



2090000 Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Eindejaarspremie	1
Maaltijdcheques	12
Ecocheques	13
Hospitalisatieverzekering	13
Aanvullend pensioen	14
Verbetering van het bestaand aanvullend pensioenplan	15
Vervoerskosten	15

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>.

Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Eindejaarspremie

CAO van 15 mei 1979 (5.860)

Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomst

Artikels: 1, 5, 6, 7 en 8 + bijlage.

Geldigheidsduur: vanaf 15 mei 1979 voor onbepaalde duur.

Tussen de Federatie van de ondernemingen van de metaalverwerkende nijverheid, vertegenwoordigd door de heren M. THIBAUT, A. DEPOORTER en B. SIMOENS,

enerzijds,

en

- de Landelijke Bedienden Centrale, vertegenwoordigd door de heren M. VAN AKEN en O. VERHEYDEN,
- de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België, vertegenwoordigd door de heer F. VERCAUTEREN,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door de heer E. CASSIER,

anderzijds,

wordt de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen gelegen in het Land van Waas en die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden der Metaalfabrikatennijverheid. Zij is niet van toepassing op de



ondernemingen die afhangen van de paritaire sectie der ambachtelijke metaalbewerkingsondernemingen en op de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, evenmin op de Scheepswerf van Rupelmonde, de Nieuwe Scheldewerven en de Scheepswerf van Kruibeke.

5. *Eindejaarspremie*

Aan de bedienden wordt een eindejaarspremie toegekend gelijk aan een dertiende maand volgens onderstaande toepassingsmodaliteiten :

§ 1. Berekeningsbasis

De dertiende maand wordt vergoed aan de individuele basiswedde van de bediende, verhoogd met de eventuele individuele of collectieve productiepremie.

§ 2. Datum waarop de wedde in aanmerking genomen wordt - Referteperiode

a) Datum waarop de wedde in aanmerking wordt genomen :

1. Zo een bediende ingeschreven is in het personeelsregister op datum van de uitbetaling der premie : wedde op 30,11 van het refertejaar.

2. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst, bij uitdiensttreding in de loop van het jaar of bij schorsing ingevolge oproeping onder de wapens : wedde van de 1ste van de maand tijdens dewelke de betrokkene uit dienst gaat.

3. Voor aftrek bij ongewettigde afwezigheid : wedde op 30 november.

b) Referteperiode :

Loopt van 1.12 van het voorgaande jaar tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

§ 3. Uitbetaling van de premie

Uitbetalingsdatum van de premie :

a) Bij een volledig jaar prestatie : de premie zal uitbetaald worden ten laatste de laatste werkdag vóór 25 december.

b) Bij afdanking in de loop van het jaar : samen met de laatste weddeafrekening van de bediende.

c) Bij oproeping onder de wapens : op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst van de bediende geschorst wordt.

§ 4. Rechthebbenden



Om recht te hebben op de uitkering van de volledige eindejaarspremie of een pro-rata, dient de bediende 60 werkdagen effectief gepresteerd te hebben gedurende de referteperiode, met uitzondering voor de gevallen voorzien in § 5, c) en d). Deze voorwaarde is eveneens vervuld wanneer de geverge prestatie gedeeltelijk aansluitend geleverd werd in de voorgaande referteperiode.

§ 5. Pro-rata uitbetalingen

a) Onverminderd de in § 4 voorziene effectieve prestaties, wordt voor de berekening van het aantal maanden pro-rata :

- de indiensttreding vanaf de 1ste van de maand tot en met de 15de van de maand als een volledige maand prestatie aangezien.
- de uitdiensttreding vanaf de 16de van de maand tot en met het einde van de maand als een volledige maand prestatie aangezien.

b) Bij afdanking door de werkgever, behalve om zwaarwichtige redenen, in de loop van het refertejaar : 1/12 van de dertiende maand per gepresteerde maand.

c) De gepensioneerde bedienden ontvangen op het ogenblik van de uitdiensttreding 1/12 van de dertiende maand per gepresteerde maand.

d) In geval van overlijden van een bediende, ontvangen de personen, die de begrafenis kosten dragen, 1/12 van de dertiende maand per gepresteerde maand.

e) Bedienden die opgeroepen worden voor militaire dienst ontvangen pro-rata volgens het gepresteerd aantal maanden.

f) Bedienden die afgedankt worden om zwaarwichtige redenen hebben geen recht op een pro-rata uitkering. Bedienden die zelf ontslag nemen hebben slechts recht op een pro-rata indien zij 6 jaar anciënniteit hebben in de onderneming en 60 dagen effectieve prestaties tellen in de referteperiode waarin zij ontslag nemen, dit laatste in afwijking van § 4.

§ 6. Gelijktellingen

Volgende periodes van afwezigheid worden, onverminderd § 4 van punt 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties voor wat de berekening van de dertiende maand betreft :

a) Arbeidsongeval/Beroepsziekte : gelijkstelling van maximum 365 kalenderdagen per arbeidsongeval/beroepsziekte. § 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is hier niet van toepassing.

b) Ziekte, zwangerschapsverlof en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van de eerste 2 periodes van afwezigheid waarvoor de werkgever, in uitvoering van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de eerste dertig dagen (bedienden aangeworven voor onbepaalde tijd, voor een bepaalde tijd van tenminste



drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk van tenminste drie maanden) of de eerste zeven dagen (bedienden aangeworven op proef, voor een bepaalde tijd van minder dan drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk van minder dan drie maanden) dient te betalen, met een maximumduur van 6 maand.

c) Wederoproeping onder de wapens : volledige gelijkstelling van de wederoproeppingsperiode, met uitsluiting van een wederoproeping tijdens mobilisatie- of oorlogstijd.

d) Klein verlet, jaarlijks verlof en betaalde feestdagen : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij wet of collectieve arbeidsovereenkomst.

e) Kredieturen, sociale promotie, syndicale vorming, familiaal verlof : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij desbetreffende wetten of collectieve arbeidsovereenkomsten.

f) Andere betaalde wettelijke of conventionele afwezigheden : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij desbetreffende wetten of collectieve arbeidsovereenkomsten.

g) Geen gelijkstelling voor : staking of lock-out.
oproeping onder de wapens (wel pro-rata).

§ 7. Aftrek wegens ongewettigde afwezigheden

De waarde van 1 normale werkdag per dag ongewettigde afwezigheid.

§ 8. Slotbepalingen

De op bedrijfsvlak bestaande gunstigere overeenkomsten blijven behouden met uitzondering van § 2, a), 2 en § 5, a).

Op vraag van de bediende kan deze laatste een gedetailleerde afrekening bekomen van de eindejaarspremie.

6. *Algemene beschikkingen*

Gunstiger overeenkomsten betreffende voornoemde punten op het vlak van de onderneming blijven van toepassing.

De in onderhavig akkoord opgenomen punten kunnen in geen geval gecumuleerd worden met gelijkaardige voordelen die op andere vlakken zouden tot stand komen.

Zowel op gewestelijk, plaatselijk als ondernemingsvlak zal tijdens de geldigheidsduur van de overeenkomst geen enkele nieuwe eis van algemene of collectieve aard gesteld worden.

Deze beschikking sluit niet uit :



- Individuele weddeaanpassingen;
- Aanpassingen welke voortvloeien uit een wijziging, hetzij van het weddestelsel, hetzij van de individuele beroepenclassificatie van de bedienden. Deze laatste kunnen geen aanleiding zijn om algemene weddeverhogingen te bekomen.

7. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig tot 31 december 1980, doch voor de arbeidsduurvermindering tot 28 februari 1981.

De punten 3, 4 en 5 zijn nochtans van onbepaalde duur, ten ware één der partijen er een einde wenst aan te stellen, waarbij zij een vooropzeg van 3 maanden moet in acht nemen, per aangetekend schrijven te richten aan de andere partij en aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden der Metaalfabrikatennijverheid.

8. Bijzondere bepaling

De toepassing van dit gewestelijk akkoord voor Nobels Peelman zal gebeuren volgens de eigen modaliteiten op bedrijfsvlak overeengekomen.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst Waasland

In uitvoering van punt 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst Waasland, zijn volgende bijzondere bepalingen van toepassing :

- Bij verandering van werkgever zal aan de bediende een attest afgeleverd worden (door de werkgever) waaruit blijkt hoeveel verlofdagen in dit bedrijf ingevolge arbeidsduurvermindering betrokkene reeds opgebruikt heeft. Deze dagen worden in mindering gebracht op het aantal eventueel bestaande verlofdagen ingevolge de arbeidsduurvermindering bij de nieuwe werkgever.
- Verlofdagen ingevolge vermindering van de arbeidsduur die samenvallen met dagen waarop de arbeidsovereenkomst geschorst is, worden op dezelfde manier behandeld als wettelijke vakantiedagen die samenvallen met schorsingsdagen (schorsingen : zie wetgeving jaarlijks verlof).
- Verlofdagen ingevolge vermindering van de arbeidsduur die vóór het einde van de overeenkomst niet meer kunnen opgenomen worden komen te vervallen.
- Voor de bedienden met een veranderlijke wedde is de berekeningswijze van het loon voor de bijkomende verlofdagen dezelfde als deze welke van toepassing is voor de betaalde feestdagen, waarvan sprake in het hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.



Collectieve arbeidsovereenkomst Waasland

Berekeningswijze eindejaarspremie (zie punt 5, § 6)

Om te berekenen welke de nominale waarde van de eindejaarspremie is ingeval een aantal dagen niet gelijkgesteld worden voor de berekening van de eindejaarspremie, kan volgende formule aangewend worden :

$$13\text{de maand} \times \frac{\text{effectief gepresteerde} + \text{gelijkgestelde dagen}}{\text{maximum presteerbare dagen in de firma}}$$

Voorbeeld :

Een bediende verdient 35 000 BEF/maand en heeft 160 dagen effectief gepresteerd + 42 dagen die gelijkgesteld worden ingevolge deze collectieve arbeidsovereenkomst.

$$35\ 000\ \text{BEF} \times \frac{160\ \text{effectief gepresteerde dagen} + 42\ \text{gelijkgestelde dagen}}{231\ \text{presteerbare dagen}}$$

$$35\ 000\ \text{BEF} \times \frac{202\ \text{dagen}}{231\ \text{dagen}} = 30\ 606\ \text{BEF} = \text{waarde van de eindejaarspremie.}$$

CAO van 14 juni 1989 (23.715), gewijzigd door de CAO's van 8 maart en 19 april 1991 (27.248)

Toekenning van een eindejaarspremie in de provincie Limburg

Alle artikels, art.2.2.6 en 2.2.8 gewijzigd door CAO 27.248.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 1989 voor onbepaalde duur, wijzigingen vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid in de provincie Limburg.

§ 2. Voor de materie die door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geregeld, is het toepassingsgebied conform het toepassingsgebied dat in deze domeinen reeds werd voorzien door de nationale of gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomsten, of door de overeenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen.

Bij ontstentenis daarvan zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de "gebaremiseerde en baremiseerbare" bedienden.

Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden beoogd.



Art. 2. Eindejaarspremie - Realisatie van een dertiende maand.

2.1. Programmatie

Een programmatie tot invoering van een dertiende maand wordt overeengekomen volgens onderstaande bepalingen :

- in 1989 : 25 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;
- in 1990 : 50 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;
- in 1991 : 75 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;
- in 1992 : 100 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;

2.2. Toekenings- en betalingsvoorwaarden

2.2.1. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt respectievelijk van 1 december van het jaar voorafgaandelijk aan het jaar waarop de premie betrekking heeft tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft. Voorbeeld inzake de premie 1989 : de referteperiode loopt van 1 december 1988 tot en met 30 november 1989.

2.2.2. De wedde die in aanmerking genomen wordt om de eindejaarspremie te berekenen is de basiswedde van 1 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, premies of toeslagen van welke aard ook niet inbegrepen met uitzondering van de produktiepremies.

2.2.3. De eindejaarspremie wordt toegekend voor zover er tijdens de voorziene referteperiode zestig dagen werkelijk gepresteerd werden (arbeidsduurverminderingdagen - A.C.V. - inbegrepen). Voor de toepassing van deze paragraaf worden de dagen, voorzien in punt 2.2.6. niet beschouwd als werkelijk gepresterde dagen.

2.2.4. Voorwaarde om te kunnen genieten van de eindejaarspremie :

- a) in dienst zijn respectievelijk op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in punt 2.2.7. en
- b) op die datum ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben bereikt.

2.2.5. De premie wordt betaald op uiterlijk 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft. De eindejaarspremie wordt per niet-gelijkgestelde dag verminderd met 1/260ste van het brutobedrag van de premie.

2.2.6. Onder voorbehoud van zestig dagen werkelijke prestaties tijdens de referteperiode worden de volgende niet-werkelijk gepresterde dagen of periodes gelijkgesteld met werkelijk gepresterde arbeidsdagen :

- de wettelijke betaalde feestdagen;
- het wettelijk voorziene klein verlet;



- de wettelijke vakantiedagen;
- de arbeidsduurverminderingdagen (A.D.V.-dagen);
- de dagen voor educatief verlof;
- de dagen voor syndicaal verlof;
- de dagen voor familiaal verlof met een maximum van tien dagen per referteperiode;
- de dagen voor wederoproeping onder de wapens;
- ziekte en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van periodes van afwezigheid gedurende de referteperiode met een totale maximumduur van twee maanden.
- de dagen van afwezigheid wegens zwangerschap – en bevallingsrust (maximum 15 weken).

Deze dagen worden slechts gelijkgesteld indien het bewijs geleverd wordt van zestig dagen werkelijke prestaties tijdens de referteperiode.

(9^e gedachtestreepje wordt aangepast en 10^e gedachtestreepje wordt toegevoegd door het artikel 5§2 van de CAO van 8 maart en 19 april 1991 - 27.248 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.7. In afwijking aan artikel 2.2.4. a) en onder voorbehoud van zestig dagen werkelijke prestaties tijdens de referteperiode wordt een prorata temporis eindejaarspremie betaald :

- a) aan de bedienden die gepensioneerd werden of met brugpensioenen gingen in de loop van het refertejaar;
- b) aan de persoon die de begrafenis kosten heeft gedragen voor een overleden bediende;
- c) aan de bedienden die onder wapens worden geroepen;
- d) aan de bedienden die door de werkgever ontslagen worden, behalve om dringende redenen;
- e) aan de bedienden bij de beëindiging van hun stagecontract en contract van bepaalde duur.

De voorwaarde van zestig dagen werkelijke prestaties om het recht op het prorata te openen, geldt niet in geval van overlijden of van brugpensionering of wettelijke pensionering.

2.2.8. De toekennings- en betalingsvoorwaarden (met uitzondering van de programmatie : artikel 2.1. en van artikel 2.2.6. 1^{ste} lid, laatste gedachtestreepje betreffende de zwangerschap – en bevallingsrust) van de bestaande bedrijfs – overeenkomsten die reeds vroeger bestonden blijven integraal van toepassing, zelfs indien deze minder gunstig zijn dan de toekennings- en betalingsvoorwaarden voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De bedrijven die inzake de hoogte van de eindejaarspremie reeds een programmatie hebben die gunstiger is dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven deze programmatie toepassen.

(Artikel 2.2.8 wordt vervangen door de bepalingen van het art.5§2 van de cao van 8 maart en 19 april 1991 – 27.248 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)



2.2.9. De eindejaarspremie, berekend als vermeld hierboven, is slechts verworven indien in de referteperiode geen dagen ongerechtvaardigde afwezigheid voorkomen. Voor elke aan betrokkene betekende dag ongerechtvaardigde afwezigheid wordt telkens een vermindering van 10 pct. toegepast.

2.2.10. Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomsten bedingen, mits het volgen van de voorziene verzoeningsprocedure.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 1989.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

CAO van 19 april 1990 (25.255), gewijzigd door de CAO's van 8 maart en 19 april 1991 (27.247)

Toekenning van een eindejaarspremie in de provincie Antwerpen

Alle artikels, art.2.2.6 en 2.2.8 gewijzigd door CAO 27.247.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 1989 voor onbepaalde duur, wijzigingen vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, in de provincie Antwerpen.

Zij is gesloten in uitvoering van artikel 9 van het provinciaal sociaal akkoord 1989-1990 voor de bedienden van de metaalverwerkende nijverheid van de provincie Antwerpen, geregistreerd onder het nummer 23686/CO/209.

§ 2. Voor de materie die door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geregeld, is het toepassingsgebied conform het toepassingsgebied dat in deze domeinen reeds werd voorzien door de nationale of gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomsten, of door de overeenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen.

Bij ontstentenis daarvan zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de "gebaremiseerde en baremiseerbare" bedienden.

Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden beoogd.

Eindejaarspremie - Realisatie van een 13de maand

Art. 2. 2.1. Programmatie.

Een programmatie tot invoering van een dertiende maand wordt overeengekomen volgens onderstaande bepalingen :



- in 1989 : 25 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit;
- in 1990 : 50 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit;
- in 1991 : 75 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit;
- in 1992 : 100 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit.

2.2. Toekennings- en betalingsvoorwaarden.

2.2.1. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt respectievelijk van 1 december van het jaar voorafgaandelijk aan het jaar waarop de premie betrekking heeft tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Voorbeeld inzake de premie 1989 : de referteperiode loopt van 1 december 1988 tot en met 30 november 1989.

2.2.2. De wedde die in aanmerking genomen wordt om de eindejaarspremie te berekenen is de basiswedde van 1 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft, premies of toeslagen van welke aard ook niet inbegrepen, met uitzondering van de productiepremies.

2.2.3. De eindejaarspremie wordt toegekend voor zover er tijdens de voorziene referteperiode zestig dagen effectief gepresteerd werden (de arbeidsduurverminderingdagen - A.D.V.-dagen - inbegrepen). Voor de toepassing van deze paragraaf worden de dagen voorzien in punt 2.2.6. niet beschouwd als effectief gepresteerde dagen.

2.2.4. Voorwaarde om te kunnen genieten van de eindejaarspremie :

- a) in dienst zijn respectievelijk op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in punt 2.2.7. en
- b) op die datum ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben bereikt.

2.2.5. De premie wordt betaald op uiterlijk 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

De eindejaarspremie wordt per niet-gelijkgestelde dag verminderd met 1/260ste van het brutobedrag van de premie.

2.2.6. Onder voorbehoud van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode worden volgende niet-effectief gepresteerde dagen of periodes gelijkgesteld met effectief gepresteerde arbeidsdagen :

- de wettelijke betaalde feestdagen;
- het wettelijk voorziene "klein verlet";
- de wettelijke vakantiedagen;
- de arbeidsduurverminderingdagen (A.D.V.-dagen);
- de dagen voor educatief verlof;



- de dagen voor syndicaal verlof;
- de dagen voor familiaal verlof met een maximum van tien dagen per referteperiode;
- de dagen voor wederoproeping onder de wapens;
- ziekte en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van de periode van afwezigheid gedurende de referteperiode met een totale maximumduur van twee maanden;
- de dagen van afwezigheid wegens zwangerschaps – en bevallingsrust (maximum 15 weken).

Deze dagen worden slechts gelijkgesteld indien het bewijs geleverd wordt van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode.

(9^e gedachtestreepje wordt aangepast en 10^e gedachtestreepje wordt toegevoegd door het artikel 7§1 van de CAO van 20 februari en 19 april 1991 – 27.247 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.7. In afwijking van artikel 2.2.4. a) en onder voorbehoud van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode wordt een pro rata temporis eindejaarspremie betaald :

- a) aan de bedienden die gepensioneerd werden of met brugpensioen gingen in de loop van het refertejaar;
- b) aan de persoon die de begrafenis kosten heeft gedragen voor een overleden bediende;
- c) aan de bedienden die onder de wapens worden geroepen;
- d) aan de bedienden die door de werkgever ontslagen worden behalve om dringende redenen;
- e) aan de bedienden bij de beëindiging van hun stagecontract van bepaalde duur.

De voorwaarde van zestig dagen effectieve prestaties om het recht op een pro rata te openen; geldt niet in geval van overlijden of van brugpensionering of wettelijke pensionering.

2.2.8. De toekennings- en betalingsvoorwaarden (met uitzondering van de programmatie : artikel 2.1. en van artikel 2.2.6., 1^{ste} lid, laatste gedachtestreepje betreffende de zwangerschaps – en bevallingsrust) van de bestaande bedrijfs – overeenkomsten die reeds vroeger bestonden, blijven integraal van toepassing, zelfs indien deze minder gunstig zijn dan de toekennings- en betalingsvoorwaarden voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De bedrijven die inzake de hoogte van de eindejaarspremie reeds een programmatie hebben die gunstiger is dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven deze programmatie toepassen.

(Art. 2.2.8 wordt vervangen door de bepalingen van art. 7§2 van de cao van 20 februari en 19 april 1991 – 27.247 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.9. De eindejaarspremie, berekend als vermeld hierboven is slechts verworven indien in de referteperiode geen dagen ongerechtvaardigde afwezigheid voorkomen.



Voor elke aan betrokkene betekende dag ongerechtvaardigde afwezigheid wordt telkens een vermindering van 10 pct. toegepast.

2.2.10. Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedingen, mits het volgen van de voorziene verzoeningsprocedure.

Geldigheid

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 1989. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

CAO van 13 november 2003 (69.670)

Toekenning van een eindejaarspremie in de provincies Vlaams-Brabant, Waals-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Alle artikels.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2004 voor onbepaalde duur.

CAO van 23 augustus 2004 (74.113)

Eindejaarspremie voor de werkgevers en de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden der metaalfabrikatennijverheid van de provincies Oost- en West-Vlaanderen

Alle artikels.

Geldigheidsduur: Vanaf 23 augustus 2004 voor onbepaalde duur.

CAO van 7 december 2015 (132.049)

Regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

Artikels: 1, 2, 12, 13 en 14.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2016 voor onbepaalde duur.

Maaltijdcheques

CAO van 6 juli 2009 (92.215)

Nationaal akkoord 2009 – 2010

Alternatieve besteding van ecocheques in geval van ondernemingen met een aanvullend pensioen waarvan de werkgeversbijdrage in 2009 gelijk is aan of meer bedraagt dan 1,77%.

Artikels: 1, 2, 3§2c en 13.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.



Ecocheques

CAO van 6 juli 2009 (92.215), gewijzigd door de CAO van 20 december 2010 (102.281)

Nationaal akkoord 2009 – 2010

Artikels: 1, 2, 3, en 13, art. 3§2b aangevuld door CAO 102.281 van 20 december 2010.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur, wijziging vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 4 juli 2011 (105.349)

Nationaal akkoord 2011 – 2012

Artikels: 1, 2, 4.2 en 13.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 5 mei 2014 (122.032)

Sectoraal systeem ecocheques

Alle artikels.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2014 voor onbepaalde duur, niet van toepassing op de ondernemingen die voor de alternatieve invulling van de ecocheques van de CAO's 92.215 of 105.349 hebben gekozen.

CAO van 7 december 2015 (132.049)

Regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken

Artikels: 1, 2, 12, 13 en 14.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2016 voor onbepaalde duur.

Hospitalisatieverzekering

CAO van 6 juli 2009 (92.215)

Nationaal akkoord 2009 – 2010

Alternatieve besteding van ecocheques in geval van ondernemingen met een aanvullend pensioen waarvan de werkgeversbijdrage in 2009 gelijk is aan of meer bedraagt dan 1,77%.

Artikels: 1, 2, 3§2c en 13.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 4 juli 2011 (105.349)

Nationaal akkoord 2011 – 2012

Alternatieve besteding van ecocheques, modaliteiten voor ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging voor bedienden

Artikels: 1, 2, 4.2C en 13.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.



CAO van 7 december 2015 (132.049)

Regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken

Artikels: 1, 2, 12, 13 en 14.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2016 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

CAO van 17 december 2001 (60.649)

Uitvoering van artikel 4, §§2, 3 en 4, van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001 – 2002

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

CAO van 18 januari 2007 (82.045), laatst gewijzigd door de CAO van 4 juli 2016 (134.523)

Wijziging en vervanging van de CAO van 21 maart 2002 tot uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4, par. 1 en 5 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 (sectoraal aanvullend pensioen)

Alle artikels + bijlages, bijlage 2 (technische nota) laatst vervangen door bijlage 2 van CAO 134.523 vanaf 1 januari 2016.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 september 2007 (85.840), laatst gewijzigd door de CAO van 4 juli 2016 (134.523)

Nationaal akkoord 2007 – 2008

Artikels 1, 4 en 18 + bijlage 2 (pensioenreglement), bijlage laatst vervangen door bijlage 1 van CAO 134.523 vanaf 1 januari 2016.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 6 juli 2009 (95.215), laatst gewijzigd door de CAO van 20 december 2010 (102.881)

Nationaal akkoord 2009 – 2010

Artikels 1, 2, 3 §§ 1, 2 en 4, art. 4 en 13, toevoeging aan art. 3§2b door CAO 102.881 vanaf 1 januari 2011.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 4 juli 2011 (105.349)

Nationaal akkoord 2011 – 2012

Artikels 1, 2, 5 en 13.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.



Verbetering van het bestaand aanvullend pensioenplan

CAO van 6 juli 2009 (92.215)

Nationaal akkoord 2009 – 2010

Alternatieve besteding van ecocheques in geval van ondernemingen met een aanvullend pensioen waarvan de werkgeversbijdrage in 2009 gelijk is aan of meer bedraagt dan 1,77%.

Artikels: 1, 2, 3§2c en 13.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 4 juli 2011 (105.349)

Nationaal akkoord 2011 – 2012

Alternatieve besteding van ecocheques, modaliteiten voor ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging voor bedienden

Artikels: 1, 2, 4.2C en 13.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 7 december 2015 (132.049)

Regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken

Artikels: 1, 2, 12, 13 en 14.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2016 voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

CAO van 6 juli 2009 (95.215)

Nationaal akkoord 2009 – 2010

Artikels: 1, 2, 8§1 en §5 en 13.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 6 oktober 2014 (124.313)

Coördinatie betreffende de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten van de bedienden

Alle artikels + bijlage.

Geldigheidsduur: Vanaf 1 juli 2014 voor onbepaalde duur.