Paritair comité voor het cementbedrijf

1060100 Cementfabrieken

Eindejaarspremie 3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1993 (34.142) 3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999 (51.032), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657) 6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657) 7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2005 (76.407), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657) 8
Ploegenpremies 9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696) verlengd door CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657) 9
Driemaandelijkse premie 10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en de CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657) 10
Maaltijdcheques 11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 1997 (47.083) 11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2009 (97.021) , verlengd door CAO van 16 september 2011 (106.657) 12
Kosten eigen aan de werkgever 13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2011 (106.657) 13
Overuren 15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2011 (106.657) 15
Verplaatsingskosten 16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380), verlengd door CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657) 16
Fietsvergoeding 17
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999(51.032)), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en de CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657) 17

Geschenkencheque.....19
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2011 (106.657) 19

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1993 (34.142)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, en de werkgevers van de ondernemingen welke onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken ressorteren.

Onder R.I.Z.I.V. wordt verstaan : het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering.

HOOFDSTUK IV. *Eindejaarspremie*

Vanaf het jaar 1993 wordt de eindejaarspremie als volgt berekend : (gemiddelde van de basislonen van december van het burgerlijk jaar voor de categorieën 4 tot 7 en B tot G x 1,10 x 157,5 uur) + 2 500 BEF.

Voor de jongeren die volgens het degressief barema worden betaald stemt de eindejaarspremie overeen met 90 pct. van dit bedrag.

Deze premie zal toegekend worden volgens het prorata van de werktijd verricht tijdens het kalenderjaar, ten laatste met het saldo van het loon van december.

De premie wordt betaald aan de werklieden die op 31 december van het betrokken jaar in het personeelsregister ingeschreven zijn. Hebben recht op de eindejaarspremie naar rato van hun aanwezigheid in de onderneming in de loop van het jaar, de arbeiders die :

- werden afgedankt wegens economische redenen (personeelsvermindering ingevolge mechanisatie of tekort aan bestellingen);
- vrijwillig de onderneming verlieten;
- van het brugpensioen genieten;
- op pensioen gesteld worden.

De betrokkenen moeten zich op de fabrieken zelf aanbieden om het verschuldigde bedrag te ontvangen.

Voorwaarden die te vervullen zijn om de premie te genieten.

a) Voor de ongerechtvaardigde afwezigheid, te beoordelen volgens de regels die betreffende de betaalde feestdagen worden vastgesteld, alsook voor de arbeiders aangeworven of uit dienst getreden in de loop van het jaar, zal een evenredige vermindering worden toegepast.

b) Voor de toepassing van onderhavige beschikkingen worden de miliciens (oproeping en wederoproeping), de zieken (de slachtoffers van een beroepsziekte inbegrepen), gedeeltelijk werklozen en de slachtoffers van een arbeidsongeval, die niet vrijwillig een einde gesteld hebben aan hun arbeidsovereenkomst, beschouwd als ingeschreven zijnde in het personeelsregister, en zulks voor de volgende duur :

- miliciens : werkelijke duur van het verblijf onder de wapens;
- zieken : zie littera c) hieronder;
- slachtoffers van arbeidsongeval : gedurende de tijd van hun werkonbekwaamheid.

Het verblijf onder de wagens, de ziekte, het arbeidsongeval, de gedeeltelijke werkloosheid en het jaarlijks verlof worden als gegronde redenen van afwezigheid beschouwd. De belanghebbenden hebben recht niet alleen op de betaling der aanvullende premie, maar tevens, voor deze dagen, op het gedeelte der premie dat hij het loon is gevoegd ten bedrage van 167 BEF per maand, betaald zoals vóór de overeenkomst van 2 mei 1955.

c) 1° Om van de premie te genieten, wordt vereist dat de zieke :
- een "inlichtingsblad" bestemd voor de berekeningen van de vergoedingen, opgesteld door het R.I.Z.I.V. heeft doen invullen;

- een "controleblad" voor de vergoeding van werkonbekwaamheid heeft doen invullen;
- aan zijn werkgever een attest heeft doen toekomen van de secretaris van de Mutualiteit aanduidende dat hij door het R.I.Z.I.V. vergoed werd

Deze formaliteiten zijn slechts vereist indien de ziekte langer dan drie dagen duurt, zoniet volstaat het medisch getuigschrift.

2° Voor de ziekten die langer dan een maand duren, zal de premie slechts betaald worden op rechtstreeks verzoek van de personeelsafvaardiging van de fabriek of indien zij niet bestaat, van de syndicale organisatie, rekening gehouden met hetgeen verder onder 3° wordt gezegd.

3° Voor de ziekten die langer dan een maand duren, zal de premie betaald worden in functie van de anciënniteit in de cementnijverheid, volgens onderstaande tabel :

van 3 tot 6 maanden anciënniteit : 1 maand premie maximum;

van 6 maanden tot 1 jaar anciënniteit : 2 maanden premie maximum;
van 1 tot 2 jaar anciënniteit : 6 maanden premie maximum;
van 2 tot 4 jaar anciënniteit : 1 jaar premie maximum;
van 4 tot 6 jaar anciënniteit : 2 jaar premie maximum.

4° Voor de zieken die een anciënniteit hebben groter dan 6 jaar op het ogenblik van het begin van hun ziekte en waarvan de ziekte 2 jaar overschrijdt, zal de premie hun betaald worden langer dan de 2 jaar volledige premie voorzien hierboven onder 3° ten bedrage van 50 pct. zolang zij ingeschreven blijven in het personeelsregister.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1993 en eindigt op 31 december 1994.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999 (51.032), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657)

Nationaal akkoord voor de jaren 1999-2000)

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Artikel 1. *Toepassingsgebied*

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Met "arbeiders" worden zowel arbeidsters als arbeiders geviseerd.

Art. 3. *Looptijd*

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van16 september 2011, registratienummer 106.657, vanaf 1 januari 2011)

HOOFDSTUK V. *Koopkracht*

5.3. Eindejaarspremies

De eindejaarspremie wordt verhoogd met 1 000 BEF en als volgt berekend :

(gemiddeld basisuurloon x 1,10 x 157,50 uur) + 3 500 BEF.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

I. Inleiding

Toepassingsgebied

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Met "arbeiders" worden zowel arbeidsters als arbeiders bedoeld.

Looptijd

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2001 tot 31 december 2002.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van16 september 2011, registratienummer 106.657, vanaf 1 januari 2011)

VII. Koopkracht

Eindejaarspremie

Art. 18. De categorie H wordt geïntegreerd in het referentieloon voor het berekenen van de eindejaarspremie.

Het referentieloon is vanaf de 1ste januari 2001, het gemiddelde van de basisuurlonen van december berekend op basis van de categorieën 4 tot 7 en B tot H.

XI. Verlenging van de akkoorden

Art. 25. De vorige akkoorden worden verlengd.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2005 (76.407), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657)

Sectoraal akkoord 2005-2006

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeidsters geviseerd.

Looptijd

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, op 1 januari 2005 tot 31 december 2006, behalve voor de beschikkingen betreffende het conventionele brugpensioen die voor twee jaar verlengd worden (van 1 juli 2005 tot 30 juni 2007) voor zover de wettelijke en reglementaire bepalingen het toelaten.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van16 september 2011, registratienummer 106.657, vanaf 1 januari 2011)

HOOFDSTUK VII. *Koopkracht*

Eindejaarspremie, ploegenpremie en inkomsten garantie

Art. 13. Het gemiddeld referentieuurloon van de sector (NPCC), dat gebruikt wordt voor de berekening van deze premies en gewaarborgd inkomen zal op jaarbasis vermeerdert worden met een halfprocent per jaar vanaf het jaar 2005.

Ploegenpremies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696) verlengd door CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Toepassingsgebied

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Looptijd

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2001 tot 31 december 2002.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 16 september 2011– registratienummer 106.657, vanaf 1 januari 2011)

Ploegenpremies

Art. 16. De ploegenpremies worden berekend onder de vorm van een percentage van een referentieloon. Vanaf de 1ste januari 2001 wordt de categorie H geïntegreerd in het referentieloon.

Het referentieloon wordt als volgt gewijzigd :

rekenkundig gemiddelde van de basisuurlonen van de categorieën 4 tot 7 en B tot H.

Driemaandelijkse premie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en de CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

I. Inleiding

Toepassingsgebied

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Met "arbeiders" worden zowel arbeidsters als arbeiders bedoeld.

Looptijd

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2001 tot 31 december 2002.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 16 september 2011– registratienummer 106.657, vanaf 1 januari 2011)

VII. Koopkracht

Driemaandelijkse premie

Art. 17. De driemaandelijkse premie wordt opgetrokken van 86,76 EUR naar 111,55 EUR per trimester vanaf de 1ste januari 2001.

XI. Verlenging van de akkoorden

Art. 25. De vorige akkoorden worden verlengd.

Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 1997 (47.083)

Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Artikel 1 : Toepassingsgebied

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Artikel 2 : Toekenningsmodaliteiten

Het aantal toegekende maaltijdcheques wordt berekend rekening houdend met het aantal gewerkte uren.

Het aantal maaltijdcheques per werknemer wordt berekend op basis van de verhouding tussen het door de werknemer effectief aantal gewerkte uren in de loop van een trimester en het normaal aantal werkuren per dag in de onderneming.

In de ondernemingen van de sector wordt gemiddeld 7,2 uur per dag gewerkt.

Hetzij :

$$\frac{\text{Totaal aantal gewerkte uren in de loop van een trimester}}{\text{7,2 uren}}$$

Als men een cijfer na de komma bekomt, wordt dit naar boven afgerond.

Het bekomen aantal is beperkt tot het maximum aantal dagen die een voltijds werknemer in de loop van een trimester mag presteren, hetzij 78 dagen, verdeeld als volgt :

6 dagen per week x 13 weken.

De maaltijdcheques worden iedere maand aan de werknemer overhandigd rekening houdend met het werkritme van de arbeider.

Artikel 3 : Duur en inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van toepassing op 1 januari 1998 en is voor onbepaalde tijd afgesloten.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2009 (97.021) , verlengd door CAO van 16 september 2011 (106.657)

Sociale programmatie 2009-2010

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (106.01).

HOOFDSTUK V. *Koopkracht*

Sectie 2. Maaltijdcheques

Art. 9. Vanaf 1 juli 2009 wordt de faciale waarde van de maaltijdcheque van 6 EUR naar 7 EUR gebracht, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 13 februari 2009, tot wijziging van artikel 19, artikel 19bis en artikel 55 van het koninklijk besluit van 28 november 1969, dat de maximale werkgeversbijdrage in het bedrag van de maaltijdcheque verhoogt van 4,91 EUR tot 5,91 EUR.

De werkgeversbijdrage in de kost van de maaltijdcheque wordt met 1 EUR verhoogd, zonder wijziging van de werknemersbijdrage die 1,09 EUR bedraagt. De werkgeversbijdrage wordt van 4,91 EUR naar 5,91 EUR gebracht.

HOOFDSTUK XIII. *Looptijd*

Art. 25. Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2009 tot 31 december 2010, behalve andersluidende bepaling
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 16 september 2011– registratienummer 106.657, vanaf 1 januari 2011)

Kosten eigen aan de werkgever

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2011 (106.657)

Sociale programmatie 2011-2012

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeider" worden zowel arbeiders als arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK V. *Koopkracht*

Sectie 2. Kosten eigen aan de werkgever (niet-recurrente vergoeding)

Art. 10. Kosten eigen aan de werkgever

Op basis van een door de ondernemingen opgesteld dossier dat de fiscale en sociale behandeling van die kosten motiveert, zal aan de arbeider een maandelijks bedrag toegekend worden ter dekking van de reinigingskosten van zijn voertuig, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst 2009-2010 van 7 december 2009 (registratienummer 97021/CO/106.01).

Dit bedrag is 25 EUR per maand of 300 EUR per jaar voor het jaar 2011 en wordt verhoogd tot 29,15 EUR per maand of 350 EUR per jaar in 2012.

De bedragen van, respectievelijk, 300 EUR en 350 EUR staan voor een aanwezigheid van 12 maanden (van 1 januari van het jaar tot 31 december van datzelfde jaar), naar rato van de aanwezigheid in de eerste maanden van het jaar en de veronderstelde aanwezigheid voor de resterende maanden in het bedrijf. Dat bedrag wordt betaald in juni 2011 en juni 2012. Elk "overschot" bij het verlaten van de onderneming zal worden afgetrokken van de eindafrekening.

De mogelijke verlenging van voordeel in toekomstige collectieve arbeidsovereenkomsten zal moeten worden verrekend in de kosten van die overeenkomsten (hetzelfde mechanisme als bij de looninschaling).

HOOFDSTUK XIII. *Looptijd*

Art. 27. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behalve andersluidende bepaling.

Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2011 (106.657)

Sociale programmatie 2011-2012

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeider" worden zowel arbeiders als arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK III. *Arbeidsorganisatie*

Art. 6. § 1. Het continu productieproces en de conjuncturele schommelingen die voor de cementsector kenmerkend zijn, rechtvaardigen het behoud van uurroosters die recuperatie-uren met zich mee brengen. De in artikel 24 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vernoemde collectieve arbeidsovereenkomsten worden bevestigd voor wat betreft het maximaal aantal betaalde overuren, de termijnen van betaling en het naleven van de recuperatieprocedures.

§ 2. Binnen het wettelijke kader hebben de arbeiders de mogelijkheid om te kiezen voor de uitbetaling van de eerste 65 overuren die in het kader van een buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de arbeidswet van 16 maart 1971) of van werkzaamheden die door een onvoorziene noodzakelijkheid worden vereist (artikel 26, § 1, 3° van dezelfde wet) gepresteerd worden. De werknemer heeft de keuze tussen recupereren of betaald worden.

HOOFDSTUK XIII. *Looptijd*

Art. 27. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behalve andersluidende bepaling.

Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380), verlengd door CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657)

Sociale programmatie 2007-2008

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeider" worden zowel arbeiders als arbeidsters geviseerd.

HOOFDSTUK II. *Looptijd*

Art. 2. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, op 1 januari 2007 tot 31 december 2008, behalve andersluidende bepaling.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van16 september 2011 – registratienummer 106.657, vanaf 1 januari 2011)

HOOFDSTUK VII. *Loon- en arbeidsvoorwaarden*

Afdeling 2. Andere vergoedingen

Art. 8. § 1. Verplaatsingskosten : de verplaatsingsvergoeding wordt van 1,6 EUR/dag tot 2 EUR/dag verhoogd vanaf 1 januari 2007.

Fietsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999(51.032)), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en de CAO van 7 december 2009 (97.021) en CAO van 16 september 2011 (106.657)

Nationaal akkoord voor de jaren 1999-2000

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Artikel 1. *Toepassingsgebied*

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Met "arbeiders" worden zowel arbeidsters als arbeiders geviseerd.

Art. 2. *Betreft*

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van hoofdstukken III en IV van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen. Ze kadert in het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998 en de uitvoeringsbesluiten voor de jaren 1999 en 2000.

Art. 3. *Looptijd*

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van16 september 2011 – registratienummer 106.657, vanaf 1 januari 2011)

HOOFDSTUK VII. *Verplaatsingsonkosten*

7.2. Vergoeding voor verplaatsingen met de fiets

De arbeiders die tussen hun huis en het werk met de fiets pendelen, of van huis naar een station (bus, tram, trein) kunnen volgens de bepalingen van de wet van 8 augustus 1997 een beroep doen op een fiscale vrijstelling van de kilometervergoeding voor maximaal 6 BEF/km, evenwel beperkt tot het totaal van de wettelijke en conventionele tussenkomst.

Iedere geïnteresseerde moet aantonen hoe hij/zij de voorwaarden vervult om van het fiscaal voordeel te kunnen genieten (verklaring op de eer).

De werkgever kan op ieder ogenblik de inhoud van deze verklaring controleren.

Deze kilometervergoeding is gedekt door de bestaande wettelijke en conventionele bepalingen inzake verplaatsingskosten.

Geschenkencheque

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2011 (106.657)

Sociale programmatie 2011-2012

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeider" worden zowel arbeiders als arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK V. *Koopkracht*

Sectie 3. Uitzonderelijke (niet-recurrente) premie

Art. 11. Een geschenkcheque voor een forfaitair bedrag van 75 EUR wordt toegekend aan de op 1 juli 2011 actieve werknemers en een andere geschenkcheque voor hetzelfde bedrag op 1 juli 2012.

Deze forfaitaire bedragen dekken gemiddeld een gezin met een kind.

De mogelijke verlenging van voordeel in toekomstige collectieve arbeidsovereenkomsten zal moeten worden verrekend in de kosten van die overeenkomsten (hetzelfde mechanisme als bij de looninschaling).

HOOFDSTUK XIII. *Looptijd*

Art. 27. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behalve andersluidende bepaling.