Paritair comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn

1490100 Elektriciens : installatie en distributie

Eindejaarspremie **1**
Anciënniteitstoeslag **1**
Eco-cheques **2**
Aanvullend pensioen **2**
Ploegenpremie en premie voor nachtarbeid **2**
Overuren **2**
Premie voor ongezond en gevaarlijk werk **3**
Toeslag ploegchef op het reële loon **5**
Vervoerskosten **5**
Werkkledij **5**

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Eindejaarspremie

CAO van 23 juni 2009 (94.331) (met uitzondering van de ondernemingen die aangesloten zijn bij de Federatie van de Elektriciteit en de Elektronica (FEE) of bij de beroepsvereniging van de Radio- en Televisiedistributie (RTD)
Eindejaarspremie - algemeen regime
Artikels 1-3, 5-7, 9-18, 20-21
Geldigheidsduur : 1 juli 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 27 juni 2007 (83.896) (ondernemingen die aangesloten zijn bij de Federatie van de Elektriciteit en de Elektronica (FEE) of bij de beroepsvereniging van de Radio- en Televisiedistributie (RTD))
Eindejaarspremie - F.E.E./R.T.D.
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 december 2007 voor onbepaalde duur.

Anciënniteitstoeslag

CAO van 25 juni 2014 (123.001)
Loonvorming
Artikels 1-2, 5, 14.
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

Eco-cheques

CAO van 25 juni 2014 (123.003)
Sectoraal systeem eco-cheques
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur

Aanvullend pensioen

CAO van 28 oktober 2015 (131.077)
Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid
Alle artikels + Tekst van de gewijzigde en gecoördineerde statuten (artikels 5 en 29.2, §4)
Geldigheidsduur : 1 oktober 2015 voor onbepaalde duur

CAO van 23 november 2011 (107.525), gewijzigd door de CAO 26 juni 2013 (116.035) en de CAO van 25 juni 2014 (123.012)
Wijziging en coördinatie van de CAO van 26 januari 2011 Sociaal sectoraal pensioenstelsel - Solidariteit
Alle artikels
(art. 4 van de CAO en de artikels 10, 12 §1 punt 1.1 en 12 §1 punt 1.1 van het solidariteitsreglement werden gewijzigd vanaf 1 januari 2012 door de CAO van 26 juni 2013)
Geldigheidsduur : 1 januari 2012 voor onbepaalde duur

CAO van 23 november 2011 (107.524), gewijzigd door de CAO van 25 juni 2014 (123.013) en de CAO van 28 oktober 2015 (131.184 - aangepast door de CAO van 26 oktober 2016 (136.867))
Wijziging en coördinatie van de CAO van 26 januari 2011 Sociaal sectoraal pensioenstelsel - Pensioen
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 januari 2012 voor onbepaalde duur

Ploegenpremie en premie voor nachtarbeid

CAO van 10 juli 2001 (59.082)
Ploegenpremie
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 april 2001 en voor onbepaalde duur.

Overuren

CAO van 28 oktober 2015 (131.069)
Flexibiliteit
Artikels 1-3, 5-6, 8, 12-13
Geldigheidsduur : 1 juli 2015 tot 30 juni 2017

CAO van 28 oktober 2015 (131.068)
Arbeidsorganisatie
Artikels 1, 3-5, 9-10
Geldigheidsduur : 1 juli 2015 tot 30 juni 2017

Premie voor ongezond en gevaarlijk werk

CAO van 1 juni 1993 (33.230)
Premie voor ongezond en gevaarlijk werk
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 januari 1993 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan : de werklieden of de werksters.

HOOFDSTUK II. *Toekenningsmodaliteiten*

1. Ongezond of gevaarlijk werk.

Art. 3. Indien er, na alle reglementaire veiligheidsmaatregelen te hebben getroffen, nog werken zijn van uitzonderlijke aard, die een gevaar opleveren al dan niet eigen aan het beroep, heeft de werkman recht op een overloon van 10 pct.
De werkman zal steeds voorafgaandelijk over deze toestand moeten ingelicht worden en kan, met kennis van zaken, de uitvoering van deze werken weigeren zonder dat hij hierom enig nadeel ondervindt.

2. Werken op grote hoogte.

Art. 4. De werken regelmatig uit te voeren op een hoogte boven een stabiel niveau of op een onstabiel niveau geven in alle gevallen recht op de betaling van een premie van 10 pct.

Onder stabiel niveau wordt verstaan : een niveau dat alle waarborgen inzake veiligheid biedt (bv. : een beschermde stelling, een beschermingscel, een hoogwerker met borstwering, een ladder voor zover de voeten van de arbeider een hoogte van 4 meter vanaf de grond niet overschrijden).

3. Gelijke premie van de gewoonlijke arbeider en de elektricien.

Art. 5. Onverminderd de bepalingen van de artikelen 3 en 4 hebben de elektriciens, die moeten arbeiden op plaatsen of in lokalen waar werklieden die er gewoonlijk werken, een vergoeding genieten onder de vorm van een al dan niet in het loon opgenomen premie, wegens ongezond werk, recht op dezelfde vergoeding voor de duur van hun tewerkstelling op bedoelde plaatsen.

4. Algemene beschikkingen.

Art. 6. Onverminderd gunstiger regelingen op ondernemingsvlak, en met uitzondering van de ondernemingen aangesloten bij de "Beroepsvereniging van de radio- en televisiedistributie (R.T.D.)", wordt het percentage overloon zoals vermeld in de artikelen 3 en 4 met ingang van 1 juni 1993 op 15 pct. gebracht. De percentages van de artikelen 3 en 4 zijn in dit geval niet cumuleerbaar.

Art. 7. De onderhavige overeenkomst mag geenszins als gevolg hebben dat het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming niet wordt toegepast, of dat de waakzaamheid vermindert waarvan de werkgevers, de werklieden en hun vertegenwoordigers desbetreffend blijk moeten geven (bv. artikel 54ter van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming - afgezonderde tewerkgestelde werknemers).

Art. 8. Voordeliger bepalingen geldend op het vlak van de onderneming blijven van toepassing, en kunnen niet gecumuleerd worden met de voordelen van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 2 juli 1985, gesloten in het Paritair Comité voor de sector die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn, betreffende de toekenning van een premie voor ongezond en gevaarlijk werk aan de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen welke elektriciteit aanleggen, de ondernemingen van de klein- of groothandel in elektrische toestellen en de ondernemingen voor radio- en teledistributie, algemeen

verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 13 september 1985 (Belgisch Staatsblad van 18 oktober 1985).

Art. 10. Deze collectieve overeenkomst treedt in werking op 1 januari 1993 en geldt voor onbepaalde tijd.

Toeslag ploegchef op het reële loon

CAO van 25 juni 2014 (123.001)
Loonvorming
Artikels 1-2, 6, 14.
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur

Vervoerskosten

CAO van 20 oktober 2011 (106.857)
Vervoerskosten
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 januari 2012 voor onbepaalde duur

Werkkledij

CAO van 27 april 1972 (1.368)
Toekenning van werkpakken aan werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen welke elektriciteit aanleggen, de ondernemingen van de klein- of groothandel in elektrische toestellen en de ondernemingen voor radio- en teledistributie
Alle artikels
Geldigheidsduur : 1 juli 1972 voor onbepaalde duur

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en op de werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de sectoren welke aan de metaal, machine- en elektrische bouw verwant zijn en waarvan de bedrijvigheid uitsluitend of hoofdzakelijk bestaat in de uitvoering van elektrische montage- en installatiewerken met huishoudelijke, commerciële , industriële of wetenschappelijke bestemming in de volgende voornaamste gebieden : verlichting, drijfkracht, produktiematerieel, overbrenging en omvorming van stroom op lage, hoge en zeer hoge spanning , telefonie en signalisatie, explosiemotoren inzonderheid voor autorijtuigen; radio zwakstroom, telefonie en telegrafie en van de ondernemingen van de klein- of groothandel in elektrische toestellen andere dan deze welke specifiek bestemd zijn voor al dan niet gemotoriseerde wegvoertuigen en van de ondernemingen voor radio- en teledistributie, uitgezonderd de elektrische en elektronische kantoormachines.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “ werklieden “ verstaan de werklieden en werksters.

Art. 3. Vanaf 1 juli 1972, leveren de werkgevers gratis twee werkpakken aan alle werklieden die sinds twee maand in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn .

Art.4. De vernieuwing van deze werkpakken gebeurt naar de noodwendigheden .

Art.5. Deze werkpakken blijven aan de werkgever toebehoren.

Art. 6. De modaliteiten van onderhoud van deze pakken worden op het vlak der ondernemingen vastgesteld.

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1972 en geldt voor een onbepaalde duur.