Paritair Comité voor het havenbedrijf

3010500 Haven van Zeebrugge-Brugge

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
16.03.1993	32.259	Herverdelingsdagen	-
29.06.1998	48.948	Sociaal akkoord 1997-1998 voor de vaklui	-
29.06.1998	48.997	Sociaal akkoord 1997-1998	-
06.09.1999	54.598	Raamakkoord voor aanvullende en logistieke dienstverlening voor de haven van Zeebrugge	-
19.05.2005	75.194	Deeltijds VA-stelsel voor havenarbeiders van het algemeen contingent	_
15.11.2005	77.874	Sociaal akkoord 2005-2006 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent	-
15.11.2005	77.875	Sociaal akkoord 2005-2006 voor de vaklui	-
15.11.2005	77.876	Sociaal akkoord 2005-2006 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
02.06.1975	-	KB tot vaststelling van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last ervan dragen en de uitbetaling ervan verzekeren	-
06.09.1999 30.11.2001	54.598 63.367	CAO houdende een raamakkoord voor aanvullende en logistieke dienstverlening voor de haven van Zeebrugge	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
15.12.2016	138.103	CODEX voor havenarbeiders opgenomen in de pool van de haven van Zeebrugge-Brugge	_

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
08.12.1981 22.10.1985	7.572 15.273	Toekenning van een anciënniteitsverlof	- -
06.09.1999	54.598	CAO houdende een raamakkoord voor aanvullende en logistieke dienstverlening voor de haven van Zeebrugge	-
09.11.2007	86.820	Oprichting van een compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven Van Zeebrugge - Brugge en tot vaststelling van zijn statuten	-
30.09.2009	95.871	CAO betreffende het sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent	-
30.09.2009	95.872	CAO betreffende het sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent	-
30.09.2009	95.873	CAO betreffende het sociaal akkoord 2009-2010 voor de vaklui	-
29.04.2016	134.056	CAO betreffende het sociaal akkoord 2015-2016 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent	31/03/2017
29.04.2016	134.058	CAO betreffende het sociaal akkoord 2015-2016 voor de vaklui	31/03/2017

Arbeidsduur:
Wekelijkse arbeidsduur: 36 u 15 m.

Stelsel van verminderde prestaties voor +50-jarigen: Havenarbeiders kunnen vanaf het jaar waarin zij 50 jaar worden kiezen om slechts 12 shiften per kalendermaand te werken.

Havenarbeiders en Vaklui:
Max. 223 arbeidsprestaties per 12 opeenvolgende maanden (niet van toepassing op leidinggevende functie of vertrouwenspost, per haven vastgesteld).

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):
Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:
Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Havenarbeiders van het Algemeen contingent, Vaklui, Fruitsorteerders:
1 herverdelingsdag (dag waarop werknemer geen arbeid mag verrichten, wordt vergoed aan het basisloon) na 25 effectief gewerkte dagen.

Bijkomende Vakantiedag:
Havenarbeiders van het Algemeen contingent die een shift aanvangen op 11/7: een bijkomende verlofdag, met een bijpassing als een anciënniteitsdag.
De havenarbeiders die niet werken op 11/7 ontvangen een bijpassing als een anciënniteitsdag.

Anciënniteitsverlof:
Verlofvergoeding per anciënniteitsverlofdag = vergoeding voor een feestdag waarop niet wordt gewerkt volgens de categorie waartoe de havenarbeider behoort.

Havenarbeiders van het Algemeen contingent, Havenarbeiders van het Logistiek contingent, Vaklui:
Per jaar recht op een aantal bijkomende vakantiedagen in functie van de anciënniteit:
1 vakantiedag na 5 jaar anciënniteit,
2 na 10 jaar,
3 na 15 jaar,
4 na 20 jaar,
5 na 25 jaar,
6 na 30 jaar,
7 na 35 jaar
(berekend op de 1e dag van de maand volgend op de maand waarin de erkenning/inschrijving respectievelijk 5, 10, 15, 20, 25, 30 of 35 jaar bereikt).

Havenarbeiders van het Algemeen contingent: (Geldig tot 31/12/2017)
Om oudere werknemers te motiveren om langer te blijven werken worden er bijkomende anciënniteitvakantiedagen toegekend aan diegenen die beslissen om hun aanvraag om op Verminderde arbeidsongeschiktheid (VA) te gaan, uit te stellen en dit met ingang van het vakantiedienstjaar 2005.

Havenarbeiders die in het vakantiedienstjaar waarin zij 55 jaar worden, geen aanvraag indienen om op VA te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun VA hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar.

Vaklui: (Geldig tot 31/12/2017)
Om oudere werknemers te motiveren om langer te blijven werken worden er bijkomende anciënniteitvakantiedagen toegekend aan diegenen die beslissen om hun aanvraag om op Verminderde arbeidsongeschiktheid (VA) te gaan, uit te stellen en dit met ingang van het vakantiedienstjaar 2005.

Vaklui die in het vakantiedienstjaar waarin zij 58 jaar worden, geen aanvraag indienen om op VA te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen.
Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun VA hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar.