Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

3260010 Werknemers in dienst op 31 december 2001

Jaarlijkse premie **2**
Vakantiegeld **2**
Winterpremie **2**
Maaltijdcheques **2**
Hospitalisatieverzekering en gezondheidszorgen **4**
Bijkomende dekking – "Zwaar verbranden" (naar aanleiding van een bedrijfsongeval) **8**
Aanvullende pensioenen **8**
Eenmalige sociale premie (zie ook aanvullende pensioenen) **9**
Resultaatgebonden premie **9**
Korting op de producten gas en elektriciteit van de ondernemingen **10**
Toeslag voor nachtarbeid **10**
Overuren **10**
Terugroepingspremie **11**
Vergoeding ongemakken **11**
Werfvergoeding **11**
Hulpverleningstoelage **11**
Taalpremie **12**
Vergoedingen dienstverplaatsingen, woon-werk verkeer en overplaatsingen/vervoerskosten **12**
Fietsvergoeding **12**

Nota van de FOD WASO: Wanneer er in de CAO en gesloten voor de werknemers in dienst op 31 december 2001 wordt gesproken over de CAO van 4 december 2003, gaat het om de CAO met registratienummer 69.784 getiteld 'Waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001' . Deze werd ingetrokken en vervangen door CAO 74.368 van 2 december 2004, ook getiteld 'Waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001", ingaande vanaf 1 januari 2002 en geldig tot en met 31 december 2041.

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO: http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Jaarlijkse premie

CAO van 19 februari 2004 (70.730)
Sociale programmatie voor de personeelsleden voor wie de waarborg CAO van 4 december 2003 betreffende de waarborg van de rechten van werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001 van toepassing is
Art. 1, 2, 3, 5, 20 en 22.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur.

Vakantiegeld

CAO van 22 november 2001 (60.350)
Overgang naar de euro
Alle artikels + bijlage 2 punt 5 en punt 6.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Winterpremie

CAO van 30 juni 2005 (76.260)
Sociale programmatie voor de personeelsleden voor wie de CAO van 2 december 2004 betreffende de waarborg van de rechten van werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001 van toepassing is
Art. 1, 3 en 20.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur.

Maaltijdcheques

CAO van 22 juni 1998 (48.816)
Maaltijdcheques
Alle artikels.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 1999 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. Deze CAO is gesloten op basis van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944.

Ze heeft tot doel de modaliteiten te regelen voor toekenning van maaltijdcheques aan de werknemers bedoeld in artikel 2.

Art.2. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf en op het statutair gebaremiseerd personeel dat zij tewerkstellen.

Art.3. Het aantal maaltijdcheques dat maandelijks aan elke werknemers toegekend wordt, wordt bepaald door het effectief gepresteerd aantal uren in de loop van elk kwartaal te delen door het aantal normale dagelijkse arbeidsuren in het bedrijf.

Indien het resultaat van deze bewerking een decimaal getal als uitkomst heeft, wordt het naar boven afgerond.

Dit aantal maaltijdcheques mag nooit hoger zijn dan het maximum aantal dagen dat tijdens het kwartaal gepresteerd kan worden door een voltijdse werknemer in het bedrijf.

Art.4. Voor de berekening waarvan sprake in artikel 3 gaan de partijen die deze overeenkomst ondertekenen akkoord over de volgende elementen:

- Het dagelijkse normale aantal arbeidsuren is tegenwoordig 7,60 u, dit aantal wordt aangepast in geval van herziening van de duur en / of van de organisatie van de werktijd;

- Enkel in het raam van deze CAO stemt het maximum aantal dagen dat een voltijdse werknemer in het bedrijf per kwartaal kan presteren, overeen met het aantal kalenderdagen van dit kwartaal. Inderdaad wegens het karakter van openbaar nut van de activiteit dat de continuïteit van de gas- en elektriciteitsvoorziening vereist, kunnen prestaties elke dag van het jaar verricht worden.

Art.5. De tegemoetkoming van de werkgever in de kostprijs van de maaltijdcheque, namelijk in de nominale waarde, wordt vastgesteld op 180F. De werknemer neemt een bedrag van 45 F voor zijn rekening.

Art.6. De maaltijdcheques worden iedere maand aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemers vermoedelijk effectief arbeidsprestaties zal leveren, in de loop van het kwartaal, en uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal, wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal effectief arbeidsprestaties leverde.

Art.7. De maaltijdcheques worden uitgereikt op naam van de werknemer. De individuele rekening vermeldt het aantal toegekende maaltijdcheques en het brutobedrag van de maaltijdcheques verminderd met de persoonlijke bijdrage van de werknemer.

Art.8. De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

Art.9. Aangezien het voordeel van de maaltijdcheques niet mag gecumuleerd worden met maaltijden in en mess, met tegemoetkoming van de werkgever in de kostprijs van de maaltijden, mag de prijs voor een standaard maaltijd, te betalen door de werknemer inde mess onder beheer van de werkgever, niet lager zijn dan de kostprijs.

Art.10. Al deze modaliteiten worden aangepast in functie van de eventuele opmerkingen of instructies van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de Administratie der Belastingen of de wijzigingen van de wet, zonder dat de maximale kost, alle lasten inbegrepen, voor de werkgever hoger mag zijn dan 180F per toegekende maaltijdcheque.

Art.11. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 1999.
Deze CAO is gesloten voor onbepaalde tijd.

Art.12. Deze CAO vervangt de bepalingen van artikel 8, § 2, van de CAO van 5 september 1994, gesloten in het Paritair Comité voor het gas – en elektriciteitsbedrijf, houdende regeling van de sociale programmatie in het gas – en elektriciteitsbedrijf voor de periode van 1 januari 1995 tot 31 december 1996.

CAO van 19 februari 2004 (70.730)
Sociale programmatie voor de personeelsleden voor wie de waarborg CAO van 4 december 2003 betreffende de waarborg van de rechten van werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001 van toepassing is
Art. 1, 2, 6, 20 en 22.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur.

CAO van 14 mei 2009 (92.668)
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 (waarborgCAO) van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001
Art. 1, 2, 3 en 12.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur, art. 3 vanaf 1 juni 2009.

Hospitalisatieverzekering en gezondheidszorgen

CAO van 28 januari 1998 (47.197)
Bevestiging van de CAO afgesloten op 12 mei 1997 houdende regeling van de sociale programmatie voor de periode van 1.1.1997 tot 31.12.1998 in het gas- en elektriciteitsbedrijf
Art. 1 punt 1, 1 punt 8 en 3 punt 1.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 1997 tot en met 31 december 1998, punt 3 punt 1 is afgesloten voor onbepaalde duur.
Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

1. Algemeen kader

1.1 Toepassingsgebied

Onderhavige overeenkomst is een nationale sectorale overeenkomst die van toepassing is op het statutaire gebaremiseerd personeel in actieve dienst bij alle bedrijven die vallen onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

1.8.Geldigheidsduur

Deze CAO is van toepassing vanaf 1.1.1997 (tenzij anders bepaald) en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998, behoudens hoofdstuk 2 dat van kracht is tot 31 december 2002, punten 3.1, 3.2, 3.3 et 3.4 die gesloten zijn voor een onbepaalde duur.

3.Specifieke maatregelen CAO 1997 – 1998

3.1. Dekking hospitalisatie

3.1.1 Principes

Per actief personeelslid zal per jaar telkens een bedrag gestort worden in een op te richten “superfonds”.

Dit nationaal superfonds zal paritair beheerd worden.

Het superfonds krijgt als opdracht de fondsen te beheren die haar ter beschikking werden gesteld met als doel om aan alle actieve personeelsleden met hun gezin (inwonende echtgeno(o)t(e) en kinderen die in aanmerking komen voor kinderbijslag) een zo volledig mogelijke basisdekking hospitalisatie te bieden en dit met ingang van januari 1998.
Bovendien zal het superfonds verschillende opties voorstellen van mogelijke complementaire dekkingen.

Uit deze verschillende bijkomende opties zullen de paritaire beheerde lokale sociale fondsen een keuze kunnen maken indien zij dit wenselijk achten. Deze eventuele opties zullen gefinancierd worden door de lokale sociale fondsen.

In 1997 zal de huidige dekking hospitalisatie voorzien in artikel 8 § 3 van de CAO 1995 – 1996 van toepassing blijven tot het einde van het jaar, evenals de verschillende getekende contracten in de lokale entiteiten.

Met ingang van 1 september 1997 wordt een bedrag van 3000 BEF per actief personeelslid gestort in het “superfonds”. Met ingang van 1998 wordt per jaar een bedrag van 6000 BEF gestort.

De gepensioneerde personeelsleden zullen – indien de beheerders van het superfonds hiertoe beslissen – de mogelijkheid krijgen om aan te sluiten bij een hospitalisatieverzekering. Zij vormen een afzonderlijke categorie van de actieve personeelsleden en worden onafhankelijk van deze actieve personeelsleden beheerd. In dit kader zullen zij de marktwaarde van de premie betalen voor het reële risico dat zij vertegenwoordigen.

3.1.2 Toepassingsmodaliteiten

De inhoud van de dekking hospitalisatie zoals vastgelegd in de CAO 1995 – 1996 blijft behouden. De wijzigingen betreffen.

3.1.2.1. Vrijstelling

De vrijstelling wordt op twee aspecten verbeterd:

Voor een bijkomende kost van 3000 BEF per actief personeelslid, wordt de huidige variabele vrijstelling (2 maal de ligdagprijs) per hospitalisatie vervangen door een vaste vrijstelling van 5000 BEF per verzekerde persoon en per jaar.

m.a.w. een verzekerde persoon die tweemaal gehospitaliseerd is gedurende de periode van 1/1 tot 31/12, betaalt slechts éénmaal de vrijstelling van 5000 BEF.

3.1.2.2. Verbeteringsmogelijkheden en kostprijs voor de lokale sociale fondsen:

De vrijstelling van 5000 BEF voorzien in de nieuwe dekking zou kunnen herleid worden tot 3000 BEF of lager. Op basis van de huidige fiscale regels dient er een minimum franchise voorzien te worden om te kunnen genieten van een fiscale vrijstelling.

De dekking van de Pré (2 maanden) en Post (6 maanden) hospitalisatie met zware ziekten zou eveneens kunnen een uitbreiding zijn bij de nieuwe basisdekking.

De raming van de meerkosten van deze hypothesen ten opzichte van een dekking met een vrijstelling van 5000 BEF wordt als volgt samengevat:

Enkel ter indicatieven titel en rekening houdend met de huidige gezinssamenstelling van het personeel:

	Meerkost voor een volwassene	Meerkost voor een kind
Vrijstelling van 3000 BEF	205 BEF	105 BEF
Geen vrijstelling	510 BEF	255 BEF
Dekking van de kosten Pré (2 maanden) en Post (6 maanden) hospitalisatie + zware ziekten	600 BEF	305 BEF

De hierboven vermelde bedragen houden rekening met een nationale solidariteit; m.a.w. mits een voldoende aantal personeelsleden in alle landsgedeelten deze dekkingen onderschrijven.

CAO van 19 februari 2004 (70.730)
Sociale programmatie voor de personeelsleden voor wie de waarborg CAO van 4 december 2003 betreffende de waarborg van de rechten van werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001 van toepassing is
Art. 1, 2, 14, 15, 20 en 22.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur.

CAO van 30 juni 2005 (76.260), gewijzigd door de CAO van 24 maart 2014 (121.137)
Sociale programmatie voor de personeelsleden voor wie de CAO van 2 december 2004 betreffende de waarborg van de rechten van werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001 van toepassing is
Art. 1, 9 en 20, art. 9, 1e streepje wordt aangevuld door CAO 121.137 vanaf 1 januari 2013.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur.

CAO van 29 november 2007 (86.374)
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001
Art. 1, 2, 51, 52, 53 en 62.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 14 mei 2009 (92.668)
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001
Art. 1, 2, 4 en 12.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 3 mei 2012 (109.799)
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 (waarborgCAO) van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (74.368)
Art. 1, 2, 5 en 12.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 maart 2014 (121.137)
Hospitalisatieverzekering
Art. 1, 2, 4 en 5.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

Bijkomende dekking – "Zwaar verbranden" (naar aanleiding van een bedrijfsongeval)

CAO van 25 februari 2010 (99.205)
Dekking "Zwaar Verbranden"
Alle artikels.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

Aanvullende pensioenen

CAO van 15 december 2005 (78.725)
Stelsel van solidariteitsprestaties voor de gebaremiseerde werknemers op wie de CAO van 2 december 2004 betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 van toepassing is
Art. 1 tot 4, 7 + bijlage.
Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2005 voor onbepaalde duur.

CAO van 29 november 2007 (86.374), gewijzigd door de CAO van 26 maart 2009 (91.801)
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001
Art. 1, 2, 3 tot 11, 16, 18, art. 3 tot en met 18 vervangen door CAO 91.801 vanaf 1 mei 2009, 28 tot 42 en 62.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur, tenzij anders vermeld, voor art. 28 en 29 vanaf 1 juli 2007, voor art. 35 tot 39 vanaf 1 december 2007 en voor art. 30, 31, 40, 41 en 42, vanaf 1 januari 2008.

CAO van 8 februari en 8 november 2007 (86.418)
Stelsel van solidariteitsprestaties voor de gebaremiseerde werknemers op wie de CAO van 2 december 2004 betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 van toepassing is
Art. 1, 2, 3 en 7 + bijlage.
Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2005 voor onbepaalde duur.

CAO van 8 februari en 8 november 2007 (86.419)
Coördinatie en wijziging van de CAO en van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg CAO van 2 december 2004 van toepassing is en 15 december 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg CAO van 2 december 2004 van toepassing is
Art. 1, 2, 3, 8, 9, 10 en 11 + bijlage.
Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2005 voor onbepaalde duur.

CAO van 14 mei 2009 (92.672)
Vervanging van de CAO van 29 november 2007 (86.427) - Aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel "vaste prestaties" voor de personeelsleen op wie de CAO van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001
Art. 1 tot 5 + bijlage (sectoraal sociaal aanvullend pensioenplan)
Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 27 mei 2014 (122.602)
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001
Art. 1, 2, 5, 6 en 13.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2013 voor onbepaalde duur, tenzij anders vermeld.

Eenmalige sociale premie (zie ook aanvullende pensioenen)

CAO van 29 november 2007 (86.374)
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001
Art. 1, 2, 28, 29 en 62.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur, tenzij anders vermeld, voor art. 28 en 29 vanaf 1 juli 2007.

Resultaatgebonden premie

CAO van 29 november 2007 (86.374)
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001
Art. 1, 2, 44 tot 50 en 62.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 14 mei 2009 (92.669), gewijzigd door de CAO van 25 februari 2010 (99.283)
Toekenning op ondernemingsniveau van premies verbonden aan het bereiken van collectieve resultaten
Alle artikels, art. 6 gewijzigd door CAO 99.283 vanaf 1 januari 2009 + Model ondernemings-CAO 90, art. 1 tot 10, art. 9 gewijzigd door CAO 99.283 vanaf 1 januari 2009 + bijlage
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur, zolang de specifieke wetgeving inzake de CAO 90 van toepassing is.

Korting op de producten gas en elektriciteit van de ondernemingen

CAO van 29 november 2007 (86.374)
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001
Art. 1, 2, 58 en 62.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 14 mei 2009 (92.670)
Tarifaire voordelen voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 betreffende de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 van toepassing is
Alle artikels.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2009 tot en met 31 december 2041.

Toeslag voor nachtarbeid

CAO van 30 juni 2005 (76.260)
Sociale programmatie voor de personeelsleden voor wie de CAO van 2 december 2004 betreffende de waarborg van de rechten van werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001 van toepassing is
Art. 1, 4 en 20.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur, art. 4 vanaf 1 september 2005.

Overuren

CAO van 15 mei 2003 (66.834)
Overuren
Alle artikels.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur.

CAO van 27 mei 2014 (122.602)
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001
Art. 1, 2, 9 en 13.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2013 voor onbepaalde duur, tenzij anders vermeld.

Terugroepingspremie

CAO van 22 november 2001 (60.350)
Overgang naar de euro
Alle artikels + bijlage 2 punt 7.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Vergoeding ongemakken

CAO van 22 november 2001 (60.350)
Overgang naar de euro
Alle artikels + bijlage 2 punt 8.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Werfvergoeding

CAO van 22 november 2001 (60.350)
Overgang naar de euro
Alle artikels + bijlage 2 punt 9.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Hulpverleningstoelage

CAO van 22 november 2001 (60.350)
Overgang naar de euro
Alle artikels + bijlage 2 punt 10.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Taalpremie

CAO van 3 mei 2012 (109.799)
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 (waarborgCAO) van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (74.368)
Art. 1, 2, 9 en 12.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

Vergoedingen dienstverplaatsingen, woon-werk verkeer en overplaatsingen/vervoerskosten

CAO van 28 mei 2009 (93.498), gewijzigd door de CAO's van 3 mei 2012 (109.799) en 6 december 2012 (112.633)
Dienstverplaatsingen woon-werk verkeer en overplaatsingen
Alle artikels, art. 6 A § 3 gewijzigd door CAO 109.799, art. 11 punt 2 van het 1e streepje gewijzigd en bijlage toegevoegd door CAO 112.633, beide wijzigingen en toevoeging vanaf 1 januari 2012.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2004 voor onbepaalde duur.

CAO van 3 mei 2012 (109.799)
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 (waarborgCAO) van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (74.368)
Art. 1, 2, 7 en 12 + bijlage 1.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

Fietsvergoeding

CAO van 28 mei 2009 (93.498), gewijzigd door de CAO van 3 mei 2012 (109.799)
Dienstverplaatsingen woon-werk verkeer en overplaatsingen
Art. 1, 2, 3, 4, 5 en 6 A § 3, art. 6 A § 3 gewijzigd door CAO 109.799 vanaf 1 januari 2012.
Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2004 voor onbepaalde duur.