3130000 Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2008 (87.313)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

TITEL I. Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Titel I van deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de apotheken en de tariferingsdiensten vallen met uitzondering van de bepalingen van titel II - Arbeidsduur, die enkel van toepassing zijn op werknemers die geen houder zijn van het wettelijk diploma van apotheker en hun werkgevers.

HOOFDSTUK II
Beroepsindeling van het personeel dat geen apotheker is

Sectie I. Categorieën

Art. 2. Voor de toepassing van deze titel zijn de functies gerangschikt in vier categorieën die door onderstaande algemene criteria worden bepaald:

Eerste categorie

Normale aanvangsleeftijd : 21 jaar. Behoren tot deze categorie, de bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

a) kennis hebben opgedaan welke overeenstemt met het programma van het lager onderwijs, de twee jaar van de eerste graad van het vernieuwd secundair onderwijs (V.S.O.) of alle hiermee gelijkgestelde studies inbegrepen, en die voldoende is om functies te kunnen uitoefenen van het laagste niveau die door de wet of de rechtspraak worden erkend als zijnde van intellectuele aard;

b) een periode van aanpassing van beperkte duur die meestal een op de hoogtestelling is;

c) een eenvoudig werk van secundaire aard dat van degene die het verricht, geen andere verantwoordelijkheid vergt dan die van goed uitgevoerd werk.

Voorbeelden :

- bediende voor de post en voor de verzending;

- loopjongen;
- bediende voor klasseerwerk;
- onderhoudspersoneel.

Tweede categorie

Normale aanvangsleeftijd : 21 jaar. Behoren tot deze categorie, de bedienden waarvan de functie is gekenmerkt door :

a) de noodzakelijkheid voldoende kennis te hebben opgedaan om functies van intellectuele aard te kunnen uitoefenen en, voor zover mogelijk, een vorming hebben die kan opwegen tegen die welke verkregen wordt door de studies waarmee de oriëntatiecyclus wordt afgesloten;

b) een periode van aanpassing van een bepaalde duur waardoor in een gespecialiseerd werk handigheid wordt verkregen;

c) een eenvoudig, weinig afwisselend werk, waarvoor hoofdzakelijk kwaliteiten van oplettendheid worden vereist en dat uitgevoerd wordt volgens een bepaalde maatstaf onder voortdurende, rechtstreekse en omstandige controle.

Voorbeelden :

- magazijnmeester-bediende;
- typist;
- codeerder;
- bediende voor de boekhouding met minder dan één jaar ervaring;
- stenotypiste met minder dan één jaar ervaring;
- facturist;
- telefonist-standardist;
- houder van het diploma kwalificatie “farmaceutisch technisch assistent”, afgeleverd door een instelling van het V.S.O. en met minder dan één jaar ervaring;
- tarifeerder met minder dan één jaar ervaring.

Derde categorie

Normale aanvangsleeftijd : 21 jaar
Behoren tot deze categorie, de bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

a) een vorming die opweegt tegen deze verkregen door studies van volledig secundair onderwijs determinatiegraad, hetzij studies van de secundaire graad aangevuld door gespecialiseerde vakstudies of het verkrijgen van een beroepsbekwaamheid door stage of door de uitoefening van andere gelijke of gelijkaardige functies;

b) het zelfstandig uitvoeren van afwisselend werk, dat gewoonlijk initiatief en redenering vereist van degene die het uitvoert en die tegenover de werkgever verantwoordelijk is voor de uitvoering ervan.

Voorbeelden:

- stenotypiste;
- hulpboekhouder;
- informaticabediende;
- typiste belast met een secretariaat;
- houder van een kwalificatie van “farmaceutisch technisch assistent” na één jaar ervaring;
- tarifeerder.

Vierde categorie

Normale aanvangsleeftijd : 23 jaar. Behoren tot deze categorie, de bedienden waarvan de functie is gekenmerkt door:

a) een vorming die opweegt tegen deze die wordt verkregen door, buiten volledige studies van secundair onderwijs, gespecialiseerde studies, of ook het verkrijgen van een praktische opleiding door middel van stage of door het uitoefenen van gelijke of gelijkaardige betrekkingen;

b) een korte tijd om zich in te werken;

c) een meer afwisselend zelfstandig werk waarvoor van degene die het uitvoert, een meer dan gewone vakbekwaamheid, initiatief en verantwoordelijkheidszin vereist worden;

d) de bekwaamheid om:

  - al het mindere werk van zijn eigen specialiteit uit te voeren;
  - al de elementen voor het hem toevertrouwde werk te verzamelen, eventueel geholpen door bedienden van de voorgaande rangen.

Voorbeelden :

- boekhouder;
- tweetalige stenotypiste;
- kassier;
- gekwalificeerd farmaceutisch technisch assistent die onder toezicht en onder de verantwoordelijkheid van de apotheker de bereidingen maakt van de geneeskundige voorschriften en de farmaceutische samenstellingen en die bovendien, na een bijkomende vorming te hebben genoten, door zijn werkgever wordt belast met het bekleden van een vertrouwensfunctie, die wordt gekenmerkt door een grotere verantwoordelijkheid in de organisatie van het werk in één officina. Deze vertrouwensfunctie wordt met name omschreven door het feit dat men door de apotheker wordt belast met de verdeling van het uit te voeren werk aan andere farmaceutische technische assistenten in de officina, met de bedoeling een goede organisatie van de dienst te waarborgen;
- tarifeerder-verifieerder belast met het verdelen van het uit te voeren werk aan de andere tarifeerders en de controle ervan.

Moeten buiten categorie worden geklasseerd, de functies zoals deze van :

- programmeur;

- directiesecretaresse;
- hoofdboekhouder;
- vertaler.

Sectie II. Toepassingsmodaliteiten

Art. 3. De categorie, waartoe een werknemer behoort, wordt niettegenstaande de voorbeelden, in de eerste plaats vastgesteld op basis van de algemene kenmerken van de categorie in de beroepsindeling. Betwistingen inzake de categorie waartoe een werknemer behoort, zullen in eerste instantie voorgelegd worden aan het Paritair Comité voor de apotheken en tariferingsdiensten.

HOOFDSTUK V. *Bezoldigingsvoorwaarden van de apothekers*

Art. 19. Onder "apotheker-provisor" moet worden verstaan: de apotheker-titularis die geen eigenaar is van de officina. Onder "adjunct-apotheker" moet worden verstaan : de apotheker die samenwerkt met de titularis (al dan niet eigenaar) die verantwoordelijk is voor de officina.

HOOFDSTUK VI. *Vervanger van de farmaceutisch technische assistent*

Art. 36. Wordt als vervanger van de farmaceutisch technische assistent beschouwd, de bediende die minstens beantwoordt aan de maatstaven van de derde categorie van de farmaceutisch technisch assistenten en die bij gelegenheid door verschillende werkgevers wordt tewerkgesteld.

Art. 37. Het dagelijks minimumloon van de vervanger van de farmaceutisch technische assistent wordt bepaald op basis van het maandelijks minimumloon van categorie III, vanaf 26 jaar, zoals voorzien in artikel 4 van deze overeenkomst.

De verplaatsingskosten zijn ten laste van de werkgever.

Ingeval er voordelen in natura worden toegekend, mag de waarde van de voeding worden afgetrokken volgens het bedrag vastgesteld voor de berekening van de bijdragen voor de sociale zekerheid.

TITEL V. Slotbepalingen

Art. 59. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en loopt af op 31 december 2008.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1998 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.