd door de CAO van 8 juni 2010 (99.970)

Loon- en arbeidsvoorwaarden en tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2008

Titel I. Loon- en arbeidsvoorwaarden

Ondertitel I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de apotheken en de tarificatiediensten.

HOOFDSTUK III.

Evolutie van de maandelijkse minimumlonen van het personeel dat geen apotheker is vastgelegd door het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten in functie van de ervaring

Art. 9. Vanaf het aanvangsloon verhogen de minimum maandlonen vastgesteld door het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten naar gelang de ervaring van de werknemer toeneemt.

Art. 10. § 1. De ervaring is als volgt gedefinieerd :

A. Personeel tewerkgesteld in een tarificatiedienst en personeel ander dan farmaceutisch-technische assistenten dat in een voor het publiek opengestelde apotheek werkt

Onder ervaring wordt verstaan : de uitoefening van de beroepsactiviteit

- in een onderneming die onder het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten valt;
Of
- in een zelfde of een soortgelijke functie in een onderneming die niet onder het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten valt
O
- in een niet-soortgelijke functie in een onderneming die niet onder het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten valt.

Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.

Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de bewezen ervaring als werknemer of als zelfstandige of als statutair ambtenaar.

B. Farmaceutisch-technische assistenten die in een voor het publiek opengestelde apotheek werken

Onder ervaring wordt verstaan :

- de uitoefening van de functie in een voor het publiek opengestelde apotheek in België;
Of
- de uitoefening van de functie in een voor het publiek opengestelde apotheek binnen de Europese Unie en voor zover dat deze persoon een beroepserkenning van de Federale Overheidsdient Volksgezondheid krijgt;
Of
- in een andere functie voor zover de professionele activiteit minimaal tien jaar bedraagt. In dit geval wordt de tijdsduur van de beroepsactiviteit die in rekening gebracht wordt verminderd met vijf jaar en gelimiteerd tot in totaal vijftien jaren. De gelijkstelling gebeurt pas na een praktijkervaring van zes maanden.

Voor de toekenning van de ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.

Geen onderscheid wordt gemaakt tussen de bewezen ervaring als werknemer of als zelfstandige of als statutair ambtenaar.

§ 2. Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst welke gepaard gaan met een vervangingsinkomen, worden gelijkgesteld zoals bedoeld in § 1 :

a) de periodes van deeltijds schorsing wegens tijdskrediet inclusief tijdskrediet om thematisch redenen, zwangerschapsverlof en arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in de wetgeving terzake;

b) de periodes van voltijdse schorsing wegens ziekte, arbeidsongeval en beroepsziekte, zoals bedoeld in de wetgeving terzake;

c) de periodes van voltijdse schorsing wegens tijdskrediet om thematische redenen, zoals bedoeld in de wetgeving terzake met een maximum van 3 jaar;

d) de andere periodes van voltijdse opschorting wegens tijdskrediet met een maximum van 1 jaar;

e) de periodes voor moederschapsverlof en vaderschapsverlof;

f) de periodes van profylactisch verlof;

g) de periodes ten gevolge van de maatregelen in tijden van crisis in de wet van 19 juni 2009 voorzien;

h) de andere periodes van voltijdse opschorting van de arbeidsovereenkomst zoals in hoofdstuk III van de wet van 3 juli 1978 voorzien;

i) de periodes van stages en opleiding na de studie gevolgd;

j) de periodes van deeltijdse uitkeringsgerechtigde werkloosheid;

k) voor het personeel tewerkgesteld in een tarificatiedienst en in de officina, andere dan farmaceutisch-technische assistenten, de periodes van voltijdse uitkeringsgerechtigde werkloosheid met een maximum van 3 jaar.

Voor de farmaceutisch-technische assistenten, na een periode van 6 maanden praktijkervaring, de periode van voltijdse werkloosheid met een maximum van 3 jaar.

Geen enkele gelijkstellingsperiode mag gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingsperiode.

§ 3. Voor de aanrekening van professionele ervaring mag geen enkele gelijkstellingsperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingsperiode.

Art. 11. Op het ogenblik van de indiensttreding wordt het baremieke loon van de bediende vastgelegd overeenkomstig het ervaringsbarema van de categorie waartoe zijn functie behoort en op basis van de relevante beroepservaring, zoals bedoeld in het artikel 10.

Het aantal beroepservaringsperiodes en de gelijkstellingsperiodes worden in jaren en maanden uitgedrukt.

De overgang van één jaar ervaring naar een ander gebeurt op de verjaardag van het arbeidscontract en voorzover dat de beroepservaring effectieve en gelijkgestelde met twaalf maanden toegenomen is.

Ondertitel III. Apothekers

HOOFDSTUK I. Bezoldigingsvoorwaarden van de apothekers

Art. 13. Onder "apotheker-provisor" moet worden verstaan : de apotheker-titularis die geen eigenaar is van de officina. Onder "adjunct-apotheker" moet worden verstaan : de apotheker die samenwerkt met de titularis (al dan niet eigenaar) die verantwoordelijk is voor de officina.

Art. 17. Anciënniteit

Voor toepassing van artikelen 13 tot 16 is de in aanmerking te nemen anciënniteit die welke geldt in de sector, zowel in de hoedanigheid van tewerkgestelde in dienst van één of meerdere werkgevers, als in de hoedanigheid van zelfstandige in de officina waarvan de werknemer eigenaar of beheerder was.
Het bewijs van tewerkstelling moet door de werknemer worden voorgelegd.

TITEL V. Slotbepalingen

Art. 43. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009, met uitzondering van artikelen 6, 8 en 16 die treden in werking op 1 januari 2010.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd behoudens opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, bij ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2008 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Wijzigingen aangebracht door CAO 99.970 (artikels 2 tot 4) ook vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur:

In de tekst van artikel 10, § 1, A., wordt de vermelding tussen aanhalingstekens "minimum halftijds" geschrapt. (na zin '*Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.*')

In de tekst van artikel 10, § 1, B., wordt de vermelding tussen aanhalingstekens "minimum halftijds" geschrapt. (na zin '*Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties*.')

In artikel 17 wordt het laatste lid (*Occasionele werkzaamheden van minder dans een maand, alsook iedere activiteit in de hoedanigheid van student of gedurende de dienstplicht, komen hiervoor niet in aanmerking*) geschrapt.