



2160000 Paritair Comité voor de notarisbedienden

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
20.04.1978 14.09.1981	4.977 7.372	CAO betreffende de wekelijkse arbeidsduur	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.11.2000	63.402	CAO houdende invulling van de beschikbare loonmarge	-
10.06.2016	134.334	CAO betreffende de brugdagen voor 2017, 2018, 2019	31/12/2019

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.11.2000	63.402	CAO houdende invulling van de beschikbare loonmarge	-
08.04.2016	133.424	CAO betreffende het gebruik van de loonmarge vastgesteld door de wet van 28 april 2015 en andere maatregelen	-
10.06.2016	134.334	CAO betreffende de brugdagen voor 2017, 2018, 2019	31/12/2019

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
02.02.1989 20.06.1991 20.10.1993 25.04.2006	22.088 28.523 35.178 79.928	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	
25.01.2005 25.04.2006	73.935 79.928	CAO tot vaststelling van de functieclassificatie en loonvoorwaarden	-



Arbeidsduur:

Werkelijke arbeidsduur: 37u30m.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartsdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen:

3 bijkomende betaalde verlofdagen in dienst van het notariaat op 1/1 van het jaar waarin de vakantie genomen.

De vervangingsdagen voor wettelijke feestdagen zullen bij afzonderlijke CAO's op vaste dagen worden vastgelegd om bij voorkeur brugdagen in te vullen. De eventuele overige brugdagen zullen ingevuld worden d.m.v. voormelde 3 verlofdagen. Het saldo van deze bijkomende dagen dient bij voorrang te worden opgenomen VOOR de wettelijke vakantiedagen en worden betaald door de werkgever die de werknemer tewerkstelt op het moment waarin deze zijn verlofdag neemt.

Indien geen recht op de bijkomende verlofdagen, worden de brugdagen aangerekend op het wettelijk verlof. Indien geen recht op wettelijk verlof worden de brugdagen beschouwd als bijkomend verlof, behoudens andersluidende overeenkomst.

Indien een van deze brugdagen reeds als verlofdag is toegekend door de werkgever, kan die op een andere dag in hetzelfde jaar worden genomen in overeenstemming met het arbeidsreglement.

Er wordt een - met de wettelijke feestdagen gelijkgestelde - regionale verlofdag toegekend:

Feest Vlaamse Gemeenschap (11/7),

Feest Franse Gemeenschap (27/9),

Feest van de Duitstalige Gemeenschap (15/11).

De bedienden tewerkgesteld in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kiezen de verlofdag voor het feest van de gemeenschap in overeenstemming met de werkgever.

Van toepassing op alle personen die met een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn aan of in dienst zijn van notariskantoren, dienstvennootschappen met een notarieel karakter, organisaties van en voor notarissen en hun personeel, zoals de Koninklijke Federatie van Belgische Notarissen en de diensten ervan, de Kamers van Notarissen en de Huizen van Notarissen.

Vanaf 8 april 2016: Eén bijkomende verlofdag wordt toegekend aan de bedienden die ouder zijn dan 60 jaar en dit vanaf het jaar waarin zij de leeftijd van 60 jaar bereiken.



Anciënniteitsverlof:

1 bijkomende verlofdag met loonbehoud per 5 jaar dienst in het notariaat.

Van toepassing op alle personen die met een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn aan of in dienst zijn van notariskantoren, dienstvennootschappen met een notarieel karakter, organisaties van en voor notarissen en hun personeel, zoals de Koninklijke Federatie van Belgische Notarissen en de diensten ervan, de Kamers van Notarissen en de Huizen van Notarissen.

Op de 1e dag van de maand waarin er een volledig jaar anciënniteit in de functiegroep bijkomt, stijgt de bediende 1 niveau.

Indien de bediende het niveau 40 in een loonschaal heeft bereikt en bijgevolg niet meer geniet van een 2-jaarlijkse loonsverhoging, geniet hij vanaf het daarop volgende jaar van een bijkomende verlofdag.

Bevindt de bediende zich daarna, telkens na afloop van een periode van 5 jaren, nog steeds op het niveau 40 van dezelfde loonschaal, dan geniet hij telkens van nog een bijkomende verlofdag. Van zodra de bediende in een nieuwe loonschaal terechtkomt, lager dan niveau 40, geniet hij opnieuw van de jaarlijkse of 2-jaarlijkse automatische verhoging in die nieuwe loonschaal, en verliest hij de bijkomende verlofdag of -dagen die hij eerder zou bekomen hebben.