



Paritair Comité voor het havenbedrijf

3010500 Haven van Zeebrugge-Brugge

HAVENARBEIDERS ALGEMEEN CONTINGENT

CAO van 04 mei 2007 (83.180), aangevuld door de CAO van 20 december 2007 (87.004)

Geen van bovenstaande CAO's werd algemeen bindend verklaard.

CAO van 04 mei 2007 (83.180)

Codex havenarbeiders algemeen contingent voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft voorwerp de codex van het algemeen contingent voor de haven van Zeebrugge-Brugge. Dit document vindt u als bijlage.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde duur en treedt in werking op 04 mei 2007.

Bijlage :

Codex havenarbeiders algemeen contingent voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

Hoofdstuk III - Contingent

Artikel 8: Erkenningen

Het contingent van de havenarbeiders voor de haven van Zeebrugge-Brugge, wordt door het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge, volgens de onderrichtingen van het K.B. van 05.07.2004 (BS 04.08.2004) dat bepaalt dat havenarbeiders erkend worden voor bepaalde of onbepaalde duur.

Artikel 9 - Indeling van de havenarbeiders van het algemeen contingent in rangen

1° de havenarbeiders die ingedeeld zijn in het contingent, zijn ingedeeld in twee rangen, A of B, volgens de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst



(K.B. 18.02.1983 - BS 08.03.1983)

2° rang B

De havenarbeiders worden onmiddellijk na hun erkenning, ambtshalve ingedeeld in rang B, dit met het oogmerk zich vertrouwd te maken met de havenarbeid en een zekere beroepsbekwaamheid te verwerven. Zij kunnen de functie van foreman niet vervullen. De havenarbeiders van rang B hebben dezelfde plichten als die van rang A. Zij hebben dezelfde rechten de havenarbeiders van de rang A, met uitsluiting van het recht op de dagelijkse aanwezigheidsvergoeding gedurende de tijdens dewelke zij rang B bezitten.

Uitzonderlijke gevallen kan door het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge van deze voorwaarden worden afgeweken.

3° Rang A

De havenarbeiders komen B in aanmerking voor verhoging tot de rang A indien ze aan alle volgende voorwaarden voldoen :

- a) ten minste twee jaar anciënniteit bezitten in rang B;
- b) de havenarbeid aanvaarden en uitvoeren volgens het gedegen vakmanschap en in overeenstemming met de overeenkomsten en gebruiken in het havenbedrijf;
- c) in voorkomend geval voldoen aan de tewerkstellingsnormen voorzien in het K.B. van 05.07.2004 (BS 04.08.2004) tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Zeebrugge-Brugge;
- d) de toestemming krijgen het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie, dat in zijn beslissing rekening houdt met de behoefte aan arbeidskrachten in de haven van Zeebrugge-Brugge.
- e) minimum 85% behalen van de gemiddelde tewerkstelling van de groep waartoe ze behoren (time-table of losse pool).

Indien dit aantal niet gehaald wordt door langdurige periode van ziekte of arbeidsongeval wordt de referteperiode verlengd met 3 maanden. Een nieuwe evaluatie over de prestaties van deze 3 maanden volgt na verloop van de toegevoegde periode.

2. De havenarbeiders B die voorheen tot de rang A behoorden, komen in aanmerking om opnieuw de rang A te verwerven indien:

- a) zij niet langer het voorwerp uitmaken van een disciplinaire maatregel van tijdelijke rangverlaging.
- b) zij na een terugzetting in de rang B, voldoen aan volgende voorwaarden :
 - 1 ° Havenarbeiders minder dan 45 jaar :
 - 85% van de gemiddelde tewerkstelling van de groep waartoe ze behoren (time-table of losse pool)



2° Havenarbeiders tussen 45 en 49 jaar :

3/4 van 85% van de gemiddelde tewerkstelling van de groep waartoe ze behoren (time-table of losse pool)

3° havenarbeiders tussen 50 tot 54 jaar :

2/3 van 85% van de gemiddelde tewerkstelling van de groep waartoe ze behoren (time-table of losse pool)

4° havenarbeiders meer dan 55 jaar :

1/3 van 85% van de gemiddelde tewerkstelling van de groep waartoe ze behoren (time-table of losse pool)

Praktische toepassing bij artikel 9 – indeling van de havenarbeiders van het algemeen contingent in rangen: kaderpersoneel (foreman-ceelbaas)

a) Erkenning van de functies als specialisatie "Ceelbaas" en "Foreman"

Ceelbaas en foreman blijven onder toepassing van de codex voor de haven van Zeebrugge-Brugge. Bedrijven bepalen individueel of zij die specialisaties zullen toepassen in hun bedrijf. Het aanstellen tot specialisaties verbindt enkel het betrokken bedrijf.

De namen worden geregistreerd door het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie via Cewez. Wijzigingen dienen schriftelijk te worden meegedeeld aan Cewez. Zij dienen te voldoen aan de tewerkstellingsnormen zoals vastgelegd in art. 16 van de Codex. Zij kunnen niet meer verplicht worden aangeduid.

b) Tewerkstelling

De werkgevers zijn niet verplicht de specialisatie Celbaas in die functie tewerk te stellen. Het tewerkstellen van de specialisatie Foreman zal door de werkgevers worden toegepast rekening houdend met de veiligheid. Bij uitoefening van de specialisatie garanderen de werkgevers de lonen van Ceelbaas of Foreman die voorzien zijn in de officiële loontabel van Zeebrugge-Brugge.

c) Opheffing van specialisaties

Niettegenstaande de Ceelbaas en Foreman havenarbeiders zijn, zullen de werkgevers bij opheffing van de specialisatie Ceelbaas/Foreman door de werkgever een uitstapperperiode waarborgen.

Na een effectieve prestatie van minimum zes maanden te rekenen vanaf de registratie in het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie in de specialisatie Ceelbaas of Foreman wordt een uitstapperperiode als volgt gewaarborgd :

Bij opheffing van de functie als foreman moet een vergoeding betaald worden van : 6x de gemiddelde wekelijkse tewerkstelling van de voorbije 3 maand waarin minimum 21 RSZ-dagen per maand worden gegarandeerd.

Bij opheffing van de functie als ceelbaas moet een vergoeding betaald worden van : 8x de gemiddelde wekelijkse tewerkstelling van de voorbije 3 maand waarin minimum 21 RSZ -dagen per maand worden gegarandeerd.

De firma heeft de keuze : deze uitstapregeling effectief laten presteren of uitbetalen. Deze uitstapregeling geldt niet indien het gaat om ontslag wegens dringende reden



of indien de foreman/ ceelbaas onmiddellijk en voor dezelfde periode in deze functie wordt tewerkgesteld bij andere firma.

d) Voorwaarden om te worden erkend in de specialisatie

Tenminste 3 jaar het A-statuuut bezitten, er zich toe verbinden een opleiding te volgen en een vakbekwaamheidsattest te behalen.

Kandidaten zullen steeds voorafgaand aan de erkenning aan een screening onderworpen worden.

e) Gelegenheidsspecialisaties

Als een werkgever geen erkende specialisaties Ceelbaas of Foreman meer ter beschikking heeft, mag hij ten tijdelijke titel deze specialisaties laten uitoefenen door een havenarbeider rang A. Zodra de erkende havenarbeiders met specialisatie Ceelbaas of Foreman terug ter beschikking zijn, dienen deze laatsten de specialisatie over te nemen van de tijdelijk aangestelden.

HOOFDSTUK VII

Aanwerving - Tewerkstelling – Doorbestelling

Artikel 20 - Functiespecialisaties

1° De havenarbeider kan aangeworven worden voor alle werk, doch bij voorrang in de functiespecialisatie die hij bezit.

Functiespecialisaties

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. Alle werk | 2.8. Unimogbestuurder |
| 2.0. Empty container handler | 2.9. High/heavy chauffeur |
| 2.1. Tugmasterchauffeur | 3.1. Portaalkraanman |
| 2.2. Heftruckchauffeur | 3.2. Kraanman (andere) |
| 2.3. Straddle-carrierchauffeur | 3.3. Giekkraanman +20ton
(scheepsbehandeling) |
| 2.4. Bullchauffeur | 4.1. Uitwijzer |
| 2.5. Bobcatchauffeur | 4.2. Stouwbreaker-zetter |
| 2.6. Heftruckchauffeur +20ton | 5. Markeerder |
| 2.7. Reachstackerchauffeur | |

CAO van 20 december 2007 (87.004)

Sociaal Programmatie-akkoord voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge te weten :



1. Duurtijd

Van 01/04/2007 tot 31/03/2009

2. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

15. High & Heavy chauffeur

Punt uit de vorige C.A.O. wordt bestendigd voor onbepaalde duur door opname in de Codex voor de haven van Zeebrugge-Brugge :

"High & Heavy chauffeur wordt een functiespecialisatie. Deze functiespecialisatie wordt verloond als havenarbeider alle werk. Bij de tewerkstelling zullen bij voorkeur heftruck- of tugmasterchauffeurs ingeschakeld worden die reeds aan het werk zijn. "

HAVENARBEIDERS LOGISTIEK CONTINGENT

Geen CAO's betreffende functieclassificatie beschikbaar voor deze categorie

VAKLUI

Geen CAO's betreffende functieclassificatie beschikbaar voor deze categorie