



Paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten

***3190001 Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels
Hoofdstedelijk Gewest***

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 1975 (3.409)	2
Loonvoorwaarden	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei en 17 december 1975 (4.042), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 1995 (39.749) ..	3
Arbeids- en loonvoorwaarden	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 maart 1978 en van 26 juni 1979 (5.696) .	5
Geldelijk statuut van het personeel – aanvulling van de CAO van 28 mei en 17 december 1975 (4.042), tot vaststelling van de arbeids – en loonvoorwaarden	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 1997 (47.061)	6
Anciënniteit	6

In PC 319 zijn er enkele oude CAO's die niet werden opgezegd, gewijzigd of vervangen. De FOD WASO kan echter niet interpreteren of zij werkelijk nog van toepassing zijn. Om die reden zijn ze integraal weergegeven.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 1975 (3.409)

Loonvoorwaarden

Toepassingsgebied

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen, welke aan het subsidiërings-K.B. van 30.3.73 zijn onderworpen, en onder het Nationaal Paritair Comité voor huisvestings- en opvoedingsinstellingen ressorteren.

Zij geldt voorlopig evenwel niet voor de instellingen waarvan minstens 15 % van de populatie niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische sociale en pedagogische Zorg voor Gehandicapten van een Commissie van Openbare Onderstand, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie. Het principe van deze uitzondering wordt opnieuw onderzocht binnen 18 maanden.

Algemene opmerkingen

Art.2. Deze collectie overeenkomst beoogt minimumloon te bepalen voor de verschillende functies die uitgeoefend worden in bedoelde instellingen. Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, waarin onder meer rekening wordt gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

De bepalingen van deze overeenkomst mogen daarenboven geen afbreuk doen aan zij die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Anciënniteit

Art.7. Voor de anciënniteit komen de arbeidsprestaties in aanmerking die effectief werden verricht als titularis van een voltijdse betrekking of van een niet voltijdse betrekking waarvan de anciënniteit subsidieerbaar is indien de belanghebbende op het ogenblik van de uitoefening van de betrekking in het bezit was van het daartoe vereiste diploma en indien, aan de hand van stortingen bij een organisatie voor sociale zekerheid het bewijs wordt geleverd dat de prestaties werkelijk werden verricht.

Slotbepaling

Art.10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1.1.75. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei en 17 december 1975 (4.042), gewijzigd
door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 1995 (39.749)**

Arbeids- en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, welke zijn onderworpen aan het koninklijk besluit van 30 maart 1973 tot bepaling van de te volgen gemeenschappelijke regels voor de vaststelling van de toelagen per dag toegekend voor onderhoud, opvoeding en behandeling van minderjarigen en van gehandicapten geplaatst ten laste van de openbare besturen én aan het ministerieel besluit van 18 juni 1975 tot bepaling van de te volgen regels voor de vaststelling van het bedrag van de tegemoetkoming uit het Fonds voor medische, sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten in de kosten voor onderhoud, opvoeding en behandeling van gehandicapten die geplaatst zijn in inrichtingen die onder het stelsel van het semi-internaat werken.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel voorlopig niet van toepassing op de instellingen waarvan minstens 15 pct. van de populatie niet is geplaatst op kosten van de dienst voor jeugdbescherming, van het Fonds voor medische, sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten, van een Commissie van Openbare onderstand, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie.

Deze uitzonderingsclausule wordt opnieuw onderzocht binnen achttien maanden welke volgen op het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK II. – Algemene opmerkingen

Art. 2. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies welke worden uitgeoefend in de instellingen bedoeld in artikel 1. Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, waarin onder meer rekening wordt gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen daarenboven geen afbreuk doen aan deze welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK V. – Anciënniteit

Art. 7.— Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit komen alleen de diensten in aanmerking welke door belanghebbende effectief zijn verricht als titularis van een voltijdse



betrekking of van een niet-voltijdse betrekking waarvan de anciënniteit subsidieerbaar is, voor zover belanghebbende op het ogenblik van de uitoefening van de betrekking, in het bezit was van het daartoe vereiste diploma en indien, aan de hand van stortingen bij een organisatie voor sociale zekerheid, het bewijs wordt geleverd dat de diensten werkelijk zijn verricht.

Wanneer de arbeidsovereenkomst van de werknemers tewerkgesteld in de inrichtingen en diensten die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest, de Franse Gemeenschap en de gemeenschappelijke en Franse Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei en 17 december 1975 tot vaststelling van de bon- en arbeidsvoorwaarden, in het kader van de programma's tot opslorping van de werkloosheid, wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten en als subsidieerbaar wordt erkend, vallen deze werknemers in rechte onder de toepassing van de bepalingen van de artikelen 1 en 2 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst en wordt hun een anciënniteit gewaarborgd die overeenstemt met hun effectieve arbeidsprestaties, met een maximum van zeven jaar.

(2^e paragraaf toegevoegd door CAO 39.749 vanaf 1 april 1994.)

HOOFDSTUK VII. – Slotbepalingen

Art. 10. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1975 voor de instellingen welke vallen onder de toepassing van het koninklijk besluit van 30 maart 1973 bedoeld in artikel 1, behalve voor de loonschalen van de opvoeders van de klassen 1, 2 en 3, evenals voor het gewaarborgd minimum maandloon, waarvoor de datum van 1 juli 1974 geldt.

- voor de instellingen welke vallen onder de toepassing van het ministerieel besluit van 18 juni 1975, bedoeld in artikel 1, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst uitsluitend uitwerking met ingang van 1 januari 1975.
- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 maart 1978 en van 26 juni 1979 (5.696)

Geldelijk statuut van het personeel – aanvulling van de CAO van 28 mei en 17 december 1975 (4.042), tot vaststelling van de arbeids – en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen en diensten welke ressorteren ander het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, en welke erkend en gesubsidieerd worden door de Dienst voor Jeugdbescherming of door het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is, evenwel voorlopig, slechts als aanbeveling van toepassing op de instellingen waarvan minstens 15 pct. van de bevolking niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten, van een Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie.

HOOFDSTUK II. – Geldelijke voordelen

Art. 5. – Voor de berekening van de anciënniteit van de onvolledige dienstbetrekkingen worden vanaf 1 januari 1978 de hierna volgende regels toegepast in de instellingen en diensten welke van het Ministerie van Justitie of van het Ministerie van Volksgezondheid en van het Gezin afhangen : "Voor zover ze beantwoorden aan de voorwaarden van leeftijd en diploma welke in de subsidienormen zijn voorzien, kunnen de personeelsleden die onvolledige arbeidsprestaties verrichten, de loonsverhogingen genieten welke zijn verschuldigd ingevolge hun anciënniteit.

Voor de toepassing van deze regel wordt tussentijdse verhoging berekend in verhouding tot de werkelijk gepresteerde diensten tijdens de periode welke in aanmerking komt voor de toe te passen verhoging.

HOOFDSTUK III. – Slotbepaling

Art. 11.- De collectieve of individuele voordelen welke gunstiger zijn dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven verworven door de betrokken werknemers zonder dat evenwel deze laatsten op cumul aanspraak kunnen maken.

Art. 12.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1978 en is gesloten voor onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 1997 (47.061)

Anciënniteit

ARTIKEL 1: TOEPASSINGSGEBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die behoren tot de sector gehandicaptenzorg die ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestigingsinrichtingen die erkend en/of gesubsidieerd zijn door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest / Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden en de werklieden en werksters.

ARTIKEL 2: ANCIENNITEIT

De betoelaging van de personeelskosten van de MPI'S zal vanaf 1 januari 1997 worden berekend, rekening houdend met de erkenning en de uitbetaling van de werkelijke anciënniteit van de werknemers.

Vanaf 24 april 1997 zal rekening worden gehouden met de anciënniteit van de nieuw aangeworven werknemers, voltijds of deeltijds, verworven in volgende sectoren: Fonds 81, werk met kinderen, jeugdbescherming, gezondheidszorg en beschuttende werkplaatsen. De toestand blijft voorlopig onveranderd voor de reeds voor vermelde datum aangeworven werknemers.

De evolutie van de personeelskost in de ADL-diensten zal nauwgezet worden opgevolgd.

Deze bepalingen worden overeengekomen in uitvoering van het "protocolakkoord intersectorale ronde tafel 1997-1999, gesloten op 24/4/1997 tussen enerzijds het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en anderzijds de vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers.

ARTIKEL 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op datum van 1/1/1997 en op 24/4/1997, zoals respectievelijk bepaald in artikel 2, en is gesloten voor onbepaalde duur.