**Paritair comité voor het cementbedrijf**

# 1060200 Betonindustrie

**Stuk-, premie of rendementswerk** ..... **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 (116.294) ..... 2
**Ploegenarbeid en verschoven uurroosters** ..... **4**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 (116.294) ..... 4
**Vergoeding van de kosten voor huisvesting en maaltijden bij tewerkstelling op een ongewone plaats** ..... **6**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 (116.294) ..... 6
**Afdankingsuitkering** ..... **8**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 (116.294) ..... 8
**Hospitalisatieverzekering** ..... **10**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 (45.047) ..... 10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2011 (107.548) ..... 11
**Overuren** ..... **15**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2011 (105.353) ..... 15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2013 (117.644) ..... 17
**Eindejaarspremie** ..... **18**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 (116.294) ..... 18
**Vervoerskosten** ..... **21**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 (116.296) ..... 21
**Aanvullend pensioen** ..... **23**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2006 (80.977), gewijzigd door CAO van 9 juli 2013 (116.298) ..... 23
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2012 (110.556) ..... 23
**Blijfpremie** ..... **24**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2011 (105.355) ..... 24
**Vergoeding bij dodelijk arbeidsgeval** ..... **26**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2013 (116.251) ..... 26

# Stuk-, premie of rendementswerk

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 (116.294)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).
Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Sectie 1. Lonen en arbeidsvoorwaarden

Subsectie 1.3. Stuk-, premie of rendementswerk en studentenloon

Art. 4. Het voor stuk-, premie- of rendementswerk te betalen loon wordt zo berekend dat de betrokken arbeiders minstens 12,5 pct. meer verdienen dan het effectief betaalde loon aan de werknemers en werksters van de categorie waartoe ze behoren.

Art. 5. Het staat de werkgever vrij de productie te bepalen die met stuk-, premie- of rendementswerk niet mag worden overschreden.

Subsectie 1.5. Koppeling van de bezoldigingen aan het gezondheidsindexcijfer

Art. 9. De sectorale uurlonen, de werkelijk uitbetaalde lonen, de lonen die geheel of gedeeltelijk per stuk, met premies of tegen rendement worden betaald, de ploegenpremies en de andere premies die een integrerend deel uitmaken van de lonen, worden gekoppeld aan het viermaandelijkse gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer 121,39.

Art. 10. De lonen en premies worden verhoogd met 2 pct. wanneer het viermaandelijkse gemiddelde van het gezondheidscijfer volgende waarden bereikt : 123,82 - 126,30 - 128,83 - enz.

Art. 11. De verhogingen ingevolge de schommelingen van het indexcijfer, hebben uitwerking met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op deze waarop het indexcijfer, dat de verhoging van de lonen en premies veroorzaakt, betrekking heeft. Eventuele verlagingen zullen niet worden toegepast.

Art. 44. Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en is gesloten voor

onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2011 (koninklijk besluit van 26 november 2012, Belgisch Staatsblad van 18 december 2012, nr. 105350/CO/106.02), betreffende de arbeidsvoorwaarden.

# Ploegenarbeid en verschoven uurroosters

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 (116.294)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).
Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Sectie 1. Lonen en arbeidsvoorwaarden

Subsectie 1.4. Ploegenarbeid en verschoven uurroosters

Art. 7. Wanneer in ploegen wordt gewerkt, hebben, onverminderd artikel 36 van de arbeidswet van 16 maart 1971, de arbeiders, zonder onderscheid van leeftijd, per werkuur en voor een wekelijkse arbeidsduur van achtendertig uur, recht op betaling van een premie.

Deze premie bedraagt vanaf 1 juni 2012 minimum :

- voor de ochtend- en namiddagploegen : 0,7490 EUR/uur;
- voor de nachtploeg : 2,2468 EUR/uur.

Art. 8. Het al of niet bestaan van een verschoven uurrooster hangt af van het normale daguurrooster zoals vastgesteld in het arbeidsreglement.

Een uurrooster wordt geacht verschoven te zijn wanneer het begin ervan minstens één uur valt vóór het begin van het normale daguurrooster of wanneer het einde ervan minstens één uur valt na het einde van dit uurrooster.

De arbeiders die werken volgens een verschoven uurrooster hebben, voor elk van de uren die zij presteren voor of na het normale daguurrooster recht op de ploegpremie die overeenstemt met het ogenblik waarop deze uren gepresteerd worden.

Er is geen samenvoeging van de ploegenpremies voor verschoven uurroosters en de overlonen voor dezelfde uren.

Subsectie 1.5. Koppeling van de bezoldigingen aan het gezondheidsindexcijfer

Art. 9. De sectorale uurlonen, de werkelijk uitbetaalde lonen, de lonen die geheel of gedeeltelijk per stuk, met premies of tegen rendement worden betaald, de ploegenpremies en de andere premies die een integrerend deel uitmaken van de lonen, worden gekoppeld aan het viermaandelijkse gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer 121,39.

Art. 10. De lonen en premies worden verhoogd met 2 pct. wanneer het viermaandelijkse gemiddelde van het gezondheidscijfer volgende waarden bereikt : 123,82 - 126,30 - 128,83 - enz.

Art. 11. De verhogingen ingevolge de schommelingen van het indexcijfer, hebben uitwerking met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op deze waarop het indexcijfer, dat de verhoging van de lonen en premies veroorzaakt, betrekking heeft. Eventuele verlagingen zullen niet worden toegepast.

Art. 44. Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2011 (koninklijk besluit van 26 november 2012, Belgisch Staatsblad van 18 december 2012, nr. 105350/CO/106.02), betreffende de arbeidsvoorwaarden.

# Vergoeding van de kosten voor huisvesting en maaltijden bij tewerkstelling op een ongewone plaats

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 (116.294)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Sectie III. Vergoeding van de kosten voor verplaatsing, huisvesting en maaltijden bij tewerkstelling op een ongewone plaats

Art. 15. Wanneer de werkgever de arbeider opdraagt zich van de onderneming of werf naar een andere werkplaats te begeven, draagt de werkgever de verplaatsingskosten. Bovendien ontvangt de arbeider een vergoeding van 0,3456 EUR per afgelegde kilometer.

Deze vergoeding kan niet gecumuleerd worden met bestaande gunstiger regelingen op ondernemingsvlak. In ondernemingen waar evenwel gunstigere maatregelen bestaan, blijven die behouden.

Art. 16. Wanneer de arbeider op een werf werkt die zo ver van de woonplaats is verwijderd dat hij onmogelijk naar huis kan gaan, is de werkgever verplicht hem naar behoren voeding en huisvesting te verstrekken.

Art. 17. De werkgever kan zich van deze verplichting kwijten door een forfaitaire uitkering voor huisvesting en voor voeding te betalen van 32,4733 EUR per werkdag.

Art. 18. Dit bedrag wordt aan het gezondheidsindexcijfer aangepast, in dezelfde mate en op hetzelfde ogenblik als de aanpassing van de lonen en premies aan het gezondheidsindexcijfer.

Art. 44. Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en is gesloten voor

onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2011 (koninklijk besluit van 26 november 2012, Belgisch Staatsblad van 18 december 2012, nr. 105350/CO/106.02), betreffende de arbeidsvoorwaarden.

## Afdankingsuitkering

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 (116.294)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).
Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Sectie V. Toekenning van een afdankingsuitkering

Art. 30. De arbeiders hebben recht op een afdankingsuitkering wanneer de arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt beëindigd, behalve wegens dringende reden, voor zover zij minstens drie maanden ononderbroken dienst hebben in de onderneming. Dit geldt niet bij brugpensioen of pensioen.

Art. 31. De bedragen van de afdankinguitkering die wordt betaald bij de eindafrekening zijn de volgende :

| | |
|---|---|
| - 3 maanden - minder dan 1 jaar - | 6,1973 EUR /gepresteerde maand |
| - 1 jaar en minder dan 2 jaar | 74,37 EUR |
| - 2 jaar en minder dan 3 jaar | 88,00 EUR |
| - 3 jaar en minder dan 4 jaar | 101,64 EUR |
| - 4 jaar en minder dan 5 jaar | 115,27 EUR |
| - 5 jaar en minder dan 6 jaar | 128,90 EUR |
| - 6 jaar en minder dan 7 jaar | 142,54 EUR |
| - 7 jaar en minder dan 8 jaar | 156,17 EUR |
| - 8 jaar en minder dan 9 jaar | 169,81 EUR |
| - 9 jaar en minder dan 10 jaar | 183,44 EUR |
| - 10 jaar en minder dan 11 jaar | 197,08 EUR |
| - 11 jaar en minder dan 12 jaar | 210,71 EUR |
| - 12 jaar en minder dan 13 jaar | 224,34 EUR |
| - 13 jaar en minder dan 14 jaar | 237,98 EUR |
| - 14 jaar en minder dan 15 jaar | 251,61 EUR |
| - 15 jaar en minder dan 16 jaar | 265,25 EUR |
| - 16 jaar en minder dan 17 jaar | 278,88 EUR |

| | |
|---|---|
| - 17 jaar en minder dan 18 jaar | 292,51 EUR |
| - 18 jaar en minder dan 19 jaar | 306,15 EUR |
| - 19 jaar en minder dan 20 jaar | 319,78 EUR |
| - 20 jaar en minder dan 21 jaar | 333,42 EUR |
| - 21 jaar en minder dan 22 jaar | 347,05 EUR |
| - 22 jaar en minder dan 23 jaar | 360,69 EUR |
| - 23 jaar en minder dan 24 jaar | 374,32 EUR |
| - 24 jaar en minder dan 25 jaar | 387,95 EUR |
| - 25 jaar en meer - 25 années et plus | 401,59 EUR |

De anciënniteit wordt berekend op de dag waarop de opzegging begint te lopen of zou moeten beginnen te lopen.

Art. 44. Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2011 (koninklijk besluit van 26 november 2012, Belgisch Staatsblad van 18 december 2012, nr. 105350/CO/106.02), betreffende de arbeidsvoorwaarden.

## Hospitalisatieverzekering

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 (45.047)

Wijziging van de statuten van het "Sociaal Fonds van de betonindustrie"

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementagglomeraten met uitzondering van de N.V. Scheerders van Kerckhove's Verenigde Fabrieken, afdeling "cementagglomeraten", te Sint-Niklaas-Waas.

Art. 2. In artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1981, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 maart 1982, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1995, wordt § 4 toegevoegd als volgt :

"§ 4. De bij artikel 4, b) vermelde werklieden en werksters hebben recht op een hospitalisatieverzekering waarvan de modaliteiten en de datum van invoegetreding door de raad van beheer worden vastgesteld".

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 mei 1997 en heeft dezelfde geldigheid als de bovengenoemde gewijzigde collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1981.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2011 (107.548)**

Sectoraal plan "Geneeskundige verzorging"

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02) ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaat men onder :

- arbeider(s) : de arbeider(s) en de arbeidster(s);
- werkgever(s) : werkgever(s) die ressorteren onder PSC 106.02;
- SFBI : "Sociaal Fonds van de betonindustrie";
- beheerder : de verzekeringsonderneming waarmee het SFBI het sectoraal plan "Geneeskundige verzorging" afsluit.

Art. 2. Aard van het voordeel en financiering

In uitvoering van de artikelen 3 en 5 van zijn statuten, collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009, sluit het SFBI met de beheerder een sectoraal plan "Geneeskundige verzorging" af ten gunste van de arbeiders bedoeld in artikel 1 die aan de hierna bedoelde aansluitingsvoorwaarden voldoen.

Het SFBI staat in voor de financiering van het plan "Geneeskundige verzorging".

Art. 3. Aansluiting bij het sectoraal plan "Geneeskundige verzorging"

De aansluiting bij het sectoraal plan "Geneeskundige verzorging" gaat in vanaf het ogenblik waarop de arbeider zes maanden effectief tewerkgesteld is door een werkgever. Schadegevallen die zich vanaf dat ogenblik (dus na 6 maanden tewerkstelling in de sector) voordoen, openen het recht op tussenkomst conform het sectoraal plan "Geneeskundige verzorging".

Art. 4. Beëindiging van de aansluiting bij het sectoraal plan "Geneeskundige verzorging"

De aansluiting neemt een einde op de laatste dag van de maand van de 65ste verjaardag van de arbeider.

De aansluiting zal vóór het tijdstip vermeld in het vorige lid een einde nemen en wel wanneer één van de volgende feiten zich voordoet :

- de arbeider verlaat de werkgever omwille van brugpensioen;
- de arbeider verlaat de werkgever omwille van vervroegd pensioen (of pensionering vóór de leeftijd van 65 jaar);
- de arbeider wordt ontslagen of neemt ontslag en treedt niet opnieuw in dienst bij een andere werkgever in deze sector;
- de werkgever waar de arbeider tewerkgesteld is "verdwijnt". Meer concreet kan het gaan om sluiting, faillissement, vereffening, overname, opslorping en allerlei vormen van fusie en de arbeider treedt niet opnieuw in dienst bij of wordt niet overgenomen door een andere werkgever;
- de werkgever-natuurlijke persoon overlijdt, gaat failliet en de arbeider treedt niet opnieuw in dienst bij een andere werkgever;
- de werkgever ressorteert niet langer onder het Paritair Subcomité van de betonindustrie.

In al deze gevallen neemt de aansluiting van de arbeider een einde de laatste dag van de 6de maand die volgt op het genoemde feit. Gepreciseerd wordt dat wanneer de arbeider in deze periode 65 jaar wordt, de aansluiting een einde neemt zoals voorzien in het eerste lid.

Bij overlijden van de arbeider neemt de aansluiting onmiddellijk een einde.

Art. 5. Aard en omvang van de tussenkomsten voorzien in het sectoraal plan "Geneeskundige verzorging"

1. Het sectoraal plan "Geneeskundige verzorging" voorziet dat wanneer de arbeider een ziekenhuisopname ondergaat, er tussenkomst is in de kosten van de volgende posten :

a) verblijf en/of palliatief verblijf in een ziekenhuis met de daarmee samenhangende kosten van honoraria, gebruik van apparaten en toestellen, hulpmiddelen en farmaceutische producten;

b) one day clinic met de daarmee samenhangende kosten van honoraria, gebruik van apparaten en toestellen, hulpmiddelen en farmaceutische producten;

c) kosten pré en post 1. en 2. (een maand vóór en drie maanden na).

2. Het sectoraal plan "Geneeskundige verzorging" voorziet dat wanneer een arbeider een heelkundige ingreep, zonder ziekenhuisopname, ondergaat, er tussenkomst is in deze kost.

3. De maximale tussenkomst in de onder punt 1. en onder punt 2. vermelde kosten, wordt vastgesteld op driemaal de RIZIV-tussenkomst, met een absoluut maximum per kalenderjaar van 12 500 EUR. De tussenkomst in de ligdagprijs, onderdeel van voormeld bedrag, kan maximum 125 EUR per ligdag (remgeld inbegrepen) bedragen.

4. Het sectoraal plan "Geneeskundige verzorging" voorziet dat wanneer een arbeider lijdt aan één van de volgende zware ziekten, er tussenkomst is in de ambulante kosten die met deze ziekte gepaard gaan :

- kanker;
- miltvuur;
- buiktyfus of paratyfus;
- ziekte van Hodgkin;
- ziekte van Parkinson;
- multiple sclerose;
- hersenvliesontsteking;
- difterie;
- kinderverlamming;
- pokken;
- tetanus;
- ziekte van Crohn;
- leukemie;
- mucovicidose;
- Altzheimer;
- TBC;
- ziekte van Pompe;
- virale hepatitis;
- encefalitis;
- cholera;
- aids;
- amyotrofische laterale sclerose;
- malaria;
- ziekte van Creutzfeldt-Jacob.

5. De maximale tussenkomst in de onder 4. vermelde kosten, wordt vastgesteld op driemaal de RIZIV-tussenkomst, met een absoluut maximum per kalenderjaar van 12 500 EUR.

6. Bij een dringende overbrenging naar het ziekenhuis, zal er tussenkomst zijn tot 150 km per verzekerde en per ziekenhuisopname.

7. Voor palliatieve zorgen in een andere instelling dan een ziekenhuis, is er een tussenkomst tot maximum 50 EUR per ligdag.

Art. 6. Eigen risico

Het eigen risico is 125 EUR per kalenderjaar. Dit eigen risico valt weg voor het verblijf in het ziekenhuis en de daarmee samenhangende kosten pre en post wanneer geen enkele ligdag in een éénpersoonskamer gefactureerd wordt en er evenmin supplementaire honoraria worden aangerekend.

Wordt er wel gebruik gemaakt van een éénpersoonskamer dan is er een bijkomend eigen risico van 50 EUR per ligdag met een maximumaanrekening van 500 EUR per verblijf.

Art. 7. Derdebetalerssysteem

De beheerder van het sectoraal plan "Geneeskundige verzorging" bezorgt aan iedere aangeslotene een kaart, waarmee deze een derdebetalerssysteem kan activeren.

Art. 8. Individuele voortzetting

Conform de wettelijke bepalingen ter zake, heeft de arbeider die het recht op aansluiting bij het sectoraal plan "Geneeskundige verzorging" verliest, recht op een individuele voortzetting op eigen kosten.

Art. 9. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 26 oktober 2011. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

## Overuren

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2011 (105.353)

Verhoging van het quotum overuren

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Onder "arbeiders" verstaat men : de arbeiders en de arbeidsters.

Art. 2. De interne grens zoals vastgelegd in artikel 26bis § 2bis van de arbeidswet wordt verhoogd tot 130 uren per kalenderjaar.

Art. 3. De arbeider heeft een individuele keuze om af te zien van inhaalrust voor overuren gepresteerd in het kader van de artikelen 25 (buitengewone vermeerdering van werk) en 26, § 1, 3° (onvoorziene noodzakelijkheid) van de arbeidswet, voor maximum 130 uren per kalenderjaar.

De uren die niet worden ingehaald, zullen volledig worden uitbetaald in de maand waarin het overwerk wordt uitgevoerd.

De arbeider moet deze keuze hebben bekendgemaakt vooraleer de betaalperiode, tijdens welke de betreffende prestaties werden verricht, verstreken is.

De ondernemingen bepalen zelf op welke wijze de arbeiders hun keuze dienen bekend te maken bij de personeelsdienst of enige andere dienst die zou instaan voor de verwerking van de loongegevens.

Art. 4. De geldende informatie - en toelatingsprocedures van artikelen 25 en 26 §1, 3° van de arbeidswet dienen minutieus te worden nageleefd.

De werkgever dient meer bepaald vooraf het akkoord van de vakbondsafvaardiging en de toelating van de bevoegde ambtenaar van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten krijgen, wanneer er overuren wegens een buitengewone vermeerdering van werk moeten worden gepresteerd.

Voor overuren gepresteerd in het kader van een onvoorziene noodzakelijkheid, is het voorafgaand akkoord van de vakbondsafvaardiging van de onderneming vereist, of indien men in de onmogelijkheid is om het akkoord te vragen, is de mededeling achteraf noodzakelijk.

De bevoegde ambtenaar van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten wordt in beide gevallen ingelicht.

Art. 5. Ten gevolge van deze wijziging inzake overuren, dient de onderneming waarvan de arbeiders overuren presteren, jaarlijks een rapport op te maken waarin minstens volgende gegevens worden opgenomen :

- het totaal aantal gepresteerde overuren op jaarbasis;
- het totaal aantal overuren dat werd uitbetaald;
- het totaal aantal overuren dat werd ingehaald.

Art. 6. Dit rapport wordt overhandigd aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis van een ondernemingsraad aan de syndicale afvaardiging.

Bij ontstentenis van een syndicale afvaardiging moet het rapport door het personeel kunnen worden geraadpleegd. Het bericht met verwijzing naar de plaats waar dit rapport kan worden geraadpleegd, moet worden aangeplakt op een zichtbare en toegankelijke plaats.

De ondernemingen zonder ondernemingsraad of syndicale afvaardiging, sturen eveneens een kopie van dit jaarlijkse rapport ter informatie aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Art. 7. Bij onenigheid of moeilijkheden in de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal de geschillencommissie van de sector zich uitspreken nadat de meest gerede partij dit bij haar aanhangig maakte.

De geschillencommissie zal binnen de maand die volgt op deze vraag haar advies aan de werkgever en betrokken arbeid(st)ers of hun vertegenwoordigers mededelen.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2010 en treedt buiten werking op 1 juli 2013.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2013 (117.644)**

Verhoging van het quotum overuren

Geldigheid : 01/07/2013 -31/12/2014

De tekst van deze CAO wordt zo snel mogelijk toegevoegd

## Eindejaarspremie

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 (116.294)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).
Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Sectie VI. Toekenning van een eindejaarspremie

Art. 32. De arbeiders hebben recht op een eindejaarspremie voor zover zij op 15 december sinds drie maanden in dienst zijn in de onderneming. Deze premie wordt uitbetaald tussen 16 en 20 december.

Art. 33. De eindejaarspremie is gelijk aan het rekenkundige gemiddelde van de sectorale minimumuurlonen voor de vijf productiecategorieën geldig op 1 december van het bewuste jaar, vermenigvuldigd met het aantal per maand gewerkte uren. Dit aantal wordt conventioneel vastgesteld op 164,66 uren in het regime van 38-urenweek.

Art. 34. Dit bedrag wordt verhoogd met een anciënniteitpremie van 1,8592 EUR per jaar dienst voor de eerste tien jaar dienst en met 4,9579 EUR per jaar vanaf het elfde jaar dienst in de onderneming.

Art. 35. Volgende rechthebbenden ontvangen een premie pro rata :

- bruggepensioneerde of gepensioneerde arbeiders;
- arbeiders die zelf de onderneming op rechtmatige wijze verlaten;
- ontslagen arbeiders, behalve om dringende redenen;
- rechthebbenden van de overleden arbeiders.

Hun anciënniteit wordt als volgt berekend :

- wanneer de arbeidsovereenkomst eindigt vóór 16 juni wordt er rekening gehouden met de anciënniteit die zij op 16 december van het vorig jaar hadden;

- wanneer de arbeidsovereenkomst een einde neemt vanaf 16 juni en later, wordt er rekening

gehouden met de anciënniteit die zij op 16 december van dat jaar zouden hebben gehad, indien hun arbeidsovereenkomst geen einde had genomen.

Art. 36. De eindejaarspremie wordt aangepast in verhouding tot de werkelijk gepresteerde dagen in de loop van het refertedienstjaar. Onder refertedienstjaar wordt verstaan de periode begrepen tussen 1 december van het vorige kalenderjaar en 30 november van het betrokken jaar.

De berekening gebeurt als volgt :

Het gewone volledige bedrag van de eindejaarspremie wordt vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer 241 bedraagt en de teller het aantal effectief gepresteerde dagen.
Worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde dagen :

- de tien betaalde feestdagen;
- de dagen klein verlet;
- de dagen syndicale vorming tot een beloop van maximum vijf dagen per jaar;
- de dagen verlet omwille van een arbeidsongeval;
- de dagen verlet omwille van een beroepsziekte;
- de dagen verlet omwille van ziekte met een maximum van vijfenzestig dagen;
- de dagen verlet omwille van tijdelijke werkloosheid met een maximum van vijfentachtig dagen. Deze worden uitgebreid tot honderdtwintig dagen voor ondernemingen die afwijken van de wettelijke maximumduur van de werkloosheid voorzien in artikel 51, paragraaf 1 van de arbeidsovereenkomstenwet;
- recuperatie overuren;
- de 2 compensatie vakantiedagen;
- de dagen betaald educatief verlof voor beroepsopleiding.

Art. 37. Langdurig zieken behouden hun recht op eindejaarspremie gedurende een periode die afhankelijk is van de anciënniteit in de onderneming :

- 1 jaar dienst : 12 maanden;
- 2 jaar dienst : 13 maanden;
- 3 jaar dienst : 14 maanden;
- 4 jaar dienst : 15 maanden;
- 5 jaar dienst : 18 maanden;
- 6 jaar dienst : 19 maanden;
- 7 jaar dienst : 20 maanden;
- 8 jaar dienst : 21 maanden;
- 9 jaar dienst : 22 maanden;
- 10 jaar dienst : 24 maanden;
- 11 jaar dienst : 25 maanden;
- 12 jaar dienst : 26 maanden;
- 13 jaar dienst : 27 maanden;
- 14 jaar dienst : 28 maanden;
- 15 jaar en meer dienst : 30 maanden.

Worden aanzien als langdurig zieken : arbeiders die meer dan 6 maanden ononderbroken afwezig zijn wegens ziekte.

Voor hen wordt de periode tussen de 65ste dag en het begin van de zevende maand gelijkgesteld met effectief gepresteerde dagen voor de berekening van de eindejaarspremie.

De in aanmerking te nemen anciënniteit is deze die bereikt is op de datum dat betrokkene als zieke van lange duur beschouwd wordt.

Art. 44. Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2011 (koninklijk besluit van 26 november 2012, Belgisch Staatsblad van 18 december 2012, nr. 105350/CO/106.02), betreffende de arbeidsvoorwaarden.

## Vervoerskosten

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 (116.296)

Tussenkomst van de werkgevers in de vervoerkosten tussen de woonplaats en de werkplaats van de arbeiders

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Art. 2. Openbaar vervoer

Bij verplaatsing met het openbaar vervoer, is de tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingsonkosten tussen de woonplaats en de gebruikelijke werkplaats gelijk aan 100 pct. van de weekkaarttarieven 2de klasse gepubliceerd door de NMBS.

Het aantal te vergoeden kilometers is het aantal kilometers aangeduid op de vervoerbewijzen die door een of meerdere vervoerondernemingen worden afgeleverd.

Bij gebrek aan aanduiding wordt als werkelijke afstand beschouwd, de normale afstand langs de weg tussen woonplaats en werkplaats.

Art. 4. Eigen vervoersmiddelen

Bij verplaatsing met andere middelen (eigen middelen), is de tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingsonkosten tussen de woonplaats en de gebruikelijke werkplaats, voor afstanden van 5 kilometer en meer, gelijk aan 75 pct. van de weekkaarttarieven 2de klasse gepubliceerd door de NMBS, voor de overeenstemmende afstand.

De werkelijk afgelegde afstand is de normale afstand langs de weg tussen woon- en werkplaats.

Art. 5. Vervoer door de werkgever georganiseerd

Kan de arbeider beroep doen op vervoer door de werkgever georganiseerd, maar moet hij toch minimum 5 kilometer afleggen met een ander vervoermiddel, dan heeft hij voor die verplaatsing recht op de bovenvermelde vergoeding.

Als de werkgever zelf voor het vervoer zorgt met deelname in de kosten door de arbeider, mag deze deelname 50 pct. van de werkelijke kosten niet overschrijden.

Art. 6. Fiets

Bij verplaatsing met de fiets, is de tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingsonkosten tussen de woonplaats en de gebruikelijke werkplaats, gelijk aan 0,22 EUR per kilometer.

De betrokken arbeiders dienen een schriftelijke verklaring op eer in te dienen om hun verplaatsing per fiets aan te tonen. De werkgever kan op ieder ogenblik de inhoud en de naleving van deze verklaring controleren. Het niet naleven ervan zal de schorsing van de vergoeding tot gevolg hebben.

De onderneming stelt een fluo vest en fietshelm ter beschikking.

Praktische modaliteiten worden op ondernemingsvlak geregeld.

Art. 7. De tussenkomst wordt minstens een maal per maand uitbetaald.

Art. 8. Gunstigere afspraken in de ondernemingen blijven behouden.

Art. 9. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 augustus 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2011 (koninklijk besluit van 1 september 2012, Belgisch Staatsblad van 5 november 2012, nummer 105352/CO/106.02), betreffende de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten tussen de woonplaats en de werkplaats van de arbeiders.

## Aanvullend pensioen

Vermelde CAO's : te consulteren op www.werk.belgie.be

| |
|---|
| **Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2006 (80.977), gewijzigd door CAO van 9 juli 2013 (116.298)**<br>**Invoering van een aanvullend sectoraal pensioenstelsel**<br>Geldigheidsduur : 01/10/2006 - onb. duur |
| **Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2012 (110.556)**<br>**Inning van de werkgeversbijdrage aan het Sociaal Fonds van de Betonindustrie door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid**<br>Geldigheidsduur : 01/10/2012 - onb. duur |

## Blijfpremie

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2011 (105.355)

Blijfpremie

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Artikel 2. Toekenning van een premie

Een maandelijkse premie wordt toegekend aan de arbeid(st)er die voldoet aan de voorwaarden van het voltijds brugpensioen, die op dat moment geldig zijn in de sector en op vrijwillige basis na onderling overleg met zijn werkgever, zijn arbeidsprestaties verderzet.

Artikel 3. Bedrag van de premie

Het bedrag van de premie wordt bepaald op € 200,00 per maand, vanaf het moment dat betrokkene aan alle voorwaarden voldoet om van het voltijds brugpensioen te genieten.

Het recht op deze premie blijft bestaan zolang de arbeidsovereenkomst verder loopt, maar uiterlijk tot en met de maand die voorafgaat aan de maand waarin het wettelijk pensioen ingaat.

Het recht op deze maandelijkse premie wordt echter niet toegekend in volgende gevallen :

- Arbeiders in langdurige ziekte (langer dan 6 maand) worden uitgesloten van deze regeling gedurende de duurtijd van hun ziekte.
- Indien de arbeider ontslagen wordt wegens brugpensioen of om een andere reden dan stopt de opbouw van deze premie de maand voorafgaand op dit ontslag.
- Bij het instappen naar een halftijdse brugpensioenregeling stopt de opbouw van deze premie de maand voorafgaand.

Artikel 4. Procedure en betaling

De aanvraag om de toekenning van deze premie wordt bij de start van het recht op de premie bij het Sociaal Fonds van de Betonindustrie ingediend bij middel van het speciaal formulier in bijlage, door de werkgever en de betrokkene ondertekend. Het totaalbedrag van de opgebouwde premies wordt jaarlijks door het Fonds in de sectorale pensioenstelsel op de individuele rekening van de arbeid(st)er gestort.

Artikel 5. Inwerkingtreding en opzeggingsmodaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

# Vergoeding bij dodelijk arbeidsgeval

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2013 (116.251)

Vergoeding bij dodelijk arbeidsgeval

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Art. 2. Vergoeding

De echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner die de begrafeniskosten draagt van de arbeider, die overleden is ten gevolge van een arbeidsongeval, heeft recht op een éénmalige vergoeding van 3 750 EUR. Dit bedrag is forfaitair vastgesteld ais tegemoetkoming in deze begrafeniskosten.

De nog inwonende kinderen van de overledene hebben elk recht op een morele schadevergoeding van 500 EUR. Deze vergoedingen worden uitbetaald door het Sociaal Fonds van de Betonindustrie.

Art. 3. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 28 juni 2013 en is gesloten voor onbepaalde tijd.