



1060100 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

Driemaandelijks premie	1
Eindejaarspremie.....	1
Anciënniteitspremie	4
Maaltijdcheques.....	4
Ecocheques	5
Geschenkencheque.....	5
Ploegenpremies	6
Betaalde maaltijdpauze voor personeel dat in ploegen werkt.....	6
Overuren.....	6
Verplaatsingskosten.....	6
Fietsvergoeding	6
Kledij van de werknemer – Internetaansluiting en gebruik van privé-PC – Onkosten voor de werkgever.....	7

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :
<http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>

Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Driemaandelijks premie

CAO van 17 mei 2001 (57.696), laatst verlengd door de CAO van 13 november 2017 (144.321)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Artikels 1, 3, 17, 25

Geldigheidsduur : 1 januari 2001 tot 31 december 2002, verlengd tot 31 december 2018

Eindejaarspremie

CAO van 24 november 2015 (132.062)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Artikels 1, 9-10

Geldigheidsduur : 1 januari 2015 voor onbepaalde duur

CAO van 8 april 1999 (51.032), laatst verlengd door CAO van 13 november 2017 (144.321)

Nationaal akkoord voor de jaren 1999-2000

Artikels 1, 3, 5.3

Geldigheidsduur : 1 januari 1999 tot 31 december 2000, verlengd tot 31 december 2018

CAO van 17 mei 2001 (57.696), laatst verlengd door CAO van 13 november 2017 (144.321)

Loon- en arbeidsvoorwaarden



Artikels 1, 3, 18, 25

Geldigheidsduur : 1 januari 2001 tot 31 december 2002, verlengd tot 31 december 2018

CAO van 5 september 2005 (76.407), laatst verlengd door CAO van 13 november 2017 (144.321)

Sectoraal akkoord 2005-2006

Artikels 1, 3, 13

Geldigheidsduur : 1 januari 2005 tot 31 december 2006, verlengd tot 31 december 2018

CAO van 23 juni 1993 (34.142)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Hoofdstuk I, IV, VI

Geldigheidsduur : 1 januari 1993 tot 31 december 1994

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, en de werkgevers van de ondernemingen welke onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken ressorteren.

Onder R.I.Z.I.V. wordt verstaan : het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering.

HOOFDSTUK IV. *Eindejaarspremie*

Vanaf het jaar 1993 wordt de eindejaarspremie als volgt berekend : (gemiddelde van de basislonen van december van het burgerlijk jaar voor de categorieën 4 tot 7 en B tot G x 1,10 x 157,5 uur) + 2 500 BEF.

Voor de jongeren die volgens het degressief barema worden betaald stemt de eindejaarspremie overeen met 90 pct. van dit bedrag.

Deze premie zal toegekend worden volgens het prorata van de werktijd verricht tijdens het kalenderjaar, ten laatste met het saldo van het loon van december.

De premie wordt betaald aan de werklieden die op 31 december van het betrokken jaar in het personeelsregister ingeschreven zijn. Hebben recht op de eindejaarspremie naar rato van hun aanwezigheid in de onderneming in de loop van het jaar, de arbeiders die :

- werden afgedankt wegens economische redenen (personeelsvermindering ingevolge mechanisatie of tekort aan bestellingen);
- vrijwillig de onderneming verlieten;
- van het brugpensioen genieten;



- op pensioen gesteld worden.

De betrokkenen moeten zich op de fabrieken zelf aanbieden om het verschuldigde bedrag te ontvangen.

Voorwaarden die te vervullen zijn om de premie te genieten.

a) Voor de ongerechtvaardigde afwezigheid, te beoordelen volgens de regels die betreffende de betaalde feestdagen worden vastgesteld, alsook voor de arbeiders aangeworven of uit dienst getreden in de loop van het jaar, zal een evenredige vermindering worden toegepast.

b) Voor de toepassing van onderhavige beschikkingen worden de miliciens (oproeping en wederoproeping), de zieken (de slachtoffers van een beroepsziekte inbegrepen), gedeeltelijk werklozen en de slachtoffers van een arbeidsongeval, die niet vrijwillig een einde gesteld hebben aan hun arbeidsovereenkomst, beschouwd als ingeschreven zijnde in het personeelsregister, en zulks voor de volgende duur :

- miliciens : werkelijke duur van het verblijf onder de wapens;
- zieken : zie littera c) hieronder;
- slachtoffers van arbeidsongeval : gedurende de tijd van hun werkonbekwaamheid.

Het verblijf onder de wapens, de ziekte, het arbeidsongeval, de gedeeltelijke werkloosheid en het jaarlijks verlof worden als gegronde redenen van afwezigheid beschouwd. De belanghebbenden hebben recht niet alleen op de betaling der aanvullende premie, maar tevens, voor deze dagen, op het gedeelte der premie dat hij het loon is gevoegd ten bedrage van 167 BEF per maand, betaald zoals vóór de overeenkomst van 2 mei 1955.

c) 1° Om van de premie te genieten, wordt vereist dat de zieke :

- een "inlichtingsblad" bestemd voor de berekeningen van de vergoedingen, opgesteld door het R.I.Z.I.V. heeft doen invullen;
- een "controleblad" voor de vergoeding van werkonbekwaamheid heeft doen invullen;
- aan zijn werkgever een attest heeft doen toekomen van de secretaris van de Mutualiteit aanduidende dat hij door het R.I.Z.I.V. vergoed werd

Deze formaliteiten zijn slechts vereist indien de ziekte langer dan drie dagen duurt, zoniet volstaat het medisch getuigschrift.

2° Voor de ziekten die langer dan een maand duren, zal de premie slechts betaald worden op rechtstreeks verzoek van de personeelsafvaardiging van de fabriek of indien zij niet bestaat, van de syndicale organisatie, rekening gehouden met hetgeen verder onder 3° wordt gezegd.

3° Voor de ziekten die langer dan een maand duren, zal de premie betaald worden in functie van de anciënniteit in de cementnijverheid, volgens onderstaande tabel :



van 3 tot 6 maanden anciënniteit : 1 maand premie maximum;
van 6 maanden tot 1 jaar anciënniteit : 2 maanden premie maximum;
van 1 tot 2 jaar anciënniteit : 6 maanden premie maximum;
van 2 tot 4 jaar anciënniteit : 1 jaar premie maximum;
van 4 tot 6 jaar anciënniteit : 2 jaar premie maximum.

4° Voor de zieken die een anciënniteit hebben groter dan 6 jaar op het ogenblik van het begin van hun ziekte en waarvan de ziekte 2 jaar overschrijdt, zal de premie hun betaald worden langer dan de 2 jaar volledige premie voorzien hierboven onder 3° ten bedrage van 50 pct. zolang zij ingeschreven blijven in het personeelsregister.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1993 en eindigt op 31 december 1994.

Anciënniteitspremie

CAO van 13 november 2017 (144.321)

Sociale programmatie 2017-2018

Artikels 1, 23, 40

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 tot 31 december 2018

Maaltijdcheques

CAO van 13 november 2017 (144.321)

Sociale programmatie 2017-2018

Artikels 1, 22, 40

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 tot 31 december 2018

CAO van 7 december 2009 (97.021), laatst verlengd door CAO van 13 november 2017 (144.321)

Sociale programmatie 2009-2010

Artikels 1, 2, 25

Geldigheidsduur : 1 januari 2009 tot 31 december 2010, verlengd tot 31 december 2018

CAO van 15 december 1997 (47.083)

Toekenning maaltijdcheques

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 januari 1998 voor onbepaalde duur

Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Artikel 1 : Toepassingsgebied



De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Artikel 2 : Toekenningmodaliteiten

Het aantal toegekende maaltijdcheques wordt berekend rekening houdend met het aantal gewerkte uren.

Het aantal maaltijdcheques per werknemer wordt berekend op basis van de verhouding tussen het door de werknemer effectief aantal gewerkte uren in de loop van een trimester en het normaal aantal werkuren per dag in de onderneming.

In de ondernemingen van de sector wordt gemiddeld 7,2 uur per dag gewerkt.

Hetzij :

Totaal aantal gewerkte uren in de loop van een trimester

7,2 uren

Als men een cijfer na de komma bekomt, wordt dit naar boven afgerond.

Het bekomen aantal is beperkt tot het maximum aantal dagen die een voltijds werknemer in de loop van een trimester mag presteren, hetzij 78 dagen, verdeeld als volgt :

6 dagen per week x 13 weken.

De maaltijdcheques worden iedere maand aan de werknemer overhandigd rekening houdend met het werkritme van de arbeider.

Artikel 3 : Duur en inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van toepassing op 1 januari 1998 en is voor onbepaalde tijd afgesloten.

Ecocheques

CAO van 13 november 2017 (144.321)

Sociale programmatie 2017-2018

Artikels 1, 20-21, 40

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 tot 31 december 2018

Geschenkencheque

CAO van 13 november 2017 (144.321)

Sociale programmatie 2017-2018

Artikels 1, 20, 40



Geldigheidsduur : 1 januari 2017 tot 31 december 2018

Ploegenpremies

CAO van 24 november 2015 (132.062)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Artikels 1, 7-8, 10

Geldigheidsduur : 1 januari 2015 voor onbepaalde duur

CAO van 17 mei 2001 (57.696) laatst verlengd door CAO van 13 november 2017 (144.321)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Artikels 1, 3, 16

Geldigheidsduur : 1 januari 2001 tot 31 december 2002, verlengd tot 31 december 2018

Betaalde maaltijdpauze voor personeel dat in ploegen werkt

CAO van 13 november 2017 (144.321)

Sociale programmatie 2017-2018

Artikels 1, 7, 40

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 tot 31 december 2018

Overuren

CAO van 13 november 2017 (144.321)

Sociale programmatie 2017-2018

Artikels 1, 9, 40

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 tot 31 december 2018

Verplaatsingskosten

CAO van 13 november 2017 (144.321)

Sociale programmatie 2017-2018

Artikels 1, 15, 40

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 tot 31 december 2018

CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380), laatst verlengd door CAO van 13 november 2017 (144.321)

Sociale programmatie 2007-2008

Artikels 1, 2, 8 § 1

Geldigheidsduur : 1 januari 2007 tot 31 december 2008, verlengd tot 31 december 2018

Fietsvergoeding

CAO van 13 november 2017 (144.321)

Sociale programmatie 2017-2018

Artikels 1, 16, 40

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 tot 31 december 2018



CAO van 8 april 1999 (51.032), laatst verlengd door CAO van 13 november 2017 (144.321)

Nationaal akkoord voor de jaren 1999-2000

Artikels 1, 2, 3, 7.2

Geldigheidsduur : 1 januari 1999 tot 31 december 2000, verlengd tot 31 december 2018

Kledij van de werknemer – Internetaansluiting en gebruik van privé-PC – Onkosten voor de werkgever

CAO van 13 november 2017 (144.321)

Sociale programmatie 2017-2018

Artikels 1, 17-19, 40

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 tot 31 december 2018