2020000 Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren

Jaarlijkse premie **1**
Eindejaarspremie **1**
Aanvullend vakantiegeld **1**
Arbeidsprestaties na 18 uur **2**
Voordelen in natura **2**
Inventarisvergoeding **2**
Bevordering **2**
Vervoerskosten **2**

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Jaarlijkse premie

CAO van 5 november 2002 (64.905)
Toekenning van een jaarlijkse premie
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

CAO van 30 juni 2005 (75.723)
Toekenning van een jaarlijkse premie
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 2006 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

CAO van 27 augustus 2007 (84.924)
Kerstpremie
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

Aanvullend vakantiegeld

CAO van 5 november 2002 (64.902)
Afwezigheden
Artikels 1, 5 en 10.
Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

Arbeidsprestaties na 18 uur

CAO van 5 november 2002 (64.949)
Vaststelling van de overlonen en premies
Artikels 1, 2, 6 en 7.
Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

Voordelen in natura

CAO van 5 november 2002 (64.949)
Vaststelling van de overlonen en premies
Artikels 1, 3, 4, 6 en 7.
Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

Inventarisvergoeding

CAO van 5 november 2002 (64.949)
Vaststelling van de overlonen en premies
Artikels 1, 5, 6 en 7.
Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

CAO van 27 augustus 2007 (84.921)
Lonen
Artikels 1, 18, 19, 22, 25, 29, 31 en 32 + bijlage 5.
Geldigheidsduur: 1 juli 2007 voor onbepaalde duur.

Bevordering

CAO van 27 augustus 2007 (84.921)
Lonen
Artikels 1, 26, 29, 31 en 32.
Geldigheidsduur: 1 juli 2007 voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

CAO van 25 mei 1990 (25.599), gewijzigd door de CAO van 25 juni 1991 (28.273)
Arbeids – en loonvoorwaarden
Artikels 1, 66 tot 71 bis, 67 tot 71 bis gewijzigd door CAO 28.273 vanaf 1 maart 1991, 75 en 76.
Geldigheidsduur: 1 mei 1990 voor onbepaalde duur.

TITEL I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen.

TITEL V. *Vervoer van de bedienden*

HOOFDSTUK I. *Verplaatsingen wegens dienstredenen*

Art. 66. De terugbetaling van de verplaatsingskosten om dienstredenen valt volledig ten laste van de onderneming.

Nochtans wordt de tegemoetkoming in de verplaatsingen met persoonlijke wagen geregeld op basis van het ministerieel besluit van 12 december 1984 tot wijziging van bijlage I gevoegd bij het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten. Deze tegemoetkoming wordt beperkt tot het bedrag dat er in voorkomt voor de voertuigen met 7 pk belastbaar vermogen.

HOOFDSTUK II. *Verplaatsingen tussen woonst en arbeidsplaats*

A. Openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel

Art. 67. Een tussenkomst van de werkgevers in de vervoerkosten wordt toegekend aan de bedienden wier totale bruto jaarwedde niet hoger is dan 900.000 F en die regelmatig een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel gebruiken over een afstand van ten minste 2 km.

Art. 68. Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

Art. 69. Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 2 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 54 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km. te overschrijden.

Art. 70. Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand, zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk vervoermiddel gebruikt dan voorzien in het vorige artikel, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

Nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 67, 68 en 69 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

Art. 71. De bijdrage van de werkgever in de door de werknemers gedragen vervoerkosten zal maandelijks betaald worden, voor de werknemer met een maandabonnement of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen voor een week geldig zijn.

De werknemers leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 2 km. een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd, mede te delen. De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

De tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en/of andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

B. Individueel vervoermiddel

Art. 71bis. Een tussenkomst van de werkgevers in de vervoerkosten wordt toegekend aan de bedienden wier totale bruto jaarwedde niet hoger ligt dan 900.000 F en die regelmatig hun individueel vervoermiddel gebruiken over een afstand van ten minste 5 km.

Deze tussenkomst is gelijk aan de tussenkomst die de bediende zou hebben kunnen verkrijgen indien hij van één of meer gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen gebruik had kunnen maken om zich naar zijn werk te begeven. Naargelang het geval, wordt de tussenkomst berekend volgens de bepalingen van de artikelen 68, 69 en 70.

Het toekennen van dit voordeel is onderworpen aan het ondertekenen door de bediende van een verklaring zeggende dat hij regelmatig gebruik maakt van een individueel vervoermiddel om zich van zijn woonplaats naar zijn werkplaats te begeven en dit over een afstand van minstens 5 km.

(Hoofdstuk II (art. 67 tot en met art. 71 bis) vervangen vanaf 1 april 1991, en de bepalingen inzake openbaar gemeenschappelijk vervoer vanaf 1 maart 1991 door CAO 28.273.)

TITEL VI. *Slotbepalingen*

D. Overeenkomsten die vervangen worden

Art. 75. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 maart 1980, gesloten in het paritair Comité voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen tot vaststelling van de loon – en arbeidsvoorwaarden, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 23 april 1982 (*7.997*), 9 februari 1983 (*8.556*), 16 juni 1988 (*20.914*) en 4 juli 1989 , met uitzondering van de artikelen 52, 59 en 60 die van kracht blijven.

E. Geldigheid

Art. 76. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 1990. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.