Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

11190003 spekslagerijen, penserijen

Laatavondopeningen **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 1971 (900) 2
Premie voor ploegenarbeid **3**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 1968 3
Nachtpremie. **4**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1971 (899) 4
Koudepremie **5**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 (77.048) 5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 september 1993 (34.742) 7
Dienstjarenpremie **9**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999 (52.861) 9
Premie bij arbeid op de zesde en zevende dag **10**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 april 1982 (7.854) 10
Overuren **11**
Collectieve arbeidsovereenkomst van5 juni 2013 (115.879) 11
Arbeidskledij **12**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juni 2013 (115.881) 12
Jaarlijkse premie in januari **13**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 (93.627) 13
Jaarlijkse premie in december **16**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juni 2013 (115.880) 16
Vervoerskosten **18**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 (106.620) 18
Maaltijdcheques **21**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2011 (104.928) 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 (106.621) 24
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 (106.622) 27

Laatavondopeningen

Nationaal Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 1971 (900)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters der ondernemingen van de handel in voedingswaren met uitzondering van de kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen.

Art.2. Een supplement van 35 pct. van het loon wordt toegekend voor de werkprestaties na 19 uur in de verkoopsinstellingen toegankelijk voor de kopers, en die meer dan 30 personen in totaal tewerkstellen, welke ook de verkoopskarakteristieken zijn van deze instellingen.

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 1971 en houdt op van kracht te zijn op 1 september 1972.

Op 1 september van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Premie voor ploegenarbeid

Nationaal Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 1968

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de slagerijen, spekslagerijen, penserijen, die onder het Nationaal Paritair Comité voor de handel in voedingswaren ressorteren.

Art.2. De werklieden en werksters, tewerkgesteld in een arbeidsregeling die twee ploegen voorziet, een morgen- en een namiddagploeg, hebben recht op een premie die overeenstemt met 10 pct. van het loon.

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1968 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1969.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Nachtpremie.

Nationaal paritair comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1971 (899)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de onderneming van de handel in voedingswaren (uitgezonderd de kleinbakkerijen en de kleinbanketbakkerijen).

Art.2. Onverminderd de bepalingen voorzien bij de arbeidswet van 16.3.1971 wordt een premie toegekend gelijk aan 30% van het loon, voor het werk geleverd na 22 uur vóór 6 uur op bevel van het ondernemingshoofd.

Ze is niet toepasselijk voor de prestaties waarvoor overloon verschuldigd is ingevolge wettelijke bepalingen, noch voor de prestaties van de nachtwakers.

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1.9.1971 en houdt op van kracht te zijn op 1.9.1972.

Op 1 september van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Koudepremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 (77.048)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. § 1. De arbeiders die gewoonlijk in koelruimten en/of koelwagens tewerkgesteld zijn, hebben recht op een toeslag op hun werkelijke betaald uurloon :

- van 2 pct. indien de temperatuur in de koelkamers of -wagens lager ligt dan 8°;
- van 5 pct. indien de temperatuur in de koelkamers of -wagens lager ligt dan 5°;
- van 10 pct. in de koelkamers of wagens voor diepvriesproducten.

Deze toeslag is verschuldigd voor elk uur waarin in hoger genoemde omstandigheden gewerkt wordt.

§ 2. Onder "gewoonlijk" dient men te verstaan : dat het werk verricht in de koelruimte of de koelwagen inherent verbonden is aan de functie, dit wil zeggen. dat het een terugkerend onderdeel is van de taak.

De bepalingen van § 1 zijn eveneens van toepassing wanneer de functie niet noodzakelijk een permanent werk in de koelruimte of koelwagen vereist, maar wanneer het werk uitgevoerd wordt met regelmatige tussenpozen of tijdelijk in de koelruimte of koelwagen.

Uitzonderlijke kortdurende passages in een gekoelde ruimte, geven geen aanleiding tot toepassing van de voorafgaande bepalingen.

§ 3. De toeslag voorzien in § 1 kan niet gecumuleerd worden met de andere gelijkwaardige financiële voordelen die eventueel op ondernemingsvlak bestaan ter compensatie van de ongemakken van werk bij lage temperaturen.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2007. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2001 betreffende de koudepremie.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan zal op de hoogte brengt.

Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 september 1993 (34.742)

Minimumuurlonen van de werklieden die technische slagerij, spekslagerij en penserijfuncties uitoefenen

I. Toepassingsgebied

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

1° Op de werklieden en werksters die technische slagerij, spekslagerij en penserijfuncties uitoefenen in de ondernemingen die onder het paritair Comité voor de handel in voedingswaren ressorteren met uitzondering van de leerlingen wierleerovereenkomst door het Ministerie van Middenstand gehomologeerd is;

2° Op de werkgevers die de in 1°bedoelde werklieden en werksters tewerkstellen.

Zij is niet van toepassing op de andere werklieden en werksters van deze ondernemingen voor wie de algemene loonsovereenkomsten van dit comité blijven gelden.

II. Minimumuurlonen

Art.3. de werklieden en werksters die gewoonlijk in koelkamers en koelwagens tewerkgesteld zijn hebben recht op een toeslag op effectief loon van:

- 5% met een minimum van 10 F indien de temperatuur in de kamers of wagens lager ligt dan 5°;
- 10% met een minimum van 20 F in de koelkamers of wagens voor diepvriesprodukten.

III. Slotbepalingen

Art.7. De ondernemingen die, krachtens een ondernemingsakkoord of beslissing, werklieden en werksters loonsverhogingen en / of premies voor de periode van

01/04/1993 tot 31/03/1995 hebben toegestaan of toegekend die niet op sektorieël vlak werden voorzien, zijn niet gehouden de in artikel 2, §3 vastgestelde verhoging automatisch toe te passen.

Indien de toegepaste verhoging of verhogingen en / of premies niet globaal de waarde van de in artikel 2, §3 vastgestelde lonen bereikt (bereiken), zijn de ondernemingen ertoe gehouden ten minste het verschil toe te passen.

Art.8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 1993 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 1995.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Dienstjarenpremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999 (52.861)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen van de handel in voedingswaren.

Art. 2. Een premie van 1 pct., 2 pct. of 3 pct. van het loon wordt toegekend aan de werklieden en werksters die respectievelijk 4 jaar, 8 jaar of 12 jaar dienst hebben in de onderneming.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 augustus 1970 betreffende de dienstjarenpremie en heft ze op.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2001.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per een per post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden hiervan op de hoogte brengt.

Opmerkingen
1. Wat betreft de handel in bieren en drinkwaters, wordt in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst bepaald dat de dienstjarenpremie niet automatisch verschuldigd is in de ondernemingen waar werkelijk betaalde gelijkaardige voordelen reeds de in bovenstaande overeenkomst vastgestelde minima bereiken.
2. Door loon dient te worden verstaan, het werkelijk betaald loon, zonder nochtans rekening te houden met eventuele premies zoals rendementspremie, enz. Indien het werkelijk betaald loon (zonder premie) lager is dan het minimum van het nationaal barema, zal de dienstjarenpremie tenminste worden berekend op het nationaal minimumloon.

Premie bij arbeid op de zesde en zevende dag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 april 1982 (7.854)

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen van de handel in voedingswaren.

Art. 2. a) De wekelijkse arbeidsduur zal gespreid worden over vijf dagen per week, eventueel door het instellen van toerbeurten.

b) De ondernemingshoofden mogen zes maal per jaar een gedeelte of al hun personeel tewerkstellen op de gewone rustdag. Zij moeten echter de conventionele wekelijkse arbeidsduur eerbiedigen.

Wanneer tot deze bepaling zijn toevlucht wordt genomen zullen de betrokken arbeiders hiervan 14 dagen op voorhand worden verwittigd.

Art. 3. Op aanvraag van de beroepsorganisaties die in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren vertegenwoordigd zijn, kan dit paritair comité afwijkingen van de bepalingen van artikel 2 toestaan; in dit geval zal de arbeid op de zesde en op de zevende dag, te bepalen in de afwijking, betaald worden tegen een bedrag dat tenminste 25% hoger ligt dan het normale loon zoals bepaald door de wetgeving betreffende de feestdagen, en onverminderd eventuele wettelijke toeslagen.

Nochtans is de gebeurlijke cumulatie van de loonbijslagen niet van toepassing op de toegelaten zondagarbeid.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 1982. Zij wordt aangegaan voor een onbepaalde tijd.

Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van5 juni 2013 (115.879)

Overuren

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. In geval van toepassing van de artikelen 25 en 26, § 1, punt 3 van de arbeidswet van 16 maart 1971, dit wil zeggen in geval van buitengewone vermeerdering van werk en in geval van onvoorziene noodzakelijkheid, met het aantal per jaar te verrichten arbeidsuren worden overschreden ten belope van 65 uur per refertejaar van 1 april tot 31 maart, op voorwaarde dat het niet mogelijk is aan het overwerk het hoofd te bieden door bijkomende aanwervingen.

Art. 3. De overuren verricht in de voorwaarden bedoeld in artikel 2 en die om redenen van arbeidsorganisatie niet konden gerecupereerd worden, mogen worden betaald in overleg met de betrokken arbeider nadat de syndicale afvaardiging de onmogelijkheid om ze te recupereren heeft vastgesteld.

Art. 4. De werkgever moet op elk ogenblik en door alle middelen bewijzen dat het onmogelijk was aan het overwerk het hoofd te bieden door bijkomende aanwervingen.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 oktober 2013.

Arbeidskledij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juni 2013 (115.881)

Uitrustingskledij levering, onderhoud en wassen van de arbeidskledij

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. § 1. De partijen brengen ter herinnering dat de werkgevers van de handel in voedingswaren ertoe gehouden zijn de arbeidskledij ter beschikking te stellen van de arbeiders en arbeidsters en ze te onderhouden.

§ 2. De kost voor de onderneming hiervan, geschat worden per ondeelbare week, op :

- 3,42 EUR voor het ter beschikking stellen van de arbeidskledij;
- 3,42 EUR voor het onderhoud en het wassen.

HOOFDSTUK II. *Slotbepalingen*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 oktober 2013.

Jaarlijkse premie in januari

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 (93.627)

Toekenning van een jaarlijkse premie in januari

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen met 50 werknemers of meer (berekend op basis van de wetgeving en omzendbrieven betreffende de sociale verkiezingen van de ondernemingsraad) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Jaarlijkse premie van 150 EUR*

Art. 2. § 1. In de bedrijven met 50 werknemers of meer (berekend op basis van de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden) waar de premie van 150 EUR voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 tot toekenning van een jaarlijkse premie in januari niet werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel wordt aan alle arbeiders een jaarlijkse premie betaald.

§ 2. De premie wordt samen met het maandloon van de maand januari uitbetaald.

§ 3. In het totaal, dit is met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld, moet het bedrag van deze premie bij een volledig refertejaar (1) en ten aanzien van voltijdse arbeiders (2) overeenstemmen met 156,77 EUR bruto.

(1) Het refertejaar is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand januari tot en met de maand december van het voorgaande kalenderjaar.

Voor de in dienst zijnde arbeiders die geen prestaties kunnen bewijzen gedurende een volledig refertejaar, wordt de premie (met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld) pro rata temporis berekend volgens de voor hen geldende proratarегeling voor de eindejaarspremie voor het voorgaande jaar.

(2) Voor de deeltijdse arbeiders zal de premie evenals het gedeelte enkel en dubbel vakantiegeld op deze premie worden berekend in verhouding tot deze van de voltijdse arbeiders en dit in functie van de deeltijdse arbeidsduur.

§ 4. Dit hoofdstuk II is niet van toepassing op de bedrijven waar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 tot toekenning van een jaarlijkse premie in januari, de premie van 150 EUR al werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel. In deze bedrijven blijft de bedrijfsregeling als dusdanig gelden.

HOOFDSTUK III. *Jaarlijkse premie van 70 EUR*

Art. 3. § 1. In de bedrijven met 50 werknemers of meer (berekend op basis van de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden) waar de premie van 70 EUR voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 tot toekenning van een jaarlijkse premie in januari niet werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel, wordt aan alle arbeiders een jaarlijkse premie betaald.

§ 2. De premie wordt samen met het maandloon van de maand januari uitbetaald.

§ 3. In het totaal, dit is met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld, moet het bedrag van deze premie bij een volledig refertejaar (1) en ten aanzien van voltijdse arbeiders (2) overeen stemmen met 74,43 EUR bruto.

(1) Het refertejaar is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand januari tot en met de maand december van het voorgaande kalenderjaar.

Voor de in dienst zijnde arbeiders die geen prestaties kunnen bewijzen gedurende een volledig refertejaar, wordt de premie (met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld) pro rata temporis berekend volgens de voor hen geldende proratarегeling voor de eindejaarspremie voor het voorgaande jaar.

(2) Voor de deeltijdse arbeiders zal de premie evenals het gedeelte enkel en dubbel vakantiegeld op deze premie worden berekend in verhouding tot deze van de voltijdse arbeiders en dit in functie van de deeltijdse arbeidsduur.

Art. 4. Dit hoofdstuk III is niet van toepassing op de bedrijven waar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 27 augustus 2007 en van 22 oktober 2007, de premie van 70 EUR al werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel. In deze bedrijven blijft de bedrijfsregeling als dusdanig gelden.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 tot toekenning van een jaarlijkse premie

in januari (registratienummer 84997/CO/119). Zij treedt in werking op 1 juli 2009. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Jaarlijkse premie in december

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juni 2013 (115.880)

Jaarlijkse premie betaalbaar in december

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden : de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van artikel 5, wordt in de bedrijven waar de premie van 100 EUR voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (geregistreerd onder het nummer 89943/CO/119 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 februari 2008) tot toekenning van een jaarlijkse premie in december niet werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel, een jaarlijkse premie toegekend aan alle arbeiders die minstens één maand dienstprestaties leverden in de loop van het jaar waarin de premie betaald wordt.

Art. 3. § 1. De premie bedraagt 106,33 EUR voor de arbeiders die werden tewerkgesteld gedurende het ganse jaar waarin de premie betaald wordt.

§ 2. Voor de andere arbeiders bedraagt de premie een twaalfde van het voornoemde bedrag per volle maand arbeidsprestaties in de loop van het jaar waarin de premie betaald wordt; onder één maand wordt verstaan : een ononderbroken periode van 30 kalenderdagen (28/29 in februari).

Art. 4. Het bedrag van de premie vastgesteld in artikel 3 stemt overeen met een voltijdse prestatie. Voor de arbeiders die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt het bedrag van de premie vastgesteld naar verhouding van het aantal gepresteerde uren.

Art. 5. De premie waarvan sprake in de artikelen 2 tot 4 is niet automatisch verschuldigd in de ondernemingen waar gelijkaardige voordelen in de loop van het jaar waarin de jaarlijkse premie betaald wordt, effectief toegekend, deze bedragen reeds bereiken of overschrijden.

Art. 6. De premie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 wordt betaald in de tweede helft van de maand december.

Art. 7. Het bedrag van de premie vastgesteld in artikel 3 wordt onverminderd in verhouding tot de afwezigheid die zich voorgedaan hebben in de loop van het jaar waarin de premie betaald wordt, met uitzondering van de afwezigheden die worden beschouwd als gelijkgesteld door de reglementering van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 oktober 2013.

Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 (106.620)

Tussenkomst in de vervoerskosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden : de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II.
Tussenkomst van de werkgever in de kosten van gemeenschappelijk vervoer van de arbeiders

Art. 2. De werkgevers kennen een tussenkomst in de kosten van gemeenschappelijk vervoer van de arbeiders toe voor zover de afstand volgens de kortste weg tussen de vertrekhalte en de aankomsthalte, 2 km of meer bedraagt.

Art. 3. Het bedrag van de tussenkomst wordt vastgesteld :

- voor wat het openbaar vervoer per spoorweg betreft : de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs zal berekend worden op basis van de tabel met forfaitaire bedragen, die is opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies, van de Nationaal Arbeidsraad, van 20 februari 2009, zonder evenwel 75 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

- voor wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft, met uitzondering van het treinvervoer : de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 2 km, berekend vanaf de vertrekhalte, zal vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies opgenomen tabel met forfaitaire bedragen, voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 75 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de arbeider betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 km te overschrijden;

- voor wat het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft :

- ingeval de arbeider gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs betaald voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies opgenomen tabel met forfaitaire bedragen;

- in elk ander geval dat de arbeider meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in de voorgaande paragraaf, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend : nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de arbeider gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de voorafgaande bepalingen, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK III.
Tussenkomst van de werkgever in de privé-vervoerskosten van de arbeiders

Art. 4. Het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor wat de verplaatsingen met de fiets betreft wordt vastgesteld op 0,20 EUR per kilometer, vanaf de eerste kilometer, enkele afstand, per effectief gepresteerde dag.

Art. 5. De werkgevers kennen een tussenkomst in de privé-vervoerskosten van de arbeiders toe, voor zover de afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling meer dan 2 km bedraagt.

Art. 6. § 1. Het bedrag van deze tussenkomst is gelijk aan de tussenkomst die de arbeider had kunnen bekomen wanneer hij of zij een treinkaart, gelijk gesteld aan het sociaal abonnement had gebruikt voor de overeenstemmende afstand zonder evenwel 60 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden (barema opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van

27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor arbeiders en bedienden).

§ 2. Vanaf 1 juli 2012 zal de tussenkomst van de werkgever in de privé-vervoerskosten gelijk zijn aan 70 pct. gemiddeld van de prijs van de treinkaart in 2de klasse voor een overeenstemmende afstand.

§ 3. De tussenkomst voor gebruik van private vervoermiddelen wordt automatisch aangepast aan de verhoging van de treintarieven, telkens op 1 februari.

§ 4. De werkgever kan een verklaring op eer eisen waarbij de arbeider verzekert dat hij geregeld gebruik maakt van een individueel vervoermiddel om zich over een afstand van meer dan 2 km van zijn woonplaats naar de plaats van tewerkstelling te begeven. In dit geval moet de werkgever spontaan een invulformulier voor de verklaring op eer afleveren.

HOOFDSTUK IV. *Tijdstip van terugbetaling*

Art. 7. De terugbetaling van de vervoerskosten waarvan sprake in de artikelen 2, 3, 4, 5 en 6 hierboven zullen minstens éénmaal per maand geschieden.

Art. 8. Onverminderd de beschikkingen voorzien in de artikelen 2, 3, 4, 5 en 6 zullen de gunstiger toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden blijven.

HOOFDSTUK V. *Duur van de overeenkomst*

Art. 9. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 januari 2012.

Art. 10. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 10 januari 2010, Belgisch Staatsblad van 23 maart 2010.

Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2011 (104.928)

Sectorakkoord voor de jaren 2011 - 2012

Gelet op de wet van 26 juli 1996 en gelet op het koninklijk besluit van 28 maart 2011 wordt er voor de ondernemingen en de arbeiders die behoren tot het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren voor de periode 2011 - 2012 volgend akkoord gesloten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de op arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

Met "arbeiders" worden : de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

A. Koopkracht

Ecocheques

2.1. Omzetting

In het sectorakkoord 2009-2010 werden ecocheques aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider toegekend ter waarde van :

- 125 EUR in 2009 (éénmalige premie);
- 250 EUR vanaf 2010.

Dit voordeel werd aan de deeltijdse arbeiders betaald in verhouding tot hun prestaties.

Dit voordeel kon met een ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomst gesloten vóór 30 oktober 2009 worden omgezet in een ander voordeel.

De kost van dit omgezet voordeel mocht in geen enkel geval hoger zijn dan 125 EUR in 2009 en 250 EUR vanaf 2010, alle lasten inbegrepen vóór de werkgevers.

De ondernemingen die de ecocheques nog niet hebben omgezet, doen dit alsnog vóór 31 oktober 2011.

Voor de ondernemingen met een syndicale delegatie gebeurt dit mits een ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomst te sluiten vóór 31 oktober 2011. Indien geen ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomst kan worden gesloten is op 31 oktober 2011 de suppletieve regeling van kracht.

Voor de ondernemingen zonder syndicale delegatie die de ecocheques niet zouden hebben omgezet in 2009, is de suppletieve regeling van kracht.

De suppletieve regeling dient ten laatste in werking te treden op 1 mei 2012 en is als volgt :

Verhoging van de maaltijdcheque met 1 EUR. Indien de maximale waarde voor de maaltijdcheque reeds werd bereikt of er wordt in de onderneming geen maaltijdcheque gegeven, gebeurt de omzetting door een verhoging van het uurloon met 0,0875 EUR bruto.

3. Elektronische maaltijdcheques

In uitvoering van artikel 19bis, § 3, 3° van het koninklijk besluit van 28 november 1969, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 12 oktober 2010, zal een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst het kader bepalen waarbinnen de keuze voor maaltijdcheques in elektronische vorm wordt geregeld.

Dit kader zal volgende principes respecteren :

- De maaltijdcheques in een elektronische vorm worden iedere maand, in één of meer keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten. De maaltijdcheques in elektronische vorm worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het moment waarop diens maaltijdchequerekening wordt gecrediteerd. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

- Het aantal maaltijdcheques in een elektronische vorm en het brutobedrag ervan, verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer, worden vermeld op de afrekening, bedoeld in artikel 15, 1ste lid van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

- Vóór het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan van de maaltijdcheques die hem werden toegekend en die nog niet gebruikt werden.

- De werkgever en de werknemer kunnen hun keuze veranderen mits het respecteren van een opzegtermijn van één maand. Deze opzegtermijn begint te

lopen op de eerste dag van de maand volgend op die waarin kennis van de opzegging is gegeven.

- Het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen, behalve in geval van diefstal of verlies onder de voorwaarden vast te stellen bij collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal of ondernemingsvlak, of in het arbeidsreglement wanneer de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm geregeld is door een individuele schriftelijke overeenkomst.

De sociale partners bevelen de invoering aan van de elektronische maaltijdcheques in de bedrijven via een bedrijfscollectieve arbeidsovereenkomst op voorwaarde dat de bedrijfscollectieve arbeidsovereenkomst bovenstaande principes respecteert.

K. Duur van het akkoord

Het akkoord loopt van 1 mei 2011 tot en met 30 juni 2013.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 (106.621)

Omzetting van de ecocheques

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden : de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Ecocheques*

Art. 2. De sociale partners komen overeen dat het systeem van ecocheques zoals overeengekomen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de ecocheques definitief wordt stopgezet op 30 april 2012.

Het systeem van de ecocheques kan enkel nog behouden blijven voor de referteperiode van 1 mei 2011 tot en met 30 april 2012.

In de ondernemingen waar gedurende de referteperiode van 1 mei 2011 tot en met 30 april 2012 het systeem van ecocheques nog zou worden toegepast, moet de werkgever bij uitdiensttreding van de arbeider in de loop van deze referteperiode hem informeren over het nog verschuldigde bedrag aan ecocheques en het ogenblik waarop die ecocheques hem effectief zullen worden afgegeven.

Art. 3. § 1. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 (gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98bis van 21 december 2010) gevoegde lijst.

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de arbeider.

§ 3. De nominale waarde van de echocheque staat aangegeven op de cheque, met een maximum van 10 EUR per ecocheque.

HOOFDSTUK III. *Omzetting van de ecocheques*

3.1. In ondernemingen waar de ecocheques nog niet werden omgezet

a) Ondernemingen met een syndicale afvaardiging

Art. 4. In ondernemingen waar de ecocheques nog niet werden omgezet in een ander voordeel en waar er een syndicale afvaardiging aanwezig is, kunnen deze alsnog worden omgezet mits het sluiten van een ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst voor 31 oktober 2011.

De kost van dit omgezet voordeel mag in geen enkel geval hoger zijn dan 250 EUR (voltijdse tewerkstelling), alle lasten inbegrepen voor de werkgever. Voor de deeltijdse arbeiders wordt dit bedrag geproratiseerd in verhouding tot hun prestaties.

Art. 5. Indien geen ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor 31 oktober 2011 is de suppletieve regeling van kracht zoals bepaald in artikel 8 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst vanaf 1 mei 2012.

Art. 6. Bedrijfsonderhandelingen kunnen uitsluitend betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden er zich toe om geen andere eisen te stellen binnen het kader van de onderhandelingen omtrent de omzetting van de ecocheques, die verder gaan dan de toepassing van onderhavige CAO, en dit noch op nationaal niveau, regionaal niveau, of op het niveau van de ondernemingen en om geen conflict uit te lokken of te ontketenen.

b) Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging

Art. 7. In ondernemingen waar de ecocheques nog niet werden omgezet in een ander voordeel en waar er geen syndicale afvaardiging aanwezig is, is de suppletieve regeling zoals bepaald in artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst van kracht.

Art. 8. De suppletieve regeling dient ten laatste in werking te treden op 1 mei 2012 en is als volgt:

In eerste instantie een verhoging van de maaltijdcheque met 1,08 EUR. Indien de maximale waarde voor de maaltijdcheque reeds werd bereikt of er worden in de

onderneming geen maaltijdcheques gegeven, gebeurt de omzetting door een verhoging van het uurloon met 0,0875 EUR bruto.

3.2. In ondernemingen waar de ecocheques werden omgezet

Art. 9. In ondernemingen waar de ecocheques werden omgezet in een ander voordeel, blijven de gemaakte afspraken onverkort gelden.

De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden er zich toe om deze afspraken niet opnieuw in vraag te stellen in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de ecocheques.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2011. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 (106.622)

Elektronische maaltijdcheques

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Kader*

Art. 2. Huidige collectieve arbeidsovereenkomst is genomen in uitvoering van artikel 19bis, § 3, 3° van het koninklijk besluit van 28 november 1969, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 12 oktober 2010.

Art. 3. Het wettelijk kader, waarbinnen een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak kan worden aangegaan, of een individuele schriftelijke overeenkomst indien dergelijke overeenkomst niet kan worden gesloten bij gebrek aan een vakbondsafvaardiging of indien het gaat om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is dat deze door zulke overeenkomst wordt beoogd, wordt geregeld door artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en in het bijzonder door § 3 van dit artikel.

Art. 4. De principes die gerespecteerd moeten worden zijn de volgende :

1. De maaltijdcheques in een elektronische vorm worden iedere maand, in één of meer keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten. De maaltijdcheques in elektronische vorm worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het moment waarop diens maaltijdchequerekening wordt gecrediteerd. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

2. Het aantal maaltijdcheques in een elektronische vorm en het brutobedrag ervan, verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer, worden vermeld op de

afrekening, bedoeld in artikel 15, 1ste lid van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

3. Vóór het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan van de maaltijdcheques die hem werden toegekend en die nog niet gebruikt werden.

4. De keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm wordt geregeld via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak. Kan een dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een vakbondsafvaardiging of gaat het om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is dat deze door zulke overeenkomst wordt beoogd, dan wordt de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm geregeld door een individuele schriftelijke overeenkomst.

De modaliteiten van de omkeerbaarheid van de keuze en de modaliteiten en de termijnen van de verandering van de uitbetalingswijze van de maaltijdcheques worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak of in het arbeidsreglement wanneer de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm geregeld is door een individuele schriftelijke overeenkomst.

Indien er geen collectieve arbeidsovereenkomst, noch een regeling in het arbeidsreglement is voorzien met betrekking tot de modaliteiten van de omkeerbaarheid van de keuze, geldt de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm voor minstens drie maanden.

Onverminderd wat bepaald is in het vorig lid, kunnen de werkgever en de werknemer hun keuze veranderen mits het respecteren van een opzegtermijn van een maand. Deze opzegtermijn begint te lopen op de eerste dag van de maand volgend op die waarin kennis van de opzegging is gegeven.

5. De maaltijdcheques in een elektronische vorm kunnen enkel ter beschikking gesteld worden door een uitgever gezamenlijk erkend door de Minister bevoegd voor Sociale Zaken, de Minister bevoegd voor Werk, de Minister bevoegd voor Zelfstandigen en de Minister bevoegd voor Economische Zaken, zoals bepaald in bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010.

6. Het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen, behalve in geval van diefstal of verlies onder de voorwaarden vast te stellen bij collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal of ondernemingsvlak, of in het arbeidsreglement wanneer de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm geregeld is door een individuele schriftelijke overeenkomst. In ieder geval kan de kost van de vervangende drager in geval van diefstal of verlies de nominale waarde van één maaltijdcheque niet overschrijden.

Maaltijdcheques in een elektronische vorm, uitgegeven door een uitgever wiens erkenning werd ingetrokken of vervallen is overeenkomstig de bepalingen van

bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010, blijven geldig tot de vervaldag van hun geldigheidsduur.

Art. 5. De sociale partners bevelen de invoering aan van de elektronische maaltijdcheques in de bedrijven via een ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst op voorwaarde dat de odnernemings-collectieve arbeidsovereenkomst bovenstaande principes respecteert.

HOOFDSTUK III. *Duur van het akkoord*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2011. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.