



Paritair comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen opnieuw ter waarde worden gebracht

1420400 Terugwinning van allerlei producten

Overgang naar contract van onbepaalde duur	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 (85.624)	2
Loon- en arbeidsvoorwaarden.....	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2006 (79.291)	4



Overgang naar contract van onbepaalde duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 (85.624)

Contracten van bepaalde duur of duidelijk omschreven werk

In uitvoering van het artikel 6 van het nationaal akkoord 2007-2008 van 12 juli 2007.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. Begripsomschrijving

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt volgend begrip als volgt gedefinieerd :

- "contracten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk" : de arbeidsovereenkomsten zoals voorzien in de artikelen 9, 10, 11 en 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978).



HOOFDSTUK III. *Modaliteiten*

Art. 3. In geval van tewerkstelling van arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en arbeidsvoorwaarden integraal toe te passen.

HOOFDSTUK IV. *Overgang naar contract van onbepaalde duur*

Art. 4. § 1. De anciënniteit van een arbeider die bij eenzelfde werkgever, na afloop van het contract van bepaalde duur of de vervangingsovereenkomst wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur, wordt mee in rekening genomen.

§ 2. Indien de arbeider na afloop van opeenvolgende contracten van bepaalde duur of vervangingsovereenkomsten van telkens minstens 6 maanden zonder onderbreking en in dezelfde functie wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur, kan geen nieuwe proefperiode worden overeengekomen.

HOOFDSTUK V. *Geldigheid*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.



Loon- en arbeidsvoorwaarden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2006 (79.291)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklidenpersoneel.

Art. 2. § 1. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast die van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan beschikkingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

§ 2. De minimum uurlonen zijn vastgesteld voor een wekelijkse arbeidsduur van maximum 38 uren.

HOOFDSTUK III. Minimum uurlonen



Art. 8. § 1. Het jongerenloon is berekend op basis van het loon van de categorie van de uitgeoefende functie en dit voor de werknemers.

minder dan 17 jaar : 75 pct.

vanaf 17 jaar : 80 pct.

vanaf 18 jaar : 85 pct.

vanaf 19 jaar : 90 pct.

vanaf 20 jaar : 100 pct.

§ 2. In afwijking op de bepalingen vermeld onder § 1, bekomt elke jongere vanaf 18 jaar die gedurende 3 ononderbroken maanden, om het even onder welke soort van contract, in de sector tewerkgesteld was, het barema aan 100 pct.

De sociale partners komen overeen dat een onderbreking van zeer korte termijn tussen opeenvolgende contracten geen breuk in de berekening van de sectorale anciënniteit van de betrokken werknemer betekent.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 10 mei 2005 inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, geregistreerd onder het nummer 74925/CO/142.04 op 2 juni 2005.

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits een opzegging van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.