



## **1420200 Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen**

<b>Eindejaarspremie</b> .....	<b>1</b>
<b>Sectorale regeling maaltijdcheques</b> .....	<b>2</b>
<b>Uurlonen (stukwerk / ploegenpremie / ploegtoeslag voor werk in nachtploeg)</b> .....	<b>3</b>
<b>Vervoerkosten</b> .....	<b>3</b>
<b>Fietsvergoeding</b> .....	<b>3</b>
<b>Persoonlijke beschermingsmiddelen en arbeidskledij</b> .....	<b>3</b>

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :  
<http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>*

*Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.*

### **Eindejaarspremie**

**CAO van 12 december 1985 (15.476), laatst gewijzigd door CAO van 31 mei 1991 (27.841)**

***Toekenning van een eindejaarspremie***

Alle artikels

*Geldigheidsduur : 31 december 1984 voor onbepaalde duur.*

#### **HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen ressorteren.

#### **HOOFDSTUK II. Toekenningsmodaliteiten**

Art. 2. Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werklieden en werksters die in een onderneming, bedoeld bij artikel 1 tewerkgesteld zijn gedurende een periode van minstens drie maanden. Deze tewerkstellingsperiode moet niet samenvallen met de referteperiode vermeld in artikel 3.

Dit houdt ook in dat de werklieden en werksters die zelf ontslag genomen hebben voor 30 november eveneens recht hebben op deze eindejaarspremie.

*(Deze paragraaf werd toegevoegd door cao van 6 december 1990, registratienummer 26.280, vanaf 1 januari 1989)*



Art. 3. Het bedrag van de toegekende eindejaarspremie is gelijk aan 8,33 pct. van de brutolonen betaald gedurende de referteperiode gaande van 1 december tot 30 november van het lopende jaar.

*(Deze paragraaf werd vervangen door CAO van 31 mei 1991, registratienummer 27.841, vanaf 1 januari 1991)*

Art. 4. Onder brutolonen, zoals bedoeld in artikel 3, wordt verstaan : het loon voor de werkelijke arbeidsprestaties en voor de betaalde feestdagen, de produktiviteitspremie, de ploegenpremie en de verhogingen van het loon voor overwerk, met uitsluiting van het loon voor de afwezigheidsdagen bedoeld bij het koninklijk besluit van 28 augustus 1963, betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 juli 1970, 22 juli 1970, 18 november 1975 en 16 januari 1978, van het gewaarborgd maandloon en van het vakantiegeld.

Art. 5. Voor de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie worden de dagen van arbeidsonderbreking ten gevolge van een arbeidsongeval gelijkgesteld met werkelijke prestaties.

Voor deze dagen van arbeidsonderbreking wordt het forfaitair fictief loon in aanmerking genomen, dat geldt voor de met werkelijke arbeid gelijkgestelde arbeidsonderbreking volgens de wetgeving op de jaarlijkse vakantie.

Dit fictief loon wordt toegevoegd aan het in artikel 4 bepaalde brutoloon.

Art. 6. De eindejaarspremie wordt betaald ten laatste tussen 25 en 31 december van het jaar waarop zij betrekking heeft.

### HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 31 december 1984 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

## **Sectorale regeling maaltijdcheques**

**CAO van 17 december 2015 (132.269)**

**Sectorale regeling maaltijdscheques**

Alle artikels

*Geldigheidsduur : 1 januari 2016 voor onbepaalde duur*



### **Uurlonen (stukwerk / ploegenpremie / ploegtoeslag voor werk in nachtploeg)**

**CAO van 12 oktober 2017 (142.806)**

***Uurlonen***

Artikels 1, 3, 5, 7

*Geldigheidsduur : 1 september 2017 voor onbepaalde duur*

### **Vervoerkosten**

**CAO van 12 oktober 2017 (142.804)**

***Vervoerskosten***

Alle artikels

*Geldigheidsduur : 1 september 2017 voor onbepaalde duur.*

### **Fietsvergoeding**

**CAO van 12 oktober 2017 (142.804)**

***Vervoerskosten***

Artikels 1, 7-8, 11-12

*Geldigheidsduur : 1 september 2017 voor onbepaalde duur.*

### **Persoonlijke beschermingsmiddelen en arbeidskledij**

**CAO 24 november 1998 (49.672)**

***Voorkoming van specifieke gezondheidsrisico's***

Artikels 1, 4, 8

*Geldigheidsduur : 24 november 1998 voor onbepaalde duur*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

Art. 4. Persoonlijke beschermingsmiddelen en arbeidskledij.

De werkgever moet, in overleg met het comité voor preventie en bescherming, bij ontstentenis met de syndicale afvaardiging, bij ontstentenis met de werknemers en in samenspraak met de arbeidsgeneesheer, de nodige persoonlijke beschermingsmiddelen, alsmede arbeidskledij of een equivalent ervan ter beschikking van de werknemers stellen.

Art. 8. Duur van de overeenkomst.



Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 24 november 1998.