



Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180012 Zuivelnijverheid (melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, ondernemingen van melkproducten, roomijs, gesmolten kaas)

DE MELKERIJEN, BOTERFABRIEKEN, KAASFABRIEKEN EN IN ONDERNEMINGEN VAN MELKPRODUCTEN, MET UITZONDERING VAN DE ONDERNEMINGEN VAN ROOMIJS EN GESMOLTEN KAAS.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84.352).....	2
DE ROOMIJSONDERNEMINGEN	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84.353).....	5
DE ONDERNEMINGEN VAN GESMOLTEN KAAS	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84.354).....	8



**DE MELKERIJEN, BOTERFABRIEKEN, KAASFABRIEKEN EN IN ONDERNEMINGEN VAN
MELKPRODUCTEN, MET UITZONDERING VAN DE ONDERNEMINGEN VAN ROOMIJS EN
GESMOLTEN KAAS**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84.352)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de melkerijen,
boterfabrieken, kaasfabrieken en in ondernemingen van melkproducten, met uitzondering van
de ondernemingen van roomijs en gesmolten kaas

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de
arbeiders van de melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken en in de ondernemingen van
melkproducten, met uitzondering van de ondernemingen van roomijs en gesmolten kaas.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Uurlonen

Art. 2. Op 1 juli 2007, gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes
maanden anciënniteit in de onderneming, ongeacht hun leeftijd :

	38-urenweek	37-urenweek
Hulparbeiders	11,27 EUR	11,51 EUR
Geoefenden	11,59 EUR	11,87 EUR



Geschoolden	11,95 EUR	12,20 EUR
-------------	-----------	-----------

Art. 3. § 1. Op 1 juli 2007, gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38-urenweek	37-urenweek
Hulparbeiders	11,55 EUR	11,83 EUR
Geoefenden	11,91 EUR	12,15 EUR
Geschoolden	12,24 EUR	12,53 EUR

§ 2. De minimumuurlonen vermeld in dit artikel worden op 1 januari 2008 verhoogd met een percentage bepaald overeenkomstig artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmatie 2007-2008 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhogingen wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.



HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt die van 27 april 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de melkerij, boterfabrieken, kaasfabrieken en in ondernemingen van melkproducten, met uitzondering van de ondernemingen van gesmolten kaas en roomijs, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 maart 2006 (Belgisch Staatsblad van 29 maart 2006).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzeg door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 4 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.



DE ROOMIJSONDERNEMINGEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84.353)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de roomijsondernemingen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de roomijsondernemingen.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Uurlonen*

Art. 2. Op 1 juli 2007, gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming, ongeacht hun leeftijd :

Categorie	38-urenweek	37-urenweek
I	10,64 EUR	10,89 EUR
II	10,90 EUR	11,14 EUR
III	11,15 EUR	11,41 EUR
IV	11,41 EUR	11,67 EUR



Art. 3. § 1. Op 1 juli 2007, gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

Categorie	38-urenweek	37-urenweek
I	10,91 EUR	11,16 EUR
II	11,17 EUR	11,43 EUR
III	11,44 EUR	11,70 EUR
IV	11,70 EUR	11,98 EUR

§ 2. De minimumuurlonen vermeld in dit artikel worden op 1 januari 2008 verhoogd met een percentage bepaald overeenkomstig artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmatie 2007-2008 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhoging wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst;
en/of
- door een interimovereenkomst.



HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt die van 27 april 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de roomijsondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van
2 mei 2006 (Belgisch Staatsblad van 30 mei 2006).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzeg door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden blijven behouden.

Commentaar bij artikel 4 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.



DE ONDERNEMINGEN VAN GESMOLTEN KAAS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (84.354)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van gesmolten kaas

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van gesmolten kaas.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Uurlonen*

Art. 2. Op 1 juli 2007, gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming, ongeacht hun leeftijd :

Categorie	38-urenweek	37-urenweek
I	10,98 EUR	11,22 EUR
II	11,28 EUR	11,53 EUR
III	11,59 EUR	11,89 EUR
IV	11,93 EUR	12,17 EUR



Art. 3. § 1. Op 1 juli 2007, gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

Categorie	38-urenweek	37-urenweek
I	11,25 EUR	11,51 EUR
II	11,56 EUR	11,84 EUR
III	11,91 EUR	12,18 EUR
IV	12,22 EUR	12,51 EUR

§ 2. De minimumuurlonen vermeld in dit artikel worden op 1 januari 2008 verhoogd met een percentage bepaald overeenkomstig artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmatie 2007-2008 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhoging wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst;

en/of



- door een interimovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 27 april 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van gesmolten kaas, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 2006 (Belgisch Staatsblad van 12 september 2006).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzeg door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 4 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.