



Paritair comité voor het filmbedrijf

3030300 Exploitatie van bioscoopzalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2015 (131.279)	2
Geldende ervaringsbarema's	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017 (143.011)	4
Arbeids – en loonvoorwaarden	4



Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2015 (131.279)

Geldende ervaringsbarema's

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de exploitatie van bioscoopzalen.

Onder "werknemers" verstaat men : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK III. Barema's van de bedienden

Art. 3 § 2. Principes

De loonschaal bepaalt de minimumlonen in elke categorie in functie van de ervaring van de werknemer.

Het sectorale baremieke loon van de werknemer volgt de evolutie van de ervaringscurve totdat hij het maximum ervan heeft bereikt.

De verhogingen binnen eenzelfde curve gaan in tijdens de eerste maand welke op de aanwerving van de werknemer volgt.

In geval van verandering van categorie zal de werknemer verplaatst worden naar de ervaringscurve die overeenkomt met zijn nieuwe categorie, rekening houdend met zijn verworven ervaring.

§ 3. De periodes van gelijkgestelde ervaring

Ten opzichte van de hierboven vermelde kernprincipes komen de sociale partners overeen om volgende periodes gelijk te stellen met ervaring :

- alle activiteitsperiodes binnen een beroepsomgeving (onder meer : interim, stages, bepaalde duurcontracten, zelfstandig werk, vrijwilligerswerk,...);
- de jaren van studies, vanaf de leeftijd van 21 jaar en eventuele jaren van legerdienst;
- alle periodes van contractschorsing (tijdskrediet, moederschapsverlof,...) evenals de periodes die gedekt zijn door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving (werkloosheid, ziekte-invaliditeit,...).

§ 5. Overgangsbepalingen

De bedienden die in functie zijn op het tijdstip van de invoering van de ervaringsbarema's zullen, in hun categorie, een aantal jaren ervaring toegewezen krijgen dat overeenstemt met de loonschaal waarop zij tot dan aanspraak konden maken.



Iedere bediende die door de toepassing van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene bepalingen één of andere schade zou lijden, zal een beroep kunnen doen op het verzoeningsbureau dat paritair is samengesteld uit leden van het paritair sub comité om zijn geval te bekijken.

HOOFDSTUK IV. *Algemene bepalingen*

Art. 5. Meer gunstige situaties bestaande op ondernemingsvlak blijven behouden.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende de geldende ervaringsbarema's (registratienummer 107.765). Ze treedt in werking op 1 januari 2016 en is gesloten voor een onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017 (143.011)

Arbeids – en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de exploitatie van bioscoopzalen.

Onder "werknemer" verstaat men : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. Functieclassificatie

A. Arbeiders

Art. 3. Er wordt een begin van anciënniteitsopbouw vastgelegd voor de baremalonen van het arbeiderspersoneel van toepassing in de sector :

- na 2 jaar dienst : + 0,04 EUR;
- na 4 jaar dienst : + 0,03 EUR;
- na 6 jaar dienst : + 0,02 EUR;
- na 8 jaar dienst : + 0,01 EUR.

HOOFDSTUK III. Premies

Art. 6. Anciënniteitspremie

Het arbeiderspersoneel heeft recht op een jaarlijks uit te betalen anciënniteitspremie.

Sinds 1 juli 2017 bedraagt die premie :

- 195,34 EUR tussen 3 en minder dan 6 jaar dienst;
- 362,78 EUR tussen 6 en minder dan 9 jaar dienst;
- 530,20 EUR vanaf 9 jaar dienst.

Deze premie wordt samen met het loon geïndexeerd.



De anciënniteit wordt verworven op het niveau van het bedrijf en/of van de groep en moet niet ononderbroken zijn. De anciënniteit wordt berekend in functie van de contractduur van de individuele arbeidsovereenkomsten, zonder onderscheid tussen voltijdse of deeltijdse prestaties en wordt berekend op datum van 31 december van elk kalenderjaar.

De premie is vanaf 2014 betaalbaar samen met het loon voor december of, in geval dat de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, bij het einde van de arbeidsovereenkomst.

De werknemers wiens tewerkstellingsperiode niet het volledige jaar dekt, hebben pro rata recht op een anciënniteitspremie, berekend in twaalfden van het globaal bedrag, zonder onderscheid tussen voltijdse of deeltijdse tewerkstelling.

HOOFDSTUK IX. *Slotbepalingen*

Art. 23. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 2017 (geregistreerd op 10 augustus 2017 met nummer 140.941), gesloten in het Paritair Sub comité voor de exploitatie van bioscoopzalen, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.